

COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 56/18

SALARIO ACCESSORIO LIVELLI IV - VIII

LA DIRIGENZA CNR

STERILIZZA L'INDENNITÀ DI ENTE MENSILE

I fondi per il salario accessorio del personale tecnico e amministrativo dei livelli IV-VIII riguardanti gli anni dal 2011 al 2017 certificati dal Collegio dei Revisori e deliberati dal C.d.A., invece di essere incrementati, come avviene negli altri Enti, risultano in continua diminuzione.

COSTITUZIONE FONDI LIV. IV-VIII

ANNO	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FONDO	31,282	31,282	31,282	29,834	29,962	29,644	29,644

MIL. EURO

L'Amministrazione, alla quale è demandata la costituzione dei fondi, non ha saputo, infatti, dare risposte convincenti per il loro mancato incremento (a partire in particolare dal 2015) motivato da vincoli posti dal Collegio dei Revisori e dai Ministeri Vigilanti per altro per le vie brevi.

Altro immotivato rifiuto dell'Amministrazione riguarda il mancato incremento del fondo dell'indennità di ente mensile derivante dai risparmi della RIA e dei gradoni del personale cessato dal servizio, nonostante ciò costituisse un obbligo contrattuale.

Per evitare ulteriori ritardi, la UIL RUA ha comunque sottoscritto le due Ipotesi di Accordo riguardanti gli anni 2011-2013 e 2014-2017 inserendo in entrambi gli Accordi questa nota a verbale:

Con riferimento all'ipotesi d'accordo sull'utilizzo del fondo del salario accessorio dei livelli IV-VIII relativo agli anni 2011-2013 e 2014-2017, la UIL RUA dichiara quanto segue:

- 1) stigmatizza gli ingiustificati ritardi accumulati dall'Amministrazione e auspica per il futuro di sottoscrivere accordi prima dell'inizio dell'anno di riferimento e non a posteriori "ora per allora";*
- 2) non condivide le modalità e i criteri utilizzati dall'Ente per la costituzione dei fondi annuali. In continua diminuzione, tali criteri palesano la limitata capacità di individuare strumenti per l'incremento dei fondi dal 2015 in coerenza con le normative vigenti, come avvenuto negli altri EPR;*
- 3) denuncia la mancata applicazione dell'Art.4, comma 1, lettera C, secondo biennio del CCNL 21-02-02, che obbliga l'Ente ad incrementare annualmente d'ufficio l'indennità di ente mensile con i risparmi della RIA (Retribuzione Individuale d'Anzianità) e dei gradoni (Art.53) del personale cessato dal servizio. Nonostante le contrarietà e le violazioni sopra evidenziate, rispetto alle quali ci si riserva di intervenire nelle sedi competenti, il senso di responsabilità verso i lavoratori dell'Ente impone alla UIL RUA di sottoscrivere l'ipotesi di accordo per non incrementare ulteriormente il ritardo accumulato e penalizzare ancor più il personale che attende la completa erogazione del salario accessorio da oltre 7 anni.*

Le due Ipotesi d'Accordo sull'utilizzo dei fondi, trattandosi di anni trascorsi, si sono prevalentemente trasformate in una presa d'atto, ora per allora, delle risorse già utilizzate applicando, con effetto

trascinamento, i criteri e le modalità dell'ultimo Accordo di luglio 2008, rispetto ai vari strumenti finanziati con il fondo del salario accessorio (straordinari, turni, sede disagiata, indennità varie).

Si è quindi potuto intervenire solo sulla distribuzione delle risorse residue accantonate ancora da erogare.

Tra le novità introdotte che hanno riflessi sulle competenze ancora da corrispondere si evidenziano:

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

È stato incrementato di 100.000 euro, passando da 400.000 a 500.000 euro, il fondo complessivo annuo per remunerare l'indennità di responsabilità relativa agli anni dal 2011-2017. La somma residua del suddetto fondo di 500.000 euro rispetto a quanto utilizzato per remunerare le indennità già corrisposte mensilmente con importo fisso e ricorrente (150,00 – 90,00 – 50,00 euro per dodici mensilità) verrà ripartita annualmente in proporzione ai parametri (2,5 – 2 – 1) attribuiti in funzione della tipologia di incarico ricoperto e della categoria (A-B-C-D-E-F) nella quale l'incarico è inserito come di seguito riportato:

PARAMETRAZIONE

Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5
C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali. Personale a cui è affidato con provvedimento del Direttore/Dirigente l'incarico di capomissione di attività tecnico-scientifiche svolte in luoghi o situazioni di particolare disagio (missioni marittime, in alta quota, in artico/antartico, ovvero in situazioni di emergenza nazionale per eventi catastrofici terremoti/alluvioni). Personale a cui è affidata la responsabilità per lo smaltimento dei rifiuti tossici e nocivi (non radioattivi).	2,5
D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.	2
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, ecc.) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

Le ipotesi d'Accordo sottoscritte prevedono, senza attendere l'approvazione dei Ministeri Vigilanti, l'immediata attivazione della procedura, con il coinvolgimento delle RSU e delle OO.SS. locali, per la verifica del corretto inserimento nelle varie categorie (integrate con nuove casistiche sopra riportate) del personale con incarico di responsabilità ai fini dell'attribuzione del relativo coefficiente.

INDENNITÀ DI ENTE MENSILE

Nonostante le continue motivate richieste del Sindacato di incrementare l'indennità di ente mensile congelata agli importi del 2008, a differenza degli altri Enti, abbiamo ottenuto un mero incremento simbolico variabile da 6,58 euro al mese (VIII livello) al massimo di 12 euro al mese (IV livello).

Pertanto con decorrenza dal 1 gennaio 2015, sono stati previsti i seguenti incrementi mensili lordi:

NUOVA INDENNITÀ DI ENTE MENSILE DAL 1-1-2015

LIV.	INCREM. MENSILE	NUOVO IMPORTO DAL 1-1-2015	CONGUAGLIO 2015-2017
IV	12,00	455,00	432,00
V	11,16	423,16	401,76
VI	9,48	359,48	341,28
VII	8,02	304,02	288,72
VII	6,58	249,58	236,88

ULTERIORE CONGUAGLIO DAL 1-1-2018 AL 31-12-2018

IMPORTO
144,00
133,92
113,76
96,24
78,96

+

Ciò è derivato dalla miope e illegittima posizione dell'Ente (vedi nota a verbale della UIL RUA) che in violazione di una norma contrattuale, costituente un obbligo per l'Ente, non ha incrementato, come già detto, il fondo complessivo dell'indennità di ente con i risparmi della RIA (Retribuzione Individuale di anzianità) e dell'importo dei gradoni del personale cessato dal servizio dal 2009 a tutt'oggi.

PRODUTTIVITÀ

Il fondo per finanziare la produttività collettiva e individuale è costituito da tutte le risorse residue non utilizzate nelle altre voci del fondo del salario accessorio dei livelli IV-VIII relative ad ogni singolo anno.

La produttività relativa agli anni dal 2013 al 2017 sarà erogata in relazione agli obiettivi conseguiti dalle Strutture di afferenza sulla base dei seguenti parametri:

PARAMETRAZIONE

PUNTEGGIO	PARAM.	IMPORTO PRODUTTIVITÀ	CLASSE
DA 80 A 100%	3	100 %	A
DA 60 A 80%	2	95 %	B
DA 0 A 60%	1	90 %	C

DIFFERENZA ANNUA TRA LE CLASSI

ANNO 2013	2014	2015	2016	2017
IN PARTI UGUALI	DIFF. 30 EURO ANNO	DIFF. 32 EURO ANNO	DIFF. 36 EURO ANNO	IN PARTI UGUALI
NESSUNA STRUTTURA È STATA INSERITA IN QUESTA CLASSE				

Pertanto, a livello meramente indicativo verranno corrisposti i seguenti importi lordi in base alla classe di appartenenza della Struttura, indipendentemente dal livello ricoperto:

PRODUTTIVITÀ DA EROGARE

ANNO		2013	2014	2015	2016	2017	TOTALE 2013-2017
C L A S S E	A	407	576	652	730	194	2.559
	B	407	546	620	694	194	2.461

EURO

In conclusione le competenze certe che i dipendenti con contratto a T.I. e a T.D. percepiranno (senza tenere conto al momento di eventuali ulteriori risorse residue da distribuire successivamente) sono complessivamente così quantificate:

SINTESI CONGUAGLI DA PERCEPIRE LIV. IV-VIII

INDENNITÀ DI ENTE MENSILE DAL 1-1-2015 AL 31-12-2018

LIV.	CONGUAGLIO INDIVIDUALE
IV	576,00
V	535,68
VI	455,04
VII	384,96
VIII	315,84

EURO LORDI

+

PRODUTTIVITÀ DAL 1-1-2013 AL 31-12-2017

CLASSE	CONGUAGLIO INDIVIDUALE
A	2.559,00
B	2.461,00

EURO LORDI

+

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DAL 1-1-2011 AL 31-12-2017

CAT.	COEFF.
A-B-C	2,5
D-E	2
F	1

Per quanto riguarda l'iter di approvazione dell'Accordo e i tempi di erogazione si richiama il nostro comunicato di carattere generale n. 54/18 del 20-9-2018.

Federazione UIL SCUOLA RUA
"Ricerca Università Afam"
Americo Maresci

