



Coordinamento Settore
Università - Ricerca
ENEA

il 31 Gennaio 2007

FINANZIARIA E PRECARIATO

Si è fatto un gran parlare nelle ultime settimane sulla legge finanziaria e sulle ripercussioni che questa avrà in termini di stabilizzazione del personale precario.

Rispondiamo alle iniziative fuorvianti ed alle chiacchiere “sul sentito dire”, fornendo gli elementi oggettivi di giudizio e di prospettiva, con una raccolta dei commi che riguardano l'ENEA, che anticipano il lavoro più completo e di dettaglio prodotto dalla segreteria nazionale UIL P.A. Università e Ricerca.

Chiunque desideri ulteriori informazioni e/o chiarimenti può contattarci all'indirizzo e-mail Marcello.Iacovelli@tin.it

Comma 417 – 420

Misura	«Fondo per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro pubblici» precari
Risorse finanziarie	5 milioni di euro nel 2007 ed eventuali risorse derivanti da riduzione del debito pubblico
Amministrazioni interessate	Amministrazioni pubbliche
Personale precario interessato	Personale già assunto o utilizzato attraverso tipologie contrattuali non a tempo indeterminato. (possibilità anche per gli assegni di ricerca)
Norme di attuazione e tempistica	Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato entro il 30 aprile 2007
Soggetti istituzionali coinvolti	DPCM su proposta del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale, previo confronto con le organizzazioni sindacali.
Oggetto delle norme di attuazione	Il DPCM definisce: 1. criteri e le procedure per l'assegnazione delle risorse disponibili alle amministrazioni pubbliche 2. criteri per i requisiti dei soggetti interessati alla stabilizzazione e le relative modalità di selezione.
Note ad integrazione	Divieto alle Amministrazioni destinatarie delle risorse di ricorrere a nuovi rapporti di lavoro precario nei cinque anni successivi all'attribuzione delle stesse.

Comma 519 e 521

Misura	Stabilizzazione per personale con contratto a tempo determinato
Risorse finanziarie	Ipotesi di circa 30 milioni di euro
Amministrazioni interessate	Amministrazioni pubbliche APAT (comma 521)
Personale precario interessato	<p>Personale non dirigenziale a tempo determinato con i seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. in servizio da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 2. che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della finanziaria 2007 3. assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. <p>Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive .</p>
Norme di attuazione e tempistica	DPCM (art. 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni). Questo articolo prevede che le richieste di “ autorizzazione ad assumere ” siano “sottoposte all’esame del Consiglio dei Ministri.....”.
Soggetti istituzionali coinvolti	Amministrazione pubblica che richiede assunzioni. Esame del Consiglio dei ministri, ai fini dell'adozione di delibere (DPCM) con cadenza semestrale, previa istruttoria da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica.
Oggetto delle norme di attuazione	
Note ad integrazione	<p>Le amministrazioni pubbliche continuano ad avvalersi del personale a tempo determinato nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione.</p> <p>E' da verificare l'entità complessiva del fondo comma 96 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2004, n. 311 in materia di deroga al blocco di assunzioni nel pubblico impiego. A regime il fondo è di 120 milioni di euro, ma resta da stabilire l'eventuale presenza di residui</p>



Comma 523 e 536 (ENEA, ASI, UNIVERSITA')

Misura	Assunzioni a tempo indeterminato con le modalità di cui all'art. 35 c. 4 d.lgs. 30/3/2001 n. 165* (ENEA possibile art. 35 CCNL 2002-05)
Risorse finanziarie	Per il 2008 e 2009 è previsto l'impiego del 20% delle risorse finanziarie liberate in seguito ai pensionamenti (avvenuti nel precedente anno) . Per l'ENEA sono previsti 250-300 pensionamenti nel biennio che "libereranno" 70 - 100 assunzioni sulla base del presente comma
Amministrazioni interessate	Amministrazioni dello Stato, anche con ordinamento autonomo, Corpi di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, le agenzie, incluse le agenzie fiscali gli enti pubblici non economici, gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (ENEA, ASI) e al personale di cui all'art. 3 del d.lgs. 30/3/2001 n. 165;
Personale precario interessato	
Norme di attuazione e tempistica	
Soggetti istituzionali coinvolti	Amministrazioni interessate (vd. sopra)
Oggetto delle norme di attuazione	
Note ad integrazione	

* Art. 35 commi 3 e 4 dlgs 165/2001

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

- adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- decentramento delle procedure di reclutamento;
- composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, ivi compresa l'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, con organico superiore alle 200 unità, l'avvio delle procedure concorsuali è subordinato all'emanazione di apposito decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da adottare su proposta del Ministro per la funzione pubblica di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze



Comma 526 e 536 (ENEA, ASI, UNIVERSITA' ?)

Misura	Stabilizzazione per personale con contratto a tempo determinato. Il combinato disposto dell'art. 35 del d.lgs.165/2001 con il comma 519 della Finanziaria indurrebbe ad ipotizzare concorsi riservati al personale a tempo determinato con i requisiti previsti nel c. 519 o piuttosto per l'ENEA il ricorso all'art.35 del CCNL 2002-05
Risorse finanziarie	Per il 2008 e 2009 è previsto l'impiego del 40% delle risorse finanziarie liberate in seguito ai pensionamenti (avvenuti nel precedente anno) (per l'ENEA possibilità di 140-200 assunzioni nel biennio)
Amministrazioni interessate	Amministrazioni dello Stato, anche con ordinamento autonomo, Corpi di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, le agenzie, incluse le agenzie fiscali gli enti pubblici non economici, gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (ENEA, ASI) e al personale di cui all'art. 3 del d.lgs. 30/3/2001 n. 165 ;
Personale precario interessato	Personale non dirigenziale a tempo determinato con i seguenti requisiti: <ol style="list-style-type: none"> 1. in servizio da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 2. che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della finanziaria 2007 3. assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. <p>Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive.</p>
Norme di attuazione e tempistica	Non indicate (presumibilmente Decreti ministeriali e DPCM)
Soggetti istituzionali coinvolti	Non indicati (presumibilmente Consiglio dei Ministri)
Oggetto delle norme di attuazione	
Note ad integrazione	



Comma 527

Misura	Concorsi per assunzioni a tempo indeterminato modalità delle assunzioni in deroga
Risorse finanziarie	Per il 2008 ed il 2009 fondo di 75 milioni di euro
Amministrazioni interessate	Amministrazioni dello Stato, anche con ordinamento autonomo, Corpi di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, le agenzie, incluse le agenzie fiscali gli enti pubblici non economici e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (ENEA, ASI); che non sono interessate a processi di stabilizzazione previsti dalla Finanziaria.
Personale precario interessato	
Norme di attuazione e tempistica	Bando di concorso
Soggetti istituzionali coinvolti	DPCM
Oggetto delle norme di attuazione	Amministrazione pubblica che richiede assunzioni. Esame del Consiglio dei ministri, ai fini dell'adozione di delibere (DPCM) con cadenza semestrale, previa istruttoria da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica.
Note ad integrazione	Si precisa l'esclusione della Polizia (comma 513), e Autorità di garanzia per le comunicazioni (comma 543) interessate da processi di stabilizzazione



Comma 529 (ENEA, ASI, UNIVERSITA')

Misure	Trasformazione dei co.co.co. in contratti a tempo determinato nel periodo 2007- 2009 con prove selettive Abbiamo avanzato richiesta di allargamento in sede applicativa anche agli assegni di ricerca "dimenticati" dalla finanziaria
Risorse finanziarie	Quota del 60% del totale dei posti programmati a tempo determinato dalle amministrazioni
Amministrazioni interessate	Amministrazioni dello Stato, anche con ordinamento autonomo, Corpi di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, le agenzie, incluse le agenzie fiscali gli enti pubblici non economici e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (ENEA, ASI);
Personale precario interessato	Collaboratori coordinati e continuativi che: <ol style="list-style-type: none"> 1. hanno stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per la durata complessiva di almeno un anno raggiunta alla data del 29 settembre 2006, 2. sono stati impiegati dalle amministrazioni per fronteggiare esigenze attinenti alle ordinarie attività di servizio
Norme di attuazione e tempistica	
Soggetti istituzionali coinvolti	
Oggetto delle norme di attuazione	
Note ad integrazione	Viene fissata: <ol style="list-style-type: none"> 1. una quota di utilizzo del personale a tempo determinato o in convenzione nel limite massimo del 40% (e non più del 60%) rispetto a spese del 2003 (comma 538) 2. limiti in base all'art. 1-bis dell'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165



Comma 537 (ENEA, ASI)

Misura	Concorsi per assunzioni a tempo indeterminato prorogate al 2010
Risorse finanziarie	
Amministrazioni interessate	
Personale precario interessato	
Norme di attuazione e tempistica	
Soggetti istituzionali coinvolti	
Oggetto delle norme di attuazione	
Note ad integrazione	Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, (ENEA, ASI) possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato entro i limiti delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente a partire dal 2010, non già dal 2008. Si tratta della rimozione del "blocco" alle assunzioni che previsto al 2008 viene spostato al 2010 fatte salve le deroghe previste dai precedenti commi.

UIL P.A. Università e Ricerca

