



DIREZIONE PERSONALE

Prot. ENEA/2016/ 54880/PER-ROS

VERBALE DI ACCORDO

Oggetto: contratti a tempo determinato

Il giorno 14 del mese di novembre 2016, presso la Sede Legale dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro, tra l'ENEA e le OO.SS. rappresentative e/o firmatarie del CCNI ENEA 2006-2009, al termine del quale è stato sottoscritto il presente accordo relativo alla durata dei contratti a tempo determinato in essere presso l'Agenzia.


LE PARTI:

- Visto l'art. 23 del D.Lgs. n.81/2015 e s.m.i. ;
- Visto l'art. 15 del CCNL EPR 1994-1997, I biennio economico 1994-1995;
- Visto l'art. 20 del CCNL EPR 1998-2001, I biennio economico 1998-1999;
- Visto l'art. 5 del CCNL EPR 2002-2005;
- Visto l'art. 24 del CCNL EPR 2006-2009;
- Vista la circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 27/2012 del 7 novembre 2012;
- Vista la circolare n. 5 del 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato;
- Visto il verbale di accordo Prot. ENEA/2013/764/UCP, dell'8 gennaio 2013, con il quale sono stati prorogati tutti i contratti a tempo determinato in essere alla data dell'accordo, fino al limite massimo complessivo di 5 anni, previa verifica annuale della copertura finanziaria dei differenti fondi di finanziamento (art. 24 del CCNL EPR 2006-2009);
- Visto il verbale di accordo Prot. ENEA/2015/5163/UCP, del 30 Gennaio 2015, con il quale sono stati prorogati fino al 31.12.2016, previo accertamento della sussistenza dei requisiti previsti in materia dalla normativa vigente, tutti i contratti di lavoro a tempo determinato in essere;
- Visto l'addendum al verbale di accordo del 30 gennaio 2015, Prot. ENEA/2015/0018854/UCP, del 27 Marzo 2015;
- Tenuto conto che alla data del 9 novembre c.a., sono in servizio in ENEA n. 98 dipendenti con contratto a tempo determinato, come risultante dalla tabella allegata al presente verbale di accordo (più n. 2 attivati per sostituzione di maternità);
- Rilevata l'opportunità, in base ai principi di economicità e continuità dell'azione amministrativa e di ricerca, di continuare ad avvalersi, nel limite massimo previsto dalla normativa vigente, delle unità di personale con contratto a tempo determinato, di cui al punto che precede;
- Nelle more dell'emanazione del:
 - D.M. del Ministero dello Sviluppo Economico, previsto dall'art. 37, comma 4, della legge del 23 luglio 2009, così come modificato dall'art. 4, comma 9, della legge n. 221/2015 che determinerà la dotazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al funzionamento dell'ENEA;

- Decreto legislativo di attuazione dell'art. 13 della legge n. 124/2015 c.d. "Riforma Madia", di semplificazione degli enti pubblici di ricerca, che, tra l'altro, andrà a definire i nuovi meccanismi di reclutamento di personale;
- Considerata l'attuale situazione finanziaria dell'Agenzia;

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE:




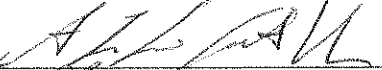

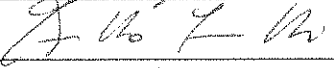

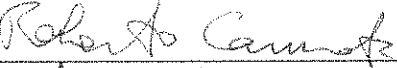


1. L'ENEA si impegna a prorogare i contratti a tempo determinato in essere, alla data del presente accordo – previo accertamento della sussistenza della relativa copertura finanziaria e dei requisiti previsti in materia dalla normativa vigente – fino al 31.12.2018 e nel limite massimo dei 5 anni.
2. L'ENEA si impegna altresì a prorogare, al 31.12.2018 in coerenza con la normativa vigente, i contratti a tempo determinato in essere che giungeranno a superare il predetto limite dei 5 anni, attraverso:
 - la proroga, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del D. Lgs n. 81/2015 per i contratti a tempo determinato attivati su progetti di durata complessiva superiore ai 5 anni;
 - la proroga ai sensi della Legge n. 125/2013, c.d. "proroga finalizzata", per quei dipendenti che ne abbiano i necessari requisiti, successivamente all'invio, da parte dell'Agenzia, del nuovo Piano triennale di programmazione dei fabbisogni.
3. L'ENEA si riserva di non prorogare i contratti a tempo determinato al personale interessato da procedimenti disciplinari che hanno comportato, ai sensi dell'art. 28 del CCNL EPR 1998-2001, almeno la sanzione della sospensione del lavoro e della retribuzione.
4. Per specifiche esigenze organizzativo-funzionali ed in un'ottica di maggiore efficienza nell'allocatione delle risorse umane, la proroga del contratto oltre la scadenza naturale potrà determinare il trasferimento dell'unità di personale presso altra struttura dell'Agenzia situata nella stessa regione, salvo diverso accordo tra l'ENEA ed il lavoratore interessato.
5. L'ENEA si impegna altresì, in base alla normativa vigente, a prevedere nell'ambito delle procedure concorsuali da bandire per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, una riserva dei posti messi a concorso in favore del personale a tempo determinato e, in ogni caso, ad apprezzare l'esperienza pregressa maturata in ENEA, quale elemento di valutazione.
6. L'ENEA, inoltre, convocherà le OO.SS., successivamente all'entrata in vigore del Decreto legislativo di attuazione dell'art. 13 della legge n. 124/2015, per una valutazione congiunta delle possibili opzioni volte a consentire il mantenimento delle competenze formate nell'ambito delle attività assicurate dai rapporti di lavoro flessibile in essere nell'Agenzia.
7. L'ENEA conferma l'impegno a procedere ad una sistematica ricognizione delle professionalità già presenti tra i dipendenti a tempo determinato, per l'eventuale ricollocazione in coerenza con le rispettive competenze professionali, sui nuovi futuri progetti.
8. L'ENEA convocherà, annualmente, entro i primi quindici giorni di ottobre, un incontro per la verifica sulla sostenibilità complessiva dei contratti a tempo determinato in essere, avuto riguardo alle disponibilità economiche previste in bilancio, ai fondi Euratom, al COS ed ai progetti di ricerca, necessari per la copertura dei relativi oneri.



9. L'ENEA, infine, si impegna:

- a valorizzare, all'interno della futura pianificazione triennale e del relativo piano dei fabbisogni di personale, le competenze necessarie ad assicurare la continuità delle attività strategiche attualmente presidiate anche con il contributo fornito dal personale con contratto a tempo determinato;
- a convocare le OO.SS., entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del Decreto di cui al punto 6, qualora non sia stato già trasmesso al MISE il Piano triennale di programmazione dei fabbisogni.

Letto, approvato e sottoscritto.

ENEA	Organizzazione Sindacale	data della firma
	FLC-CGIL 	22/11/2016
	FIR-CISL 	14/11/2016
	UIL-RUA 	14/11/2016
	ANPRI 	14/11/2016
	USI-RDB 	14/11/2016

Data assunzione (contratto in essere dal...)	Data attuale scadenza contratto in essere	Tipologia ulteriore possibile proroga					PROFILO PROF.	Copertura Finanziaria
		Δ = proroga applicabile da subito sulla base dell'attuale quadro normativo disponibile O = eventuale altra proroga applicabile su eventuali altre norme una volta consolidate						

A	B	C	D	E	DTL	L. 125
prorogabili oltre i 3 anni fino ai 5 con Accordo sindacale ex Artt. 5 e 24 CCNL EPR 2002-2003 / 2006-2009	prorogabili oltre i 5 anni ex L. n. 125/2013 c.d. "proroga finalizzata", ma solo dopo l'oltro triennale dei fabbisogni	prorogabili oltre i 5 anni ex comma 3, art. 23 D.lgs. 81/2015, solo per quei contratti coperti/finanziati da Progetti di ricerca pluriennali	NON ULTERIORMENTE PROROGABILI PER MANCANZA NORME A SUPPORTO QUINDI SOLO NUOVO CONCORSO a TD (salvo interverga la possibilità di presentare il nuovo PIANO ASS.NI TI ed avviare i bandi TI cui possono partecipare)	prorogabili oltre i 5 anni (escluse le norme relative alla L. 125 e al D.Lgs 81) attualmente solo presso la DTL, con specifica previsione di proroga in vista dell'avviamento dei concorsi	DTL dati rilevati al 10.11.2016 (FATTA / da FARE entro dic 2016/ nel 2017)	L. 125 proroga finalizzata (già fatta prima del blocco del Piano Ass.ni del marzo 2015)

DICEMBRE 2016

1	02/12/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
2	01/04/2011	31/12/2016		O					Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
3	08/07/2013	31/12/2016	Δ						Tecnologo	PROGETTO COMMESSA
4	04/06/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
5	15/03/2011	31/12/2016			Δ				Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
6	16/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
7	16/04/2012	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
8	19/12/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
9	03/09/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
10	01/12/2009 02/04/2013	31/12/2016		O					Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
11	09/02/2010 02/04/2013	31/12/2016		O					Collab. di amm.ne	COS
12	01/08/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	COS
13	05/06/2013	31/12/2016	Δ						Collab. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
14	18/05/2009 02/09/2013	17/05/2012 31/12/2016		O					Ricercatore	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
15	01/04/2011	31/12/2016			Δ				Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
16	08/04/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signatures and initials

1 proroga ulteriore possibile proroga

Data assunzione (contratto in essere dal...)	Data attuale scadenza contratto in essere	Δ = proroga applicabile da subito sulla base dell'attuale quadro normativo disponibile ○ = eventuale altra proroga applicabile su eventuali altre norme una volta consolidate					PROFILO PROF.	Copertura Finanziaria
--	---	--	--	--	--	--	---------------	-----------------------

17	01/07/2008 01/03/2011	30/06/2010 31/12/2016		○	Δ				Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
18	01/08/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
19	02/12/2013	31/12/2016			Δ				Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
20	16/09/2013	31/12/2016							Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
21	01/07/2013	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
22	02/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
23	11/03/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
24	15/04/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	COS
25	02/09/2013	31/12/2016			Δ				Ricercatore	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
26	08/07/2013	31/12/2016	Δ						Tecnologo	PROGETTO COMMESSA
27	07/04/2008 01/03/2011	06/10/2009 31/12/2016		○	Δ				Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
28	04/06/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
29	27/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
30	16/04/2012	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
31	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Collab. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
32	04/11/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
33	11/03/2013	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
34	02/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA

Tipologia ulteriore possibile proroga

Data assunzione (contratto in essere dal...)	Data attuale scadenza contratto in essere	Tipologia ulteriore possibile proroga					PROFILO PROF.	Copertura Finanziaria
		<p>Δ = proroga applicabile da subito sulla base dell'attuale quadro normativo disponibile</p> <p>○ = eventuale altra proroga applicabile su eventuali altre norme una volta consolidate</p>						

35	01/07/2010 31/07/2013	30/06/2013 31/12/2016		○		Δ	DA FARE	SI	Collab. di amm.ne	COS
36	02/09/2013 01/10/2014	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
37	07/10/2013	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
38	16/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
39	09/11/2009 02/04/2013	31/12/2016		○		Δ	DA FARE	SI	Collab. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
40	16/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
41	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
42	02/12/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
43	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
44	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
45	07/10/2013	31/12/2016			Δ				Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
46	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA
47	02/09/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	PROGETTO COMMESSA
48	02/04/2012	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
49	02/07/2013	31/12/2016	Δ						Funz. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
50	11/03/2013	31/12/2016			Δ				Collab. Tecnico	PROGETTO COMMESSA PLURIENNALE
51	04/11/2013	31/12/2016	Δ						Collab. di amm.ne	PROGETTO COMMESSA
52	01/08/2013	31/12/2016	Δ						Ricercatore	COS

Data assunzione (contratto in essere dal...)	Data attuale scadenza contratto in essere	Tipologia ulteriore possibile proroga	PROFLO PROF.	Copertura Finanziaria
--	---	---------------------------------------	--------------	-----------------------

		Tipologia ulteriore possibile proroga							PROFLO PROF.		Copertura Finanziaria										
		Δ = proroga applicabile da subito sulla base dell'attuale quadro normativo disponibile O = eventuale altra proroga applicabile su eventuali altre norme una volta consolidate																			
		A	B	C	D	E	DTL	L. 125													
53	16/04/2012	Δ																			
54	02/09/2013			Δ																	
55	04/06/2012	Δ																			
56	06/05/2013	Δ																			
57	02/09/2013		O	Δ																	
58	01/02/2013	Δ	O																		
59	12/06/2013	Δ																			
60	01/07/2013	Δ																			
61	02/12/2013	Δ																			
62	04/06/2012	Δ																			
63	08/07/2013	Δ																			
64	05/06/2013	Δ																			
65	01/08/2013			Δ																	
66	05/11/2012	Δ																			
67	18/02/2010 02/04/2013		O																		
68	01/03/2011			Δ																	
69	08/04/2013	Δ																			
		50		14																	

Data assunzione (contratto in essere dal...)	Data attuale scadenza contratto in essere	Tipologia ulteriore possibile proroga	PROFILO PROF.	Copertura Finanziaria
--	---	---------------------------------------	---------------	-----------------------

Handwritten signature

1	09/01/2012	08/01/2017	O	A	B	C	D	E	DTL dati rilevati al 10.11.2016	L. 125 proroga finalizzata	Collab. di ammine Collab. di ammine	COS
	16/01/2012	15/01/2017										

Handwritten signature

Handwritten initials and notes

1	01/03/2016	28/02/2017	Δ	1	Δ	2	NON ULTERIORMENTE PROROGABILI PER MANCANZA NORME A SUPPORTO	prorogabili oltre i 5 anni (escluse le norme relative alla L. 125 e al D.Lgs 81) attualmente solo presso la DTL, con specifica previsione di proroga in vista dell'avviamento dei concorsi	QUINDI SOLO NUOVO CONCORSO a TD (salvo interregna la possibilità di presentare il nuovo PIANO ASS.NI TI ed avviare i bandi TI cui possono partecipare)	DA FARE	Ricerca	PROGETTO COMMESSA
	01/04/2016	31/03/2017										

1	01/03/2016	28/02/2017	Δ	1	Δ	2	NON ULTERIORMENTE PROROGABILI PER MANCANZA NORME A SUPPORTO	prorogabili oltre i 5 anni (escluse le norme relative alla L. 125 e al D.Lgs 81) attualmente solo presso la DTL, con specifica previsione di proroga in vista dell'avviamento dei concorsi	QUINDI SOLO NUOVO CONCORSO a TD (salvo interregna la possibilità di presentare il nuovo PIANO ASS.NI TI ed avviare i bandi TI cui possono partecipare)	DA FARE	Ricerca	PROGETTO COMMESSA
	01/04/2016	31/03/2017										

1	02/05/2016	01/05/2017	Δ	1	Δ	4	NON ULTERIORMENTE PROROGABILI PER MANCANZA NORME A SUPPORTO	prorogabili oltre i 5 anni (escluse le norme relative alla L. 125 e al D.Lgs 81) attualmente solo presso la DTL, con specifica previsione di proroga in vista dell'avviamento dei concorsi	QUINDI SOLO NUOVO CONCORSO a TD (salvo interregna la possibilità di presentare il nuovo PIANO ASS.NI TI ed avviare i bandi TI cui possono partecipare)	DA FARE	Ricerca	PROGETTO COMMESSA						
	01/06/2012	31/05/2017											Δ	1	Δ	4	Collab. di ammine	PROGETTO COMMESSA
	01/06/2012	31/05/2017											Δ	1	Δ	4	Collab. di ammine	PROGETTO COMMESSA
	01/06/2012	31/05/2017											Δ	1	Δ	4	Collab. di ammine	PROGETTO COMMESSA
	01/06/2012	31/05/2017											Δ	1	Δ	4	Collab. di ammine	PROGETTO COMMESSA

GIUGNO 2017

DICHIARAZIONE A VERBALE

LA FIR CISL FIRMA IL PRESENTE ACCORDO RITENENDO POSITIVO CHE VENGANO PROROGATI GLI ATTUALI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.

RITIENE NECESSARIO CHE DALL'AMMINISTRAZIONE ENEA VENGANO POSTE IN ESSERE TUTTE LE POSSIBILI SOLUZIONI ATTE A GARANTIRE LA PROROGA A TUTTO IL PERSONALE PRECARIO, ANCHE QUELLO NON CONTEMPLATO NELLE CASISTICHE DI CUI AI PUNTI 1 E 2 DEL PRESENTE ACCORDO.

IN QUESTA DIREZIONE, E SECONDO QUANTO APPROVATO NELLA MOZIONE DEL PERSONALE EPR DEL 7/11/2016 TENUTA ALLA PRESENZA DEI SEGRETARI GENERALI DI FLC CGIL – FIR CISL – UIL RUA, LA FIR CISL CONTINUERA' A MUOVERE IL PROPRIO IMPEGNO.

Roma, 14/11/2016

FIR CISL
