



Coordinamento Settore

Università – Ricerca

ENEA

1 Febbraio 2009

NOTA INFORMATIVA

La programmata riunione del 30 gennaio con la direzione R.UM ha riguardato i seguenti argomenti:

PERMANENZA IN SERVIZIO DOPO I 65 ANNI e/o 40 ANNI DI CONTRIBUTIONE

La recente normativa (lg. 133/08) introdotta dal Ministro Brunetta prevede che gli Enti possano, dal 1 gennaio 2009, rifiutare la richiesta di permanenza in servizio oltre i 65 anni di età a prescindere dai contributi versati dal lavoratore. La legge prevede altresì che previo preavviso di sei mesi gli Enti possano “licenziare” coloro che pur non avendo raggiunto i 65 anni di età abbiano una contribuzione di almeno 40 anni.

Ricorderete che l’indicazione dell’ENEA era quella di non concedere proroghe fino a 67 anni salvo i casi di personale con responsabilità e/o ruoli di difficile sostituzione ed incoraggiare la “dimissione” di chi aveva raggiunto il massimo dei contributi, ciò anche in virtù del fatto che la stessa legge “tagliava” del 10% la dotazione organica dell’ENEA, alla pari di tutti gli Enti pubblici, e la mancata collocazione in quiescenza del personale avrebbe impedito stabilizzazioni ed assunzioni.

Con l’introduzione del decreto Gelmini che ripristina la dotazione organica dell’ENEA oltre le 3000 unità viene meno l’impellenza di favorire il pensionamento del personale sessantacinquenne che in massima parte è collocato “produttivamente” nelle attività dell’Ente, per questo **abbiamo chiesto all’ENEA di regolamentare, attraverso un accordo, la materia per i prossimi anni prevedendo l’applicazione graduale della normativa e la possibilità, a richiesta dell’interessato, di poter restare in servizio oltre i 65 anni e/o i 40 anni di contributi.**

L’accordo raggiunto, riassunto dalla tabella di seguito riportata, recepisce gran parte delle nostre proposte e consentirà a tutti di beneficiare del prossimo “scatto” di EAR previsto per settembre p.v .

<i>ETA’</i>	<i>CONTRIBUTI</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
<i>65 anni</i>	<i>Meno di 40 anni</i>	<i>Resta in servizio* fino al maturare del max dei contributi (40 anni) ma non oltre i 67 anni</i>	<i>Resta in servizio* fino al maturare del max dei contributi (40 anni) ma non oltre i 67 anni</i>
<i>65 anni</i>	<i>Più di 40 anni</i>	<i>Resta in servizio* chi compie i 65 anni entro l’anno</i>	<i>Discrezionalità dell’ente motivata dalla situazione lavorativa</i>
<i>Meno di 65</i>	<i>Più di 40 anni</i>	<i>Preavviso di “licenziamento” possibile ma <u>minimo di 6 mesi</u> e non prima di <u>Luglio 2009</u></i>	<i>Preavviso di “licenziamento” possibile ma <u>minimo di 6 mesi</u></i>

***Salvo eccezioni motivate**

Nel mese di luglio p.v. ci incontreremo nuovamente per eventuali modifiche e/o integrazioni all’accordo.

POLIZZA SANITARIA

L'animata riunione del 27 gennaio u.s. con i rappresentanti della CASPIE era terminata con l'impegno della compagnia di presentare una proposta "decente" che tenesse conto dei nostri suggerimenti, per poter garantire la copertura delle spese sanitarie ai dipendenti dell'ENEA ed ai loro familiari da gennaio e per tutto il 2009.

La proposta pervenuta lascia immutato il premio per il dipendente, i nuclei familiari fiscalmente a carico ed i familiari fiscalmente non a carico, conserva gli stessi livelli di copertura ma modifica alcune franchigie intervenendo in maniera significativa sui ricoveri .

Questa settimana la vicenda sarà presumibilmente chiusa con il ripristino dei servizi, unilateralmente interrotti, in maniera piratesca, dalla CASPIE, ma crediamo che alcuni elementi della loro proposta vadano ancora "limati", per questo formuleremo nelle prossime ore una proposta ulteriore all'ENEA perché se ne faccia carico con la CASPIE

Ricordiamo che la CASPIE aveva chiesto un sostanziale "ritocco" dei premi e la revisione del capitolato prevedendo minori coperture assicurative

In allegato, la tabella con la proposta successiva all'incontro con le OO.SS. del 27 gennaio u.s.

PRECARIATO

Il dipartimento della Funzione Pubblica ha emesso, in data 27 gennaio, una nota circolare con la quale stabilisce per gli Enti di ricerca, le regole per la richiesta delle nuove assunzioni da effettuarsi con risorse derivanti dal pensionamento del personale avvenuto nel 2008.

L'ENEA dovrà formulare una proposta entro il 13 marzo.

Naturalmente ciò non ha niente a che vedere con le stabilizzazioni e le assunzioni previste con le risorse 2007, per le quali, come scritto nei nostri ultimi comunicati, il DPCM che prevede 182 "immissioni in ruolo" "giace" al Ministero dell'economia in attesa della firma del Ministro Tremonti dopo che la ragioneria dello Stato oltre che la Funzione pubblica hanno dato l'OK!

La questione oltre che da noi è seguita dall'esecutivo dell'ENEA, non ci risulta che il Presidente dopo la visita al Quirinale, tra un viaggio in Asia ed un altro negli Stati Uniti abbia trovato il tempo per un "viaggio" a Via XX settembre, sede del Ministero dell'economia.

Ricordiamo che al momento le risorse 2007 sono utilizzabili fino al 31 marzo 2009 in virtù del provvedimento pre-natalizio di Funzione pubblica e Tesoro.

PROGRESSIONI ECONOMICHE E VERTICALI

Abbiamo segnalato, a margine della riunione, anomalie riguardanti il calcolo dell'anzianità così come descritto sulle FAQ sul sito ENEA e preoccupazione per il differente trattamento riservato per il passaggio 7-8 "collaboratori" rispetto al 7-8 partendo dal profilo di "operatore". Approfondiremo gli argomenti in prossime comunicazioni "ufficiali" all'Ente che saranno portate a conoscenza del personale.

Abbiamo chiesto, inoltre, di programmare una riunione per definire **l'accordo per la determinazione del fondo, in modo da poter avviare a soluzione il problema del sottoinquadramento del personale laureato "stabilizzato" lo scorso anno ed attualmente ancora inquadrato al livello 8 con l'inadeguato profilo di "funzionario".** Ricordiamo che il contratto integrativo prevede la verifica al 31/12/2008 del possesso dei requisiti per l'accesso al livello 9 profilo "ricercatore" o "tecnologo".

ORARIO DI LAVORO

E' soltanto iniziata la discussione sulle modalità di applicazione della normativa prevista sul contratto integrativo.

Obiettivo comune è la semplificazione del sistema, abbiamo chiesto di rivedere la circolare che regola le assenze per "malattia", con particolare riferimento alle brevi assenze per esami diagnostici e/o analisi cliniche che attualmente sono considerate "evento".

Il prossimo incontro sull'argomento è fissato per il giorno 16 febbraio p.v., per quella data abbiamo reiterato la richiesta di **fissare regole comuni sulla mobilità interna che prevedano la "corretta" ed omogenea applicazione dell'attuale legislazione.** L'ente si è impegnato a farci pervenire una proposta che recepisca le nostre osservazioni su entrambi gli argomenti.

Marcello Iacovelli



ENEA	Assistenza in essere nel 2008	proposta n.1 per il 2009
Ricoveri		
Limite di Assistenza	€250.000,00 / €500.000,00 G.I.	€250.000,00 / €500.000,00 G.I.
<i>Ricovero con intervento</i>		
<i>Limite di Assistenza per parto Cesareo</i>		€6.000,00 x evento
Retta di degenza	100%	100%
Onorari medici	Si	Si
pre e post	100gg + 100gg	100gg + 100gg
scoperto	€500,00 - 0 in convenzione diretta	15% minimo €1.500,00 - 500,00 in convenzione diretta
<i>Intervento ambulatoriale o day hospital</i>		
scoperto	€500,00 - 0 in convenzione diretta	€500,00 - 0 in convenzione diretta
<i>Ricovero senza intervento</i>		
retta di degenza	100% in convenzione - €260,00+50% fuori	100% in convenzione - €260,00+50% fuori
onorari medici	Si	Si
pre e post	100gg +100gg	100gg +100gg
scoperto	€500,00 -€0 in convenzione diretta	15% minimo €1.500,00 - 500,00 in convenzione diretta
<i>Parto fisiologico</i>		
Limite di Assistenza	€2.500,00 anno/nucleo	€2.500,00 anno/nucleo
retta di degenza	100% in convenzione - €260,00+50% fuori	100% in convenzione - €260,00+50% fuori
onorari durante	Si	Si
scoperto	€500,00 - 0 in convenzione diretta	15% minimo €1.500,00 - 500,00 in convenzione diretta
<i>day hospital x accertamenti</i>	non previsto	non previsto
<i>Accompagnatore</i>	€55,00 al dì x 30gg anno/nucleo	€55,00 al dì x 30gg anno/nucleo
<i>Ambulanza</i>	€520,00 x evento	€520,00 x evento
<i>Trasporto all'estero x Intervento</i>	€1.035,00 per evento	€1.035,00 per evento
Servizio Sanitario Nazionale	300gg anno/nucleo	300gg anno/nucleo
con intervento	€80,00 al dì	€80,00 al dì
senza intervento	€80,00 al dì	€80,00 al dì
Alta diagnostica%		
Limite di Assistenza	€3.600,00 anno/nucleo	€3.600,00 anno/nucleo
scoperto	€0 tickets o a seguito d'infortunio - 15% min €35,00	€0 tickets o a seguito d'infortunio - 15% min €50,00
Specialistiche%		
Limite di Assistenza	€1.550,00 (sub max di €3.600,00)	€1.550,00 (sub max di €3.600,00)
scoperto	€0 tickets o a seguito d'infortunio - 15% min €40,00 -	€0 tickets o a seguito d'infortunio - 15% min €60,00 x ciclo di cura
Protesi ortopediche e acustiche	€1.300,00 anno/nucleo	€1.300,00 anno/nucleo
Cure dentarie da infortunio		
Limite di Assistenza	€1,550,00 anno/nucleo	€1,550,00 anno/nucleo
scoperto	20% min €40,00	20% min €40,00
Lenti/occhiali x modifica visus		
Limite di Assistenza	€105,00 anno/pro-capite	€105,00 anno/pro-capite
scoperto	€25,00 x fornitura	€25,00 x fornitura
Cure Oncologiche%		
Limite di Assistenza	€5.200,00 anno/nucleo	€5.200,00 anno/nucleo
scoperto	20% min.€35,00	20% min.€35,00

