



**Coordinamento Settore
Università - Ricerca**

lì 01.02.2006

Prot.. 21.06

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

Il giorno 30 gennaio u.s. si è svolto l'incontro tra la delegazione INAF guidata dal Presidente e Direttore Amministrativo e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca.

Questi i temi affrontati:

CALENDARIO INCONTRI

Dietro pressante richiesta di tutte le OO.SS., (senza pertanto, particolari meriti di questa o quella sigla sindacale), sono stati programmati due incontri per trattare i seguenti argomenti:

- a) Venerdì 3 febbraio: - progressioni di carriera verticali del personale proveniente dal comparto università ; selezioni interne ART. 54 (passaggi di livello) e ART. 53 (gradoni) per il personale ex CNR; concorso riservato per Dirigente; Benefici Assistenziali (prestiti, sussidi, borse di studio, attività ricreative); Gestione Buoni Postali.
- b) Giovedì 23 febbraio: - Tabelle di equiparazione (in funzione dei criteri previsti nell'ipotesi di accordo CCNL 02/05. del 3.12.05).

RIPRISTINO INDENNITA'

L'INAF ha comunicato che si è conclusa positivamente l'operazione riguardante l'erogazione degli stipendi in "gestione diretta" per tutto il personale.

Con il mese di febbraio verranno ripristinate tutte le varie indennità correlate ad attività effettivamente svolte (sede disagiata, turni, reperibilità, osservazioni e assistenza, ecc.) ivi compreso l'acconto di 108 euro lordi pro-capite in godimento (ex Università); contestualmente verranno erogati anche gli importi relativi al mese di gennaio, per motivi tecnici non corrisposti.

Continua ad essere sospesa l'indennità di RESPONSABILITA' rispetto alla quale già è iniziata la discussione per l'individuazione di nuovi criteri.

STRAORDINARI

In attesa di sottoscrivere l'accordo sul salario accessorio per l'anno 2006, ad ogni Struttura viene provvisoriamente assegnato un monte ore di straordinario pari a 25 ore per il numero dei dipendenti (esclusi ricercatori, tecnologi e astronomi) in servizio presso la Struttura stessa; eventuali residui incrementeranno l'indennità di ente mensile.

Restano confermate le attuali flessibilità dell'orario e le modalità per i riposi compensativi.

LEGGE MERLONI

E' stato concordato il testo del regolamento per la ripartizione dell'incentivo (max 1,5%) di cui al comma 1 dell'art. 18 legge 109/94 (legge Merloni) per il personale che effettua, progetti, direzione lavori, collaudi ecc..

Tale accordo per diventare esecutivo, dovrà essere sottoposto all'approvazione del Collegio dei Revisori dei Conti, del Consiglio di Amministrazione e dei Ministeri Vigilanti.

In allegato al presente comunicato si riporta il testo concordato.

PROGETTO SARDINIA RADIO TELESCOPE

Con riferimento alle determinazioni programmatiche riguardanti il progetto SRT deliberate dal Consiglio di Amministrazione dell'INAF, la UIL PA il 30.01.06 ha inviato al Presidente INAF la seguente nota:

"Oggetto SRT- richiesta incontro.

La scrivente O.S. venuta a conoscenza della delibera n° 115/2005, nell'esprimere stupore e incomprensione per le determinazioni assunte, senza volere entrare nel merito scientifico in quanto non di competenza, rileva che la procedura adottata non è conforme alla normativa in vigore.

La scrivente o.s. infatti non è stata minimamente coinvolta in tale processo di ristrutturazione che modifica l'organizzazione del lavoro, le competenze ed il ruolo del personale attualmente coinvolto, ai vari livelli, nel progetto SRT.

Si chiede pertanto di sospendere l'efficacia di tale delibera nelle more di un incontro con le OO.SS. di cui con la presente si sollecita la convocazione.

ACCORDO 22.12.2005

L'accordo raggiunto tra OO.SS. e INAF il 22 dicembre u.s. (vedi comunicato UILPA del 22.12.2005) riguardante, tra l'altro, la corresponsione mensile di un acconto, al personale tecnico e amministrativo ex Università, pari all'80% del valore dell'indennità di ente con decorrenza provvisoria dal 1 gennaio 2005, è stato sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti, che dovrà esprimere anche un orientamento sulla necessità, non condivisa dal Sindacato (trattandosi di acconti "salvo conguaglio") di sottoporre l'accordo ai Ministeri Vigilanti.

L'amministrazione ha espresso la volontà di rendere esecutivo tale accordo dal mese di marzo p.v.

GRUPPI DI LAVORO

L'Amministrazione ha garantito di adottare un comportamento omogeneo in ogni forma di riconoscimento al personale che ha partecipato ai vari "gruppi di lavoro" nell'anno 2005 indipendentemente dall'Ente di provenienza (Università o CNR).

UIL PA - UR Segreteria Nazionale

