



5 maggio 2016

Riunione del 4 maggio 2016

Nella riunione del 4 maggio u.s., l'ENEA ha illustrato alle organizzazioni sindacali la proposta relativa al fabbisogno triennale di personale (dotazione organica) che nella giornata di oggi (5/5) sarà deliberata dal C.d.A. ed immediatamente trasmessa al MISE per l'approvazione a mezzo decreto interministeriale (con Economia e Funzione Pubblica).

Il Presidente che non ha potuto essere presente all'incontro ha tenuto ad anticiparci un comunicato rivolto a tutto il personale nel quale, se pur con un paio di evitabili strascichi polemici, ribadisce l'auspicio, già espresso dal C.d.A., di una rapida chiusura del contratto integrativo con criteri di valorizzazione del merito e dichiara la volontà di rilancio dell'ENEA testimoniata anche dalla proposta di pianta organica presentata che ha raccolto il consenso unanime del tavolo per i numeri e per i principi su cui è impostata e che qualora approvata consentirebbe fino a 400 assunzioni nei tre anni.

Condividiamo gli obiettivi e riteniamo che dopo gli annunci e gli auspici si possa finalmente passare ai fatti per questo il giorno 13 p.v. in sede tecnica si comincerà a riparlare di salario accessorio, di fondo conto terzi, di premialità, insomma del contratto integrativo mentre entro fine mese dovremmo incontrarci per stabilire un piano per le future assunzioni o comunque definire le proroghe degli attuali contratti a tempo determinato sempre nell'ottica della "stabilizzazione" del rapporto di lavoro con gli strumenti normativi disponibili.

Su questo delicato argomento non è stata fissata una data in funzione dell'iter ministeriale sull'emanazione del decreto e per verificare la disponibilità del presidente.

Allego la tabella di sintesi della situazione in itinere riferita alla dotazione organica che non comprende la possibilità di risoluzione unilaterale del contratto da parte delle Pubbliche amministrazioni del personale che entro il 31/12/2017 raggiunge il requisito contributivo (42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne), pur in assenza di quello anagrafico, di cui l'ENEA sembra intenda avvalersi e che potrebbe liberare un centinaio di nuovi posti "vacanti".

In chiusura di riunione abbiamo sollecitato l'emissione della circolare per le procedure relative al passaggio alla fascia superiore per chi matura il diritto nel 2016.

Il provvedimento riguarderà 273 colleghi e la circolare è ormai imminente.

UIL RUA
Marcello Iacovelli

Livello	Profilo	dotazione approvata 2013	dotazione proposta	vacanze
Dirigenti II		28	25	15
I	Dirigente di ricerca	303	248	39
II	Primo ricercatore	495	475	59
III	ricercatore	600	739	142
I	Dirigente tecnologo	45	46	14
II	Primo tecnologo	80	74	15
III	tecnologo	139	170	36
I - II - III	Ric/tec ENEA	91	61	0
IV	Funzionario ammin.	27	27	4
V	Funzionario ammin.	8	16	12
IV	Coll. Tec. E.R.	520	495	16
V	Coll. Tec. E.R.	122	140	23
VI	Coll. Tec. E.R.	194	219	33
V	Coll. Amm.	30	32	5
VI	Coll. Amm.	48	53	8
VII	Coll. Amm.	16	16	6
VI	OP. Tec.	43	34	1
VII	OP. Tec.	10	10	1
VIII	OP. Tec.	9	11	2
VII	Op. Amm.	9	8	1
VIII	Op. Amm.	20	16	2
V - VI	Ruolo ad esaurimento	66	41	0

