

# CNR 9 Dicembre 2009

## COMUNICATO AL PERSONALE CNR

### 3° TRANCHE STABILIZZAZIONI

Facendo seguito al nostro comunicato del 2 dicembre u.s., riportiamo la partizione dei posti, suddivisi per profilo/livello e per Ente, contenuti nel DPCM firmato dal Ministro della Funzione Pubblica e tutt'ora alla firma del Ministro del Tesoro, con cui si autorizzano le stabilizzazioni (3° tranche) e le nuove assunzioni con le risorse del turn-over 2008.

LIV.	PROFILO	CNR	INFN	INAF	ISS	AREA TRIESTE	ISTAT	INRAN	CRA
I	DIRIG. RICERC.	1	1						
	DIRIG. TECNOL.	1	1						
II	PRIMO RICERC.	2	5						
	PRIMO TECNOL.	6	3	1		1	13		
III	RICERC.	123	12	18	31		8	3 (+1)	34
	TECNOL.	28	28				14		
IV	CTER	7		2			13		
	FUNZ.AMM.								
V	CTER	3	11						
	FUNZ. AMM.	1		2				2	8
	COLL. AMM.		9						
VI	CTER	40		7	20		74		
	COLL.AMM.								
VII	COLL. AMM.	24		3	2	1			
	OPER.AMM.								
	OPER.TECN								
VIII	OPER.TECN	9		2	6				
	OPER.AMM.	2							
<b>TOTALE</b>		<b>247</b>	<b>70</b>	<b>35</b>	<b>59</b>	<b>2</b>	<b>122</b>	<b>5</b>	<b>42</b>

## INCONTRO 25 NOVEMBRE 09

Il giorno 25 novembre u.s. si è svolto l'incontro tra CNR e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL sui seguenti temi:

### POLIZZA SANITARIA

Il Consiglio di Amministrazione deliberando lo stanziamento aggiuntivo di 1 milione e 300 mila euro (aggiuntivo al milione e duecentomila euro dei sussidi), ha di fatto dato l'avvio al processo per la stipula di una polizza sanitaria per i dipendenti ed i propri familiari, da noi ritenuta una vera e propria conquista sociale.

A seguito di tale delibera, i competenti Uffici potranno bandire la relativa gara di appalto con l'auspicio di concludere l'intera procedura ed avere la polizza funzionante prima della prossima estate.

### PIANO STRAORDINARIO ASSUNZIONI RICERCATORI

Il CNR si accinge a pubblicare i bandi di concorso relativi al "piano straordinario di assunzioni di ricercatori" più noto come "piano MUSSI".

Infatti il prossimo Consiglio di Amministrazione del 16 dicembre p.v. dovrà deliberare lo schema di bando tipo presentato alle OO.SS. e non condiviso dalla UIL-PAUR in quanto non è prevista la riserva dei posti per il personale a T.D. e per i sottoinquadri. Al riguardo la UIL-PAUR sta organizzando delle iniziative in concomitanza del C.d.A. ed ha inviato al Presidente CNR ed ai componenti del Consiglio stesso la seguente nota:

**Oggetto: Bandi "MUSSI" - eliminazione riserva del 20%.**

*Con riferimento all'emanando "piano straordinario di assunzioni di ricercatori", più noto come "piano Mussi", la scrivente O.S. non può non esprimere la netta contrarietà per l'eliminazione dal testo finale dello schema di bando di concorso, della riserva del 20% dei posti a favore del personale a tempo determinato e del personale di ruolo (sottoinquadrato) appartenente al profilo di CTER in possesso dei requisiti professionali e di studio previsti dal bando.*

*La cosa assurda e' che tale eliminazione avviene dopo il confronto con le OO.SS., confronto per altro non previsto dalla normativa in vigore; infatti, nelle precedenti stesure, elaborate e proposte dall'Ente era espressamente prevista la riserva del 20% per entrambe le tipologie di personale.*

*Nonostante la previsione di punteggi particolari per chi ha svolto attività di ricerca, sfugge e rimane del tutto incomprensibile, la motivazione della eliminazione della suddetta riserva, che appare come una ingiustificata penalizzazione per il proprio personale specialmente in considerazione:*

- a) della chiusura del processo di stabilizzazione al 31-12-09;*
- b) della non applicabilità della riserva del 40% dei posti (prevista dell'art. 37 del Decreto "Anticrisi") in quanto la decorrenza e' dal 1-1-2010 mentre i bandi (forse volutamente) verranno pubblicati entro fine dicembre 2009;*
- c) della non ancora prevedibile applicazione dell'art.23 del CCNL 13-5-09 riguardante il personale di ruolo sottoinquadrato.*

*Rispetto a quanto sopra esposto si invitano le SS.LL. a riconsiderare la propria posizione inserendo negli schemi dei bandi la riserva del 20% per il personale a T.D. e per il personale di ruolo oltre a prevedere la possibilità di poter concorrere per più di una posizione.*



**SALARIO ACCESSORIO  
LIVELLI IV - VIII**

Nelle more della sottoscrizione degli accordi sul salario accessorio del personale tecnico e amministrativo relativi agli anni 2008 e 2009, il CNR ha fornito una dettagliata situazione contabile delle risorse utilizzate e residue dal 2006 (data di entrata in vigore del vigente CCNL) ad oggi che tiene conto di tutti conguagli effettuati a seguito del rinnovo contrattuale.

Da tale situazione si dovranno ancora distribuire le seguenti risorse:

**SINTESI SITUAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2006-2009**

<b>ANNO</b>	<b>CAUSALE</b>	<b>SOMMA IMPEGNATA</b>	<b>SOMMA RESIDUA DA DISTRIBUIRE</b>	<b>NOTE</b>
<b>2006</b>	PRODUTTIVITA'		9.621	EROGABILE SENZA ALCUN ACCORDO. IMPORTO MEDIO INDIVIDUALE DA PERCEPIRE PARI A CIRCA 400,00 EURO
<b>2007</b>	PRODUTTIVITA'		1.446.034	
<b>2008 e 2009</b>	CONGUAGLIO IND. ENTE ANNUALE E MENSILE PER VINCITORI ART.54 (1-1-08)	1.718.982		EROGABILE AUTOMATICAMENTE AI VINCITORI ART.54 IN ITINERE, IN OCCASIONE DEI CONGUAGLI ARRETRATI
	IND. IMBARCO E ALTA QUOTA	300.000		EROGABILE DIETRO PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE DIRETTORE
	IND. RESPONSABILITA'	800.000		NECESSITA NUOVO ACCORDO CNR-OO.SS. CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RESPONSABILI AMM.VI
<b>2008</b>	PRODUTTIVITA'		1.007.926	EROGABILE SENZA ALCUN ACCORDO. IMPORTO MEDIO INDIVIDUALE DA PERCEPIRE PARI A CIRCA 300,00 EURO
<b>2009</b>	CONGUAGLIO GRADONI	400.000		EROGABILE AUTOMATICAMENTE AI VINCITORI ART.53 DEC. 1-1-09 (ANCORA DA BANDIRE) IN OCCASIONE DEI CONGUAGLI ARRETRATI
	RISERVA TAGLIO 10%	563.206		?
	PRODUTTIVITA'		866.045	EROGABILE SENZA ALCUN ACCORDO. IMPORTO MEDIO INDIVIDUALE DA PERCEPIRE PARI A CIRCA 270,00 EURO

La delegazione dell'Ente ha assunto l'impegno a predisporre una ipotesi di accordo per l'erogazione dell'indennità di responsabilità prevedendo in particolare per i Responsabili amministrativi degli Istituti e delle Sezioni un congruo importo mensile che li differenzi dall'indennità maneggio valori.

Il CNR si è impegnato inoltre ad erogare nel prossimo mese di gennaio la produttività 2006 e 2007, nel mese di febbraio p.v. la produttività 2008 e nel mese di marzo p.v. la produttività 2009.



L'importo, differenziato per livello, sarà erogato con gli stessi parametri dell'indennità di ente mensile. L'importo medio lordo complessivo da percepire ammonta a circa 970,00 euro.

**PROGRESSIONI DI CARRIERA  
IN ITINERE**

Non sono ancora state nominate le rispettive commissioni esaminatrici delle domande di partecipazione ai concorsi interni per i passaggi di livello Art. 54 (tecnici e amministrativi) e Art.15 (ricercatori e tecnologi) le cui decorrenze giuridiche ed economiche sono rispettivamente 1-1-08 e 1-1-07.

Queste le domande al momento pervenute, ancora non ufficializzate dall'Ente ed ancora da verificarne l'ammissibilità:

**ART. 15**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	N° DOMANDE
I	DIRIG. RICERC.	II → I	39	608
	DIRIG. TECNOL.		3	45
II	PRIMO RICERC.	III → II	116	1240
	PRIMO TECNOL.		14	139
TOTALE			172	2.032

**ART. 54**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	N° DOMANDE
IV	CTER	V → IV	251	229
	FUNZ.AMM.		10	17
V	CTER	VI → V	268	269
	COLL.AMM.		15	31
VI	COLL.AMM.	VII → VI	29	68
	OPER.TECN		102	92
VII	OPER.TECN	VIII → VII	92	67
	OPER.AMM.		9	31
TOTALE			776	804

**AUTORIZZAZIONE  
A BANDIRE**

Com'è noto (vedi comunicato UIL-PAUR del 17-11-09), il CNR è stato autorizzato a bandire, nel triennio 2009-2011, concorsi per l'assunzione di complessivi 525 posti a tempo indeterminato utilizzando le risorse del turn-over 2009 (260 posti) e 2010 (265 posti), così come richiesto dal CNR.

Questa la ripartizione in linea con la programmazione deliberata dal CNR:

LIV.	PROFILO	N° POSTI TURN-OVER		TOTALI
		2009	2010	
III	RICERCATORE	20	120	140
	TECNOLOGO	40	35	75
V	FUNZION. AMM.NE	35	20	55
VI	CTER	127	70	197
VII	COLLAB. AMM.NE	38	20	58
TOTALE		260	265	525



Tali concorsi, che ormai verranno banditi dopo il 1 gennaio 2010, potranno prevedere (se riusciremo a convincere l'Ente in quanto si tratta di una discrezionalità), la riserva dei posti utilizzando i seguenti strumenti normativi in vigore:

- a) Art. 24 D.Lgs. 150/09 (decreto Brunetta) consente una riserva non superiore al 50% a favore del personale interno (sottoinquadrato);
- b) Art. 17 D.L. 78/09 (decreto anticrisi) consente una riserva non superiore al 40% per il personale a tempo determinato (non stabilizzato) in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dalle leggi finanziarie 2007 e 2008;
- c) Art. 5 comma 3 CCNL 7-4-06 consente una riserva fino al 20% per il personale a tempo indeterminato e per il personale di ruolo sottoinquadrato.

UIL – PA UR AFAM  
(A. MARESCI)

