

# INVALSI

Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di istruzione e Formazione

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Il giorno 17 del mese di novembre dell'anno 2014 presso la sede dell'Istituto la delegazione datoriale INVALSI composta dal Presidente Anna Maria Ajello e il Direttore generale Paolo Mazzoli, ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali FLC-CGIL, FIR CISL ed UIL RUA rappresentative dei lavoratori degli enti di ricerca e, a tavoli separati, ANPRI. Al termine dell'incontro

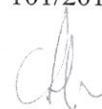
#### le parti

- Visto l'art. 4, c. 9, del Decreto Legge n. 101/2013 convertito in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, che disciplina le cosiddette "proroghe finalizzate";
- Visto l'articolo 1, comma 187 e 188 Legge n. 266/2005;
- Considerato che l'istituto ha previsto nel Piano Triennale delle Attività 2014-2016, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI il 13 ottobre 2013, l'aumento della pianta organica fino a 100 unità di personale e che, pertanto, può avvalersi dei percorsi prefigurati dall'articolo 4, comma 9, del Decreto Legge n. 101/2013 convertito in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;
- Preso atto dalle note della Direzione Generale per gli Ordinamenti Scolastici e la Valutazione del Sistema Nazionale di Istruzione del MIUR, prot. n. 2824 e 4250 rispettivamente del 29 aprile e del 26 giugno 2014, che l'iter di approvazione del fabbisogno del personale è stato avviato ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.lgs. n.213/2009;
- Considerato che le attività di alcuni progetti di ricerca finanziati con fondi PON-FSE 2007-2013 affidate all'Istituto sono state prorogate al 30 aprile 2015 rendono possibile in termini di copertura finanziaria, il rinnovo dei contratti del personale a tempo determinato già prorogato con il contratto collettivo integrativo del 6 novembre 2013;
- Considerato che delle 32 unità di personale in servizio con contratto a tempo determinato che alla data del 30 ottobre 2013 (entrata in vigore della Legge n. 125/2013 di conversione del Decreto Legge) hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'istituto, 27 sono assegnate alle strutture ed ai progetti di ricerca attivati con finanziamenti diversi dal contributo ordinario e altre 5 operano indirettamente in tal senso essendo assegnate alle strutture di supporto amministrative ed informatiche dell'Istituto;
- Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 64281 del 17 novembre 2014 in risposta al quesito prot. n. 10610 inviato dall'INVALSI il 1 ottobre 2014 che conferma la possibilità di reiterare la proroga finalizzata ai sensi della Legge n. 125/2013;
- Rilevato che, ai sensi dell'articolo 5, comma 4 bis, del d.lgs. n. 368/2001 occorre stipulare un accordo decentrato di ente con le OO. SS. maggiormente rappresentative, per la proroga dei contratti a tempo determinato ed eventuale deroga dei limiti fissati dalle norme vigenti;

#### concordano quanto segue

1) Le parti riconoscono che per il personale a T.D. che ha maturato un servizio superiore a tre anni sussistono le condizioni di prorogabilità previste dall'articolo 5, comma 4bis, del D. Lgs. n. 368/2001.

2) L'amministrazione si impegna a disporre le proroghe dei contratti a tempo determinato già in vigore, avvalendosi dei percorsi prefigurati dall'articolo 4, comma 9, del Decreto Legge n. 101/2013 convertito in



Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, per il personale che alla data del 30 ottobre 2013 (entrata in vigore della Legge di conversione del Decreto Legge) abbia maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'istituto, n. 32 unità, entro il limite massimo della spesa annua per la stipula dei contratti a tempo determinato previsti dall'articolo 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 (art. 1 comma 187 Legge n. 266/2005 e successive modifiche ed integrazioni) ed entro la capienza finanziaria dei progetti di ricerca finanziati con fondi europei attualmente affidati all'istituto dall'autorità di gestione dei PON, ai sensi dell'articolo 1, comma 188 Legge n. 266/2005.

3) Le proroghe potranno comportare anche una diversa destinazione lavorativa attualmente ricoperta in relazione alle effettive esigenze dell'Istituto.

4) Le parti concordano sulla opportunità di continuare a utilizzare le professionalità presenti nell'istituto nel rispetto delle norme di legge. Pertanto i contratti del personale a T.D. di cui al punto 2) si intendono prorogati fino al 31 dicembre 2016 purché sussistano le effettive condizioni giuridiche e finanziarie derivanti dalla proroga di alcuni progetti Pon 2007-2013, da nuove convenzioni sulla programmazione Pon 2014-2020 o da risorse finanziarie appositamente stanziare per le esigenze dell'Istituto. Il venir meno delle condizioni predette comporterà l'impossibilità di mantenere i contratti in essere.

Frascati, 17/11/2014

INVALSI

Il Presidente

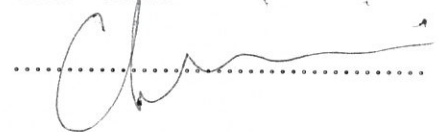


Il Direttore Generale



I SINDACATI PRESENTI

FLC - CGIL



FIR - CISL



UIL - RUA



ANPRI

