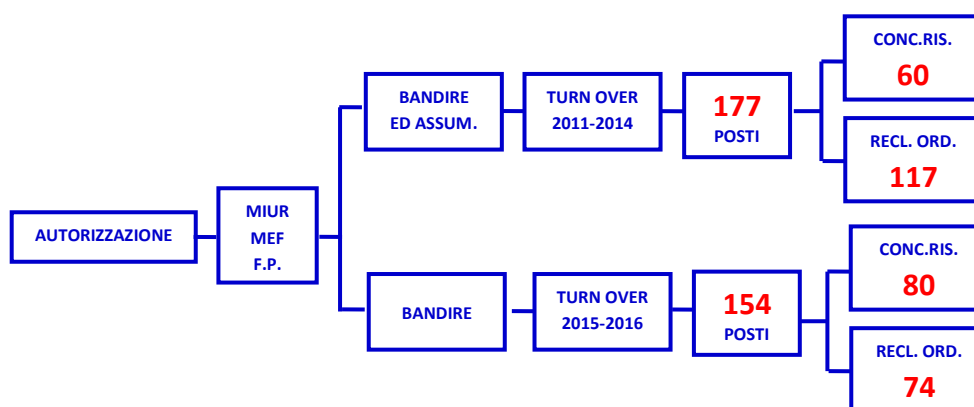


COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 24

**PIANO DI FABBISOGNO
2011-2016**

Con riferimento al Piano di Fabbisogno 2011-2016 deliberato dal C.d.A. il 9-10-2014, giovedì 2 luglio u.s. è arrivata al CNR l'autorizzazione, fino ad ora mancante, del MEF (Ministero Economia e Finanze) a bandire anche i posti programmati per l'anno 2016.

Quindi, rispetto alle autorizzazioni dei Ministeri Vigilanti ottenute, risulta la seguente situazione:



Di conseguenza il CNR ha fino ad oggi effettuato i seguenti adempimenti:



BANDI DI MOBILITÀ

Risultano quindi in itinere i bandi di “mobilità volontaria” rispetto ai quali, in base alla legislazione vigente, sono previsti 30 giorni di tempo per presentare domanda; procedura OBBLIGATORIA e propedeutica alla pubblicazione di bandi di concorso pubblico (reclutamento ordinario).

Al riguardo il CNR ha limitato la partecipazione a tali bandi di mobilità al Comparto Università (per CTER) ed al solo Comparto Ricerca (per Tecnologi e Ricercatori), nonostante il D.Lgs. 165/01 preveda l'estensione a tutti gli Enti e le Amministrazioni del Pubblico Impiego. L'auspicio quindi che tali bandi non vengano impugnati, per la ingiustificata esclusione, da dipendenti appartenenti ad altri Comparti diversi dall'Università, in quanto si aprirebbe un contenzioso che allungherebbe notevolmente la pubblicazione dei bandi di concorsi pubblici.

La “blindatura” dei concorsi pubblici, a nostro avviso, non si realizza andando contro la normativa in vigore con la limitazione dei Comparti destinatari dei bandi di mobilità, ma intervenendo invece sui

requisiti e sulle specifiche esperienze professionali, proprie degli Enti di Ricerca e difficilmente riscontrabili in altri Comparti.

Non si tratta quindi di nessun conflitto d'interesse, bensì di conoscenza delle norme, senza dimenticare per altro che la Confederalità del Pubblico Impiego è comune a tutte le OO.SS. .

Pertanto la procedura di reclutamento ordinario, riguardante i concorsi pubblici, attivata dal CNR può essere così sintetizzata:

MOBILITÀ PROPEDEUTICA AI CONCORSI PUBBLICI



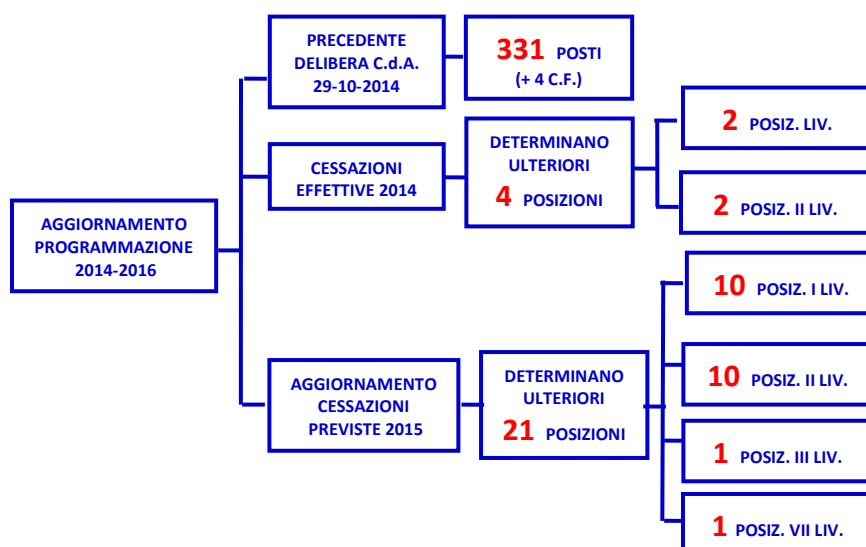
Il Consiglio di Amministrazione del 3 luglio u.s. ha approvato il nuovo Piano di Fabbisogno di Personale 2015-2017 e l'aggiornamento del Piano precedente.

Tale Piano risulta costituito:

- da un incremento delle risorse del turn over 2015 derivante dalle cessazioni effettive del 2014;
- da una maggiore e più realistica previsione delle cessazioni che si verificheranno nel 2015 (turn over 2016);
- dal maturato economico del turn over 2017 derivante dalle cessazioni programmate per il 2016.

Il nuovo Piano, rispetto ai precedenti 331 posti, prevede un incremento complessivo di 57 nuove posizioni le cui risorse per nuove assunzioni risultano così articolate:

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2014-2017





Il C.d.A. ha contestualmente deliberato, come parte integrante del Piano, la seguente rideterminazione della Pianta Organica, ad invarianza di spesa, al 1 gennaio 2015:

PIANTA ORGANICA 1-1-2015

LIV.	PROFILO	IN SERV. T.J. 1-1-2015	P.O. 1-1-2015	NUOVA P.O. 1-1-2015
I	DIRIGENTE RICERCA	209	509	413
	PRIMO RICERCATORE	805	1.130	905
III	RICERCATORE	2.774	2.880	3.156
	DIRIGENTE TECNOLOGO	37	50	64
	PRIMO TECNOLOGO	88	113	106
	TECNOLOGO	359	401	433
IV	FUNZIONARIO AMMINISTRAZIONE	97	99	101
V		34	38	37
IV	CTER	595	585	737
V		422	454	450
VI		451	575	579
V	COLLABORATORE AMMINISTRAZIONE	216	198	214
VI		172	186	150
VII		215	241	232
VI	OPERATORE TECNICO	226	232	254
VII		115	124	108
VIII		122	136	137
VII	OPERATORE AMMINISTRAZIONE	59	51	55
VIII		18	21	21
TOTALE		7.014	8.023	8.152

Tale rideterminazione, pur registrando una riduzione di 314 posti rispettivamente 82 al I livello e 232 al II livello, congiuntamente alla programmazione assunzionale 2014-2017 (come precedentemente riportato) sviluppa una potenzialità che consente:

un'ipotesi "sostitutiva" dell'Art.15 (passaggi al I ed al II livello) la cui applicazione richiederà una particolare attenzione (come illustrato nella nostra assemblea del 26 giugno u.s., rivedibile su you tube al seguente link <http://youtu.be/yIm1dbqwHP0>

- a))Sono infatti programmati i seguenti concorsi pubblici, con riserva del 50% per gli interni, le cui risorse messe a disposizione potrebbero costituire una "riedizione" dell'Art. 15:

CONCORSI PUBBLICI

LIV.	PROFILO	POSTI A BANDO		POTENZIALI PROGR. INTERNE IPOTESI CNR
		N.	DI CUI 50% INTERNI	
I	DIRIGENTE DI RICERCA	14	7	66
	DIRIGENTE TECNOLOGO	4	2	18
II	PRIMO RICERCATORE	22	11	92
	PRIMO TECNOLOGO	4	2	16
TOTALE		44	22	192

