



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO



Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

[www.uniurb.it](http://www.uniurb.it)

## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO

### ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO

IN MATERIA DI PROROGA DI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, A NORMA DELL'ART. 5 COMMA 4 BIS DEL D.LGS. 368/2001

In data 10 luglio 2014, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Urbino, Via Saffi n. 2,

a fronte dell'autorizzazione, rilasciata con Decreto Rettorale d'Urgenza n. 24/2014 del 10 luglio 2014, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Collettivo Integrativo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del Personale Tecnico-Amministrativo, a norma dell'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001, viene sottoscritto il presente Accordo Collettivo Integrativo di Ateneo, che recepisce integralmente l'ipotesi di accordo già sottoscritta dalle Parti il giorno 2 luglio 2014, di seguito allegata.

Per quanto attiene l'accertamento della Corte dei Conti sulla spesa derivante dal presente C.C.I. e per quanto attiene all'obbligo di pubblicazione, si rinvia a quanto previsto dalla normativa vigente.

Urbino, 10 luglio 2014

Le Delegazione trattanti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, nelle persone

**Per la Parte pubblica:**

Il Delegato del Rettore per le Relazioni Sindacali, Prof. Paolo Pascucci  
del Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi

**Per la Parte sindacale:**

**Per la R.S.U**

Dott. Silvio Cecchini (Coordinatore)

Dott. Alessandro Gambarara

Sig. Giorgio Lonzi

Dott.ssa Roberta Piergiovanni

Dott.ssa Tuscia Sonzini

Dott.ssa Enrica Veterani

**Per la FLC/CGIL**

Dott.ssa Leonilde Gargamelli

**Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'**

Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la UIL RUA**

Sig. Claudio Amicucci

**Per la CONFSAL FED. SNALS/UNIVERSITÀ CISAPUNI**

Dott.ssa Alberta Arosio

**Per la C.S.A. della CISAL Università'**

Dott. Corrado Saltarelli

**ALLEGATO N. 1**

**IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI  
PROROGA DI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE TECNICO-  
AMMINISTRATIVO, A NORMA DELL'ART. 5 COMMA 4 BIS DEL D.LGS. 368/2001**

Il giorno 2 luglio 2014, alle ore 9,00, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Urbino, Via Saffi n. 2, si sono incontrate

la Delegazione di Parte Pubblica

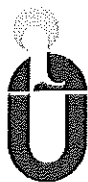
e

la Delegazione di Parte Sindacale

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, demanda la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti collettivi in materia, in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368;
- l'art. 22, primo comma, del relativo al personale del C.C.N.L. comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 stabilisce che *“Le Amministrazioni possono assumere personale a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e di quelle del D.Lgs. n. 368/2001, in quanto compatibili”*;
- l'art. 36, comma 5 *ter*, del D.Lgs. n. 165/2001, stabilisce che *“Le disposizioni previste dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 si applicano alle pubbliche amministrazioni, fermi restando per tutti i settori l'obbligo di rispettare il comma 1, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per rispondere alle esigenze di cui al comma 2 e il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato”*;
- l'art. 4, comma 1 del D.Lgs. n. 368 del 2001, modificato dall'articolo 1, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 20 marzo 2014, n. 34, convertito con modificazioni, in Legge 16 maggio 2014, n. 78, dispone che *“Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni”*;
- l'art. 5, comma 4 *bis* del D.Lgs. n. 368/2001, prevede la possibilità, tramite la conclusione di accordi collettivi *“stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale”*, di derogare ai vincoli espressi dal citato art. 4 comma 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e, in particolare, a quelli relativi alla durata dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- con il Protocollo d'Intesa sul lavoro pubblico, sottoscritto in data 11 maggio 2012 tra il Ministro e le Organizzazioni Sindacali, le Parti, al fine di attivare interventi a favore del *“Personale Precario in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni”*, tra l'altro, convengono sulla possibilità di *“avvalersi, nel quadro della normativa vigente, di norme ed accordi per la proroga o il rinnovo dei contratti esistenti, nell'ambito delle risorse disponibili”*;
- con la Legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, il Legislatore ha inteso porre in essere azioni positive per il contrasto al fenomeno del precariato del lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;
- la Circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, fornisce indirizzi volti al superamento del fenomeno del precariato e precisa, con particolare riferimento alla disciplina delle proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato, che *“si considerano applicabili le disposizioni previste dall'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001 in merito alla stipula di contratti collettivi a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale”*;





1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO



Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

[www.uniurb.it](http://www.uniurb.it)

### CONSIDERATO CHE:

- l'attuale quadro complessivo delle esigenze organizzative dell'Ateneo richiede, in vari casi, l'apporto professionale di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per la realizzazione ed il completamento di specifici progetti avviati nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ateneo in attuazione della normativa vigente;
- tali progetti si sviluppano spesso su un arco temporale superiore ai tre anni, come nel caso di corsi di laurea magistrale a ciclo unico, della realizzazione e della gestione di infrastrutture tecnico-informatiche particolarmente articolate;
- nel triennio 2011-2013 il personale tecnico-amministrativo in servizio di ruolo presso l'Ateneo si è complessivamente ridotto e che, contemporaneamente alla suddetta riduzione di personale, il mutato quadro normativo ha imposto la revisione dei processi e degli assetti organizzativi che ha reso necessaria la valorizzazione delle professionalità e delle competenze acquisite sin d'ora anche da parte del personale già in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato impegnato nelle attività sopra descritte;
- nelle more della revisione dell'attuale struttura organizzativa, sarà utile, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria e delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili, continuare ad avvalersi delle unità di personale che hanno acquisito conoscenze, capacità ed esperienze professionali, da individuarsi nel personale che abbia maturato un'anzianità di servizio con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato superiore a tre anni;
- che la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale in data 6 giugno 2013 hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94/2013 del 17 maggio 2013, al comma 3, dell'art. 1, prevede che *"Nei concorsi per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato banditi in attuazione della programmazione di fabbisogno di personale per gli anni successivi al 2015, l'Università si impegna a prevedere riserve di posti a favore del personale che alla data di pubblicazione dei bandi abbia maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'ateneo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nella categoria e nell'area professionale previste per le posizioni messe a concorso, nonché a valorizzare l'esperienza professionale maturata dal medesimo personale, attraverso il riconoscimento di apposito punteggio nella valutazione dei titoli, entro i limiti previsti dalla normativa e dai contratti collettivi nel tempo vigenti"*;
- il personale dell'Università di Urbino, attualmente in servizio a tempo indeterminato, è largamente inferiore alla dotazione organica approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 268/2013 del 20 dicembre 2013;
- l'Università deve garantire lo svolgimento delle funzioni fondamentali previste dalla normativa vigente e l'erogazione dei servizi essenziali agli studenti;

tutto quanto sopra premesso e considerato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 4 bis del D. Lgs. N. 368/2001 e chiarito dalla Circolare n. 5 del 21.11.2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica,

### LE PARTI CONCORDANO

1. Che le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Che il presente accordo si applica al personale tecnico-amministrativo in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo e che abbia prestato attività lavorativa per almeno trentasei mesi nell'ultimo quinquennio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in seguito a procedure selettive pubbliche.



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO



Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

[www.uniurb.it](http://www.uniurb.it)

3. Sull'opportunità che nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di cui all'art. 1, comma 3, del Protocollo d'Intesa finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94/2013 del 17 maggio 2013, richiamato in premessa, il personale a tempo determinato in servizio di cui al precedente comma 2 possa continuare a prestare la propria attività lavorativa presso le strutture dell'Ateneo al fine di non disperdere le competenze e l'esperienza professionale nel tempo dagli stessi acquisite.
4. Che, pertanto, l'Ateneo, qualora ne ravvisi l'effettiva esigenza organizzativa, possa prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla stipula del presente accordo, al massimo, fino al 31.12.2016, in deroga al limite dei trentasei mesi complessivi di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, dei vincoli di natura finanziaria e delle disponibilità di Bilancio a tal fine destinabili.
5. Che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, su proposta del Direttore Generale, valuterà le singole esigenze organizzative ed autorizzerà la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente.

Letto, firmato e sottoscritto.

Urbino, 2 luglio 2014

**Le Delegatione trattanti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, nelle persone**

**Per la Parte pubblica:**

Il Delegato del Rettore per le Relazioni Sindacali, f.to Prof. Paolo Pascucci

Il Direttore Generale, f.to Dott. Luigi Botteghi

**Per la Parte sindacale:**

**Per la R.S.U**

f.to Dott. Silvio Cecchini (Coordinatore)

f.to Dott. Alessandro Gambarara

f.to Sig. Giorgio Lonzi

f.to Dott.ssa Roberta Piergiovanni

f.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

f.to Dott.ssa Enrica Veterani

**Per la FLC/CGIL**

f.to Dott.ssa Leonilde Gargamelli

**Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'**

f.to Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la UIL RUA**

f.to Sig. Claudio Amicucci

**Per la CONFESAL FED. SNALS/UNIVERSITÀ CISAPUNI**

f.to Dott.ssa Alberta Arosio

**Per la C.S.A. della CISAL Università'**

f.to Dott. Corrado Saltarelli