

23 gennaio 2014

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

QUESTIONI APERTE

L'autoritarismo ed il decisionismo dimostrati sulla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale stridono con le inadempienze e la latitanza dell'Ente sulle molteplici questioni contrattuali ancora aperte.

La UIL-RUA è pertanto maggiormente impegnata, con tutti gli strumenti a disposizione, a richiamare Presidente e Direttore Generale alle proprie responsabilità e ad una maggiore e concreta tempestiva attenzione alle problematiche del Personale, a partire da quello precario, che devono essere inserite nelle priorità dell'azione dell'Ente.

A questo proposito riportiamo di seguito la nota inviata al Presidente e al Direttore Generale:

Torniamo a reiterare, la più volte sollecitata ed inascoltata richiesta di calendarizzazione e chiusura di quelle che, considerati i ritardi accumulati, costituiscono delle vere e proprie inadempienze contrattuali.

Considerate le proroghe dei blocchi dei rinnovi contrattuali e la progressiva perdita del potere di acquisto, anche al fine di evitare una mobilitazione del personale, chiediamo di dare priorità assoluta all'applicazione delle seguenti "code contrattuali":

A) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

SCORRIMENTO IDONEI: – recupero due posizioni omesse;

– continuità della validità graduatorie per futuri scorrimenti;

– problematica graduatorie bloccate da idonei esterni.

COPERTURA POSTI DISPONIBILI T.D. a carico dei Fondi Ordinari e Conto Terzi

(creare opportunità per assegnisti e co.co.co.);

PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE;

UTILIZZO RISORSE TURN OVER 2012-2016;

ART. 5: – applicazione **TENURE-TRACK**
(CCNL 7-4-06)

ART. 4: – concorsi riservati T.D. con 3 anni;
(LEGGE 125/13)

B) PERSONALE LIVELLI I-VIII

ART. 96: – Adeguamento al 2% "**INCENTIVO MERLONI**";
(D.Lgs. 163/06)

ART. 10: – **Indennità di Responsabilità;**
(CCNL 7-04-06) – **Conto Terzi 2011-2012-2013;**

ART. 24: – Benefici Assistenziali: - Borse di studio
(DPR 171/91) - Prestiti (elevare importo prestito a 20-30 mila euro)
- Sussidi (nuovo regolamento)

ART. 30: – Bandi di Mobilità tra Enti;
(D.Lgs. 165/01)

EROGAZIONE INDENNITÀ CHILOMETRICA

POLIZZA SANITARIA

SITUAZIONI INDIVIDUALI: inquadramento a seguito di mobilità intercompartimentale
(attribuzione livello e profilo – riconoscimento anzianità);

C) RICERCATORI E TECNOLOGI

ART. 15: – situazione bando concorso interno per 219 posti con decorrenza 1-1-2010;
(CCNL 7-4-06)

ART. 8: – nomina commissione selezione interna per l'attribuzione delle fasce
(CCNL 7-4-06) anticipate;

ART. 22: – Indennità per Responsabili di U.O.S.;
(DPR 171/91)

ART. 61: – Formazione e aggiornamento;
(CCNL 21-2-02)

ART. 65: – Mobilità orizzontale 2010-2011-2012-2013 per cambio profilo;
(CCNL 21-2-02)

IPOTESI TRANSAZIONE per riconoscimento anzianità servizio a tempo determinato;

EROGAZIONE “Assegno ad Personam”;

UNIFORMITÀ RICOSTRUZIONE DI CARRIERA VINCITORI RICORSI.

D) TECNICI E AMMINISTRATIVI

ART. 53: – Bandi selezione interna per 650 posti con decorrenza 1-1-2012;
(CCNL 21-2-02)

ART. 54: – Bando concorso interno per 339 posti con decorrenza 1-1-2013 con
(CCNL 21-2-02) revisione Pianta Organica;

– Scorrimento graduatorie idonei concorso interno del 1-1-2010;

ART. 52: – Mobilità orizzontale 2010-2011-2012-2013 per cambio profilo;
(CCNL 21-2-02)

ART. 43 : – Salario accessorio;
(CCNL 7-10-96)

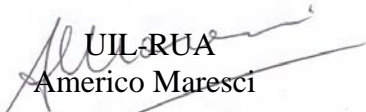
ART. 42: – Selezione interna per l'attribuzione di 70 posizioni di Indennità di
(CCNL 7-10-96) Valorizzazione Professionale riservata ai CTER di IV livello;

ART. 43: – Indennità di responsabilità 2011-2012-2013;
(CCNL 7-10-96)

ART. 45: – Produttività 2013;
(CCNL 7-10-96)

ART. 51: – Formazione professionale;
(CCNL 21-02-02)

IPOTESI TRANSAZIONE ricorrenti al Giudice del Lavoro non ammessi alla selezione Art.54
decorrenza 1-1-2008.


UIL-RUA
Americo Maresci