



Roma 18 marzo 2015

Contrattazioni e pagamenti

Ci viene rappresentata dal personale la necessità di ricordare la situazione della contrattazione integrativa ed dei relativi benefici economici e di carriera per il personale.

Ricordo che la prassi INAIL prevede di erogare un primo acconto alla sottoscrizione dell'accordo, un secondo acconto al superamento della verifica da parte dell'organo di controllo interno (collegio dei sindaci) ed il saldo a fine della verifica da parte degli organi di controllo esterno (Funzione pubblica e Ministero del tesoro).

Come è stato comunicato dall'amministrazione ad oggi risulta completamente chiuso solo il 2010 sia per quanto riguarda l'accordo integrativo sul trattamento accessorio (anche se non è stata ancora conclusa la procedura per i 188 passaggi di livello ex art. 54) che per la Fioroni.

Per quanto riguarda gli accordi integrativi sottoscritti restano da pagare:

- Anno 2011 saldo ovvero circa il 10% della produttività (0,4-0,6) per i livelli IV-VIII;
- Anno 2012 secondo acconto e saldo;
- Anno 2013 secondo acconto e saldo.

Per quanto riguarda gli accordi sulla "Fioroni" restano da pagare:

- 2011-2012 (accordo unico) – secondo acconto e saldo;
- 2013 – secondo acconto e saldo.

Per il 2014 non sono stati ancora sottoscritti accordi integrativi ed abbiamo sollecitato la convocazione all'amministrazione.

Secondo quanto comunicato dall'amministrazione nell'ultimo incontro, il primo pagamento in ordine di tempo dovrebbe arrivare con lo stipendio del mese di aprile con la seconda trancia del 30% delle "Fioroni", come da tabella allegata (importi lordi per valutazione 2 in entrambi gli anni):

Livello	2011	2012	Totale	Saldo
I	1501,38	1501,38	3002,76	1000,92
II	1399,03	1399,03	2798,06	932,69
III	1317,01	1317,01	2634,02	875,83
IV	904,21	904,21	1808,42	602,81
V	801,94	801,94	1603,87	534,62
VI	699,45	699,45	1398,89	466,30
VII	597,13	597,13	1194,26	398,09
VIII	545,98	545,98	1091,95	363,98

Ricordo che la cifra di questa trancia si dimezza in caso di valutazione individuale pari a 1, e si azzerava in caso di valutazione 0.

UIL RUA INAIL
Marco Di Luigi