



**Agli Iscritti UIL  
A tutto il personale  
Ex ISPEL**

## **23 settembre 2010: Finalmente una trattativa vera per il personale dell'ex ISPEL!**

Ieri presso l'INAIL si è svolto il primo incontro tecnico di trattativa tra le OO.SS. e una delegazione mista ISPEL INAIL.

Gli argomenti all'ordine del giorno erano il trattamento economico relativo agli anni 2009 e 2010, il fondo cosiddetto "Fioroni" ed i benefici socio-assistenziali.

Fin dall'inizio dell'incontro le OO.SS. hanno ribadito la loro contrarietà alla distribuzione del taglio del 10% del fondo complessivo effettuato dall'ex ISPEL sulle varie voci del fondo stesso.

A nostro avviso infatti il taglio sul totale NON deve interessare le indennità di Ente (mensile e annuale) in quanto fisse e ricorrenti. Di seguito il prospetto presentato.

Confronto FONDO 2009 e 2008 - Personale dei livelli IV - VIII

ART.	Titolo di destinazione	Ipotesi FONDO 2009		FONDO 2008		DELTA
1		<b>7.548.124,00</b>	%	<b>7.809.989,70</b>	%	<b>-261.865,70</b>
8	IND. ENTE MENSILE	3.600.000,00	47,7%	4.104.861,70	52,6%	-504.861,70
9	IND. ENTE ANNUALE	1.350.000,00	17,9%	2.004.215,00	25,7%	-654.215,00
12	IND. POSIZIONE ART. 46	13.428,00	0,2%	13.428,00	0,2%	0,00
5	IND. RESPONSABILITA'	7.000,00	0,1%	7.000,00	0,1%	0,00
3	IND. INFORMATICA	25.000,00	0,3%	35.000,00	0,4%	-10.000,00
4	IND. MANEGGIO VALORI	9.300,00	0,1%	9.300,00	0,1%	0,00
6	IND. CONSEGATARI	30.000,00	0,4%	30.000,00	0,4%	0,00
2	STRAORDINARIO	375.000,00	5,0%	370.000,00	4,7%	5.000,00
7	TURNO	100.000,00	1,3%	100.000,00	1,3%	0,00
10	PRODUTTIVITA'	2.012.573,00	26,7%	1.110.362,00	14,2%	902.211,00
11	POLIZZA ASSICURATIVA	25.823,00	0,3%	25.823,00	0,3%	0,00

Inoltre abbiamo rappresentato che, in base alle norme contrattuali (art 43 CCNL 1994-1997) i residui del fondo per le indennità di Ente non possono essere utilizzate per alimentare il fondo per la produttività. Secondo noi si devono redistribuire i residui della voce indennità di Ente

al personale interessato, di fatto incrementando questa indennità – cosa che abbiamo sempre chiesto in passato anche all'ISPESL!

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione riguardo alle code contrattuali del 2008, non ancora concluse e per le quali ci sono ancora fondi non ancora utilizzati, in particolare per i passaggi di livello ex art. 54 e 15 ed i gradoni economici ex art. 53.

L'INAIL ha ribadito che intende chiudere “presto e bene”. Auspichiamo che a breve saranno avviate tutte le procedure relative.

Abbiamo altresì segnalato la necessità di utilizzare tutte le professionalità presenti per nominare le commissioni: siamo fiduciosi di un percorso più equo.

Abbiamo richiesto i consuntivi 2008, in particolare di avere il dettaglio dell'erogazione delle singole voci dell'accessorio, per poterle rimodulare al meglio per il 2009.

Gli altri punti all'O.d.G. sono stati esaminati molto rapidamente per motivi di tempo: verranno approfonditi nella prossima riunione che è stata programmata per il 5 ottobre prossimo.

Brevemente, abbiamo preso atto del dimezzamento del fondo della “Fioroni”, portato a 2.705.119,67, e possiamo preannunciare che come UIL siamo assolutamente contrari alla proposta di una quota incentivante della “Fioroni” (riproposta al 40%), poiché questa indennità è nata e resta una perequazione stipendiale! A maggior ragione in questo momento, poiché il fondo è stato ridotto alla metà di quello del 2008!

A nostro avviso la “Fioroni” deve essere pagata utilizzando un unico parametro, come avviene nelle altre realtà interessate, ovvero il Ministero della Salute e l'ISS.

Infine, riguardo ai benefici socio-assistenziali verrà proseguito l'esame del nuovo testo al prossimo tavolo tecnico, fatte le verifiche sulle risorse.

In merito all'aggiornamento del valore del buono pasto ai dipendenti ex ISPESL, riteniamo che l'INAIL possa accogliere la nostra proposta di arrivare al massimo contrattualmente previsto.

UIL RUA  
Marco Di Luigi

