



**Al Presidente ISPRA  
Prof. Ing. B. De Bernardinis**

**Al Direttore generale ISPRA  
Dott. Stefano Laporta**

**Al Direttore del personale  
Dott. Marco La Commare**

Nel bilancio preventivo 2014 approvato dal CdA il 2 dicembre 2013, il capitolo dei benefici sociali dell'Istituto è stato ridotto rispetto alle risorse in passato disponibili. Questo determina una notevole riduzione delle prestazioni e delle garanzie per i dipendenti Ispra. Le scriventi OO.SS. ritengono necessario che in occasione della riunione del CdA, prevista per il prossimo 29 aprile, sia discussa l'immediata variazione di bilancio, al fine di recuperare le risorse necessarie a garantire l'erogazione dei Benefici Sociali, così come effettuato negli anni precedenti.

Peraltro il fondo benefici sociali e assistenziali avrebbe dovuto tener conto, tra l'altro, delle nuove assunzioni, cosa non avvenuta e per la quale abbiamo già rappresentato la necessità di intervenire. Cgil Cisl Uil e Anpri chiedono, in particolare, che l'amministrazione riconduca all'1% la percentuale prevista contrattualmente per il calcolo dello stanziamento da destinare ai Benefici Sociali ed Assistenziali.

In attesa di urgente riscontro porgono distinti saluti

24 aprile 2014

**FLC-CGIL**      **ISPRA**   **FIR**   **CISL**   **ISPRA**   **UIL**   **RUA**   **ISPRA**   **ANPRI**      **ISPRA**  
*Angela Imperi*      *Orudletto*      *Valentina*      *M. Baccarini*