

CNR 10 dicembre 2013**COMUNICATO AL PERSONALE CNR****PIANO FABBISOGNO**

Il Consiglio di Amministrazione del 27 novembre u.s. ha deliberato una rimodulazione del piano di fabbisogno di personale alla luce della imminente riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e della scadenza fissata al 31 dicembre p.v. del DPCM del 27-7-2012 con il quale il CNR è stato autorizzato ad effettuare complessivamente 325 assunzioni con contratto a tempo indeterminato (vedi comunicato UILRUA del 6-11-2013).

Ciò anche al fine di utilizzare tutte le risorse assunzionali residue relative al turn over 2010 (pari al 100% delle cessazioni 2009) e turn over 2011 (pari al 20% delle cessazioni 2010) già autorizzate con il citato DPCM del 27-7-2012.

Pertanto la nuova rimodulazione, deliberata sulla base delle attuali esigenze di servizio, rispettando il limite delle risorse residue del turn over 2010-2011 e dei posti vacanti in pianta organica, determina la seguente distribuzione, per profilo e livello, delle assunzioni effettuabili entro il 31 dicembre 2013.

**RIMODULAZIONE ASSUNZIONI
TURN OVER 2010-2011**

LIV.	PROFILO	POSTI	GRADUATORIE VIGENTI
II FASCIA	DIRIGENTE	8	ZERO
III	RICERCATORE	28	571
	TECNOLOGO	9	40
V	FUNZ.AMM.	2	11
VI	CTER	22	59
VII	COLL.AMM.	2	7
VIII	OPER.TECN.	5	1
TOTALE		76	689

Come ricordato nel nostro comunicato del 6 novembre u.s. in base all'Art. 4 del DL 101/13 convertito nella Legge 125/13 il CNR ha prioritariamente l'obbligo di utilizzare lo scorrimento delle graduatorie degli idonei vigenti, anche per professionalità equivalenti, e solo in assenza di graduatorie è autorizzato a bandire nuovi concorsi.

Pertanto, rispetto ai dati riportati nella tabella precedente (ad oggi ancora in corso di verifica), gli scorrimenti delle graduatorie ed i nuovi concorsi da bandire entro il 31-12-2013 risulterebbero così ripartiti:

TURN OVER 2010-2011

SCORRIMENTO GRADUATORIE IDONEI

LIV.	PROFILO	IDONEI
III	RICERCATORE	28 *
	TECNOLOGO	9
V	FUNZ.AMM.	2
VI	CTER	22
VII	COLL. AMM.	2
VIII	OPER.TECN.	1
TOTALE		64 *

NUOVI BANDI DI CONCORSI

LIV.	PROFILO	POSTI DA BANDIRE
II FASCIA	DIRIGENTE	8
VIII	OPER.TECN.	4
TOTALE		12

* **N.B.:** DA RECUPERARE ULTERIORI 6 IDONEI DERIVANTI DALLE RISORSE RESIDUE DEL PIANO ASSUNZIONALE STRAORDINARIO "MUSSI"

Il prossimo Consiglio di Amministrazione dell'11 dicembre p.v. dovrà deliberare i criteri da adottare per lo scorrimento delle graduatorie degli idonei, che coerentemente non dovrebbero discostarsi dai criteri adottati nell'ultimo scorrimento dello scorso anno (primo idoneo utile con contratto a T.D.; anzianità maturata con contratto a T.D. nel medesimo o superiore livello; sottoinquadri).

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Prendiamo atto con soddisfazione che sino ad oggi, grazie all'impegno del Presidente, del Direttore Generale, del Capo del Personale e dei Direttori interessati, il CNR proroga, alla loro scadenza, i contratti di lavoro a tempo determinato in presenza di esigenze di servizio, ricercando soluzioni, seppur temporanee, anche laddove le risorse economiche costituiscono oggettive difficoltà.

L'eventuale scorrimento delle graduatorie degli idonei nei concorsi pubblici a T.I., da realizzare entro il corrente anno (vedi punto precedente), libererebbe risorse nei fondi ordinario e conto terzi da utilizzare per T.D. in difficoltà a carico di fondi esterni e per rispondere a nuove richieste di T.D. che privilegino trasformazioni di co.co.co. e di assegnisti.

Con riferimento alla "stabilizzazione" dei precari, come è stata impropriamente definita dagli Organi di Stampa, la UIL RUA ha inviato al Presidente ed al Direttore Generale CNR la seguente nota per l'avvio delle procedure dei concorsi riservati:

"La scrivente O.S. sollecita la convocazione di un incontro in merito all'applicazione del Decreto Legge 101/13 convertito in Legge 125/13 con particolare riferimento al comma 6 dell'Art. 4 riguardante l'attivazione delle procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato riservate esclusivamente al personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal citato comma 6 Art. 4."

SCADENZE RAVVICINATE

RITENIAMO UTILE RICORDARE CHE.....

FASCIA ANTICIPATA

... il **17 dicembre p.v.** scade il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per l'anticipazione della fascia stipendiale in godimento al 1 gennaio 2012.

DIFFIDA TRATTENUTE MALATTIA

... il **16 dicembre p.v.** scade il termine dell'iniziativa UIL RUA riguardante la sottoscrizione della diffida al CNR, per il tramite dell'Ufficiale Giudiziario, per la richiesta di restituzione delle trattenute per le assenze per malattia e l'interruzione dei termini di prescrizione.

IMU

... il **16 dicembre p.v.** scade il termine per il pagamento del saldo IMU per l'anno 2013.

SUSSIDI

...il **31 gennaio p.v.** scade il termine per la presentazione delle domande di sussidio per le spese sostenute nell'anno 2013.

Per ciascuna delle casistiche sopra riportate, come di consueto, la UIL RUA è a disposizione dei propri iscritti.


UIL-RUA
Americo Maresci