

29 luglio 2015

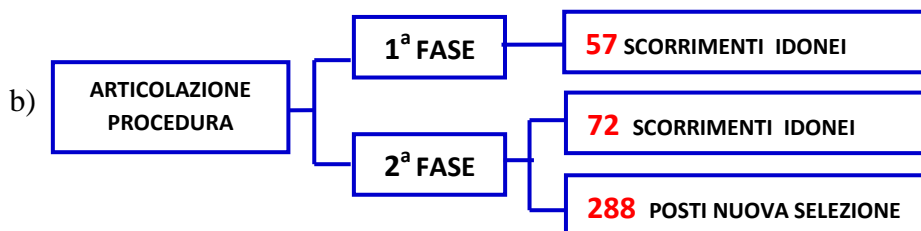
**COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 26****ART.54**

Il C.d.A. del 23 luglio u.s. ha approvato e deliberato l'ipotesi di accordo sottoscritta tra CNR e OO.SS. riguardante l'applicazione dell'Art.54 che consente 417 passaggi di livello, nel medesimo profilo, per tecnici e amministrativi finanziati con il fondo del salario accessorio dei livelli IV-VIII.

Tale delibera è stata già inviata il 24 luglio u.s. ai Ministeri Vigilanti la prevista approvazione.

L'applicazione avverrà con le seguenti modalità:

- a) requisiti di ammissione (3 anni amministrativi e 4 anni tecnici) e titoli posseduti alla data 1-1-2015;



- c) decorrenza giuridica ed economica per tutti i passaggi (1ª e 2ª fase) dal 1-1-2015;

Con l'ipotesi raggiunta, che consente 129 scorrimenti di idonei direttamente collegati alle cessazioni dal servizio (fino al 31-12-2014) si determina l'esaurimento delle graduatorie degli idonei di tutti i profili con esclusione di quelli riguardanti i passaggi al V livello CTER ed al VI e V livello di collaboratori di amministrazione per i quali permangono in graduatoria complessivamente ancora n. 92 idonei che, purtroppo, dovranno sottoporsi a nuova procedura selettiva per la quale sarà prevista una particolare valutazione dell'idoneità posseduta.

**CODE  
CONTRATTUALI**

Al fine di programmare un calendario di incontri, da tenersi alla ripresa della pausa estiva, la UIL-RUA ha inviato ai vertici del CNR la seguente nota contenente l'elenco delle questioni aperte:

*La scrivente O.S. chiede un incontro urgente per l'apertura di un tavolo contrattuale permanente al fine di dare piena e definitiva applicazione alle seguenti "code contrattuali" il cui ritardo sta determinando per i lavoratori rilevanti perdite economiche e di prospettive di carriera:*

**A) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:**

**PROROGA CONTRATTI:** - a carico di fondi di progetti con carenza di risorse;

**SCORRIMENTO IDONEI:** - 3 funzionari di Amm.ne e 4 collaboratori di Amm.ne;

**RICORSI PENDENTI:** - transazioni;

**COPERTURA POSTI DISPONIBILI T.D.** - a carico dei Fondi Ordinari e Conto Terzi (creare opportunità per assegnisti e co.co.co.);

**UTILIZZO RISORSE TURN OVER 2012-2016;**

**ART. 5:** - applicazione TENURE-TRACK;  
(CCNL 7-4-06)

**ART. 4:** – concorsi riservati T.D. con 3 anni;  
(LEGGE 125/13)

**CONCORSI PUBBLICI:** Opportunità di partecipazione TD (profili e titoli di studio ampi);

**SENTENZA CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA:** conversione rapporto di lavoro da T.D. a T.I. .

## **B) PERSONALE LIVELLI I-VIII**

### **ALBO AVVOCATI E UFFICIO LEGALE**

#### **"POLIZZA INA" PERSONALE EX INSEAN**

**ART. 96:** – Adeguamento al 2% “INCENTIVO MERLONI”;  
(D.Lgs. 163/06)

**ART. 10:** – Indennità di Responsabilità;  
(CCNL 7-04-06) Conto Terzi 2011-2012-2013;

**ART. 24:** – Benefici Assistenziali: *Recupero borse di studio rimaste escluse  
Prestiti (elevare importo prestito a 20-30 mila  
euro; ridurre tasso interessi 1%)*

**ART. 30:** – Bandi di Mobilità tra Enti;  
(D.Lgs. 165/01)

#### **EROGAZIONE INDENNITÀ CHILOMETRICA;**

**SITUAZIONI INDIVIDUALI:** – inquadramento a seguito di mobilità intercompartimentale  
(attribuzione livello e profilo - riconoscimento anzianità -  
assegno ad personam non riassorbibile);

– erogazione conto terzi IBFM.

### **INPGI – Istituto Nazionale Previdenza Giornalisti Italiani**

## **C) RICERCATORI E TECNOLOGI**

**ART. 15:** – completamento nomina commissioni concorso interno per posti profilo ricercatore con  
(CCNL 7-4-06) decorrenza 1-1-2010;

**ART. 8:** – velocizzare lavori commissione selezione interna per l'attribuzione delle fasce  
(CCNL 7-4-06) anticipate;

**ART. 22:** – Indennità per Responsabili di Area, di U.O.S., Uffici non dirigenziali;  
(DPR 171/91)

**ART. 61:** – Formazione e aggiornamento;  
(CCNL 21-2-02)

**ART. 65:** – Mobilità orizzontale 2014 per cambio profilo;  
(CCNL 21-2-02)

**IPOTESI TRANSAZIONE** per riconoscimento anzianità servizio a tempo determinato;

**UNIFORMITÀ RICOSTRUZIONE DI CARRIERA VINCITORI RICORSI PER  
RICONOSCIMENTO SERVIZIO A T.D. (STABILIZZATI E VINCITORI DI CONCORSO).**

## **D) TECNICI E AMMINISTRATIVI**

**ART. 53:** – Pubblicazione Bandi selezione interna per 650 posti con decorrenza 1-1-2012;  
(CCNL 21-2-02)

**ART. 54:** – Passaggi di livello per 417 con decorrenza 1-1-2015;  
(CCNL 21-2-02)

**ART. 52:** – Mobilità orizzontale 2014 per cambio profilo;  
(CCNL 21-2-02)

**ART. 43 :** – Salario accessorio;  
(CCNL 7-10-96)

**ART. 42:** – Velocizzare lavori commissione selezione interna per l'attribuzione dell'Indennità  
(CCNL 7-10-96) di Valorizzazione Professionale riservata ai CTER di IV livello;

**ART. 43:** – *Indennità di responsabilità 2011-2012-2013-2014;*  
(CCNL 7-10-96)

**ART. 45:** – *Produttività 2013-2014;*  
(CCNL 7-10-96)

**ART. 51:** – *Formazione professionale;*  
(CCNL 21-02-02)

**IPOTESI TRANSAZIONE** – *scorrimento idonei dipendenti sottoinquadri ricorrenti al Giudice del Lavoro.*

**E) PENSIONATI E PENSIONANDI**

- BUONI POSTALI FRUTTIFERI:** - *ricorsi perenti (dipendenti con transazione);*  
- *riduzione tassazione irpef 12,5% su BPF emessi dopo settembre 1986;*  
- *liquidazione mancati interessi 1984-1989;*  
- *valutazione recupero quota capitale opzionisti con BPF;*  
- *valutazione applicazione TFS e TFR.*

**LIQUIDAZIONE POLIZZA INA DIPENDENTI EX INSEAN**

**730/2015**

Nel corrente mese di Agosto verrà completata (si spera) l'operazione di "rimborso" o di "recupero" da parte del CNR, in qualità di sostituto d'imposta, sulla base delle risultanze delle dichiarazioni dei redditi 2014 presentate dai dipendenti tramite il CAF con modello 730/2015.

I limitati rimborsi erogati dal CNR nel mese di luglio u.s. sono derivati esclusivamente dalle limitate comunicazioni effettuate all'Ente da parte dell'Agenzia delle Entrate.

## **LA UIL RUA AUGURA**

### **A TUTTI I DIPENDENTI E AI LORO FAMILIARI**



UIL-RUA  
Americo Maresci

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Americo Maresci', with a horizontal line underneath it.