

## COMUNICATO AL PERSONALE - UNIVERSITA' DI FIRENZE – 25.10.2019

Care colleghe, cari colleghi

In occasione del **tavolo tecnico** che si è svolto ieri **24 ottobre**, avente all'o.d.g. **discussione sulle misure di benessere organizzativo in vista della formulazione del Titolo V del CCI - Conciliazione e welfare**, nell'esprime apprezzamento per lo spirito collaborativo e costruttivo con il quale si sono svolti i lavori del tavolo e **nella forte consapevolezza che la pianificazione e attivazione di politiche di conciliazione e welfare sono misure imprescindibile alla realizzazione del benessere del personale**, Vi informiamo di aver inviato all'Amministrazione una nota con le richieste rappresentate durante i lavori del tavolo.

In breve, quanto richiesto:

Relativamente all'**Istituto del Telelavoro**, già presente in Ateneo, **abbiamo richiesto** di poter prevedere, **in aggiunta alle postazioni definite periodicamente con bando ordinario**, l'attivazione di postazioni di telelavoro anche in presenza di speciali situazioni di disabilità (telelavoro speciale), in prossimità dei periodi di maternità/paternità (telelavoro parentale) o in via occasionale per situazioni straordinarie (telelavoro straordinario). Nello specifico intendiamo per:

- **TELAVERO SPECIALE**: riservato alle/ai dipendenti affette/i da documentata disabilità permanente e irreversibile, tale da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro, ovvero la permanenza presso lo stesso.

- **TELELAVERO PARENTALE**: finalizzato a promuovere la permanenza e il rientro in servizio nei periodi prossimi alla maternità/paternità conciliando l'impegno richiesto per la dedizione alla/al bambina.

- **TELAVERO STRAORDINARIO**: prevede la possibilità di accedere a tale istituto al di fuori del bando.

**Abbiamo altresì richiesto** di poter prevedere lo **svolgimento dell'attività lavorativa sia a tempo pieno o parziale nell'arco della giornata**. Lo svolgimento del telelavoro in modalità orizzontale potrebbe essere di aiuto alle lavoratrici e lavoratori che per conciliare i tempi di vita lavoro devono ricorrere all'istituto del part – time, che come ben noto produce decurtazioni stipendiali, contributive e maturazione delle ferie.

Relativamente allo **Smart Working** la nostra posizione è quella che debba essere **una misura aggiuntiva a quella del Telelavoro e non sostitutiva**.

**Abbiamo richiesto la fruizione del congedo parentale ad ore, oltre alla fruizione a mezza giornata lavorativa, per periodi minimi di un'ora giornaliera**. Evidenziamo che questa ulteriore modalità di fruizione è già attivata presso l'università degli Studi di Torino che l'Università degli Studi di Milano hanno riconosciuto questa possibilità al di sotto della metà giornaliera.

Relativamente **alla flessibilità oraria** abbiamo chiesto di aggiungere a quella già presente (7.30-9.00) una **ulteriore fascia di flessibilità: 8.00-9.30**.

Relativamente alle **misure di Welfare aziendale**, in aggiunta a quelle già presenti è stata avanzata la **proposta di valutare l'attivazione della Convenzione Consip per le forniture di telefonia mobile: Telefonia Mobile 7**.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi dei lavori.

Federazione UIL SCUOLA RUA  
Il Segretario UniFi  
**Alessandro Fusco**  
La Coordinatrice Nazionale CPO  
**Fabiana Bernabei**