



Coordinamento Settore
Università - Ricerca
ENEA

il 05 Febbraio 2007

RESOCONTO DELLA RIUNIONE ENEA-OO.SS del 5 febbraio

Si è tenuta in data odierna una riunione tra ENEA e OO.SS. che aveva all'ordine del giorno tre argomenti:

1. Analisi del "precariato" nell'Ente ed applicazione della finanziaria
2. Polizza sanitaria
3. Calendario di incontri e relativa lista di argomenti da trattare

"PRECARIATO" :

L'ENEA ha dato informazione della riunione tenutasi al Dipartimento della Funzione Pubblica venerdì scorso, alla presenza di tutti i responsabili degli Enti di ricerca compresi ENEA e ASI.

La Funzione Pubblica ha annunciato che sta predisponendo una circolare che riguarderà tutti gli Enti e che conterrà le modalità di formulazione delle domande di stabilizzazione previste dal comma 519 della recente legge finanziaria. (circolare prevista entro questo mese)

Ha altresì annunciato che **tutte le domande che grazie alla "solerzia" di alcune organizzazioni sindacali stanno arrivando negli Enti sono da intendersi NON VALIDE** . (come anticipato nel comunicato UIL ENEA del 29 u.s.)

Il CNR ha già emesso una propria circolare a firma del direttore generale, dove invita a non formulare inutili domande, abbiamo chiesto all'ENEA di fare altrettanto. (In allegato la circolare del CNR).

Entrando nello specifico, invece, **l'ENEA ha comunicato che da una prima stima effettuata nell'Ente i lavoratori interessati al "processo di stabilizzazione"** rispondenti ai requisiti richiesti dal comma 519 della finanziaria (vedi comunicato UIL ENEA del 31 u.s.) **sono circa 130** tutti attualmente con contratto a tempo determinato.

La Funzione Pubblica ha ribadito, infatti, che il sopra citato comma della finanziaria riguarda esclusivamente lavoratori con questa tipologia contrattuale .

La UIL ha ribadito la richiesta di apertura di un tavolo ENEA - OO.SS per la definizione dei criteri e le modalità di reclutamento , ha altresì condiviso con le altre OO.SS. la necessità di una "mappatura" delle varie forme contrattuali presenti nell'Ente.

La UIL ha inoltre sollecitato l'Ente perché si adoperi presso la funzione pubblica per l'estensione degli effetti del comma 529 agli "assegnisti", che potrebbero in questo modo essere trasformati in contratti a T.D. ed avviati ad un processo di stabilizzazione che potrebbe poi concretizzarsi nel biennio 2008 - 2009 (ovviamente future finanziarie permettendo).

POLIZZA SANITARIA:

Facendo seguito alle nostre sollecitazioni l'ENEA ha esteso la polizza sanitaria a tutto il personale con contratto a tempo determinato ed ha ottenuto dalla CASPIE la possibilità di fornire al personale pensionato dell'Ente, una copertura delle spese sanitarie secondo un capitolato che ci è stato fornito (ovviamente disponibile).

La polizza per i pensionati, non costa nulla all'ENEA mentre il costo a carico dell'ex lavoratore sarà di 775 euro e comprenderà la copertura anche per il coniuge.

L'UIL ha condiviso lo scopo sociale dell'iniziativa ma ha chiesto all'ENEA di consentire anche ai lavoratori con assegno di ricerca di aderire su base volontaria alla polizza sanitaria prevedendo l'estensione del capitolato previsto per i dipendenti al costo di 315 euro/anno (costo per dipendente) . Sarà presto interpellata la compagnia assicurativa.

CALENDARIO E ARGOMENTI “SOSPESI”

Abbiamo condiviso con l'ENEA la necessità di “chiudere” alcune questioni restate aperte, nelle more dell'inizio della trattativa sul Contratto integrativo che avverrà dopo la definizione del nuovo vertice dell'ENEA.

L'UIL ha dichiarato che prima di discutere di altri argomenti è necessario che l'Ente mantenga gli impegni assunti con la circolare di luglio sul riconoscimento dei titoli di studio non riconosciuti al momento dell'assunzione e ratifichi con le OO.SS. l'intesa raggiunta che consentirà al personale inquadrato al livello 6° nel profilo di collaboratore, con quattordici anni d'anzianità al 31 dicembre 2005 di passare al livello 7° con decorrenza giuridica ed economica a quella data.

L'ENEA si è impegnato a portare nella prossima riunione la proposta di un verbale d'intesa sul secondo punto e gli esiti della ricognizione effettuata per i titoli di studio, impegnandosi altresì a nominare nelle quarantotto ore successive la commissione che dovrà giudicare la congruità del titolo con l'attività svolta. Se le previsioni saranno, almeno questa volta rispettate, entro aprile p.v. sarà possibile attuare il provvedimento che riguarda da 60 a 80 lavoratori dell'Ente.

Ricordiamo che non è necessario alcun accordo sull'argomento, rientrando nell'autonomia dell'amministrazione tale provvedimento, tuttavia l'Ente ha più volte fatto intendere che gradirebbe il “consenso” sull'operazione.

Il nostro è ormai noto, permangono titubanze in altre organizzazioni.

Risolti i precedenti argomenti, sempre nella prossima riunione **la UIL ha chiesto** di iniziare ad elaborare un “**regolamento per i trasferimenti di sede**”, documento trasparente che faccia comprendere a tutti, quale deve essere il percorso da seguire nella richiesta di trasferimento, i titoli necessari, i vincoli, la maturazione di un punteggio.

Ricordiamo ad esempio il vincolo imposto dalla legge finanziaria 2005, che impone la permanenza minima nella sede nella quale si è stati assunti per un periodo di almeno cinque anni, a tal proposito per gli ex CFL dovrà essere considerata la data d'inizio contratto e non la data di stabilizzazione, mentre per i lavoratori ex T.D. non si potrà prescindere dal computo dell'intero periodo lavorativo, anche se maturato con più contratti.

Abbiamo chiesto anche di definire extra integrativo (così come avvenuto per altri centri), **un indennizzo per i lavoratori dei centri dove non è previsto il mezzo aziendale**, primi fra tutti quelli della sede centrale, “vessati” dalla tariffa giornaliera di parcheggio introdotta dal Comune di Roma ormai in tutta l'area della sede Centrale.

Abbiamo offerto la nostra disponibilità ad esaminare una razionalizzazione del sistema “trasporti” dell'ENEA, per rendere più omogeneo il trattamento di lavoratori dello stesso ente.

Ultimo argomento all'ordine del giorno della prossima riunione sarà l'accordo sulla **ripartizione del capitolo 220 (benefici sociali)**, per garantire il prosieguo di borse di studio ai figli dei dipendenti, colonie, punti verdi, sussidi etc... nel limite attuale delle risorse.

Il prossimo incontro è previsto per venerdì 16 febbraio p.v.

UIL P.A. Università e Ricerca
Il responsabile ENEA
Marcello Iacovelli

