

COMUNICATO AL PERSONALE INFN

Il giorno 16 dicembre alle ore 11.00 si è svolto presso gli uffici di Presidenza, l'incontro tra la delegazione INFN composta dal Prof. A. Masiero, Presidente uscente della delegazione trattante dal Dr. P. Campana, Presidente entrante della delegazione trattante, dal Dr. R. Carletti Direttore Affari del Personale, dal Dr. B. Quarta Direttore Generale, dal Dr. Oscar Adriani Direttore della Sezione di Firenze e le OO.SS. Nazionali di categoria CGIL - CISL - UIL - Gilda. Dopo avere dato il benvenuto e fatto gli auguri di buon lavoro al nuovo Presidente Pierluigi Campana, e aver ringraziato il Prof. Antonio Masiero per il lavoro svolto in questi anni, sono stati affrontati i seguenti temi all'odg:

SALARIO ACCESSORIO 2017 Liv I - III

Come già detto (e illustrato) nel Comunicato UIL Scuola RUA del 13 dicembre u.s. in data odierna è stato siglato tra le parti l'accordo definitivo riguardo il Salario Accessorio per i livelli I - II - III riguardo l'annualità 2017. Allegato 1.

SALARIO ACCESSORIO 2017 Liv. IV - VIII

Ancora in fase di confronto la definizione del Salario Accessorio dei livelli IV - VIII. Per memoria si riporta la situazione. L'ammontare totale del fondo per il 2017 è di 9.510.424 € con una quota residua di 712.323 € (differenza tra assegnato e speso). L'intendimento delle parti è quello di distribuire l'intero ammontare del fondo residuo al personale. L'INFN ha iniziato ad avviare un confronto su una proposta di aumentare l'indennità di responsabilità, l'intenzione dell'istituto cioè:

Responsabilità	Importo Attuale	Proposta INFN
Servizio Amm. Sedi Accorpate	570 (475+95)	600 (500+100)
Servizio Direzione Sedi Accorpate	270 (225+45)	300 (240+60)
Serv. Amm. L.N. o struttura G.D. o S.P.	420 (350+70)	552 (460+92)
Serv Amm. P.D. o Coll. Dir. A.C. e R.U.	300 (250+50)	360 (300+60)
Serv. Uff. Serv. Dir. O Ufficio A.C.	180 (150+30)	240 (200+40)
Ser. Uff. importanza strategica	126 (105+21)	204 (170+34)
Rep. L.N.	78 (65+13)	?

Prima di entrare nel merito della proposta dell'Ente abbiamo chiesto da dove provenivano le somme da destinare per far fronte a questo incremento di indennità, (Art. 19?). Come UIL Scuola RUA abbiamo chiesto: di attivare un'indennità di Rischi Generici (5 € al giorno) legati alla presenza per tutto il personale IV-VIII, di avviare le selezioni Ex Art 42 CCNL 1994/97 Indennità di Valorizzazione Professionale. Tutte le proposte sono state analizzate e saranno oggetto di confronto ne prossimo incontro di trattativa. Quindi a seguito di un serrato confronto tra le parti, nel prossimo incontro di trattativa programmato per il 17 febbraio si dovrebbe convergere alla condivisione dell'articolato definitivo del CCNI 2017.

PROGRESSIONI Livelli IV - VIII (Art. 53 e 54 CCNL 1998/01)

Per quanto riguarda le progressioni Art. 53 e 54 possiamo dire che a seguito dell'impegno del Presidente con il MEF e la pressione delle OO.SS., l'ARAN ha diffuso una nota (allegato 2) che permette di costituire e quindi calcolare il fondo per la prima applicazione dell'Art. 90 del CCNL 2016/18 (Applicazione Art. 54). Dai primi dati consegnati dall'INFN, in riferimento all'Art. 54 (di cui sono interessati 444 lavoratori), sarebbe disponibile un fondo di 506.599.09 € (doto non certificato) che potrebbe consentire il passaggio di circa 170/180 lavoratori, cioè circa il 40% dei partecipanti. Per quanto riguarda la costituzione del fondo Art. 53 (platea di 466 lavoratori interessati), il relativo fondo è legato all'accordo del Salario Accessorio. Dopo un confronto sull'argomento in cui sono state fatte diverse proposte, per la definizione di entrambe le procedure selettive, è stato utile programmare un tavolo tecnico ad hoc sull'argomento. Tale tavolo è fissato per il giorno 10 febbraio p.v.

Incentivi RUP, Valutazione della Performance e Benefici Assistenziali

Per quanto riguarda il CCNI Incentivi RUP e il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, sono stati consegnati alle OO.SS. dei documenti. Nell'incontro c'è stato un confronto tra la delegazione dell'Ente e le OO.SS. Le parti hanno concordato di analizzare ulteriormente gli argomenti e inviare suggerimenti e proporre modifiche alla documentazione ricevuta. Nel prossimo incontro verranno definite analizzate le proposte/modifiche delle OO.SS.

Per quanto riguarda il bilancio di previsione dei Benefici Assistenziali, l'obiettivo è di avere cifre stabili al variare delle spese del personale. Anche su questo argomento ci è stato consegnato un documento riguardo la distribuzione (valori presunti) dei fondi e quindi approfondiremo l'argomento nel prossimo incontro di trattativa.

LAVORO AGILE

Su questo tema come UIL Scuola RUA abbiamo chiesto di inserire delle modifiche all'articolato del disciplinare. L'INFN ha preso atto della nota della scrivente O.S., che rimane in attesa di una risposta dell'Istituto.

STABILIZZAZIONI

A seguito delle ultime precisazioni, l'INFN ha dichiarato di procedere con il processo di stabilizzazione dei così detti "Comma 1 Misti" presumibilmente entro il mese di febbraio p.v.. Pertanto a breve dovrebbero uscire i bandi per le selezioni. Per quanto riguarda la situazione dei "Comma 2" sembra che non ci sia idea da parte dell'Istituto di procedere con le stabilizzazioni, posizione non accettata dalla scrivente O.S. Valuteremo pertanto azioni a riguardo.

Prossimi incontri:

10 Febbraio 2020. Incontro Tecnico in AC per Selezioni Art. 53 e Art. 54

17 Febbraio 2020. Incontro di trattativa in Presidenza (P. dei Caprettari)

Per la delegazione UIL Scuola RUA

A. Cecchinelli

ACecchinelli