

15 maggio 2018

COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 20/18

APPLICAZIONE
CCNL 19-4-2018

DOPO

3.252

GIORNI

esattamente dopo 9 anni si modificano, incrementandoli, gli stipendi tabellari di tutti i livelli nei quali sono inquadrati i dipendenti degli enti pubblici di ricerca.

L'ultima variazione stipendiale risale proprio al lontano giugno 2009 con l'entrata in vigore del CCNL 13-5-2009.

Con la busta paga del corrente mese di maggio, infatti, il CNR corrisponderà, al personale in servizio con contratto a tempo determinato e indeterminato, il nuovo trattamento economico previsto a regime dal nuovo CCNL sottoscritto definitivamente il 19 aprile u.s..

Con decorrenza dal 1-4-2018 viene conglobata nello stipendio tabellare l'indennità di vacanza contrattuale che, diversamente dal passato, e per la prima volta, non viene riassorbita ma costituisce a tutti gli effetti un ulteriore incremento stipendiale.

Più in particolare:

TECNICI E AMMINISTRATIVI

Per il personale dei livelli dal IV all'VIII saranno aggiornati gli importi con i valori di seguito riportati riguardanti:

- **STIPENDIO TABELLARE**
- **INDENNITÀ DI ENTE ANNUALE**
- **IMPORTO TARIFFE STRAORDINARIO E TURNO**

STIPENDIO TABELLARE

LIV.	NUOVO IMPORTO MENSILE
IV	2.219,04
V	2.016,15
VI	1.851,38
VII	1.689,89 + 11
VIII	1.593,71 + 16

INDENNITÀ ENTE ANNUALE

LIV.	NUOVO IMPORTO CNR
IV	3.550,89
V	3.287,91
VI	2.814,04
VII	2.370,39
VIII	1.952,35

LAVORO STRAORDINARIO

LIV.	TARIFFA ORARIA DIURNA
IV	17,72
V	16,10
VI	14,78
VII	13,49
VIII	12,73

LAVORO IN TURNO

LIV.	MAGGIORAZIONE ORARIA DIURNA
IV	3,54
V	3,22
VI	2,96
VII	2,70
VIII	2,55

RICERCATORI E TECNOLOGI

Per il personale dei livelli I-III gli aggiornamenti riportati nelle tabelle sottostanti riguardano:

- **STIPENDIO TABELLARE DI OGNUNA DELLE SETTE FASCE**
- **INDENNITÀ DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE**

NUOVI STIPENDI TABELLARI MENSILI

I.V.P.

LIV.	PROFILO	FASCIA							LIV.	NUOVO IMPORTO MENSILE
		I	II	III	IV	V	VI	VII		
		0-2 ANNI	3-7	8-12	13-16	17-21	22-29	30 IN POI		
		3 ANNI	5 ANNI	5 ANNI	4 ANNI	5 ANNI	8 ANNI			
I	DIRIG. RICERCA DIRIG. TECNOL.	4.136,65	4.552,92	4.986,54	5.416,43	6.203,12	6.823,98	7.566,98	I	156,85
II	PRIMO RICERC. PRIMO TECNOL.	3.207,60	3.503,02	3.811,01	4.118,50	4.636,83	5.029,04	5.613,34	II	130,36
III	RICERCATORE TECNOLOGO	2.532,30	2.733,45	2.940,95	3.154,87	3.534,81	3.840,78	4.231,53	III	112,06

CONGUAGLIO ARRETRATI

Il CNR, nel corso dell'incontro del 14 maggio u.s. si è impegnato ad erogare nel mese di giugno/luglio p.v. il conguaglio degli arretrati derivanti dal rinnovo del CCNL relativo al periodo dal **1 gennaio 2016 al 30 aprile 2018**.

A tale riguardo la UIL RUA, come avvenuto nei precedenti rinnovi contrattuali, ha comunicato al CNR di rinunciare, a beneficio degli iscritti, alla trattenuta della quota sindacale UIL sui suddetti arretrati.

INCONTRO CNR OO.SS. 3-5-2018

Il giorno 3 maggio u.s. si è svolto un incontro con la delegazione CNR, costituita dai delegati del Presidente e del Direttore Generale f.f., riguardante le seguenti cosiddette "code contrattuali".

ART.54

In tale occasione CNR e OO.SS. hanno definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, approvato dai Ministeri Vigilanti, riguardante l'individuazione e l'utilizzo delle risorse del fondo del salario accessorio 2017 per finanziare 535 passaggi di livello con decorrenza 1-1-2017, banditi ai sensi dell'Art. 54 del CCNL 21-02-02.

Adesso il CNR non ha più alibi. Deve andare in operativo e applicare tutti gli atti conseguenziali, superando alcuni dubbi interpretativi.

Al riguardo il CNR ha dichiarato che:

- a) darà seguito alle istanze presentate in autotutela, correggendo i soli errori materiali, e contestualmente, formalizzerà, con risposte individuali, la non accettazione di quelle riguardanti le errate (mancanti o parziali) valutazioni di merito;

- b) dal corrente mese di maggio inizierà a effettuare i relativi inquadramenti giuridici con l'attribuzione del superiore livello conseguito iniziando da quei profili che non presentano alcuna criticità (Funziario di Amministrazione, Operatore Tecnico e Operatore di Amministrazione) e, a seguire, tutti gli altri profili;

Nel frattempo, entro il corrente mese, il CNR si è impegnato a:

- 1) definire la posizione dei candidati degli idonei risultati vincitori a seguito dell'esclusione degli ammessi con riserva:

C.A. VI	C.A. V	CTER IV
2	24	67

- 2) definire con la Funzione Pubblica la possibile, da noi rivendicata, retroattività dal 1 gennaio 2017 anche per i passaggi dal VI al V e dal VII al VI livello del profilo di Collaboratore di Amministrazione le cui graduatorie, così com'è noto, sono state pubblicate il 27-2-2018. In attesa di tale definizione l'Amministrazione, per evitare ulteriori ritardi, effettuerà un inquadramento prevedendo una decorrenza provvisoria dal 1° gennaio 2018 e successivamente conguagliare il 2017;
- 3) corrispondere il nuovo trattamento economico mensile a regime dal mese successivo all'emanazione del provvedimento di inquadramento (giugno/luglio);
- 4) corrispondere il conguaglio degli arretrati dal mese successivo alla corresponsione del nuovo stipendio a regime.

E' auspicabile che contestualmente venga effettuato l'ulteriore conguaglio spettante a seguito degli incrementi stipendiali derivanti dal rinnovo contrattuale (CCNL 19-4-2018) calcolato sul superiore livello conseguito.

Tali conguagli dovranno ovviamente riguardare, oltre allo stipendio tabellare, anche il salario accessorio (turni, straordinario, indennità di ente mensile e annuale).

NUOVO ART.54

Anche alla luce dell'ultima applicazione che ha escluso 887 dipendenti aventi diritto pari al 62,4% e che ha riscontrato numerose istanze in autotutela riguardanti le valutazioni dei titoli che daranno luogo a inevitabili ricorsi, la UIL RUA è fortemente convinta dell'inadeguatezza dell'attuale procedura selettiva e della necessità di individuare un nuovo strumento simile a quello utilizzato per il passaggio di fascia dei ricercatori e tecnologi.

Con questo obiettivo la UIL RUA parteciperà ai lavori della "Commissione Paritetica" da costituire presso l'ARAN ai sensi dell'Art. 69 del nuovo contratto finalizzata, tra l'altro, *"ad analizzare l'attuale modello di progressione economica e di livello"*.

Tale obiettivo, per quanto ci riguarda, verrà inserito anche nella nostra piattaforma, in fase di elaborazione, per il rinnovo del contratto 2019-2021.

Nel frattempo abbiamo fortemente sollecitato la delegazione CNR a bandire rapidamente una ulteriore selezione per passaggio di livello con l'attuale Art.54 (e non potrebbe essere diversamente) con decorrenza 1-1-2018.

**RICORSI ART.54
DEC. 1-1-2010**

Rispetto ai ricorsi pendenti presso il Tribunale di Catania e Messina riguardanti la selezione per i passaggi di livello ai sensi dell'Art. 54 con decorrenza 1-1-2010 risulta ad oggi la seguente situazione.

COLLABORATORI DI AMM.NE V LIV.

All'udienza del 4 maggio u.s. il Giudice del Tribunale di Catania Sezione Lavoro ha ancora una volta rinviato all'udienza del **18 dicembre 2018** la decisione della vertenza riguardante la selezione per il passaggio dal VI al V livello del profilo di Collaboratore di Amministrazione.

CTER IV LIV.

Risulta fissata per il **12 giugno p.v.** l'udienza presso il Tribunale di Messina Sezione Lavoro riguardante la selezione per il passaggio dal V al IV livello del profilo di CTER.

SCORRIMENTO IDONEI

Dopo le precedenti comunicazioni inviate ai CTER e ai Tecnologi, il CNR, in data odierna, ha iniziato a inviare ai 120 Ricercatori idonei le richieste di accettazione dello scorrimento della graduatoria con presa di servizio dal 1° dicembre 2018 in base alle rispettive delibere del C.d.A. precedentemente assunte. Entro la corrente settimana si concluderà tale procedura con l'invio delle lettere agli idonei dei restanti profili di Collaboratore di Amm.ne, Operatore Tecnico e Funzionario di Amm.ne.

**ASSEMBLEA UIL RUA
9-5-2018 - STABILIZZAZIONI**

Per motivi tecnici non è stato possibile realizzare la diretta streaming nell'Assemblea del 9 maggio u.s. riguardante le stabilizzazioni. Tale assemblea può essere rivista su YOUTUBE al canale UIL RUA CNR oppure al seguente link: <https://youtu.be/8ewwGwHkTk8>

2° CONGRESSO NAZIONALE UIL RUA

Si è svolto nei giorni 10-11-12 maggio il 2° Congresso Nazionale della UIL RUA alla presenza del Segretario Generale UIL Carmelo Barbagallo e di tutti i Segretari Confederali a cominciare da Antonio Focillo responsabile delle politiche del Pubblico Impiego.

Tra le risultanze del Congresso, che ha visto la riconferma di Sonia Ostrica a Segretario Generale della UIL RUA, vanno sottolineate:

- la riconferma di Iperide Ippoliti a Presidente del Consiglio Nazionale;
- la riconferma di Americo Maresci nella Segreteria Nazionale;
- la nomina di Mario Ammendola nella carica di Responsabile Nazionale del Comparto Ricerca della UIL RUA;
- la riconferma e l'inserimento ex novo di molti quadri delle Strutture Territoriali del CNR in riconoscimento dell'intensa attività svolta (e da svolgere).

Si coglie, infine, l'occasione per evidenziare come dalle risultanze delle elezioni RSU emerge con soddisfazione il consenso conseguito dalla nostra Segretaria del GAU della Sede Centrale CNR, Paola Galgano che con i suoi **111** voti di preferenza è la donna più votata di tutta la UIL RUA.

Di questo risultato va dato merito all'impegno di tutti i nostri candidati ed elettori che ringraziamo di vero cuore.


Americo Maresci