



Roma, 21 aprile 2015

Al Presidente del Consiglio
Dr. Matteo RENZI
Palazzo Chigi – P.zza Colonna, 370
00187 - ROMA

Al Ministro per la Semplificazione e la
Pubblica Amministrazione

On. Marianna MADIA
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 – ROMA

Ai Ministri Vigilanti
Enti Pubblici di Ricerca

LORO SEDI

Ai Presidenti EPR

LORO SEDI

Ad oramai 5 anni dall'entrata in vigore del “decreto Brunetta”, i sottoscritti lavoratori dipendenti degli Enti Pubblici di Ricerca, compresi ENEA ed ASI, richiamano l'attenzione delle SS.LL. su diversi aspetti di indubbia iniquità e di insostenibilità del suddetto provvedimento e delle disposizioni riguardanti in particolare:

- a) **la trattenuta per ogni giorno di assenza per malattia;**
- b) **l'abolizione del Comparto degli Enti Pubblici di Ricerca;**
- c) **la “performance” finanziata con le risorse del salario accessorio;**
- d) **la classificazione rigida ed aprioristica del personale in tre fasce di merito;**
- e) **i ritardi e la riduzione del turn over che hanno “istituzionalizzato” il precariato negli Enti;**
- f) **il blocco delle carriere e del riconoscimento delle professionalità;**
- g) **la regolamentazione dei permessi per visite mediche.**

Considerata l'annunciata ulteriore “riforma” della Pubblica Amministrazione (“riforma Madia”), i sottoscritti, nel ribadire la necessità di un provvedimento specifico per gli Enti Pubblici di Ricerca, chiedono l'abrogazione “tout court” dei decreti Brunetta ed, in subordine, la cancellazione delle norme di seguito riportate:

DECRETI BRUNETTA

NORME DA ABROGARE		ARGOMENTI	EFFETTI
LEGGE 133/08	ART.71 COMMA 1	TRATTENUTA PER OGNI PERIODO DI ASSENZA PER MALATTIA NEI PRIMI DIECI GIORNI	TRATTENUTA GIORNALIERA INVERSAMENTE PROPORZIONALE ALLO STIPENDIO PERCEPITO VARIABILE DA 4,61 A 24,46 euro
D.Lgs. 150/09	ART.54 comma 2	COSTITUZIONE MASSIMO DI 4 COMPARTI DI CONTRATTAZIONE E CON MASSIMO 4 SEPARATE AREE PER LA DIRIGENZA	VERREBBE SICURAMENTE ELIMINATO IL COMPARTO RICERCA
	ART.54 comma 1	MATERIE RELATIVE ALLE RELAZIONI SINDACALI	ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE MATERIE ATTINENTI ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI. LA CONTRATTAZIONE VIENE SOSTITUITA CON LA SOLA INFORMAZIONE
	ART.54 comma 3 bis	FINANZIAMENTO PERFORMANCE INDIVIDUALE CON UNA QUOTA PREVALENTE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO COMUNQUE DENOMINATO	È A RISCHIO ANCHE IL DIMEZZAMENTO DELL'INDENNITÀ DI ENTE MENSILE ED ANNUALE
	ART.19 comma 2	CLASSIFICAZIONE IN TRE FASCE DI MERITO: • 25% FASCIA ALTA • 50% FASCIA MEDIA • 25% FASCIA BASSA	– RIDUZIONE MEDIA 300 euro/MESE – EFFETTI NEGATIVI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SULLA PENSIONE E LIQUIDAZIONE ANCHE PER I DIPENDENTI INSERITI NELLA FASCIA ALTA
	ART.23 comma 2	PROGRESSIONI ECONOMICHE ATTRIBUITE IN MODO SELETTIVO AD UNA QUOTA LIMITATA DI DIPENDENTI	LIMITAZIONE APPLICAZIONE ART.53 E ART. 54
	ART.24 comma 1	PROGRESSIONI DI CARRIERA: DALL'1-1-2010 COPERTURA POSTI IN PIANTA ORGANICA ATTRAVERSO CONCORSI PUBBLICI	A RISCHIO: – CONCORSI INTERNI ART.15 (RICERCATORI E TECNOLOGI) – MOBILITÀ ORIZZONTALE: ART.52 e ART.65 – SOTTOINQUADRAMENTI: INAPPLICABILE ART.3 E ART.23 CCNL 13-5-09 E ART.56 CCNL 21-2-02
	ART.48	DEFINIZIONE TABELLA EQUIPARAZIONE PER INQUADRAMENTO MOBILITÀ INTERCOMPARTIMENTALE	RENDE INAPPLICABILE ART.6 CCNL 7-4-06
		– DURATA TRIENNALE DEI CONTRATTI – INASPRIMENTO SANZIONI DISCIPLINARI – ELIMINAZIONE COLLEGIO ARBITRALE – PERMESSI PER VISITE MEDICHE	
CIRC. D. F.P. N°11276 DEL 22-02-11	PASSAGGI DI LIVELLO TECNICI E AMMINISTRATIVI ART.54 CCNL 21-02-02	PASSAGGI AUTOFINANZIATI CON RISORSE FONDO SALARIO ACCESSORIO	
	PASSAGGI DI LIVELLO RICERCATORI E TECNOLOGI ART.15 CCNL 7-04-06	PASSAGGI FINANZIATI CON RISORSE TURN OVER	

Pertanto i SOTTOSCRITTI dipendenti di ruolo, con contratto a tempo determinato, con assegno di ricerca, con borsa di studio e con contratti di collaborazione coordinata e continuativa:

- a) **RICHIAMANO** l'attenzione delle SS.LL. sulle esigenze primarie della ricerca pubblica e dello sviluppo tecnologico - peraltro già espresse in importanti risoluzioni assunte all'unanimità dalle apposite Commissioni Cultura e Scienza del Parlamento - a cominciare dall'incremento delle risorse finanziarie ed umane da considerare come prioritario investimento e non già come spesa assoggettabile a tagli lineari.
- b) **CHIEDONO** interventi legislativi concreti al fine di ottenere:
- 1) **la valorizzazione del ruolo degli Enti Pubblici di Ricerca, il tempestivo trasferimento dei fondi ordinari agli Enti ed il loro rifinanziamento;**
 - 2) **il porre termine alla logica insostenibile dei commissariamenti, soppressioni, accorpamenti e riorganizzazioni che aprono solo spazi all'occupazione politica delle istituzioni scientifiche;**
 - 3) **un piano straordinario di assunzioni con la stabilizzazione del precariato, il superamento delle dotazioni organiche e l'ampliamento del turn over;**
 - 4) **la conferma del Comparto della Ricerca pubblica (EPR), il rilancio della contrattazione e la piena applicabilità delle norme contrattuali;**
 - 5) **l'allineamento agli stipendi europei.**
- c) **ADERISCONO** alla **GIORNATA DI MOBILITAZIONE NAZIONALE del 21 aprile 2015** organizzata dalla UIL RUA con manifestazione a Roma presso la sede centrale del CNR.

