

CNR 7 Luglio 2009

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Le due manifestazioni organizzate dalla UIL-PAUR del 17 giugno e del 1 luglio u.s. collegate tra loro con i giornalieri interventi formali sui Vertici dell'Ente, tendenti a scuotere l'incomprensibile immobilismo del CNR, iniziano a dare i primi risultati registrando una inversione di tendenza grazie al forte e generoso sostegno dei lavoratori. Un ulteriore risultato, dopo quanto dichiarato dal Presidente nella nostra manifestazione, si è concretizzato con l'integrazione dei punti all'ordine del giorno dell'incontro del 2 luglio u.s. e con la programmazione di due ulteriori incontri di trattativa fissati per il 9 e 22 luglio p.v.

Lo stato di allerta della UIL-PAUR resta comunque alto e pronto a far ripartire la mobilitazione del personale qualora l'Ente non dovesse dare continuità agli impegni assunti.

STABILIZZAZIONE TERZA TRANCHE
--

Il Presidente si è impegnato a concludere nel prossimo Consiglio di Amministrazione del 15 luglio, il processo di asseverazione del conto consuntivo e del conto annuale relativo al 2008 e ad inviare, il giorno successivo, i relativi atti alla Funzione Pubblica; adempimento, questo, ritenuto indispensabile e propedeutico all'emanazione del DPCM autorizzativo della terza tranche di stabilizzazione che vede coinvolti 249 unità di personale con contratto a tempo determinato.

Nel frattempo è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 1 luglio u.s. il Decreto Legge n. 78/09, più noto come "Decreto Anticrisi", entrato immediatamente in vigore e da convertire in legge entro i 60 giorni successivi, pena la decadenza. Tale Decreto, all'art. 17 comma 15, proroga il termine per le stabilizzazioni, finanziate con le cessazioni 2007, al **31 dicembre 2010**; le relative autorizzazioni possono essere concesse entro il 31 dicembre 2009.

Pertanto le stabilizzazioni relative al turn-over 2008, anche se non considerate esplicitamente dal citato decreto, potranno avere ovviamente una scadenza non anteriore a quella prevista per le cessazioni 2007, cioè non prima del 31-12-10.

Tale disposizione, che concede più tranquillità al personale interessato, soprattutto ai 15+9 dipendenti che maturano il triennio di anzianità dopo il 30 giugno u.s., non riduce la nostra pressione nei confronti del CNR e della F.P. per velocizzare comunque le procedure di stabilizzazione, ben sapendo che ogni ritardo si ripercuote sui diretti interessati e sugli ultra precari che potrebbero utilizzare le risorse liberate dal personale stabilizzato.

**Ex ART. 54
PASSAGGI DI LIVELLO
TECNICI E AMMINISTRATIVI**

Tra le due manifestazioni della UIL-PAUR, il 25 giugno u.s., a seguito dell'autorevole e decisivo intervento del Presidente, è stato, com'è noto, pubblicato il bando n. 364.72 per complessivi 776 passaggi di livello per tecnici e amministrativi ai sensi degli ex Art. 54 CCNL 21-02-02 ed Art. 8 CCNL 7-4-06 con decorrenza giuridica ed economica fissata all' 1-1-08.

Pertanto il citato bando prevede la seguente ripartizione di posti comprendente anche i 130 idonei (5 Operatori Tecnici VIII livello e 125 CTER VI livello) che purtroppo dovranno ripetere la selezione:

ART. 54 DEC. 1-1-08

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI
IV	CTER	V → IV	251
	FUNZIONARIO AMM.NE		10
V	CTER	VI → V	268
	COLLABOR. AMM.NE		15
VI	COLLABOR. AMM.NE	VII → VI	29
	OPERATORE TECNICO		102
VII	OPERATORE TECNICO	VIII → VII	92
	OPERATORE AMM.NE		9
TOTALE			776

La data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata per l'8 settembre p.v.; un termine a nostro avviso eccessivo, che rappresenta un record (75 giorni) che allunga ancora di più le già lente e ritardate procedure.

Al riguardo riteniamo utile ricordare alcune "istruzioni per l'uso":

- a) I destinatari sono i dipendenti a tempo indeterminato (in servizio) alla data del 1 gennaio 2008; sono pertanto esclusi i dipendenti stabilizzati in quanto la prima tranches di stabilizzazione decorre dal 16-4-08.
- b) L'anzianità richiesta nel livello di appartenenza è pari a 5 anni per i profili tecnici e 4 anni per i profili amministrativi maturati alla data dell' 1 gennaio 2008. L'anzianità utile presa in considerazione è quella di livello e non esclusivamente quella di profilo; pertanto in caso di cambio di profilo, a parità di livello (mobilità orizzontale art. 52), è riconosciuta per intero l'anzianità maturata nel profilo di provenienza del medesimo livello.
- c) L'anzianità effettiva di livello (di cui alla precedente lettera b) viene incrementata:
 - 1) dell'eventuale servizio prestato prima del 1-1-08 a tempo determinato nel medesimo Ente e nel medesimo profilo;
 - 2) del 20% dell'eventuale anzianità maturata nel livello di provenienza in eccedenza rispetto agli anni richiesti per partecipare alla selezione art.54.
- d) La relazione dell'attività svolta è riferita al triennio gennaio 2005 - dicembre 2007.



- e) I titoli e le attività valutabili sono riferite all'intera attività lavorativa fino al 31 dicembre 2007 e quindi devono essere dichiarati anche quelli relativi ai periodi antecedenti il triennio 2005-2007, ma non successivi al 31 dicembre 2007.
- f) Una novità introdotta con questo bando, fa' divieto di produrre documentazione relativa a titoli, attestati, incarichi, ecc; il candidato dovrà indicare analiticamente tutta la sua attività, titoli, incarichi ricoperti, funzioni svolte, servizi prestati, corsi di formazione ed ogni altro elemento valutabile, in un curriculum autocertificato utilizzando l'allegato C al bando di selezione.
- Diventa quindi fondamentale la presentazione di un curriculum ricco di ogni elemento utile per la valutazione da parte della Commissione in quanto esso costituirà l'unico documento (oltre alla relazione triennale) valutabile a disposizione della Commissione stessa.

La UIL-PAUR è, comunque, a disposizione dei propri iscritti fino alla scadenza della presentazione delle relative domande di partecipazione.

**IDONEI
ART. 54
BANDO 364.10**

Nonostante il pressante e convinto impegno della UIL-PAUR non siamo riusciti ad evitare di far ripetere la selezione ai 5 operatori tecnici e ai 125 CTER risultati idonei nella precedente selezione Art. 54 bando 364.10.

A nostro avviso risultano oscuri i motivi di ordine giuridico e contabile di questa presa di posizione dell'Amministrazione. Certo è che se, in merito, sorgeranno ulteriori difficoltà nella nuova selezione, i lavoratori interessati saprebbero con chi prendersela.

**MOBILITA'
ORIZZONTALE
ART. 52 E ART. 65**

1-SCADENZA DOMANDE 31 LUGLIO 2009

Riteniamo utile ricordare che sul sito CNR/URP sono pubblicati gli avvisi per l'applicazione della mobilità orizzontale, cambio profilo a parità di livello, ai sensi dell'Art. 52 (tecnici e amministrativi) e dell'Art. 65 (ricercatori e tecnologi) relativa all'anno 2009.

La data di **scadenza** per la presentazione delle domande è fissata al **31 luglio 2009**, mentre gli effetti giuridici in base al nuovo CCNL 13-5-09 decorreranno dal 31 dicembre 2009.

Per memoria riportiamo i requisiti richiesti per ottenere il cambio di profilo e gli effetti che ne derivano:



REQUISITI	EFFETTI	DIVIETI
<p>a) Titolo di studio richiesto per il profilo da ricoprire. (Per CTER e Collaboratore di Amm.ne è riconosciuto anche il titolo di studio di scuola superiore di secondo grado triennale conseguito dopo la terza media).</p> <p>b) Documentazione attestante lo svolgimento, da almeno 5 anni, delle funzioni del profilo di destinazione (per ricercatori e tecnologi sono inoltre necessari 5 anni di anzianità effettiva maturata nel livello).</p>	<p>a) Riconoscimento al 100% dell'anzianità maturata nel medesimo livello nel profilo di provenienza (utilizzabile per le future progressioni).</p> <p>b) Per i livelli IV-VIII mantenimento "ad personam" dell'eventuale gradone in godimento (che sarà riassorbito con le successive progressioni di livello).</p> <p>c) Per i livelli III e II mantenimento nel nuovo profilo della fascia stipendiale ricoperta con il riconoscimento dell'anzianità maturata nella fascia (maturato in itinere).</p>	<p>a) Non è consentita la mobilità nel primo livello tra i profili Dirigente di Ricerca e Dirigente Tecnologo.</p> <p>b) Non è applicabile al personale che abbia fruito della mobilità nel precedente quinquennio.</p>

2-PROCEDURE IN ITINERE

Con due distinti provvedimenti (Riapertura termini e Ammissione con riserva), datati 30 giugno '09, il Dirigente dell'Ufficio Concorsi ha approvato gli atti della Commissione esaminatrice permanente ed ha disposto l'attribuzione dei nuovi profili ai dipendenti in possesso dei requisiti richiesti.

Queste, in sintesi, le domande valutate positivamente dalla Commissione:



ART. 52

AMMISSIONE CON RISERVA

LIV.	PROFILO ATTUALE	PRFILO ATTRIBUITO	DOMANDE ACCOLTE
V	COLLAB. AMM.NE	FUNZION. AMM.NE	4
		CTER	1
VI	OPERAT. TECNICO	COLLAB. AMM.NE	11
		CTER	21
	COLLAB. AMM.NE	CTER	1
VII	OPERAT. AMM.NE	COLLAB. AMM.NE	5
		OPERAT. TECNICO	3
TOTALE			46

**DECORRENZA
NUOVO PROFILO**
30 GIUGNO 2009

RIAPERTURA TERMINI

LIV.	PROFILO ATTUALE	PRFILO ATTRIBUITO	DOMANDE ACCOLTE
VI	OPERAT. TECNICO	CTER	2
VII	OPERAT. AMM.NE	COLLAB. AMM.NE	1
TOTALE			3

**DECORRENZA
NUOVO PROFILO**
31 DICEMBRE 2007

I dipendenti interessati riceveranno quindi il relativo decreto di inquadramento nel nuovo profilo con il riconoscimento del 100% dell'anzianità riconosciuta nel medesimo livello del profilo di provenienza.

Si ricorda infine che la normativa in vigore consente il ricorso gerarchico al Presidente CNR da parte del personale eventualmente escluso.

CONCORSI INTERNI ART.15 LIVELLI I - III

Nell'incontro del 2 luglio u.s., il CNR ha formalmente comunicato che il collegio dei Revisori dei Conti ha BOCCIATO parte dell'ipotesi di accordo stipulata con le OO. SS. in data 18 maggio u.s. relativa ai concorsi interni per 216 complessive progressioni verticali al I ed al II livello con decorrenza dal 1-1-07 (vedi comunicato UIL-PAUR del 19 maggio '09).

Più in particolare il Collegio mentre ritiene immediatamente applicativo l'accordo sottoscritto con l'allora Presidente Prof. Pistella ed approvato dai Ministeri Vigilanti, per un numero complessivo di 172 progressioni verticali, contesta, sotto i profili giuridico e contabile, l'incremento di ulteriori 44 progressioni che porta a complessive 216 le unità individuate nell'ipotesi di accordo sottoscritta.

Il Presidente ha comunicato che l'Ufficio competente ha elaborato una puntuale risposta giustificativa inviata al Collegio dei Revisori e di essere in attesa delle determinazioni finali del Collegio.



La UIL- PAUR, rimarcando che è già la seconda ipotesi di accordo sottoscritta dal Presidente, Direttore Generale e OO. SS. (la prima del gennaio '09 riguardava lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici e di tutti gli idonei Art. 54 bando 364.10) che viene bocciata dal Collegio dei Revisori, ha invitato l'Ente, per il futuro, ad effettuare le necessarie verifiche e approfondimenti prima di sottoporre alle OO. SS. un testo sostenibile sul piano legittimo e contabile ed ha assunto la seguente posizione:

Per ora, qualora la posizione dei Revisori, verificata preliminarmente anche per le vie brevi, dovesse essere confermata, anche alla luce delle controdeduzioni dell'ufficio del Personale e per non perdere ulteriore tempo e mettere a rischio anche le 172 progressioni, considerata la situazione generale, risulta a nostro avviso più produttivo bandire immediatamente i 172 posti decorrenti dal 01-01-07 e contestualmente fare l'accordo per i nuovi concorsi interni decorrenti dal 01-01-09 recuperando anche i 44 posti persi negli anni 2007 e 2008.

In questa ipotesi, nel prossimo incontro del 9 luglio, potrà essere assunta la decisione definitiva, riducendo eventualmente in maniera proporzionale dai 216 posti individuati i 44 posti mancanti; nel consiglio di Amministrazione del 15 luglio potrebbero essere definitivamente approvati i 4 bandi per 172 posti che il giorno successivo verrebbero mandati in pubblicazione.

Tra i punti inseriti all'ordine del giorno dell'incontro del 9 luglio, infatti, sono inseriti i concorsi interni Art.15 decorrenza 01-01-07 e decorrenza 01-01-09.

SOLIDARIETA' PER I TERREMOTATI

Anche in queste occasioni la chiusa burocrazia e la cronica lentezza prevalgono sull'efficienza e la rapidità degli interventi consentendo al CNR di non perdere occasione di smentirsi.

Il Dirigente dell'Ufficio del Personale ha comunicato infatti che per motivi tecnici, quanto precedentemente richiesto da CGIL-CISL-UIL sarà possibile, solo con lo stipendio del mese di ottobre; ovvero recuperare le 3 ore di lavoro che su base volontaria i dipendenti CNR vorranno devolvere al fondo di solidarietà per i nostri colleghi del CNR colpiti dal terremoto de L'Aquila del 6 aprile u.s..

Pertanto entro il corrente mese di luglio, il CNR darà diffusione dell'iniziativa con l'invito a formalizzare l'adesione volontaria entro il 31 agosto, seguendo le istruzioni indicate.

La UIL-PAUR ha inoltre sollecitato l'Ente ad erogare, agli aventi diritto, anche la parte residua del sussidio straordinario, così come concordato a suo tempo con le OO.SS.

RIPARTIZIONE POSTI NUOVE ASSUNZIONI

Il Presidente ha preannunciato un proprio comunicato al personale relativo alla delibera assunta dal C.d.A. del 1 luglio u.s. in merito alla ripartizione dei posti del programma assunzioni triennio 2009 – 2011.

Il Presidente non ha anticipato alcun numero ma si è limitato a fornire le seguenti indicazioni e criteri di ripartizioni:



- Tenere presente la legittima aspettativa del personale a tempo determinato ed indeterminato programmando sviluppi di carriera e stabilizzazioni definitive;
- Procedere alla riorganizzazione della sede centrale contestuale ad un decentramento verso Dipartimenti ed Istituti;
- Ripartizione all'interno delle 33 linee strategiche dipartimentali;
- Distribuzione di posti agli Istituti riguardanti il piano straordinario "MUSSI" (solo ricercatori III livello che possono essere subito banditi senza alcuna autorizzazione, prevedibilmente in settembre/ottobre '09) ed i posti relativi al turn-over (presunto) 2009-2010, con mandato al Presidente di individuare con direttori di Dipartimento e di Istituto tra i posti assegnati quelli in quota "MUSSI" e quelli del turn-over;
- Ripartizione in base al "coefficiente di attrattività" di ogni Dipartimento, con un correttivo per i Dipartimenti di Identità Culturale e Patrimonio Culturale, e tenendo conto dei posti derivanti dalle stabilizzazioni e dei posti da ricoprire con concorsi a partire dal 2007.

**INCONTRI
OO.SS. – CNR
PROGRAMMATI**

Sono stati programmati due incontri che precedono entrambi il C.d.A. del 15 e 29 luglio p.v., di cui:

- a) Il primo fissato per giovedì 9 luglio p.v. con all'ordine del giorno:
- Concorsi interni Art. 15 decorrenza 1-1-07
 - Concorsi interni Art. 15 decorrenza 1-1-09
 - Selezione Art.53 (gradoni) decorrenza 1-1-09
 - Mobilità da altri Enti
 - Selezione Art.8 (fascia anticipata liv. I – III)
 - Polizza sanitaria?
- b) Il secondo fissato per mercoledì 22 luglio p.v. il cui ordine del giorno verrà fissato nell'incontro del 9 luglio.

MOD. 730/09

Il CNR, in qualità di sostituto d'imposta, con la busta paga del corrente mese di luglio attiverà le operazioni di "RECUPERO" o di "RIMBORSO" sulla base delle risultanze delle dichiarazioni dei redditi relativi al 2008 presentata dai dipendenti tramite i vari CAF con modello 730/09.

UIL – PAUR AFAM
(A. MARESCI)

