



Napoli, 24-03-2014

Al Presidente Stazione Zoologica A. Dohrn  
Prof. Roberto Danovaro  
S E D E

### PROPOSTE UILRUA SUL PIANO DI FABBISOGNO 2013-2016

Considerato i tempi di austerità e di crisi in cui versa il nostro paese da un po' di anni a questa parte, la nostra proposta di rimodulazione del piano di fabbisogno non può prescindere dalla necessità di intravedere all'interno del piano di fabbisogno una programmazione che tende a risolvere il precariato presente oggi nella Stazione Zoologica.

Premesso inoltre che la normativa vigente ai sensi della 125 del 30 ottobre 2013 ha l'obiettivo di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato, il provvedimento detta, in particolare, una disciplina per la **stabilizzazione del personale precario** (art. 4, commi 6-10), che passa attraverso la possibilità per le P.A., fino al 31 dicembre 2016 e nel limite massimo del 50% delle risorse disponibili per le assunzioni, di **bandire concorsi riservati** per assunzioni a tempo indeterminato di personale precario.

La proposta presentata alle OO.SS nell'ultimo incontro oltre a non prevedere un tale obiettivo, non programma l'utilizzo dei fondi assunzionali per gli anni 2014-2016.

Considerando le risorse assunzionali per il periodo 2012 – 2016 derivanti dalle seguenti cessazioni:

LIVELLO	PROFILO	CESSAZIONI					
		2010	2011	2012	2013	2014	2015
I	DIRIGENTE DI RICERCA			1			
II	PRIMO RICERCATORE	1		1	1	1	1
III	RICERCATORE						1
I	DIRIGENTE TECNOLOGO				1	1	
III	TECNOLOGO			1			
IV	COLLABORATORE TER	1	2				
V	COLLABORATORE TER	1					
VI	OPERATORE TECNICO			1			
VII	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE				1		
VII	OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE		1				
TOTALE		3	3	4	3	2	2
		17					

si genera il seguente budget, utilizzabile così come previsto ai sensi del dlgs 125 del 30/10/2013:

PERSONALE	BUDGET ASSUNZIONALE						TOTALE CESSAZIONI
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010-2015
PERSONALE CESSATO	3	3	4	3	2	2	17
BUDGET	24.510,87	26.077,24	46.075,76	83.596,88	64.784,95	51.305,99	296.351,69

CONCORSI RISERVATI T.D. COMMA 6 ART.4 L. 125/13 BUDGET 2012-2015 FINO AL 50 % DELLE RISORSE							TOTALE
BUDGET			46.075,76	83.596,88	64.784,95	51.305,99	245.763,58
BUDGET FINO AL 50 %			23.037,88	41.798,44	32.392,48	25.653,00	122.881,79

BUDGET PER RECLUTAMENTO ALMENO 50% DELLE RISORSE CESSAZIONI 2012-2015							TOTALE
BUDGET	24.510,87	26.077,24	46.075,76	83.596,88	64.784,95	51.305,99	296.351,69
BUDGET ALMENO AL 50 %	24.510,87	26.077,24	23.037,88	41.798,44	32.392,48	25.653,00	173.469,90

Pertanto ragionando sulle disponibilità di risorse a disposizione si potrebbe, a nostro avviso ridisegnare la pianta organica attuale in modo da garantire sia l'assunzione a tempo indeterminato di personale con contratto a tempo determinato sia l'applicazione degli artt. 52 - 65 - 15 e 54 del CCNL vigente atti alla valorizzazione professionale dei dipendenti strutturati.

LIVELLO	PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	PERSONALE IN SERVIZIO al 31/01/2014	PROPOSTA PIANTA ORGANICA UILRUA	DISPONIBILITA' SU PROPOSTA UILRUA
I	DIRIGENTE DI RICERCA	6	5	6	1
II	PRIMO RICERCATORE	17	15	17	2
III	RICERCATORE	15	13	17	4
I	DIRIGENTE TECNOLOGO	2	0	2	2
II	PRIMO TECNOLOGO	2	2	2	0
III	TECNOLOGO	18	15	16	1
IV	COLLABORATORE TER	11	11	12	1
V	COLLABORATORE TER	7	7	8	1
VI	COLLABORATORE TER	18	16	18	2
VI	OPERATORE TECNICO	2	2	2	0
VII	OPERATORE TECNICO	3	3	3	0
VIII	OPERATORE TECNICO	4	2	2	0
IV	FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	3	3	3	0
V	FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	0	0	1	1
V	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	3	3	3	0
VI	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	2	2	2	0
VII	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	11	8	9	1
VII	OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	1	1	1	0

TOTALE PIANTA ORGANICA	125	108	124	16
------------------------	-----	-----	-----	----



La proposta di rimodulazione della Pianta Organica così rappresentata della UILRUA secondo il suddetto schema consentirebbe una volta superato l'iter approvativo di assumere nel 2014:

- 1 Primo Ricercatore
- 2 Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca

Sempre con decorrenza 2014, avendo previsto un posto di Funzionario di 5° livello ed attivando l'art.52 si consentirebbe l'applicazione della mobilità orizzontale dal profilo di Collaboratore di Amministrazione di 5° livello a Funzionario di Amministrazione di 5° livello. Contemporaneamente a tale mobilità si possono bandire delle selezioni ai sensi dell'art. 54 e all'art.15 per valorizzare il personale strutturato secondo i seguenti passaggi:

PASSAGGI	Art. 54	PROGRESSIONI	NUOVA P.O.
1	COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA	V → IV	12
2	COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA	VI → V	8
1	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI → V	4
1	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII → V	0

PASSAGGI	Art. 15 PROGRESSIONE DA	NUOVA P.O.
1	PRIMO RICERCATORE → DIRIGENTE DI RICERCA	6
2	RICERCATORE → PRIMO RICERCATORE	17

In tal modo, alla conclusione delle progressioni di carriera (art. 15 e art.54) si renderebbero disponibili per dall'anno 2015 e quindi programmabili per gli anni 2014 – 2015 - 2016 i seguenti posti in pianta organica:

- 1 Primo Ricercatore
- 4 Ricercatore
- 1 Tecnologo
- 2 Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca
- 2 Collaboratori di Amministrazione

Infine considerate le esigue risorse messe a disposizione dalla pianta organica attuale, la UILRUA per dare dignità ed una prospettiva ai tanti ultra - precari che ogni giorno frequentano i laboratori della SZN si auspica il buon esito del piano di ampliamento della Pianta Organica che il Presidente intende presentare al Ministro e che ha rappresentato alle OO.SS. in sede di contrattazione sul piano triennale 2013-2016.

La UILRUA ringrazia il Presidente della SZN che si è reso disponibile ad accettare eventuali modifiche ed integrazioni presentate sul piano di fabbisogno 2013-2016 da parte delle OO.SS.

Segretaria Regionale UIL RUA  
Mario Ammendola

