

Prot. 5227/1520/3.20.2013



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Direttore**

CGIL FLC
e-mail: organizzazione@flcgil.it

CISL Scuola
e-mail: cisl.scuola@cisl.it

FIR CISL
e-mail: cisl.ricerca@mclink.it

FED UIL SCUOLA RUA
e-mail: federazione.uilscuolarua@uilrua.it

FED GILDA UNAMS
e-mail: segreteria@confederazioneceg.it

FGU Dipartimento RICERCA
pec: info@pec.fgu-ricerca.it

FGU-Ricerca
e-mail: info@fgu-ricerca.it

SNALS
RICERCA@snals.it

CONFSAL
info@confsal.it

Come indicato nell'ordine del giorno della riunione convocata per domani 4 ottobre, desidero anticipare alcune informazioni sul progetto di mappatura delle competenze a supporto dello sviluppo e valorizzazione delle Risorse Umane nel nuovo contesto organizzativo di ISIN.

In questa fase di operatività e avvio a regime dell'ISIN ho ritenuto necessario approfondire, con modalità avanzate e il ricorso a soggetti in possesso di specifiche esperienze professionali, la conoscenza delle Risorse Umane presenti ed operanti in ISIN sotto il profilo del potenziale tecnico, amministrativo, manageriale e gestionale.

Scopo dell'iniziativa è la valorizzazione del personale ed una più adeguata ed efficiente organizzazione dell'Istituto stesso, in coerenza con gli obiettivi istituzionali e strategici dell'Ispettorato.

In dettaglio, il processo di valutazione si pone i seguenti obiettivi:

- ottenere un quadro delle caratteristiche personali con riferimento alle competenze identificate;
- individuare le eventuali aree di potenzialità del personale;

- identificare le competenze, le sovrapposizioni di ruoli e la saturazione dei carichi di lavoro;
- valutare quali iniziative formative possono accrescere le competenze del personale.

Se di Vs interesse, può essere organizzato un incontro per approfondire i temi di questa iniziativa volta a favorire lo sviluppo organizzativo di ISIN e dare adeguato supporto alle Risorse umane che operano al suo interno.

Con l'occasione Vi invio cordiali saluti

Avv. Maurizio Pernice

