



Roma, 13 novembre 2014

Per posta certificata

Al Capo di Gabinetto del Dipartimento  
della Funzione Pubblica  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Ufficio Relazioni Sindacali  
[protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)  
[gabinetto@governo.it](mailto:gabinetto@governo.it)  
[segreteria.urspa@funzionepubblica.it](mailto:segreteria.urspa@funzionepubblica.it)

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Al Capo dell'Ufficio di Gabinetto  
[gabinettoministro@mailcert.lavoro.gov.it](mailto:gabinettoministro@mailcert.lavoro.gov.it)

Al Gabinetto del Ministro dell'Istruzione  
dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Relazioni Sindacali  
[uffgabinetto@postacert.istruzione.it](mailto:uffgabinetto@postacert.istruzione.it)

**Oggetto:** proclamazione dello stato di agitazione del personale e richiesta esperimento procedura di conciliazione.

Le Organizzazioni sindacali UIL FPL, UILPA e UIL RUA, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della Legge 146 del 12 giugno 1990, come modificata dalla Legge n. 83/2000, proclamano lo stato di agitazione di tutto il personale dei seguenti comparti: Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non economici, Enti locali, Sanità, Università, Ricerca e AFAM.

Lo stato di agitazione è motivato dalle disposizioni contenute nel disegno di legge di stabilità per il 2014, con le quali si prevede la conferma di una serie di misure per il contenimento delle spese di personale nel settore del pubblico impiego (art. 21), quali il blocco economico della contrattazione fino al 2015, nonostante il fatto che i contratti vigenti siano scaduti già dal 2009. Le Organizzazioni sindacali UIL FPL, UILPA e UIL RUA ritengono improponibile un'ulteriore proroga di tale misura che ha già prodotto un danno economico di notevole entità per i lavoratori del pubblico impiego, destinato a ripercuotersi in modo permanente anche sul futuro trattamento previdenziale loro spettante. Si ritiene, inoltre, priva di motivazioni la prevista estensione fino al 2018 dell'efficacia della norma in base alla quale l'indennità di vacanza contrattuale da computare, quale anticipazione dei benefici complessivi da attribuire all'atto del rinnovo contrattuale, è quella in godimento al 31 dicembre 2013, dal momento che tale previsione lascerebbe presagire l'intento di reiterare il blocco della contrattazione di un ulteriore triennio.

Si richiede, pertanto, l'esperimento della procedura conciliativa prevista dalla citata legge, convocando l'apposito Organismo di conciliazione.

Si rimane in attesa di urgente riscontro.

### I SEGRETARI GENERALI

UIL Federazione Poteri Locali    UIL Pubblica Amministrazione    UIL Ricerca Università AFAM

Giovanni Torluccio



Benedetto Attili



Alberto Civica



UIL FPL Via di Tor Fiorenza, 35 00199 ROMA Tel. 06 865081 Fax 06 86508235 <a href="mailto:info@uilfpl.it">info@uilfpl.it</a> <a href="mailto:segreteria@uilfpl.it">segreteria@uilfpl.it</a>	UILPA Via Emilio Lepido, 46 00175 Roma Tel. 06 715393 Fax 06 92912682 <a href="mailto:uilpa@uilpa.it">uilpa@uilpa.it</a> <a href="mailto:segreteria@uilpa.it">segreteria@uilpa.it</a>	UIL RUA Via Umbria, 15 00187 Roma Tel. 06 4870125 Fax 06 87459039 <a href="mailto:nazionale@uilrua.it">nazionale@uilrua.it</a>
---	---	---