

21 luglio 2017

COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 42

CNR: SI INIZIA A RAGIONARE...

Dopo i due appuntamenti determinanti delle settimane scorse:

- manifestazione del 20 giugno u.s.;
- incontro del 7 luglio u.s.

il CNR sta finalmente dimostrando di iniziare a muoversi nella direzione del superamento del fenomeno del precariato.

Il sintetico documento di 3 paginette, presentato nell'incontro del 7 luglio, è stato sostituito con un nuovo Piano di Fabbisogno di personale relativo al triennio 2017-2019, riformulato nella forma e soprattutto nella sostanza.

Gli iniziali nuovi 128 posti del turn over 2017-2019 sono diventati 265, ma l'elemento qualificante del Piano è la programmazione dell'applicazione dei commi 1 e 2 dell'Art. 20 del D.Lgs. 75/2017.

Si intravedono i presupposti per il processo di stabilizzazione. Infatti sono stati individuati:

- a) gli aventi diritto in servizio, già pronti per essere stabilizzati, in possesso di tutti i requisiti del comma 1 (1.033 unità); restano da individuare tempi, modalità e procedure;
- b) i T.D. assunti per chiamata nominativa (105 unità); si deve dare soluzione al mancato espletamento di procedura concorsuale per il reclutamento a T.D.;
- c) gli aventi diritto in servizio con contratto di lavoro flessibile in possesso di tutti i requisiti del comma 2 (1.496 unità).

Anche se non vengono elencate le varie tipologie dei contratti flessibili, dai numeri indicati si può desumere che esse comprendono condivisibilmente, co.co.co., assegni di ricerca, oltre ai T.D. non rientranti nei requisiti del comma 1.

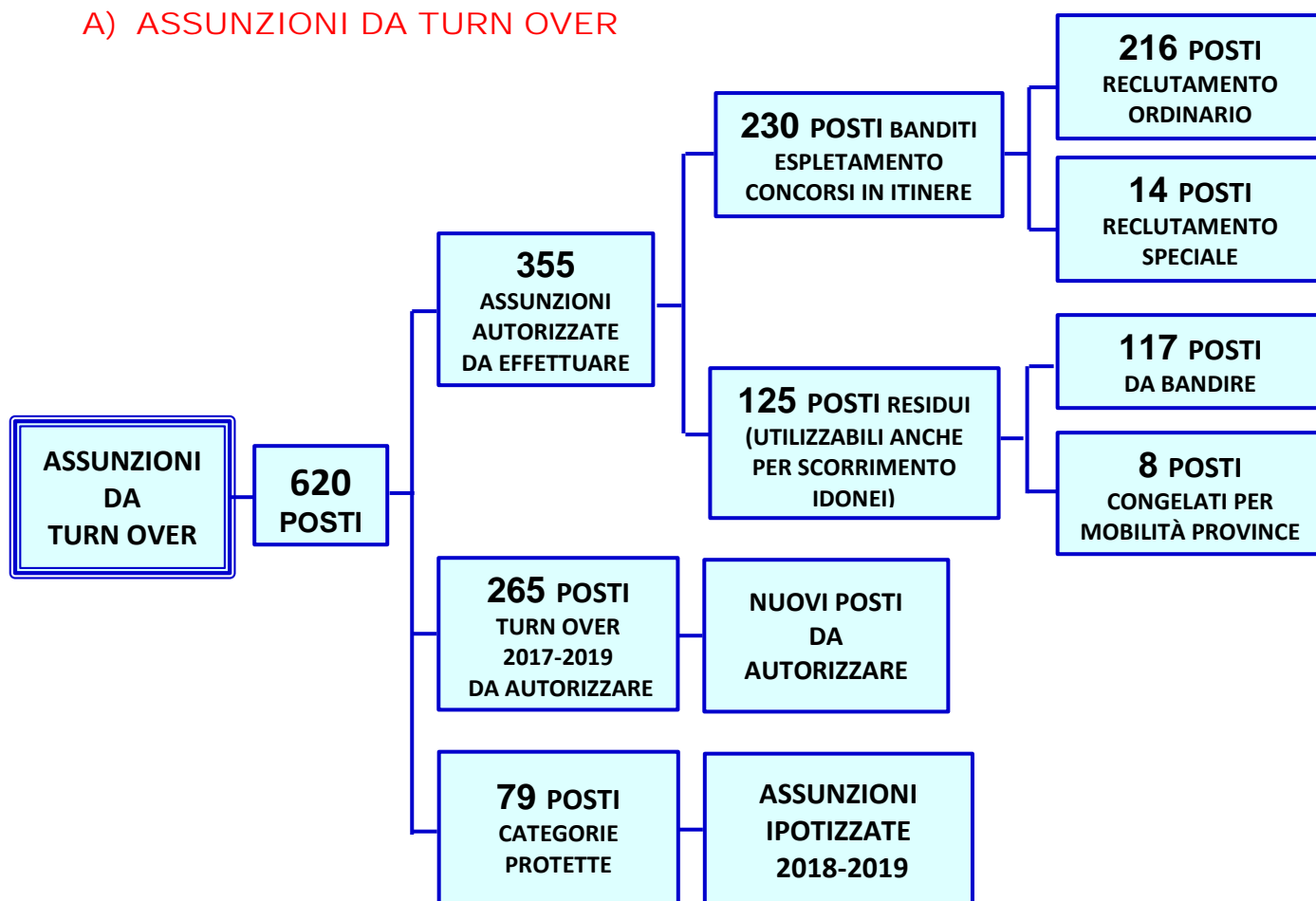
Il CNR ha quindi quantificato i costi sia del comma 1 e sia del comma 2 seppur non completamente; nel censimento effettuato mancano infatti, e non poteva essere diversamente, i precari non più in servizio ma in possesso dei requisiti del comma 1 e del comma 2 al momento non quantificabili.

Su detta formulazione come UIL RUA abbiamo già sviluppato alcune puntuali considerazioni contenute nella richiesta di incontro inviata ai vertici dell'Ente che si allega al presente comunicato.

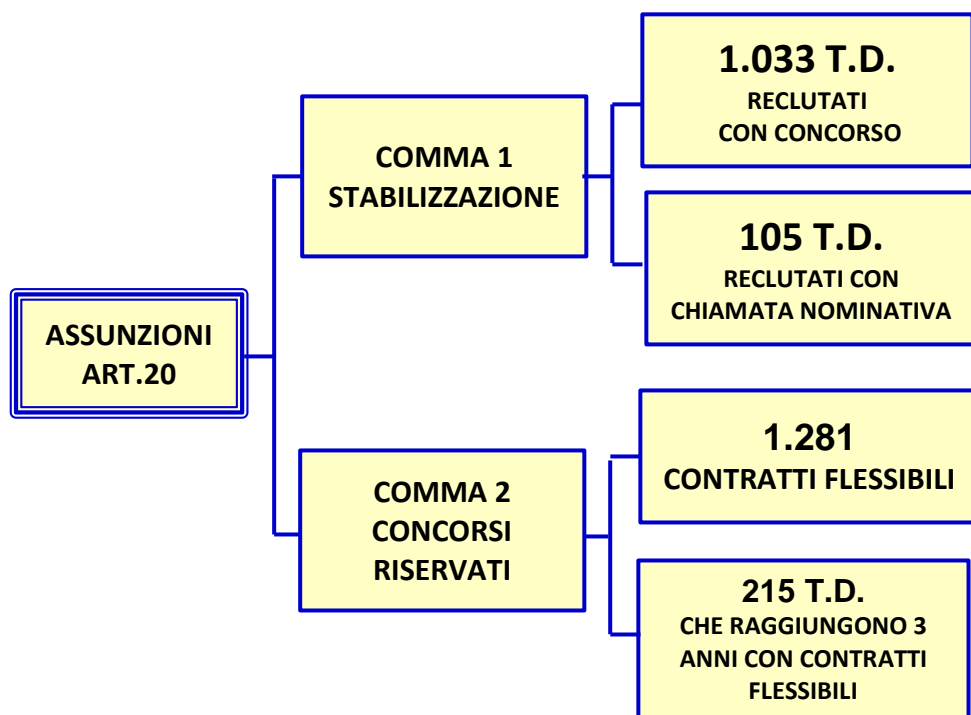
Quindi il Piano di Fabbisogno riformulato, che sarà sottoposto al C.d.A. del 25 luglio p.v. (auspicabilmente integrato con le nostre richieste), tenendo conto dei posti già autorizzati e delle procedure in itinere, può essere così sintetizzato:

SINTESI PIANO DI FABBISOGNO CNR

A) ASSUNZIONI DA TURN OVER



B) ASSUNZIONI DA ART. 20 D.Lgs. 75/17



...MA NON BASTA... MANCANO ANCORA:

- 1) la ripartizione triennale dei posti, le modalità, le procedure, le priorità delle assunzioni con il comma 1 e comma 2;
- 2) il recupero dei posti tagliati del reclutamento speciale (16 collaboratori di amministrazione e 10 operatori tecnici);
- 3) la programmazione dello scorrimento delle graduatorie degli idonei;
- 4) la programmazione di concorsi riservati al personale di ruolo sottoinquadrato previsti dalla legge Madia per un massimo del 20% delle nuove assunzioni programmate (norma applicabile in transitorio solo nel triennio 2018-2020);
- 5) la programmazione delle selezioni Art.54 (passaggi di livello Tecnici e Amministrativi) e Art.53 (gradoni livelli apicali) che non assorbono risorse dal bilancio dell'Ente in quanto sono finanziate dal fondo del salario accessorio;
- 6) la programmazione della mobilità orizzontale per cambio profilo Art.52 (Tecnici e Amministrativi) e Art. 65 (Ricercatori e Tecnologi) a parità di livello e quindi a costo zero.

...C'E INFINE IL TEMA FONDAMENTALE DELLE RISORSE

CHIEDERE TUTTI INSIEME – ENTI, OO.SS., PRECARI - ALLA MINISTRA FEDELI E AL GOVERNO RISORSE AGGIUNTIVE SUL FONDO ORDINARIO, È UN IMPEGNO ESSENZIALE E INDEROGABILE.

CIO' DEVE COINCIDERE E INCENTIVARE L'AVVIO DEL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE CON LE RISORSE GIÀ A DISPOSIZIONE DELL'ENTE.

A tale riguardo la UIL RUA ha organizzato con le proprie strutture regionali per il:

27 LUGLIO 2017

ORE 10,30 AULA MARCONI
SEDE CENTRALE CNR

ASSEMBLEA UIL-RUA

APERTA AL PERSONALE INTERESSATO

CNR: LE INDICAZIONI DELLA UIL-RUA

PIANO DI FABBISOGNO, STABILIZZAZIONI, CONTRATTO

UIL-RUA
Americo Maresci