

Roma, 3 gennaio 2018

### *Progressioni art.53 e art.54: insufficienti posti e risorse*

L'ultimo giorno lavorativo del 2017 si è concluso con la pubblicazione delle graduatorie della selezione Art.53 e Art.54. Infatti, grazie al "tour de force" delle commissioni esaminatrici e della disponibilità del personale dell'Ufficio reclutamento, è stato possibile rispettare la scadenza del 31 dicembre 2017. Ciò consentirà ai vincitori di godere dei benefici giuridici ed economici dal 1-1-2017.

Questa la situazione risultante dalle graduatorie, con l'indicazione dell'aumento mensile procapite atteso:

Progressioni di livello art.54					Aumento mensile Lordo		
profilo	n°posti	domande	Idonei		Tabellare	Ind.Ente	Totale
4° FA	1	20	19	5,0%	193,43	86,28	€ 279,71
4°CTER	5	67	62	7,5%	193,43	86,28	€ 279,71
5°CTER	10	84	74	11,9%	160,47	114,18	€ 274,65
5°C.AMM.	5	48	43	10,4%	160,47	114,18	€ 274,65
6°C.AMM.	5	65	60	7,7%	149,49	86,28	€ 235,77
6°OP.TEC	7	114	107	6,1%	149,49	86,28	€ 235,77
7°OP.TEC	12	130	118	9,2%	91,88	82,56	€ 174,44
7°OP.AMM	4	66	62	6,1%	91,88	82,56	€ 174,44
	<b>49</b>	<b>594</b>	<b>545</b>	<b>8,2%</b>			

Progressioni economiche art.53					Aumento mensile lordo
	posti	Domande	Idonei		
FA 1S	4	6	2	66,7%	€ 92,17
FA 2S	3	5	2	60,0%	€ 92,17
FA 3S	2	3	1	66,7%	€ 92,17
CTER 1S	32	45	13	71,1%	€ 92,17
CTER 2S	23	40	17	57,5%	€ 92,17
CTER 3S	3	10	7	30,0%	€ 92,17
C.AMM 1S	17	19	2	89,5%	€ 80,05
C.AMM 2S	10	22	12	45,5%	€ 80,05
C.AMM 3S	3	7	4	42,9%	€ 80,05
OP.TEC 1S	8	9	1	88,9%	€ 70,12
OP.TEC 2S	2	7	5	28,6%	€ 70,12
OP.TEC 3S	4	5	1	80,0%	€ 70,12
OP.AMM. 1S	10	17	7	58,8%	€ 60,98
OP.AMM. 2S	5	8	3	62,5%	€ 60,98
OP.AMM.3S	3	8	5	37,5%	€ 60,98
	<b>129</b>	<b>211</b>	<b>82</b>	<b>61,1%</b>	

Queste progressioni arrivano dopo un blocco di circa 10 anni, e sono le prime con personale proveniente da Enti diversi e confluiti nel CREA con storie disomogenee. In questo contesto l'Amministrazione non ha incrementato risorse e posti disponibili, lasciando che le poche risorse fossero a carico del Fondo del Personale, per cui ogni dipendente (IV-VIII) ha rinunciato a un pezzetto di produttività o di straordinario. E' stata una scelta difficile e come tante può godere o meno di popolarità. Il risultato è che i posti disponibili per i "passaggi di livello" sono stati pari solo all'8% rispetto al numero dei candidati, la più bassa percentuale di posti dell'intero comparto ricerca. I risultati non sono quindi una questione di valutazione dei diversi criteri, si è trattata di una vera e propria lotteria.

E' necessario incrementare le risorse e rivedere i meccanismi delle selezioni, anche alla luce degli attuali risultati. Con queste disponibilità occorrono circa 20 anni per garantire a tutti di avere almeno una possibilità di passaggio di livello. E' auspicabile che si possano valorizzare per il 2018 le idoneità di quest'ultima selezione. Al tempo stesso qualche novità è attesa anche dal rinnovo contrattuale, per far emergere le anomale permanenze nei diversi livelli.

Una corretta politica delle risorse umane deve prevedere un piano di sviluppo e accrescimento del personale coerente con la mission e costante nel tempo.

Federazione UIL SCUOLA RUA  
"Ricerca Università Afam"  
CREA  
