



ROMA, 4 Novembre 2011

C.R.A. incontro con i nuovi vertici e primo accordo

In data 3 novembre è stato sottoscritto l'accordo per il trattamento accessorio della Dirigenza. La nuova gestione si è già distinta per la volontà di cercare la miglior soluzione con il massimo consenso: l'accordo è stato infatti firmato da CGIL CISL UIL e ANPRI.

A nostro merito ascriviamo la composizione del fondo alla quantificazione storica, calcolata sui 19 Dirigenti iniziali: inizialmente invece il CRA aveva proposto un fondo dimensionato sulla sola effettiva presenza dei Dirigenti attualmente in servizio.

Solo la ferma volontà della UIL ha potuto riportare il fondo a quello che a nostro avviso era l'unica possibile quantificazione del fondo complessivo. L'accordo è stato sottoscritto sui criteri del 2007, come la UIL aveva chiesto da sempre, per non peggiorare la valutazione dei Dirigenti su anni già passati e quindi non più suscettibili di variazioni in base a criteri "nuovi".

All'accordo sui soli criteri non è allegata la quantificazione del Fondo. Ciò perché l'Amministrazione ancora insisteva nel voler apportare comunque un taglio economico del 10% che riteneva conseguenza automatica della riduzione della pianta organica. A nostra avviso invece, non essendoci un provvedimento normativo che imponeva (come invece accaduto per i livelli) la riduzione del fondo accessorio in proporzione alla riduzione della pianta organica, il taglio non ha nessun fondamento giuridico e normativo e quindi non ha ragione di essere effettuato.

Di conseguenza la UIL ha già inoltrato la nota allegata al presente comunicato con la quale chiede nuovamente al CRA di rivedere la propria posizione, restituendo al fondo il taglio del 10% che a nostro avviso non deve essere effettuato neanche in misura proporzionale all'effettiva assenza in mesi. Siamo fiduciosi che la nuova gestione commissariale possa condividere questa posizione e quindi erogare il fondo nella sua interezza.

L'incontro del 3 Nov. ha visto la presentazione dei nuovi Organi di vertice che, a differenza della precedente gestione, ha dimostrato finalmente una diversa sensibilità alla gestione delle relazioni sindacali, che sono state definite necessarie, anzi indispensabili alla corretta

tenuta del confronto. La disponibilità così apertamente dichiarata costituisce a nostro avviso una apertura di credito che auspichiamo possa portare effettivamente al recupero dei tanti sospesi e dei troppi errori che ancora gravano sui rapporti sindacali e sulla vita dei lavoratori nel CRA.

Il prossimo incontro, in sostituzione dell'incontro odierno, che non si è tenuto sui livelli I-VIII è stato già concordato per il 15 p.v.

La UIL ha rappresentato al Commissario e ai 2 sub commissari presenti, incaricati di seguire gli Affari Giuridici e l'Attività Scientifica, le tante problematiche e le sofferenze presenti, in particolare evidenziando l'anomalia del Consiglio dei Dipartimenti scaduto da tempo e non più rinnovato, con grandi problematicità in materia di programmazione dell'attività scientifica.

In particolare è altresì stato fatto il passaggio sui peculiari inquadramenti avvenuti a seguito di mobilità che hanno visto fortemente penalizzati i dipendenti "storici" ex-IRSA, anzianità che sono alla base di una forte compromissione delle procedure selettive aperte e che prevedono una decorrenza a nostro avviso sbagliata non dal 2007 bensì dal 2009 come ricorderete da precedenti comunicati.

Per quanto riguarda il "preariato" rinviando al prossimo incontro una attenta analisi in cui all'odg c'è la presentazione del nuovo piano assunzionale 2011-2014 abbiamo anticipato ai commissari le problematiche che non riguardano solo gli attuali precari, ma anche quelli "storici" che dopo oltre 10 anni si sono visti non rinnovare i relativi contratti.

Vi terremo informati.

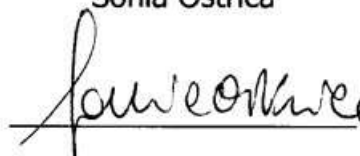
UIL RUA C.R.A.

Mario Finioia



UIL RUA

Sonia Ostrica





Roma, 4 NOVEMBRE 2011

Al responsabile per le relazioni sindacali

CRA

OGGETTO: accordo dirigenti firmato il 3 novembre 2011

In relazione all'accordo firmato, si evidenzia che per senso di responsabilità si è firmato il testo proposto. Ma al riguardo si deve far rilevare che esso non porta i criteri per la costituzione del salario accessorio, oggetto di contrattazione.

A nostro avviso il fondo non può che essere quello storico, ovvero quello costituito originariamente sulla base dei 20 presenti in servizio, come il CRA correttamente ha reso noto di aver individuato.

Il CRA in precedenti incontri ha inteso sostenere che la riduzione della dotazione organica comporta una conseguente riduzione del fondo.

Atteso che precedenti norme hanno ridotto le dotazioni organiche per il personale di ruolo, ma che per la riduzione del fondo di riferimento – avvenuta in tempi successivi – sono state necessarie ulteriori norme ad hoc, si chiede al CRA di non procedere ad alcuna riduzione automatica del fondo storico di riferimento per i Dirigenti, atteso che i pareri chiesti – e resi - alla Funzione Pubblica hanno risentito di indirizzi successivi all'anno di riferimento del fondo in esame.

Si precisa infatti che un parere a nostro avviso contrario alle norme, come in più occasioni rappresentato in sede di contrattazione anche relativamente ad altri argomenti, non può avere forza per superare una legge o una norma contrattuale non disapplicata, né può sostituirsi agli atti di autonomia negoziale di un ente di ricerca dotato delle proprie autonomie istituzionali.

Certi che il CRA vorrà adottare le legittime e normali norme di miglior favore per il personale, si resta in attesa di corte urgente riscontro e si inviano distinti saluti.

UIA RUA
Sonia Ostrica
Sonia Ostrica