



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 14 maggio 2009

Nota UIL allegata all'accordo inerente criteri remunerazione lavoro straordinario - personale appartenente ai livelli dal IV al IX – anno 2009.

La UIL non sottoscrive l'accordo relativo al fondo per le ragioni di seguito indicate.

Lo straordinario deve essere riportato alla sua natura, ovvero di strumento utile esclusivamente a far fronte a **particolari situazioni** non altrimenti superabili; invece nel CRA lo straordinario è lo strumento principe con cui vengono fronteggiate situazioni che troverebbero giovamento anche dall'utilizzo di **altri** istituti contrattuali (ad es., ricorso a calendari di lavoro plurisettemanali o articolati in base ai picchi di lavoro/stagionalità).

Da ciò deriva la richiesta di deroga rispetto al limite delle 200 ore max individuali previste dal CCNL per i vertici e gli organi, ma **non è prevista l'individuazione del limite massimo individuale.**

Ad avviso della UIL, la mancata definizione del limite massimo individuale, nonché la mancata precisazione che il ricorso allo straordinario deve essere limitato ai casi di effettiva inderogabile necessità, ciò rischia di costituire presupposto per un ricorso eccessivo allo straordinario, che invece le norme invitano a limitare.

UILPA – UR CRA

Sonia Ostrica

Mario Finoia