



17 maggio 2016

**COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 26**

**FLC CGIL e UIL RUA  
MANIFESTANO IL 19-5-2016**

Il Presidente CNR nel pomeriggio dell'11 maggio u.s. ha rinviato a data da stabilire l'incontro con le OO.SS. e contestualmente ha fatto trasmettere formalmente alle stesse OO.SS. una nuova ipotesi d'accordo sull'Art.54, da noi ritenuta provocatoria e che potrebbe dare spazio a ricorsi da parte di candidati che non risulteranno vincitori, mentre non ha dato alcuna comunicazione riguardo ai T.D. licenziati.

Come già congiuntamente comunicato il **19 MAGGIO p.v. alle ORE 9.30** in concomitanza del C.d.A., FLC CGIL e UIL RUA hanno organizzato una ASSEMBLEA - MANIFESTAZIONE nella sede centrale CNR su PRECARIATO – PROGRESSIONI DI CARRIERA – SALARIO ACCESSORIO oltre che sul tema, che sta a monte delle RELAZIONI SINDACALI.

**SI SOLLECITA TUTTO IL PERSONALE, DI RUOLO E PRECARIO, A GARANTIRE LA MASSIMA PARTECIPAZIONE.**

**PRECARIATO**

Non avendo avuto alcun confronto con l'Ente, ancora non sono stati revocati i 3 licenziamenti di Capo Granitola, dove nella riunione dell'11 maggio u.s. con i precari il Responsabile della medesima Sezione ha preannunciato di non poter prorogare, alla loro scadenza, altri **12 T.D. e quindi ulteriori 12 licenziamenti** nei mesi correnti.

La situazione quindi, da non sottovalutare, si sta facendo sempre più preoccupante, anche alla luce delle indiscrezioni che circolano, tutte da verificare, sull'orientamento che i vertici dell'Ente avrebbero espresso di portare a scadenza i contratti a tempo determinato e di lasciarli scadere tutti, con particolare riferimento ai 64 e ai 130 T.D. che gravano sul "conto terzi" centralizzato.

Tale orientamento sembrerebbe non trovare opposizione nei Direttori di Dipartimento "anch'essi precari" in quanto in scadenza (sei su sette scadono tra il 19 novembre p.v. e il 1 febbraio p.v.), ma prorogabili.

**ART. 54**

La nuova ipotesi d'accordo trasmessa dal CNR è da noi ritenuta illegittima in quanto, sostituendosi all'ARAN, il CNR modifica unilateralmente quanto previsto dal comma 5 dell'Art.54 del CCNL 21-02-02.

In sintesi la nuova ipotesi d'accordo si può così sintetizzare:

- 1) nessuno scorrimento di graduatorie di idonei.  
Tutti i 417 posti sono ricopribili con selezione:

#### RIPARTIZIONE POSTI ART.54

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N. POSTI
IV	FUNZ. AMM.	V→IV	8
	CTER		157
V	CTER	VI →V	92
	COLL.AMM.		47
VI	COLL.AMM	VII→VI	53
	OPER.TECN.		34
VII	OPER.TECN.	VIII→VII	22
	OPER.AMM.		4
<b>TOTALE</b>			<b>417</b>

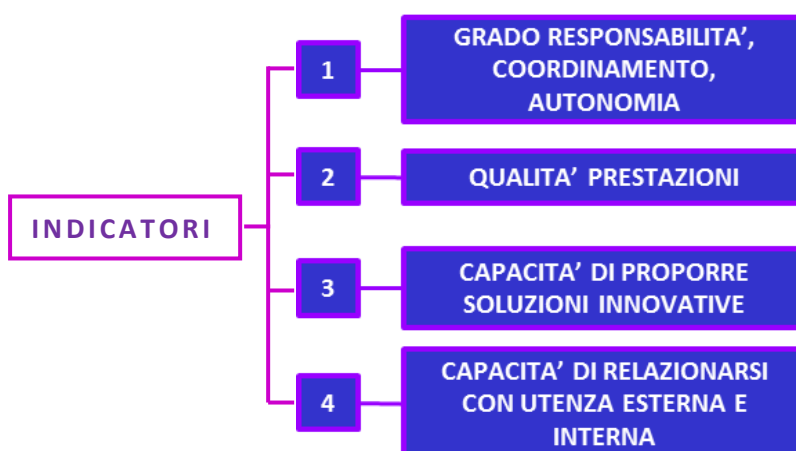
- 2) modifica dei criteri generali della graduazione dei punteggi previsti dal CCNL sottoscritto con l'ARAN e proposta di uniformare i punteggi di tutti i profili:

#### GRADUAZIONE PUNTEGGI

RIPARTIZIONE PUNTEGGI	CCNL		CNR
	OPERAT. TECN. AMM.	C.A.-F.A. CTER	TUTTI PROFILI
ANZIANITA'	35%	25%	25%
FORMAZIONE	15%	10%	10%
TITOLI	20%	20%	20%
VERIFICA ATTIVITA'	30%	45%	45%

- 3) verifica positiva o negativa dell'attività svolta effettuata dal Direttore sulla base di 4 indicatori:

#### INDICATORI PER VERIFICA



- 4) decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio dell'anno in cui si sottoscrive l'accordo. Quindi la decorrenza non potrà essere anteriore al 1-1-2016, considerando che se anche oggi

sottoscrivessimo la nuova ipotesi d'accordo, la stessa dovrebbe essere approvata in C.d.A. (sino a ieri non convocabile per la scadenza dei componenti del Collegio dei Revisori) e successivamente inviata ai Ministeri Vigilanti per poi sottoscrivere l'accordo definitivo con le OO.SS.

Rispetto alla situazione sopra descritta, la UIL RUA è disponibile a valutare e sottoscrivere una nuova ipotesi di accordo a condizione che il CNR:

- a) dimostri l'illegittimità dello scorrimento delle graduatorie degli idonei e preveda per gli stessi un punteggio particolare;
- b) elimini i 4 indicatori previsti nella verifica dell'attività svolta;
- c) incrementi il numero dei 417 posti da bandire, sulla base del personale cessato dal servizio nell'anno 2015 qualora la decorrenza venisse fissata al 1-1-2016.

**SALARIO ACCESSORIO  
LIV. IV- VIII**

Il Direttore Generale f.f. ha trasmesso alle OO.SS. la prevista informativa avente per oggetto "nuova determinazione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del CNR livelli IV-VIII - anni 2014 e 2015" da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.

Com'è noto la determinazione del Fondo è di competenza dell'Ente che è tenuto a dare l'informazione preventiva al Sindacato per il quale costituisce una "presa d'atto", nonché un'occasione di verifica della corretta costituzione; sarà invece oggetto di contrattazione l'utilizzo e la ripartizione del Fondo tra le varie voci del salario accessorio (turni, straordinari, indennità, produttività, ecc.).

Di seguito riportiamo la tabella sottostante elaborata dal CNR e trasmessa alle OO.SS.

<b>STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LIVELLI IV - VIII</b>			
<b>CCNL stipulato il 21 febbraio 2002</b>		<b>Anno 2014</b>	
<b>COSTITUZIONE e STANZIAMENTO a BILANCIO</b>			
Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamento	Note
CCNL - Biennio Art. 4, comma 1	Stanziamento iniziale fondo 2004	<b>26.132.062,33</b>	Stanziamento a bilancio
Art. 44, c. 2 Art. 5, c. 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	<b>-9.500.000,00</b>	
	Indennità di Ente - mensile (solo quota fissa - 2000)	<b>-5.544.018,39</b>	
<b>DL 112/2008</b>	<b>Fondo per la contrattazione</b>	<b>11.088.043,94</b>	
<b>art.1, c. 189, L. 266/05</b>	<b>10% fondo per la contrattazione</b>	<b>1.108.804,39</b>	

Dalla suddetta tabella si evince chiaramente che la differenza **1.108.804,39** rappresenta il taglio del 10% dell'importo disponibile per la contrattazione, rapportato ai 2.876 unità di personale a tempo indeterminato destinatari nel 2014.

Da tale taglio deriva una **decurtazione media individuale pari a circa 359 euro annui** che ciascun dipendente appartenente ai livelli VI-VIII subirà nella propria busta paga in occasione del pagamento della produttività (essendo un importo annuale e variabile la cosa potrebbe passare inosservata).

Tale riduzione si applica automaticamente anche a tutto il personale a tempo determinato.

Rispetto a questa situazione il Sindacato sta con forza chiedendo (ma sino ad ora senza successo vista l'opposizione dell'Ente) di incrementare il fondo del salario accessorio 2015 di un importo almeno pari al taglio subito, dando applicazione all'Art.4, comma 3 del CCNL 21-02-02 ovvero all'Art.19 del CCNL 7-4-2006.

Questo è ciò che si sta facendo negli altri Enti di Ricerca in considerazione del fatto che le varie leggi finanziarie in vigore consentono di incrementare il salario accessorio solo in occasione della determinazione del fondo per il 2015 con effetto trascinarsi anche per gli anni successivi.

La suddetta applicazione consentirebbe di incrementare anche il fondo dei ricercatori e tecnologi, livelli I-III, con effetti nell'indennità per oneri specifici, attualmente pari a 25 euro/mese, la più bassa del Comparto.

Ciò rappresenta quindi un'opportunità da non perdere e per l'appunto è stata inserita, insieme al precariato e alle progressioni di carriera tra le rivendicazioni dell'ASSEMBLEA-MANIFESTAZIONE del 19 maggio p.v.

Quanto fin qui trattato non ha nulla a che vedere con la PERFORMANCE, che qualora attivata, senza le modifiche del Sindacato comporterà una **ulteriore riduzione media individuale di 300 euro mensili**.

**Per quanto sopra riportato, e considerato il contratto di lavoro scaduto da 7 anni, è indispensabile dare un forte segnale di protesta, al CNR e al Governo, partecipando attivamente agli appuntamenti di:**

## **FLC-CGIL e UIL-RUA**

**19 MAGGIO ORE 9.30**

**ASSEMBLEA - MANIFESTAZIONE**

**CNR - SEDE CENTRALE**

**20 MAGGIO ORE 9.30**

**SCIOPERO NAZIONALE**

**CONCENTRAMENTO - SEDE MIUR**

**VIALE TRASTEVERE**

UIL-RUA  
Americo Maresci

