

19 febbraio 2019

COMUNICATO AL PERSONALE CNR n. 5/19

DOPO GLI IMPORTANTI RISULTATI DEL 2018



RALLENTARE IL PROCESSO DI STABILIZZAZIONI CNR

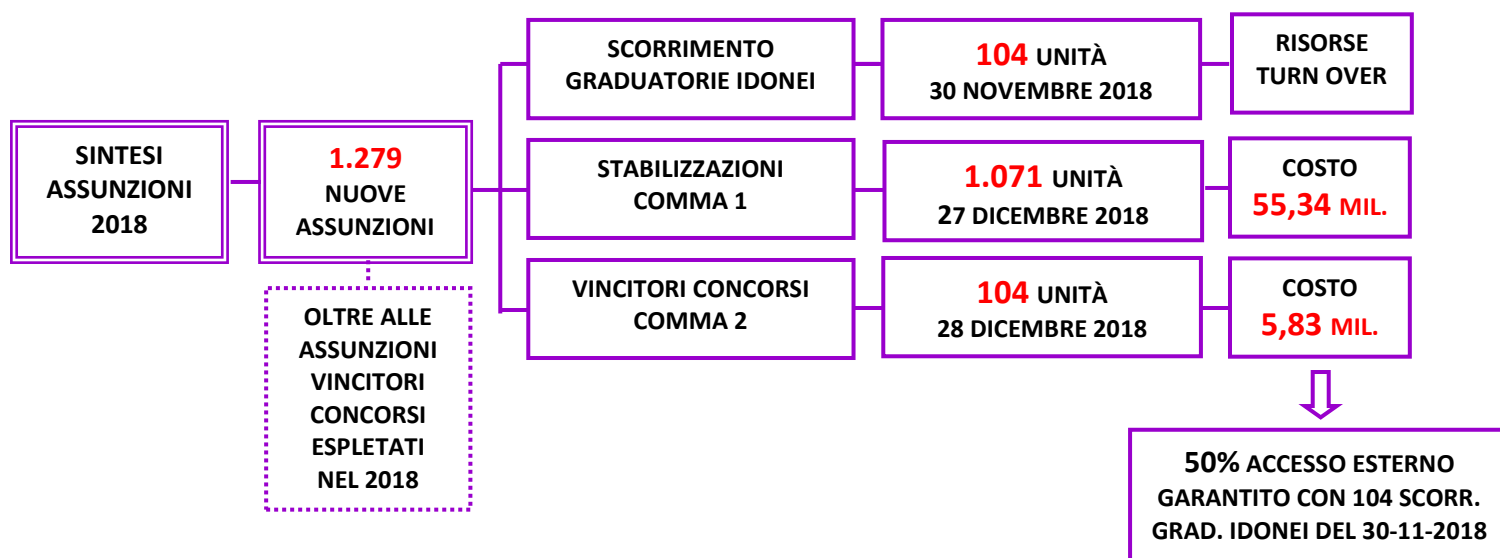
La UIL dopo aver trasmesso il proprio contributo sulle code contrattuali, vedi comunicato n.4 del 15 febbraio 2019, in preparazione dell'incontro con il Presidente di oggi 19 febbraio e a supporto delle iniziative unitarie finalizzate a dare continuità al processo di stabilizzazione, ha inviato ai vertici dell'Ente la seguente nota:

La UIL ha preso atto positivamente dei risultati sin qui ottenuti nel processo di stabilizzazione con l'assunzione in ruolo a T.I. di 1.071 precari in possesso dei requisiti del comma 1 dell'Art.20 del D.Lgs.75/17 con decorrenza 27-12-2018 oltre ai 104 vincitori dei concorsi riservati di cui al comma 2 del citato Decreto dal 28-12-2018.

Tali assunzioni fanno seguito alle ulteriori 104 assunzioni effettuate dal 30 novembre 2018 in base ai deliberati scorrimenti di graduatorie degli idonei dei concorsi pubblici utilizzando le risorse del turn over a disposizione.

Tale situazione risulta quindi così sintetizzabile:

SINTESI ASSUNZIONI 2018



Il 2018 rappresenta quindi per il CNR, e per il sistema scientifico nazionale, un anno di portata "storica" la cui importanza nessuno potrà dimenticare. Sono restituite serenità e dignità ai tanti lavoratori e alle loro famiglie venute meno nel lungo periodo di precarizzazione.

La concretezza del CNR è stata di esempio e soprattutto stimolo, anche se in termini numericamente più ridotti, per gli altri Enti del Comparto della Ricerca Pubblica.

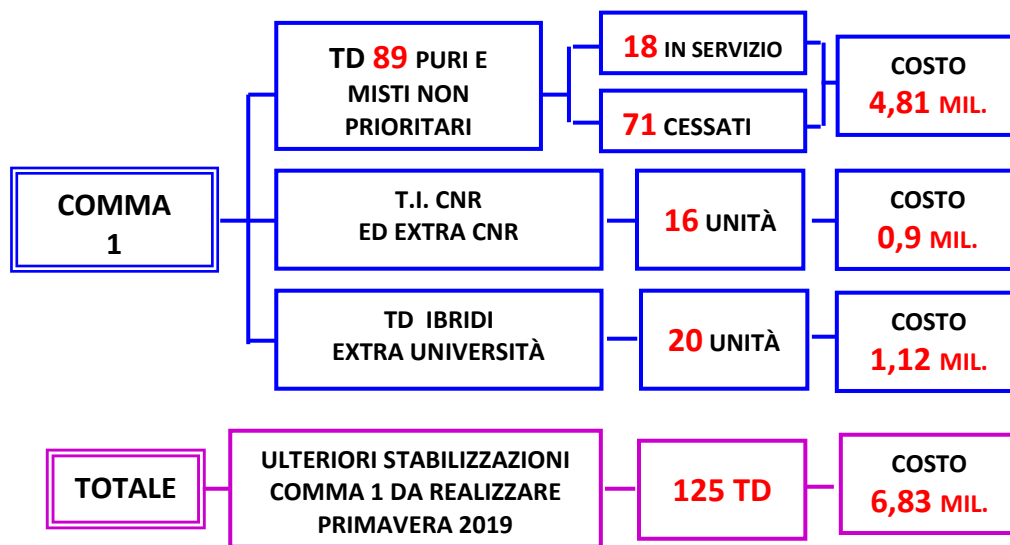
Si tratta ora di non lasciare incompiuto questo processo dando ad esso concreta continuità ed ulteriore impulso con le risorse finanziarie a disposizione.

La UIL chiede, pertanto, di dare seguito alle rassicuranti e reiterate dichiarazioni del Presidente circa la volontà di continuare il processo di stabilizzazione e questo attraverso una programmazione triennale che ricomprenda tutti gli aventi diritto e senza nel frattempo mandare nessuno a casa.

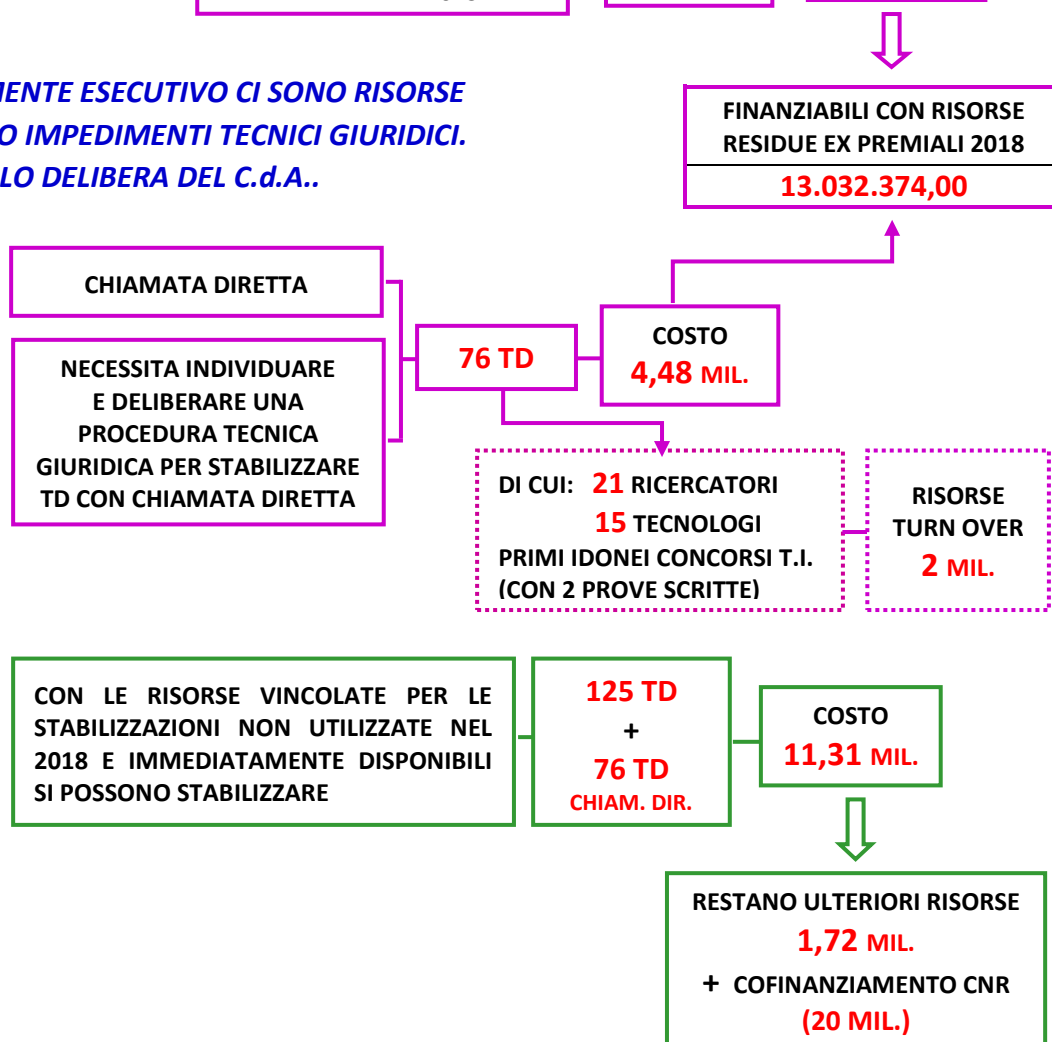
Si chiede al Presidente del CNR di mettere in atto, senza indugi, un ulteriore e straordinario impegno al fine di:

- a) dare immediata esecutività alle restanti stabilizzazioni giuridicamente finanziariamente realizzabili, auspicando e sollecitando, sulla base di esigenze di servizio, dagli stessi Direttori di Istituto e Dipartimento, dipendenti esclusivamente dalla volontà politica del C.d.A.. Rientrano a nostro avviso le seguenti casistiche:

**INTERVENTI IMMEDIATAMENTE ESECUTIVI
COMPLETAMENTO STABILIZZAZIONI COMMA1**



**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO CI SONO RISORSE
E NON CI SONO IMPEDIMENTI TECNICI GIURIDICI.
NECESSITA SOLO DELIBERA DEL C.d.A..**

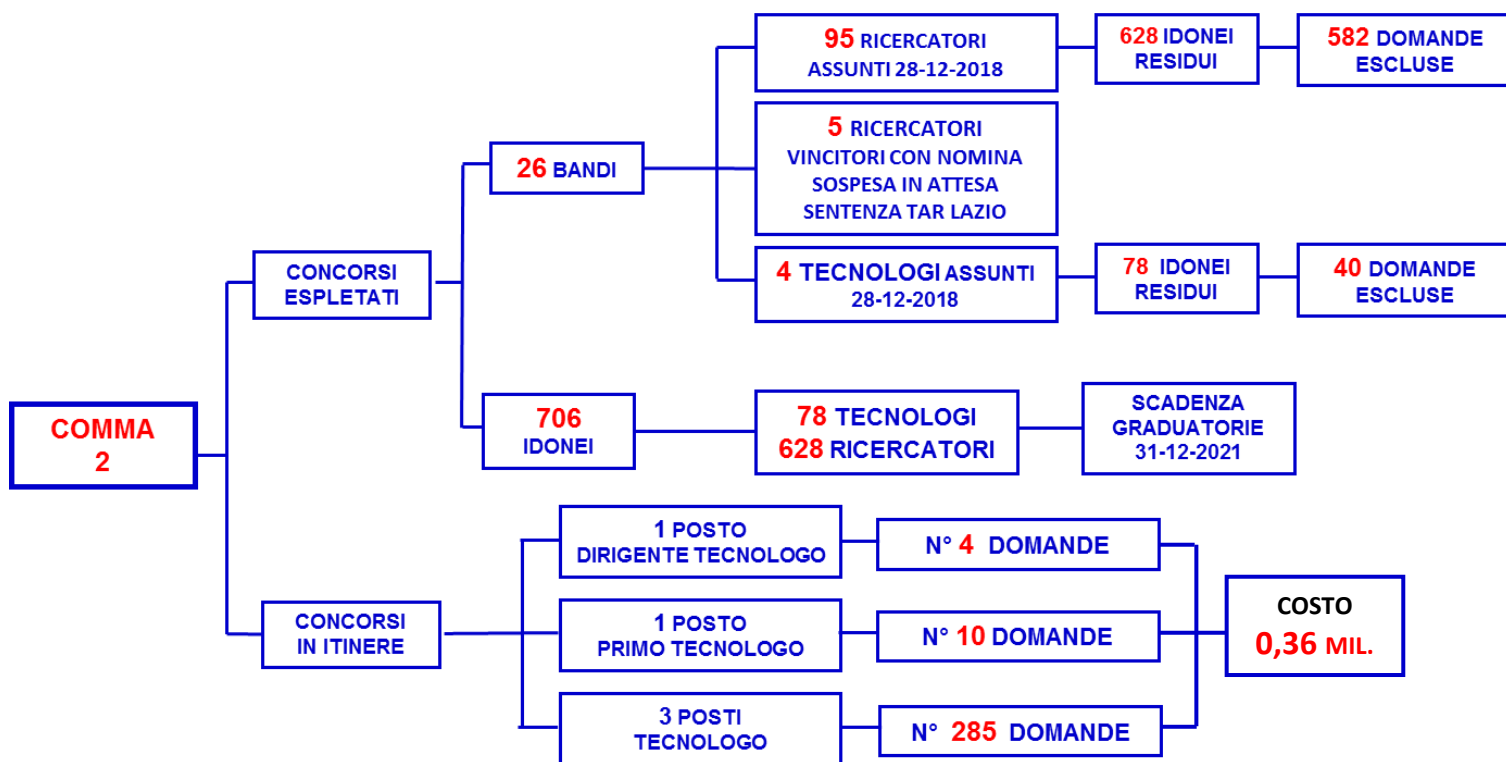


b) deliberare una realistica programmazione che dovrà costituire l'asse portante della rimodulazione del Piano Triennale di Fabbisogno e individuare le ulteriori risorse finanziarie necessarie.

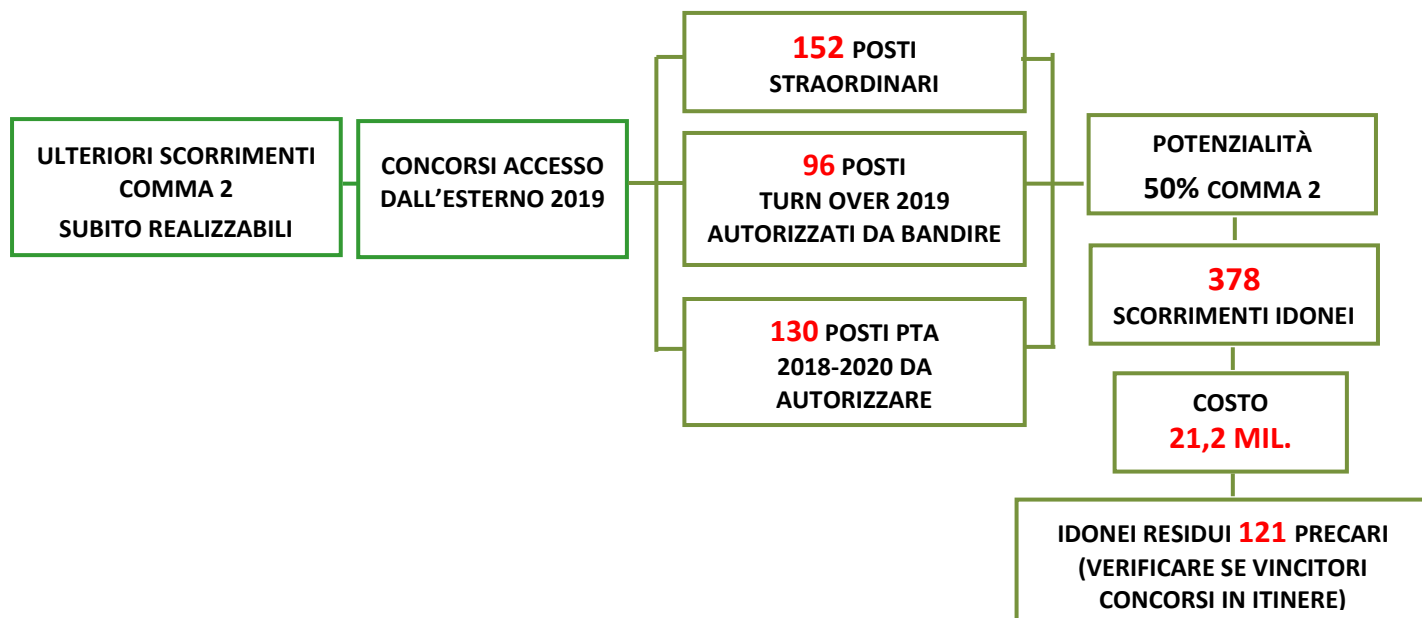
CONCORSI IN ITINERE



CONCORSI RISERVATI



ULTERIORI SCORRIMENTI COMMA 2



SINTESI ULTERIORI STABILIZZAZIONI 2019

COMMA 1	CHIAMATA DIRETTA	COMMA 2 IN ITINERE	ULTERIORI IDONEI COMMA 2	TOTALE NUOVE ASSUNZIONI		ASSUNZIONI STRAORDINARIE
125 TD	76 TD	5 TD	378	584 UNITÀ	+	152 UNITÀ
6,83 MIL.	4.48 MIL.	0,36 MIL.	21,2 MIL.	32,87 MIL.		6,68 MIL.



RISORSE DISPONIBILI A REGIME 2019			
EX PREMIALI		COFINANZIAMENTO CNR	
13,03	+	20 MIL.	= 33,03 MIL.

IL CNR È NELLE CONDIZIONI DI POTER STABILIZZARE CON COMMA 1 E COMMA 2 ART. 20 ULTERIORI 584 PRECARI.

RESTA DA PROGRAMMARE SOLUZIONE PER 121 IDONEI RESIDUI COMMA 2 E VERIFICARE LE CIRCA 622 DOMANDE ESCLUSE

Giova evidenziare infine che la legge di bilancio per il 2019 n.145/2018 con il comma 404 dell'Art.1 concede al CNR un contributo straordinario di 30 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2019 al 2028.

Da ultimo si richiede al Presidente di dare continuità all'impegno assunto e fino ad oggi onorato, di prorogare i contratti dei precari in scadenza utilizzando le maggiori risorse del conto terzi a disposizione a seguito delle stabilizzazioni, da utilizzare anche per la premialità del Personale di ruolo.

Nel ribadire la nostra disponibilità a non far mancare il nostro costruttivo contributo per la risoluzione delle problematiche del Personale si inviano cordiali saluti.

Federazione UIL SCUOLA RUA
"Ricerca Università Afam"
Americo Maresci