



13 Marzo 2017

V. Direttore P.E.R.- ENEA
Avv. Davide Ansanelli

Responsabile PER –ROS
Dott. Francesco Lauretti

p.c.: personale ENEA

Oggetto: Applicazione accordo ENEA - OO.SS. del 14 Novembre 2016

Com'è noto l'accordo di cui in oggetto prevede al punto 2 che :

“l'ENEA si impegna a prorogare al 31/12/2018 , in coerenza con la normativa vigente, i contratti a tempo determinato in essere che giungeranno a superare il predetto limite dei 5 anni, attraverso:

- *La proroga ai sensi dell'art. 23 comma3 del dlgs 81/2011 per i contratti a tempo determinato attivati su progetti di durata complessiva superiore ai 5 anni*
- *La proroga ai sensi della legge 125/2013, c.d. “proroga finalizzata”, per quei dipendenti che ne abbiano i necessari requisiti, successivamente all'invio da parte dell'Agenzia, del nuovo piano triennale di programmazione dei fabbisogni”.*

Con comunicato al personale dell'8 marzo 2017 il presidente ENEA ha informato che il C.d.A. nella riunione dello stesso giorno “ *ha adottato il piano triennale dei fabbisogni, trasmesso al MISE per l'approvazione...*”.

Si ritiene alla luce dell'informazione trasmessa dal presidente che siano maturate le condizioni per il pieno rispetto del punto 2.2 dell'accordo e si chiede di procedere all' immediata proroga “finalizzata” dei contratti al 31/12/2018 per il personale interessato, evitando ove possibile, il ricorso alla Direzione Territoriale del Lavoro che, se pur già programmato, in alcuni casi non sarebbe più necessario.

I migliori saluti

UIL RUA
Marcello Iacovelli