



STATUTO

SINDACATO DI SETTORE UIL RUA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

**Approvato dal Consiglio Nazionale
Fiuggi, 15 – 16 ottobre 2026**

INDICE STATUTO

PARTE PRIMA – LE NORME GENERALI

TITOLO I – LA DENOMINAZIONE, LA SEDE, I PRINCIPI, GLI SCOPI E LE ATTIVITÀ

- [Art. 1 – Denominazione e sede \(pag. 4\)](#)
- [Art. 2 – Adesioni Nazionali e Sovranazionali \(pag. 4\)](#)
- [Art. 3 – Principi Istitutivi \(pag. 4\)](#)
- [Art. 4 – Scopi \(pag. 5\)](#)
- [Art. 5 – Attività \(pag. 7\)](#)

TITOLO II – IL RAPPORTO ASSOCIATIVO

- [Art. 6 – Iscrizione \(pag. 9\)](#)
- [Art. 7 – Tesseramento e quote associative \(pag. 9\)](#)
- [Art. 8 – Diritti e doveri degli iscritti \(pag. 9\)](#)
- [Art. 9 – Seconda affiliazione \(pag. 10\)](#)

TITOLO III – AUTONOMIA

- [Art. 10 – Autonomia politica ed organizzativa \(pag. 11\)](#)
- [Art. 11 – Confederalità \(pag. 11\)](#)

PARTE SECONDA – ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA ED ORGANI

TITOLO I – ARTICOLAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- [Art. 12 – Classificazione delle articolazioni della struttura organizzativa \(pag. 12\)](#)

TITOLO II – IL LIVELLO NAZIONALE

- [Art. 13 – Il Sindacato Nazionale. Organi \(pag. 12\)](#)
- [Art. 14 – Il Congresso Nazionale \(pag. 12\)](#)
- [Art. 15 – L'Assemblea Nazionale \(pag. 13\)](#)
- [Art. 16 – Il Consiglio Nazionale \(pag. 13\)](#)
- [Art. 17 – L'Esecutivo Nazionale \(pag. 14\)](#)
- [Art. 18 – La Segreteria Nazionale \(pag. 16\)](#)
- [Art. 19 – La/Il Segretario/o Generale \(pag. 16\)](#)
- [Art. 20 – La/Il Tesoriera/e Nazionale \(pag. 16\)](#)
- [Art. 21 – Il Collegio Sindacale Nazionale \(pag. 17\)](#)
- [Art. 22 – Il Collegio di Garanzia Nazionale \(pag. 17\)](#)

TITOLO III – IL LIVELLO REGIONALE

- [Art. 23 – Il Sindacato Regionale \(pag. 18\)](#)
- [Art. 24 – Compiti \(pag. 18\)](#)
- [Art. 25 – Organi \(pag. 18\)](#)

TITOLO IV – IL LIVELLO DI BASE

- [Art. 26 – Le articolazioni di Base e nei luoghi di lavoro \(pag. 19\)](#)
- [Art. 27 – Compiti \(pag. 20\)](#)
- [Art. 28 – Organi \(pag. 20\)](#)

TITOLO V – LE CARATTERISTICHE DEGLI ORGANI

- [Art. 29 – Elettività delle cariche sociali \(pag. 20\)](#)
- [Art. 30 – Equilibrio nella composizione degli Organi \(pag. 21\)](#)
- [Art. 31 – Incompatibilità \(pag. 21\)](#)
- [Art. 32 – Decadenza \(pag. 21\)](#)
- [Art. 33 – Limiti di età e di mandato \(pag. 21\)](#)
- [Art. 34 – Formazione \(pag. 21\)](#)
- [Art. 35 – Funzionamento degli Organi: Convocazione, Legittimità delle riunioni, espressioni di voto \(pag. 22\)](#)

TITOLO VI – LE ARTICOLAZIONI OPERATIVE, I LUOGHI DELL’AMPIA PARTECIPAZIONE, GLI STRUMENTI

- [Art. 36 – Articolazioni operative del livello nazionale \(pag. 22\)](#)
- [Art. 37 – Il Coordinamento per le Pari Opportunità e le politiche di genere \(pag. 22\)](#)
- [Art. 38 – Le agibilità sindacali \(pag. 23\)](#)
- [Art. 39 – La bilateralità/pariteticità \(pag. 23\)](#)

PARTE TERZA – IL PATRIMONIO E L’ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

- [Art. 40 – Patrimonio ed esercizio finanziario \(pag. 23\)](#)
- [Art. 41 – Finanziamento \(pag. 24\)](#)
- [Art. 42 – Autonomia amministrativa e responsabilità \(pag. 24\)](#)

PARTE QUARTA – LE NORME DISCIPLINARI

- [Art. 43 – Rispetto dello Statuto \(pag. 24\)](#)
- [Art. 44 – La gestione straordinaria \(pag. 24\)](#)
- [Art. 45 – La reggenza \(pag. 25\)](#)
- [Art. 46 – La gestione amministrativa straordinaria ad Acta \(pag. 25\)](#)
- [Art. 47 – Provvedimenti disciplinari \(pag. 26\)](#)

PARTE QUINTA – NORME TRANSITORIE E FINALI

- [Art. 48 – Validità dello Statuto \(pag. 27\)](#)
- [Art. 49 – Modifiche dello Statuto \(pag. 27\)](#)

- [Art. 50 – Regolamento di Attuazione dello Statuto \(pag. 27\)](#)
- [Art. 51 – Norme di rinvio \(pag. 27\)](#)
- [Art. 52 – Scioglimento \(pag. 27\)](#)
- [Art. 53 – Norme transitorie \(pag. 27\)](#)

PARTE PRIMA – LE NORME GENERALI

TITOLO I – LA DENOMINAZIONE, LA SEDE, I PRINCIPI, GLI SCOPI E LE ATTIVITÀ

ART. 1 – DENOMINAZIONE E SEDE

Il Sindacato di Settore UIL RUA della Federazione UIL Scuola RUA (di seguito, per tutti gli atti ufficiali, “UIL RUA”), con sede nazionale in Roma, è un’articolazione organizzativa della Federazione UIL Scuola RUA.

La UIL RUA è il sindacato unitario, democratico e laico delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici e privati delle Università, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie di cui alla lettera a) dell’art. 2 del decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517, degli Enti Pubblici di Ricerca e dell’Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica.

La UIL RUA opera nel rispetto dei principi e delle finalità della Federazione UIL Scuola RUA e dell’Unione Italiana del Lavoro (UIL).

ART. 2 – ADESIONI NAZIONALI E SOVRANAZIONALI

La UIL RUA, quale Settore della Federazione UIL Scuola RUA, aderisce in sede nazionale all’Unione Italiana del Lavoro (UIL) e, per il tramite della UIL e della Federazione UIL Scuola RUA, alle organizzazioni sindacali europee ed internazionali cui esse aderiscono, tra cui la Confederazione Sindacale Internazionale (CSI/ITUC), la Confederazione Europea dei Sindacati (CES) e la Public Services International (PSI).

La UIL RUA, per il tramite della UIL e della Federazione UIL Scuola RUA, partecipa alle organizzazioni sindacali europee e internazionali alle quali esse aderiscono e ne condivide i principi, i valori e le finalità.

ART. 3 – PRINCIPI ISTITUTIVI

La UIL RUA è indipendente sia sul piano politico che organizzativo da qualsiasi influenza di governo, di partiti politici e di confessioni religiose.

La UIL RUA si riconosce nei valori della laicità, della libertà, della solidarietà, dell’autonomia sindacale, della democrazia partecipativa e della giustizia sociale.

Ispira la propria azione programmatica alla difesa dei diritti e dei comuni interessi professionali, economici, sociali ed etici, sempre nel rispetto dei principi di democrazia e libertà, delle proprie iscritte e dei propri iscritti e, più in generale, di tutte le lavoratrici, di tutti i lavoratori e dei cittadini.

La UIL RUA promuove la centralità della persona quale fondamento dell’azione sindacale e opera affinché il lavoro, la conoscenza, la ricerca, la formazione e l’inclusione costituiscano strumenti di crescita individuale e collettiva.

Tutela e promuove l’uguaglianza dei diritti e dei doveri delle lavoratrici e dei lavoratori nel pieno

rispetto dell'appartenenza a gruppi etnici, nazionalità, lingua, identità di genere, orientamento sessuale, condizione di disabilità, cultura e formazione politica, diversità professionale, sociale ed interessi.

Contrasta ogni forma di discriminazione, emarginazione, intolleranza, violenza e disuguaglianza, promuovendo pari opportunità, inclusione sociale e piena dignità della persona.

ART. 4 – SCOPI

La UIL RUA rappresenta e tutela ad ogni livello ed in ogni sede, anche europea ed internazionale, gli interessi morali, giuridici ed economici delle lavoratrici e dei lavoratori occupati nei settori di propria competenza nei confronti di qualsiasi soggetto, pubblico o privato, autorità ed amministrazione, nonché di qualsivoglia organizzazione economica e sociale. A tal fine svolge l'attività di contrattazione delle condizioni economiche e normative disciplinanti qualsiasi aspetto dei contratti di lavoro con le associazioni rappresentative della parte datoriale e con i datori di lavoro.

Promuove la concertazione ed il confronto con le istituzioni sia a livello locale che nazionale ed internazionale, coordinandosi con l'azione complessiva della UIL e della Fed. UIL Scuola RUA.

La UIL RUA elabora in modo autonomo e democratico le proprie posizioni politiche ispirandosi agli interessi generali delle lavoratrici e dei lavoratori ed ai principi della Costituzione della Repubblica Italiana cogliendo tutte le sollecitazioni provenienti dal mondo del lavoro e della società.

La UIL RUA, affermando la propria rappresentatività, la capacità di iniziativa e di mobilitazione, allo scopo di perseguire il miglioramento delle condizioni lavorative di ogni lavoratrice ed ogni lavoratore richiamandosi ai principi dello Statuto della UIL e della Fed. UIL Scuola RUA, si propone di intervenire per la modifica dell'organizzazione economica e sociale e per contribuire a realizzare la giustizia sociale ed il progresso sociale ed economico del Paese nel contesto Europeo.

A tal fine si prefigge di:

- assicurare la presenza del Sindacato in ogni luogo di lavoro rientrante nel proprio raggio di competenza e di azione;
- realizzare per le lavoratrici ed i lavoratori migliori condizioni di lavoro e di vita;
- promuovere l'elevazione del livello culturale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori attraverso la creazione e/o l'utilizzazione di circoli culturali, giornali, riviste ed altri strumenti di informazione, organizzando corsi professionali ed iniziative per il tempo libero;
- promuovere il coinvolgimento di tutti i cittadini e soprattutto delle lavoratrici e dei lavoratori organizzati in azioni volte a perseguire il miglioramento e lo sviluppo della legislazione sociale, nonché la realizzazione degli interessi collettivi ed individuali nel mondo del lavoro, nella prospettiva di un costante progresso dei sistemi di stato sociale e di effettiva partecipazione alle relative scelte politiche ed economiche;
- promuovere l'unità e la coscienza associativa delle lavoratrici e dei lavoratori, in modo da

rafforzare la coesione sociale e l'integrazione civile tra i medesimi e le/gli inoccupate/i, le/i disoccupate/i, le/gli immigrate/i, contrastando il disagio sociale e l'emarginazione e facendo proprie le istanze delle parti più deboli anche in relazione ai mutamenti politici, económicos e sociali;

- promuovere il principio delle pari opportunità e favorire gli obiettivi delle politiche di genere contrastando ogni forma di discriminazione e promuovendo la piena partecipazione delle persone alla vita sindacale, sociale e professionale;
- promuovere modelli di sviluppo sostenibile sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, favorendo la diffusione della cultura della sostenibilità e della responsabilità sociale nelle istituzioni, negli enti e nei luoghi di lavoro rappresentati dalla UIL RUA;
- studiare, monitorare e governare gli effetti della transizione digitale, dell'Intelligenza Artificiale e delle innovazioni tecnologiche sull'organizzazione del lavoro, sulle professioni, sulla ricerca, sull'università, sull'alta formazione artistica, musicale e coreutica e sulle attività istituzionali dei settori rappresentati, promuovendo l'utilizzo etico, trasparente, responsabile e inclusivo delle nuove tecnologie;
- studiare le problematiche economiche, sociali e del lavoro relative ai settori di intervento garantendo forme di comunicazione, sia all'interno della collettività tutelata che all'esterno, ritenute più idonee al raggiungimento dello scopo del progresso economico e sociale e del miglioramento delle condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori;
- difendere il diritto alla salute quale bene primario delle lavoratrici e dei lavoratori nell'espletamento delle loro mansioni e realizzare iniziative tecniche, economiche, culturali che tendano al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla sicurezza del lavoro tenuto conto delle prescrizioni normative vigenti;
- promuovere in ogni sede qualsiasi iniziativa concernente l'istruzione, la formazione, l'aggiornamento professionale, l'attività di centri studi, l'organizzazione e la partecipazione a iniziative di dibattito ed approfondimento;
- promuovere la diffusione della conoscenza scientifica, della cultura dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e della valorizzazione della ricerca pubblica e della libertà della ricerca quale strumento di sviluppo economico, sociale e civile del Paese;
- favorire e promuovere iniziative di solidarietà e cooperazione a livello internazionale mediante la collaborazione con altre organizzazioni sindacali e sociali in altri Paesi;
- contrastare ogni forma di precarizzazione del lavoro, di dumping contrattuale salariale e professionale e di disuguaglianza sociale, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, sicure, stabili e di qualità;
- promuovere la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori ai processi decisionali che incidono sull'organizzazione del lavoro, sulla qualità delle attività istituzionali, sulla ricerca, sulla formazione, sull'innovazione e sullo sviluppo delle istituzioni e degli enti rappresentati, valorizzando il contributo delle professionalità e delle competenze presenti nei luoghi di lavoro.

La UIL RUA persegue tali scopi direttamente o per mezzo di apposite strutture, associazioni,

fondazioni, enti o società di emanazione e/o partecipate ed esercita ogni altra funzione e mandato che siano ad essa conferiti da legge, regolamento o disposizione, contratto collettivo nazionale, di ambito territoriale, di settore produttivo o aziendale.

Per il perseguimento degli scopi prefissi, la UIL RUA si impegna in un confronto interno costante ed a tutti i livelli con gli Organi, i Dirigenti, le articolazioni ed i singoli comparti e, all'esterno, con le stesse strutture della UIL nonché con le sue omologhe Categorie e/o Settori Sindacali di CGIL e CISL, nella determinazione a perseguire, pur nella valorizzazione del pluralismo sindacale, l'obiettivo dell'unità sindacale.

La UIL RUA riconosce nella centralità della persona il fondamento della propria azione sindacale e opera affinché il lavoro, la conoscenza, la ricerca, la formazione, l'innovazione, l'inclusione e la partecipazione costituiscano strumenti di crescita individuale e collettiva.

La UIL RUA si richiama e fa propri i contenuti della Costituzione della Repubblica Italiana, della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Carta Sociale Europea e della Convenzione di salvaguardia dei Diritti dell'Uomo e delle Libertà Fondamentali.

ART. 5 – ATTIVITÀ

La UIL RUA, considerando l'unità sindacale della categoria e la propria compattezza interna, valore ed obiettivo strategico nonché fattore determinante per il rafforzamento del suo potere contrattuale, al fine di perseguire le finalità istituzionali indicate all'art. 4 con la più ampia autonomia politico-sindacale, organizzativa, amministrativa e finanziaria, si impegna a:

- organizzare le/gli lavoratrici/i di tutti i settori della UIL RUA promuovendone la partecipazione attiva mediante azioni tese all'affermazione dei diritti ed interessi in qualsiasi contesto;
- perseguire un continuo coordinamento con gli indirizzi della politica sindacale della UIL promuovendo la partecipazione della UIL RUA alle iniziative degli organismi europei ed internazionali di riferimento del sindacalismo democratico e confederale;
- assistere le proprie strutture nell'azione sindacale predisponendo tutti i supporti necessari allo scopo e curare l'attuazione degli indirizzi categoriali a tutti i livelli di organizzazione mediante l'azione contrattuale e la regolamentazione di tutti gli aspetti connessi alla disciplina dei contratti di lavoro;
- promuovere e realizzare, anche mediante la costituzione di fondazioni ed altri soggetti associativi e societari, attività editoriali, formative, culturali e di comunicazione, attività di studio, ricerca ed elaborazione su tematiche di interesse sociale, economico, sindacale e lavoristico, nonché scientifico, tecnologico e dell'innovazione, favorendo la diffusione della conoscenza, il trasferimento tecnologico, la valorizzazione della ricerca pubblica e la crescita delle competenze nei settori rappresentati;
- favorire la fornitura di servizi ai cittadini da parte di fondazioni, associazioni, enti e società della UIL quali l'assistenza e la tutela in materia di diritti previdenziali, l'assistenza fiscale, la tutela dei diritti degli inquilini, dei consumatori, di contrasto ad ogni forma di violenza e di

quant'altro possa essere considerato strategico ai fini del perseguimento degli obiettivi e scopi istitutivi propri, impegnandosi anche in questo modo a dare concretezza all'obiettivo di essere, la UIL, il Sindacato delle Persone;

- promuovere forme associative di seconda affiliazione con associazioni ed organizzazioni coerenti e compatibili con la UIL RUA che operino per la difesa dei lavoratori e che si ritrovino nei principi istitutivi della UIL RUA;
- svolgere le attività formative e di aggiornamento dei soggetti formatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prevenzione dei rischi, benessere organizzativo, transizione digitale e innovazione;
- concorrere ad eliminare ogni fattore che limiti la piena partecipazione delle persone alla vita lavorativa, professionale e sociale, promuovendo politiche di pari opportunità, inclusione, valorizzazione delle differenze e parità di trattamento economico e professionale;
- favorire azioni comuni con le organizzazioni sindacali confederali, nel rispetto del pluralismo sindacale e della propria autonomia, perseguendo il rafforzamento dell'unità sindacale quale obiettivo strategico;
- promuovere la partecipazione delle/degli lavoratrici/i ai processi organizzativi, decisionali e di innovazione che incidono sulle condizioni di lavoro, sulla qualità delle attività istituzionali e sullo sviluppo delle organizzazioni rappresentate;
- favorire lo sviluppo di competenze digitali, scientifiche e professionali, promuovendo la conoscenza e l'utilizzo consapevole, etico e responsabile delle tecnologie digitali e dell'Intelligenza Artificiale.

L'elenco di attività e scopi sopra indicati si intende formulato a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, in quanto la UIL RUA può attuare qualsiasi iniziativa ed attività sia nell'interesse delle/gli iscritte/i che di tutte le/gli lavoratrici/i e delle/dei cittadine/i in genere.

La UIL RUA può, inoltre, svolgere tutte le attività in diretta attuazione degli scopi istituzionali così come prefissati dal presente Statuto, ivi comprese quelle effettuate con i pagamenti di corrispettivi specifici dei soci, associati o partecipanti e, nei casi previsti dalla legge, di terzi. La UIL RUA opera come organizzazione a rete, promuovendo il coordinamento tra categorie, servizi, articolazioni territoriali, strutture confederali ed organismi partecipativi della UIL.

Qualsiasi attività svolta dalla UIL RUA non si considera commerciale ed usufruisce delle agevolazioni fiscali nei limiti e nelle condizioni poste dalla legge. A tal fine, la UIL RUA si conforma alle seguenti clausole:

- a. divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'Associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte dalla legge;
- b. obbligo di devolvere il patrimonio in caso di scioglimento, per qualunque causa, alla UIL o ad altro soggetto sindacale, come specificato al comma 2 dell'art. 52;
- c. obbligo di redigere e di approvare annualmente il rendiconto economico e finanziario;
- d. obbligo di presentare il rendiconto annuale economico e finanziario approvato, alla/al

Tesoriera/e della Federazione UIL Scuola RUA.

La UIL RUA, nello svolgimento delle proprie attività, assicura il rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

TITOLO II – IL RAPPORTO ASSOCIATIVO

ART. 6 – ISCRIZIONE

La UIL RUA promuove la più ampia partecipazione associativa delle/degli lavoratrici/i dei settori rappresentati, nel rispetto dei principi di libertà sindacale, democrazia e pluralismo.

Possono iscriversi alla UIL RUA, attraverso l'adesione alla Federazione UIL Scuola RUA, le lavoratrici ed i lavoratori che operano nei settori rappresentati dalla UIL RUA e che ne condividono i principi, i valori e gli scopi statutari.

L'iscrizione è libera e volontaria ed è perfezionata mediante:

- a. la sottoscrizione della delega per la trattenuta e il versamento della quota associativa;
- b. il versamento della quota associativa direttamente alla UIL RUA con le modalità previste dagli Organi competenti.

ART. 7 – TESSERAMENTO E QUOTE ASSOCIATIVE

La Segreteria Nazionale della UIL RUA gestisce le procedure di tesseramento e decide sull'iscrizione.

L'iscrizione comporta l'adesione ai principi, ai valori e alle disposizioni del presente Statuto e del relativo Regolamento di Attuazione e comporta, di norma, il versamento periodico della quota associativa.

L'iscrizione è attestata dalla tessera associativa e dalla regolarità del versamento dei contributi sindacali; è periodicamente rinnovata e può essere revocata secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti applicabili.

Le/gli iscritte/i non in regola con i pagamenti della quota associativa non sono eleggibili e decadono dagli incarichi eventualmente ricoperti, salvo i casi e le modalità disciplinati dal Regolamento di Attuazione.

ART. 8 – DIRITTI E DOVERI DEGLI ISCRITTI

Le/gli iscritte/i alla UIL RUA hanno pari diritti e pari dignità e partecipano alla vita democratica dell'Organizzazione.

Essi hanno diritto ad essere riconosciuti, rispettati e valorizzati come persone, senza discriminazione alcuna e salvaguardando la dignità di ognuno nei rapporti reciproci.

I rapporti interni alla UIL RUA si fondano sui principi della democrazia sindacale e della partecipazione.

Coloro che sono in regola con il versamento delle quote di iscrizione concorrono alla definizione della politica della UIL RUA e alla costituzione degli organi a tutti i livelli e, secondo le modalità stabilite dal presente Statuto e dal Regolamento di Attuazione, hanno diritto di:

- concorrere alla formazione delle decisioni della UIL RUA e di manifestare liberamente il proprio pensiero con ogni mezzo ritenuto utile;
- partecipare ai Congressi della UIL RUA in qualità di delegati dei livelli inferiori della struttura organizzativa;
- esercitare l'elettorato attivo e passivo in relazione alla costituzione degli Organi della UIL RUA a tutti i livelli della struttura organizzativa;
- essere designati a rappresentare la UIL RUA presso enti terzi;
- avere accesso a tutte le informazioni riguardanti l'attività della UIL RUA ai vari livelli della struttura organizzativa;
- ricevere la tessera della UIL, con la caratterizzazione Federazione UIL Scuola RUA, ed usufruire dei servizi, delle tutele e delle opportunità connesse all'appartenenza all'Organizzazione.

Tutte le/gli iscritte/i hanno il dovere di:

- versare regolarmente le quote associative nella misura fissata dai contratti collettivi o da accordi sindacali sottoscritti dalla UIL RUA;
- osservare il presente Statuto, i Regolamenti di Attuazione e le Delibere adottati dagli Organi;
- contribuire al raggiungimento degli scopi della UIL RUA;
- non aderire o sostenere organizzazioni sindacali incompatibili con i principi, i valori e le finalità della UIL e della UIL RUA;
- non assumere, nell'esercizio delle funzioni direttive all'interno di qualsiasi delle strutture associative di ogni livello, decisioni contrastanti con le deliberazioni e gli indirizzi di politica sindacale assunti dai competenti Organi della UIL RUA;
- contribuire alla diffusione dei valori della solidarietà, dell'inclusione, del rispetto reciproco e della partecipazione democratica nella vita dell'Organizzazione.

ART. 9 – SECONDA AFFILIAZIONE

L'iscrizione alla UIL RUA può altresì avvenire, nel rispetto dello Statuto della UIL e del relativo Regolamento di Attuazione, in forma collettiva mediante appositi accordi di seconda affiliazione da stipularsi tra la UIL RUA ed altre associazioni che ne condividano i principi, i valori e gli scopi statutari e che mantengano, comunque, una propria specifica autonomia organizzativa.

TITOLO III – AUTONOMIA

ART. 10 – AUTONOMIA POLITICA ED ORGANIZZATIVA

La vita e le scelte della UIL RUA non devono essere determinate da pressioni esterne e non devono essere assolutamente una variabile dipendente dalle forze politiche, né subordinate a interessi politici, economici, religiosi o di altra natura estranei alle finalità dell'Organizzazione.

L'autonomia politica ed organizzativa della UIL RUA, ispirata da una cultura laica e riformista che trova il suo fondamento nei valori di fraternità, pluralismo, uguaglianza, tolleranza, spirito di solidarietà e rispetto delle pari opportunità, attraverso la partecipazione di tutti al confronto ed al dibattito politico, sociale ed economico, permette alle lavoratrici ed ai lavoratori di esprimersi senza alcun tipo di condizionamento.

Gli organi di qualsiasi livello della UIL RUA devono avere sede autonoma presso le corrispondenti sedi sindacali confederali della UIL o della Federazione UIL Scuola RUA, presso propri uffici o presso sedi sindacali aziendali messe a disposizione dalle amministrazioni e dagli enti rappresentati.

Gli Organi della UIL RUA non possono operare né avere sede presso partiti, movimenti, organizzazioni o formazioni politiche.

ART. 11 – CONFEDERALITÀ

La UIL RUA considera un valore la confederalità, elemento essenziale della propria identità, da intendersi quale appartenenza dell'Unione di categoria alla UIL, tale da consentire il contemperamento delle diverse istanze categoriali, attraverso l'integrazione delle politiche categoriali, territoriali e dei servizi, il protagonismo nel territorio, il perseguimento del più ampio progetto di rappresentanza dei lavoratori, dei pensionati e dei cittadini.

La confederalità si realizza attraverso il concorso attivo della UIL RUA alla definizione e all'attuazione delle strategie della UIL, nel rispetto dell'autonomia della Categoria e delle specificità dei settori rappresentati.

Le/gli iscritte/i alla UIL RUA sono impegnati e devono concorrere all'iniziativa sindacale ed alle politiche organizzative della UIL, assolvendo a funzioni e/o assumendo cariche negli Organi di qualsiasi livello della UIL e delle altre Unioni Nazionali di Categoria, previo il consenso della Segreteria Nazionale della UIL RUA, con la finalità di contribuire alla crescita della UIL, al presidio del territorio e di ogni contesto di lavoro.

La partecipazione agli organismi della UIL costituisce strumento di rafforzamento della rappresentanza confederale e della presenza del Sindacato nei luoghi di lavoro e nella società.

PARTE SECONDA – ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA ED ORGANI

TITOLO I – ARTICOLAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

ART. 12 – CLASSIFICAZIONE DELLE ARTICOLAZIONI DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa della UIL RUA si articola in distinti ed autonomi organismi associativi ai seguenti livelli:

- nazionale;
- regionale;
- di base nei luoghi di lavoro.

La UIL RUA si avvale, ai fini della partecipazione, dell'approfondimento tematico e del supporto all'attività politico-sindacale, di specifiche articolazioni organizzative:

- consulte e coordinamenti, a livello nazionale e regionale;
- articolazioni e strutture operative a livello nazionale e regionale.

TITOLO II – IL LIVELLO NAZIONALE

ART. 13 – IL SINDACATO NAZIONALE. ORGANI

Gli Organi della struttura nazionale sono:

- il Congresso Nazionale;
- l'Assemblea Nazionale;
- il Consiglio Nazionale;
- l'Esecutivo Nazionale;
- la/il Segretaria/o Generale;
- la/il Tesoriera/e Nazionale;
- il Collegio Sindacale Nazionale;
- il Collegio di Garanzia Nazionale.

ART. 14 – IL CONGRESSO NAZIONALE

Il Congresso Nazionale è il massimo organo deliberante della UIL RUA e ne definisce gli indirizzi politici, organizzativi e programmatici.

È composto dalle delegate e dai delegati eletti dai Congressi dei Sindacati Regionali della UIL RUA. I componenti del Consiglio Nazionale, del Collegio Sindacale Nazionale e del Collegio di Garanzia Nazionale uscenti partecipano al Congresso ma senza diritto di voto, qualora non eletti

delegati. Nella composizione del Congresso Nazionale deve essere garantita una equilibrata rappresentanza di genere, territoriale, professionale e generazionale secondo quanto previsto dal Regolamento di Attuazione. Il Congresso si svolge in via ordinaria ogni quattro anni e, in via straordinaria, ogni qualvolta lo richiedano i due terzi dei componenti il Consiglio Nazionale o un terzo degli iscritti. Il Congresso è convocato in occasione delle convocazioni ordinarie o straordinarie del Congresso Nazionale Confederale della UIL e del Congresso della Federazione UIL Scuola RUA.

Il Congresso Nazionale della UIL RUA, preliminarmente, definisce gli indirizzi politico-sindacali di carattere generale del sindacato.

Elegge:

- il Consiglio Nazionale;
- il Collegio di Garanzia;
- il Collegio Sindacale;
- i delegati partecipanti al Congresso Confederale della UIL;
- i delegati al Congresso della Federazione UIL Scuola RUA.

Ha inoltre i seguenti compiti:

- esamina la situazione politica, organizzativa e finanziaria contenuta nella relazione presentata dalla Segreteria Nazionale;
- delibera sulle modifiche al presente Statuto con le maggioranze indicate nel Regolamento di Attuazione e/o può demandare al Consiglio Nazionale tale prerogativa;
- approva la risoluzione finale ed altri documenti congressuali presentati;
- approva gli indirizzi strategici della UIL RUA in materia di sviluppo organizzativo, innovazione, sostenibilità, partecipazione e valorizzazione delle professionalità rappresentate.

Il Congresso Nazionale è convocato dal Consiglio Nazionale almeno sessanta giorni prima della data di svolgimento. Il Consiglio Nazionale, su proposta della Segreteria Nazionale, approva il Regolamento Congressuale, stabilendo la data, il luogo, l'ordine del giorno, le modalità di svolgimento, di elezione delle/dei delegate/i, di votazione e di funzionamento del Congresso.

ART. 15 – L'ASSEMBLEA NAZIONALE

L'Assemblea Nazionale è il luogo di partecipazione, confronto e consultazione attraverso il quale la UIL RUA esprime la propria capacità di coinvolgimento e di partecipazione delle diverse articolazioni dell'Organizzazione ai fini della promozione e della condivisione della linea politico-sindacale nell'ambito degli indirizzi congressuali.

Le modalità di composizione, costituzione, convocazione, validità delle riunioni sono stabilite nel Regolamento di Attuazione.

ART. 16 – IL CONSIGLIO NAZIONALE

Il Consiglio Nazionale è l'organo di direzione politica della UIL RUA che garantisce l'attuazione

degli indirizzi e delle deliberazioni del Congresso Nazionale.

È formato da componenti eletti dal Congresso Nazionale in un numero non superiore al 2% delle/degli iscritte/i attivi alla data d'indizione del Congresso.

La composizione del Consiglio Nazionale è disciplinata dal Regolamento di Attuazione nel rispetto dei principi di rappresentanza territoriale, professionale, generazionale e di genere.

Il Consiglio Nazionale, con decisione assunta a maggioranza dei due terzi dei suoi componenti, può cooptare al proprio interno, fino ad un massimo del 5%, i Dirigenti Sindacali particolarmente rappresentativi che hanno diritto di voto nel Consiglio.

Partecipano ai lavori del Consiglio Nazionale, senza diritto di voto, le/i componenti del Collegio Sindacale Nazionale e del Collegio di Garanzia Nazionale.

Le/i componenti del Consiglio Nazionale decadono automaticamente qualora non partecipino a tre riunioni consecutive senza giustificato motivo, ovvero a quattro riunioni non consecutive. Decadono altresì qualora perdano il titolo di iscritte/i alla UIL RUA, fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del presente Statuto.

Il Consiglio Nazionale si riunisce in via ordinaria due volte l'anno e, in via straordinaria, ogni qualvolta l'Esecutivo Nazionale o la Segreteria Nazionale lo ritenga necessario, ovvero qualora ne facciano richiesta almeno due terzi delle componenti e dei componenti.

Le modalità di composizione, convocazione, la validità delle riunioni, le caratteristiche di espressione del voto sono definite nel Regolamento di Attuazione.

Ha in particolare i seguenti compiti:

- convoca il Congresso Nazionale e approva, su proposta della Segreteria Nazionale, il Regolamento Congressuale;
- garantisce l'attuazione degli indirizzi e delle deliberazioni del Congresso Nazionale;
- dirige l'attività politica, organizzativa e sindacale della UIL RUA tra un Congresso e l'altro;
- decide sulle questioni generali di assetto organizzativo della UIL RUA;
- elegge al proprio interno, con votazioni separate e palesi, la/il Segretario/o Generale, la Segreteria Nazionale, la/il Tesoriera/e Nazionale e l'Esecutivo Nazionale;
- approva, se delegato dal Congresso, con la maggioranza qualificata dei due terzi dei presenti, le modifiche allo Statuto della UIL RUA;
- approva, su proposta della Segreteria Nazionale e con la maggioranza qualificata dei due terzi delle componenti e dei componenti presenti, il Regolamento di Attuazione dello Statuto e le eventuali modifiche;
- verifica periodicamente l'attività politica, organizzativa, amministrativa e finanziaria della UIL RUA;
- esercita tutte le ulteriori competenze attribuitegli dal presente Statuto.

ART. 17 – L'ESECUTIVO NAZIONALE

L'Esecutivo Nazionale è l'organo che cura l'esecuzione delle delibere del Consiglio Nazionale e

realizza gli indirizzi politico-sindacali indicati dal Congresso Nazionale.

È un organo collegiale formato da un numero di componenti non superiore a 30 ricomprendendovi i componenti, la/il Segretaria/o Generale, la Segreteria Nazionale, la/il Tesoriera/e Nazionale e le/i Segretarie/i Generali regionali.

Partecipano ai lavori dell'Esecutivo Nazionale, senza diritto di voto, la/il Presidente del Collegio Sindacale Nazionale e la/il Presidente del Collegio di Garanzia Nazionale. Le/i componenti dell'Esecutivo Nazionale decadono automaticamente qualora non partecipino a tre riunioni consecutive senza giustificato motivo.

Le/i componenti appartenenti alla Segreteria Nazionale, la/il Tesoriera/e Nazionale e le/i Segretarie/i Generali regionali decadono automaticamente dall'Esecutivo qualora cessino dalla carica che ne ha determinato la partecipazione.

Le modalità di composizione, la validità delle riunioni, le espressioni del voto sono definite nel Regolamento di Attuazione.

L'Esecutivo si riunisce di norma ogni due mesi, ovvero ogni qualvolta la Segreteria Nazionale lo ritenga necessario, ovvero ne faccia richiesta almeno due terzi dei suoi componenti, dal Collegio Sindacale Nazionale, nei casi previsti dalla legge.

L'Esecutivo Nazionale ha i seguenti compiti:

- promuove lo sviluppo della UIL RUA;
- vigila sull'attività di ogni struttura della UIL RUA cooperando con essa nello sviluppo dell'azione sindacale e organizzativa;
- provvede all'organizzazione ed al funzionamento delle Consulte, dei Coordinamenti nonché delle Strutture Operative nazionali coordinandone l'attività;
- delibera, su proposta della Segreteria Nazionale, sulla costituzione di specifiche articolazioni, Consulte o Coordinamenti di settore, di gruppo produttivo, di ambito tematico, nominandone i componenti e i responsabili, predisponendo altresì la loro regolamentazione;
- nomina su proposta della Segreteria Nazionale i componenti di espressione della UIL RUA negli Enti e Fondi Bilaterali Nazionali;
- approva il bilancio consuntivo, il bilancio preventivo ed il rendiconto economico-finanziario;
- delibera sulla ripartizione delle risorse economiche e dei contributi sindacali ai diversi livelli della struttura organizzativa;
- adotta i provvedimenti necessari a tutela dell'immagine della UIL RUA e nei casi di violazioni delle norme del presente Statuto;
- delibera su tutte le questioni aventi carattere rilevante, compresi i provvedimenti verso gli iscritti esercitando la relativa azione disciplinare prevista nello Statuto;
- decide la gestione straordinaria delle strutture di cui all'art. 44 ovvero la gestione amministrativa straordinaria ad acta di cui all'art. 46.

ART. 18 – LA SEGRETERIA NAZIONALE

La Segreteria Nazionale è l'organo esecutivo collegiale della UIL RUA ed è eletta dal Consiglio Nazionale. È composta dalla/dal Segretario/o Generale e da un numero di componenti determinato dal Consiglio Nazionale.

Opera collegialmente, nel quadro degli indirizzi approvati dal Congresso Nazionale, delle deliberazioni del Consiglio Nazionale e delle decisioni dell'Esecutivo Nazionale, assicurandone l'attuazione. Ogni suo componente ha il diritto di partecipare a qualsiasi congresso o riunione degli organi delle diverse strutture della UIL RUA e di prendervi parola.

Svolge i seguenti compiti:

- assicura la continuità politica, organizzativa e gestionale della UIL RUA realizzando un rapporto sistematico con i Sindacati regionali, le strutture di base e le altre articolazioni della UIL RUA;
- adotta, nei casi di urgenza, i provvedimenti necessari alla tutela dell'Organizzazione, comprese le gestioni straordinarie e i provvedimenti disciplinari previsti dal presente Statuto, sottoponendoli all'Organo competente per la ratifica nella prima riunione utile;
- provvede al funzionamento delle consulte, dei coordinamenti, delle articolazioni operative e delle commissioni di lavoro della UIL RUA, coordinandone l'attività nel rispetto delle direttive del Consiglio Nazionale e dell'Esecutivo Nazionale;
- redige e approva il Regolamento economico-amministrativo della UIL RUA;
- predispone le proposte di Regolamento Congressuale e di Regolamento di Attuazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio Nazionale;
- coordina i rapporti con la UIL, con la Federazione UIL Scuola RUA e con le strutture territoriali e categoriali dell'Organizzazione.

La Segreteria assume la responsabilità politica delle pubblicazioni e della produzione di immagini della UIL RUA.

ART. 19 – LA/IL SEGRETARIO/O GENERALE

La/Il Segretario/o Generale ha la rappresentanza legale della UIL RUA nei confronti dei terzi ed in giudizio e può impegnarla, su mandato della Segreteria Nazionale, senza limitazione alcuna.

Rappresenta politicamente la UIL RUA e ne assicura l'unità di indirizzo e di azione nel quadro delle deliberazioni del Congresso Nazionale, del Consiglio Nazionale e dell'Esecutivo Nazionale.

Viene eletta/o dal Consiglio Nazionale, cui propone i componenti della Segreteria e la/il Tesoriera/e, coordina i lavori della Segreteria Nazionale e ha facoltà di delegare le proprie funzioni ad altra/o componente della Segreteria Nazionale in caso di impedimento o assenza.

ART. 20 – LA/IL TESORIERA/E NAZIONALE

La/Il Tesoriera/e è garante del controllo della compatibilità tra le risorse finanziarie disponibili e le spese dell'Organizzazione.

Assicura la corretta gestione amministrativa e contabile della UIL RUA e vigila sulla regolarità degli atti amministrativi e contabili.

Firma congiuntamente alla/al Segretaria/o Generale gli atti e le operazioni che comportano impegni economici e finanziari per l'Organizzazione.

Predisporre il rendiconto economico-finanziario, il bilancio preventivo ed ogni altro documento contabile previsto dal presente Statuto e dal Regolamento.

Presenta il rendiconto annuale economico e finanziario approvato della UIL RUA.

ART. 21 – IL COLLEGIO SINDACALE NAZIONALE

Il Collegio Sindacale Nazionale è composto da tre componenti effettivi e da tre componenti supplenti eletti dal Congresso in seduta plenaria e con voto palese.

Il Collegio nomina al proprio interno la/il Presidente.

La nomina in seno al Collegio è incompatibile con l'assunzione di incarichi esecutivi nella UIL RUA.

Il Collegio Sindacale esercita le funzioni di vigilanza e controllo sulla regolarità amministrativa, contabile e patrimoniale della UIL RUA.

Esamina il bilancio preventivo, il bilancio consuntivo ed il rendiconto economico-finanziario, verificando la regolarità delle registrazioni contabili e delle operazioni amministrative.

Può formulare osservazioni e proposte alla Segreteria Nazionale, alla/al Tesoriera/e Nazionale e agli Organi competenti, segnalando eventuali irregolarità o criticità.

Il Collegio Sindacale riferisce agli Organi competenti sull'attività di vigilanza e controllo svolta e presenta le proprie osservazioni sui documenti contabili sottoposti alla sua verifica.

Le modalità di costituzione del Collegio, di nomina della/del Presidente, di convocazione, di validità delle riunioni, di espressione del voto, di adozione delle decisioni sono disciplinate nel Regolamento di Attuazione.

ART. 22 – IL COLLEGIO DI GARANZIA NAZIONALE

Il Collegio di Garanzia Nazionale è composto da tre componenti effettivi e tre supplenti eletti dal Congresso in seduta plenaria e con voto palese. Nomina al proprio interno la/il Presidente. La nomina in seno al Collegio è incompatibile con l'assunzione di incarichi esecutivi nella UIL RUA.

È competente ad esaminare in prima istanza i ricorsi avverso i provvedimenti disciplinari adottati dagli Organi della UIL RUA e ogni altra controversia ad esso demandata dal presente Statuto e dal Regolamento di Attuazione.

Le modalità di costituzione del Collegio, di nomina della/del Presidente, di convocazione, di validità delle riunioni, di espressione del voto, nonché dei tempi di proposizione dei ricorsi e di adozione delle decisioni, sono disciplinate nel Regolamento di Attuazione.

TITOLO III – IL LIVELLO REGIONALE

ART. 23 – IL SINDACATO REGIONALE

Il Sindacato Regionale è il livello regionale della struttura organizzativa della UIL RUA, il cui ambito di azione, di norma, coincide con quello amministrativo delle Regioni italiane.

Nell'ambito regionale realizza l'unità organizzativa e politica delle/degli iscritte/i e promuove tutte le iniziative necessarie a realizzare gli obiettivi della UIL RUA del territorio, nel quadro degli orientamenti politico-sindacali definiti dal Congresso Nazionale, dal Congresso Regionale e delle deliberazioni assunte dagli Organi nazionali.

Il Sindacato regionale ha sede, di norma, nella città capoluogo di Regione.

ART. 24 – COMPITI

Il Sindacato Regionale svolge i seguenti compiti:

- dirige la politica sindacale della UIL RUA a livello regionale con riferimento alle tematiche specifiche di tutti i settori e delle professionalità rappresentate;
- rappresenta la UIL RUA nei confronti di istituzioni, associazioni, enti che operino a livello regionale o interregionale, stipulando e gestendo, nell'ambito delle proprie competenze, accordi relativi a problemi occupazionali, di mobilità, del mercato del lavoro, di decentramento produttivo e quant'altro di interesse dei lavoratori organizzati;
- assiste le strutture aziendali della UIL RUA nella contrattazione di prossimità, nei limiti stabiliti dal contratto collettivo di categoria e delle direttive espresse dagli organi collegiali della struttura nazionale;
- pone in essere ogni iniziativa relativa alla contrattazione di secondo livello del Comparto Istruzione e Ricerca e promuove lo sviluppo della bilateralità nonché le politiche e le attività dello stesso;
- concorre allo sviluppo e alla diffusione dei servizi confederali e categoriali ed all'utilizzo degli stessi da parte delle/degli lavoratrici/i e delle/dei cittadine/i;
- promuove iniziative di proselitismo per la presenza della UIL RUA sui luoghi di lavoro;
- svolge, nei confronti delle Strutture Aziendali, attività di supporto, coordinamento e orientamento delle politiche organizzative delle stesse;
- si relaziona con la UIL confederale e con la Fed. UIL Scuola RUA del medesimo livello;
- promuove iniziative di formazione sindacale, sviluppo organizzativo, innovazione, pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle competenze professionali nei settori rappresentati.

ART. 25 – ORGANI

Gli organi del Sindacato Regionale UIL RUA sono:

- il Congresso Regionale;

- il Consiglio Regionale;
- l'Esecutivo Regionale;
- la/il Segretaria/o Generale Regionale;
- la Segreteria Regionale;
- la/il Tesoriera/e Regionale;
- il Collegio Sindacale Regionale;
- il Collegio di Garanzia Regionale.

Il Congresso Regionale, composto dalle/dei delegate/i elette/i nei Congressi degli organismi di base, esamina e discute l'attività del Sindacato sulla base della relazione della Segreteria uscente nonché l'andamento della gestione politica, organizzativa, amministrativa e finanziaria della struttura Regionale.

Il Congresso Regionale elegge:

- il Consiglio Regionale;
- il Collegio Sindacale Regionale;
- il Collegio di Garanzia Regionale;
- le/i delegate/i al Congresso Nazionale della UIL RUA;
- le/i delegate/i al Congresso dell'Unione Regionale UIL;
- le/i delegate/i al Congresso della Federazione UIL Scuola RUA regionale.

Il Consiglio Regionale della UIL RUA elegge al proprio interno la/il Segretaria/o Generale Regionale che ha la rappresentanza legale, la Segreteria Regionale, la/il Tesoriera/e Regionale e l'Esecutivo Regionale.

Il Consiglio Regionale, l'Esecutivo Regionale, la/il Segretaria/o Generale Regionale, la Segreteria Regionale, la/il Tesoriera/e, il Collegio Sindacale e il Collegio di Garanzia Regionale, nel proprio ambito di competenza, hanno caratteristiche, funzioni e poteri simili a quelli degli omologhi Organi e cariche di cui agli artt. 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 del presente Statuto.

Le modalità di costituzione degli Organi, di convocazione, di validità delle riunioni, di espressione del voto e di adozione delle deliberazioni, sono disciplinate nel Regolamento di Attuazione.

TITOLO IV – IL LIVELLO DI BASE

ART. 26 – LE ARTICOLAZIONI DI BASE E NEI LUOGHI DI LAVORO

La partecipazione delle/degli iscritte/i all'Assemblea costituisce la forma primaria di espressione democratica, di confronto e di elaborazione politico-sindacale della UIL RUA nei luoghi di lavoro.

I termini di svolgimento dell'azione sindacale della UIL RUA, tramite l'Assemblea delle/degli iscritte/i, sono regolati sulla base delle agibilità sindacali previste dalla normativa vigente, dai contratti e dagli accordi sindacali.

L'organismo di base della UIL RUA che riunisce i lavoratori iscritti alla UIL appartenenti alla

medesima amministrazione, ente, istituzione o unità produttiva è il Gruppo Aziendale UIL (GAU).

Il GAU costituisce la struttura organizzativa di base della UIL RUA nei luoghi di lavoro e promuove la partecipazione delle/degli iscritte/i alla vita dell'Organizzazione, concorrendo alla realizzazione degli obiettivi sindacali definiti dagli Organi competenti.

ART. 27 – COMPITI

Il Gruppo Aziendale UIL (GAU):

- provvede al proselitismo e al tesseramento nei luoghi di lavoro curando la raccolta delle adesioni e garantendo il rapporto costante delle/degli iscritte/i con le strutture della UIL RUA;
- raccoglie, rappresenta e valorizza le istanze delle/dei lavoratrici/i al fine di orientare le scelte e le attività politico-sindacali dell'Organizzazione ai diversi livelli;
- contribuisce all'individuazione dei candidati per l'elezione delle RSU, RSA, RLS e dei rappresentanti negli organismi partecipativi e delle/dei delegate/i agli organismi previsti dalla normativa e dai contratti collettivi;
- esercita attraverso i propri rappresentanti sindacali e in raccordo con il Sindacato Regionale della UIL RUA, le attività di contrattazione e confronto previste dai contratti collettivi e dalla normativa vigente;
- promuove la partecipazione delle/degli iscritte/i alla vita dell'Organizzazione, favorendo la diffusione delle informazioni, delle iniziative sindacali e dei servizi della UIL.

ART. 28 – ORGANI

Sono Organi del Gruppo Aziendale UIL (GAU):

- l'Assemblea delle/degli iscritte/i;
- l'Organo Direttivo eletto dall'Assemblea;
- la Segreteria eletta dal Comitato Direttivo;
- la/il Segretaria/o GAU.

L'Assemblea delle/degli iscritte/i nella prima seduta determina il numero delle componenti e dei componenti degli organismi. Dell'organo Direttivo del GAU fanno parte, ove presenti, le/i componenti elette/i nelle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie), nelle RSA (Rappresentanze Sindacali Aziendali), negli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) e negli altri organismi di rappresentanza e partecipazione previsti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi.

TITOLO V – LE CARATTERISTICHE DEGLI ORGANI

ART. 29 – ELETTIVITÀ DELLE CARICHE

Gli incarichi negli Organi della UIL RUA, ad ogni livello della struttura organizzativa, sono elettivi.

L'assunzione di cariche o incarichi nella UIL RUA non comporta, di per sé, l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato, autonomo o professionale con l'Organizzazione.

ART. 30 – EQUILIBRIO NELLA COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Nella composizione degli organi deve essere garantita una equilibrata rappresentanza di genere, territoriale, professionale e generazionale.

La UIL RUA promuove la più ampia partecipazione delle/degli iscritte/i alla vita dell'Organizzazione, valorizzando le competenze, le esperienze e le diverse realtà dei settori rappresentati.

ART. 31 – INCOMPATIBILITÀ

Al fine di assicurare la più ampia rappresentanza delle/degli iscritte/i, il corretto funzionamento degli Organi e l'autonomia della UIL RUA, si applicano, a tutte le cariche della UIL RUA, le incompatibilità previste dallo Statuto della UIL Confederale e dal Regolamento di Attuazione. L'elezione nelle liste della Federazione UIL Scuola RUA e la successiva iscrizione ad altra Organizzazione sindacale costituiscono causa di incompatibilità.

ART. 32 – DECADENZA

Decadono dagli incarichi ricoperti e da componenti degli Organi della UIL RUA:

- coloro nei cui confronti siano stati adottati provvedimenti disciplinari previsti dall'art. 47, comma 2 del presente Statuto;
- coloro per i quali siano accertate le incompatibilità previste dallo Statuto Confederale UIL, dal relativo Regolamento di Attuazione e dal presente Statuto;
- coloro che non partecipino alle riunioni degli organi di cui fanno parte, secondo le modalità e nei limiti previsti dal presente Statuto e dal Regolamento di Attuazione.

La decadenza è dichiarata dall'Organo competente secondo le procedure previste dal Regolamento di Attuazione.

ART. 33 – LIMITI DI ETÀ E DI MANDATO

Per le cariche della UIL RUA si applicano i limiti di età previsti dallo Statuto Confederale UIL e dal relativo Regolamento di Attuazione.

La carica di Segretario/o Generale della UIL RUA non può essere ricoperta per più di tre mandati congressuali pieni consecutivi.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente articolo si applicano le disposizioni dello Statuto Confederale UIL e del relativo Regolamento di Attuazione.

ART. 34 – FORMAZIONE

La UIL RUA considera la formazione un elemento strategico per il radicamento e lo sviluppo della cultura sindacale e per la sua efficace azione nella società.

La Segreteria Nazionale promuove e realizza un sistema formativo permanente ed adeguato,

utilizzando anche mezzi finanziari a tale scopo destinati dagli Organi Nazionali e coordinando con questi l'azione formativa nel quadro dell'iniziativa complessiva della UIL RUA su questo tema.

L'attività formativa è finalizzata a favorire la partecipazione, la crescita delle competenze, la conoscenza delle normative e dei sistemi contrattuali, nonché l'approfondimento delle tematiche relative all'innovazione, alla sostenibilità, alla transizione digitale, all'Intelligenza Artificiale e alla valorizzazione delle professionalità rappresentate.

La Segreteria Nazionale coordina le attività formative nel quadro dell'iniziativa complessiva della UIL, della Federazione UIL Scuola RUA e della UIL RUA, utilizzando a tal fine le risorse e gli strumenti destinati dagli Organi competenti.

ART. 35 – FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI: CONVOCAZIONE, LEGITTIMITÀ DELLE RIUNIONI, ESPRESSIONI DI VOTO

Gli Organi Collegiali o Monocratici della UIL RUA sono elettivi.

La convocazione degli Organi, la validità delle riunioni, le modalità di espressione del voto nonché la deliberazione e i quorum necessari per la validità delle delibere assembleari sono disciplinate dal presente Statuto e dal Regolamento di Attuazione.

TITOLO VI – LE ARTICOLAZIONI OPERATIVE, I LUOGHI DELL'AMPIA PARTECIPAZIONE, GLI STRUMENTI

ART. 36 – ARTICOLAZIONI OPERATIVE DEL LIVELLO NAZIONALE

Nell'ambito della UIL RUA possono essere costituiti coordinamenti, consulte, attivi e altre articolazioni operative finalizzate all'approfondimento tematico, alla partecipazione delle/degli iscritte/i e al supporto dell'azione politico-sindacale dell'Organizzazione.

Le modalità di costituzione, composizione, funzionamento e coordinamento delle articolazioni operative sono disciplinate dal Regolamento di Attuazione.

ART. 37 – IL COORDINAMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ E LE POLITICHE DI GENERE

Il Coordinamento per le Pari Opportunità e le Politiche di Genere è una articolazione operativa della UIL RUA costituita ai diversi livelli della struttura organizzativa.

Il Coordinamento promuove il principio delle pari opportunità, dell'equilibrio di genere, dell'inclusione e del contrasto ad ogni forma di discriminazione nei luoghi di lavoro e nella società.

Svolge attività di studio, approfondimento, proposta e sensibilizzazione sulle tematiche di propria competenza e contribuisce all'elaborazione delle politiche della UIL RUA in materia di pari opportunità e valorizzazione delle differenze.

Le modalità di costituzione, composizione e funzionamento del Coordinamento sono disciplinate dal Regolamento di Attuazione.

ART. 38 – LE AGIBILITÀ SINDACALI

I distacchi sindacali ed il monte ore dei permessi sindacali di competenza della UIL RUA sono amministrati dalla Segreteria Nazionale.

L'attribuzione delle agibilità sindacali è finalizzata ad assicurare il corretto funzionamento dell'Organizzazione e l'efficace svolgimento dell'attività sindacale ai diversi livelli della struttura.

ART. 39 – BILATERALITÀ / PARITETICITÀ

La UIL RUA promuove e favorisce la bilateralità e la pariteticità nell'ambito delle relazioni sindacali, contribuendo alla costituzione e allo sviluppo di enti, fondi, organismi e strumenti previsti dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.

La bilateralità e la pariteticità costituiscono strumenti di partecipazione, tutela e valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori nei settori rappresentati dalla UIL RUA e concorrono alla realizzazione degli obiettivi contrattuali, sociali e organizzativi dell'Organizzazione.

La UIL RUA promuove la partecipazione agli organismi di pariteticità e bilateralità e ad ogni altra sede di confronto e collaborazione prevista dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

PARTE TERZA – IL PATRIMONIO E L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

ART. 40 – PATRIMONIO ED ESERCIZIO FINANZIARIO

Il patrimonio della UIL RUA è costituito da beni mobili ed immobili.

La UIL RUA trae le risorse economiche per lo svolgimento della propria attività da:

- quote associative versate dalle/dagli iscritte/i;
- proventi derivanti dalle attività istituzionali, dalle quote di servizio, dalle rendite patrimoniali e dalle iniziative realizzate direttamente o attraverso organismi unitari ai quali partecipa;
- contributi, eredità, erogazioni liberali, lasciti e donazioni;
- contributi attribuiti da altre categorie e/o strutture della UIL, della Federazione UIL Scuola RUA o da soggetti ad esse collegati;
- proventi da partecipazione a progetti, iniziative, attività e finanziamenti compatibili con gli scopi statuari della UIL RUA.

Le quote associative sono intrasmissibili e non rivalutabili.

Le/Gli iscritte/i non possono chiedere la divisione del patrimonio della UIL RUA né pretendere, in caso di recesso o per qualsiasi altra causa, la restituzione delle quote associative o dei contributi versati.

ART. 41 – FINANZIAMENTO

Le risorse economiche della UIL RUA sono ripartite ai diversi livelli della struttura organizzativa secondo i criteri stabiliti dagli Organi competenti e disciplinati dal Regolamento di Attuazione.

La Segreteria Nazionale può attribuire contributi straordinari alle strutture della UIL RUA per particolari esigenze organizzative, sindacali o gestionali.

Possono essere promosse sottoscrizioni e raccolte di contributi volontari a sostegno delle attività istituzionali della UIL RUA, secondo le modalità previste dagli Organi competenti e dal Regolamento di Attuazione.

ART. 42 – AUTONOMIA AMMINISTRATIVA E RESPONSABILITÀ

La UIL RUA gode di autonomia amministrativa, patrimoniale e gestionale e dispone a qualsiasi titolo per il perseguimento delle proprie finalità statutarie.

Le strutture della UIL RUA, ad ogni livello della struttura organizzativa, sono amministrativamente autonome e rispondono direttamente delle obbligazioni assunte e degli atti compiuti dai rispettivi Organi competenti.

La UIL RUA risponde nei confronti di terzi ed in giudizio esclusivamente delle obbligazioni assunte dai propri Organi competenti secondo le disposizioni del presente Statuto.

I rapporti di natura amministrativa e organizzativa intercorrenti tra i diversi livelli della UIL RUA costituiscono attività di supporto e collaborazione e non comportano assunzione di responsabilità per obbligazioni contratte da altre strutture.

La Segreteria Nazionale assicura il coordinamento e il controllo amministrativo dell'Organizzazione secondo le modalità previste dal Regolamento di Attuazione.

Gli obblighi di tenuta della contabilità, di redazione e approvazione dei bilanci, di deposito, conservazione e pubblicità della documentazione amministrativa e contabile sono disciplinati dal Regolamento di Attuazione.

PARTE QUARTA – LE NORME DISCIPLINARI

ART. 43 – RISPETTO DELLO STATUTO

Tutte le/gli iscritte/i alla UIL RUA e tutti coloro che ricoprono cariche negli Organi della UIL RUA a qualsiasi livello della struttura organizzativa sono tenuti al rispetto del presente Statuto, del Regolamento di Attuazione e delle delibere assunte dai competenti Organi dell'organizzazione.

ART. 44 – LA GESTIONE STRAORDINARIA

L'Esecutivo Nazionale, a maggioranza dei due terzi delle componenti e dei componenti presenti,

può deliberare la gestione straordinaria di un Sindacato Regionale nei seguenti casi:

- assenza o impossibilità di funzionamento degli Organi statutari;
- impossibilità di costituire o mantenere la Segreteria Regionale;
- gravi irregolarità amministrative, contabili o nel tesseramento;
- violazione dello Statuto, del Regolamento di Attuazione o delle deliberazioni degli Organi nazionali;
- comportamenti o iniziative gravemente lesivi dell'immagine, del prestigio o degli interessi della UIL RUA, della Federazione UIL Scuola RUA o della UIL;
- convocazione del Congresso Regionale in violazione delle disposizioni statutarie;
- ogni altra situazione che renda impossibile il regolare funzionamento della struttura.

Con la medesima deliberazione l'Esecutivo Nazionale nomina una/un Commissaria/o Straordinaria/o, determinandone i poteri e la durata dell'incarico.

La/Il Commissaria/o Straordinaria/o esercita i poteri degli Organi della struttura interessata e adotta tutti gli atti necessari al ripristino del regolare funzionamento statutario.

Entro il termine della gestione straordinaria la/il Commissaria/o Straordinaria/o provvede alla convocazione del Congresso competente.

Nei casi di particolare urgenza la Segreteria Nazionale può disporre la gestione straordinaria con obbligo di sottoporla alla ratifica dell'Esecutivo Nazionale nella prima riunione utile.

ART. 45 – LA REGGENZA

Nei casi eccezionali e temporanei in cui la/il Segretario/o Generale Regionale della UIL RUA sia impossibilitata/o ad esercitare le proprie funzioni per gravi motivi, in attesa della decisione degli organi deputati, la Segreteria Nazionale, d'intesa con la struttura interessata, può nominare una/un Reggente.

La/Il Reggente esercita le funzioni attribuite alla/al Segretario/o Regionale per il tempo strettamente necessario al ripristino della normale funzionalità della struttura.

La nomina della/del Reggente non comporta lo scioglimento degli Organi della struttura interessata, che continuano ad esercitare le proprie funzioni secondo le disposizioni del presente Statuto.

ART. 46 – LA GESTIONE AMMINISTRATIVA STRAORDINARIA AD ACTA

In presenza di gravi irregolarità amministrative, contabili o nel tesseramento evidenziata dalla Segreteria, l'Esecutivo Nazionale della UIL RUA può deliberare la gestione amministrativa straordinaria ad acta di una struttura di qualsiasi livello mediante la nomina di una/un Commissaria/o ad Acta per la sola gestione amministrativa della struttura.

Alla/al Commissaria/o ad Acta sono attribuiti pieni poteri amministrativi ed essa/esso risponde del suo operato all'Organo collegiale della struttura e all'Organo che lo ha nominato.

La gestione straordinaria ha una durata massima di sei mesi e, salvo casi eccezionali, è

rinnovabile una sola volta.

La Segreteria Nazionale, nei casi di urgenza, ha facoltà di procedere alla Gestione amministrativa straordinaria ad acta con le medesime procedure di cui sopra, con ratifica dell'Esecutivo Nazionale nella prima riunione utile.

ART. 47 – PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le/gli iscritte/i alla UIL RUA, nonché coloro che ricoprono cariche o incarichi nell'Organizzazione, sono tenuti al rispetto del presente Statuto, del Regolamento di Attuazione e delle deliberazioni degli Organi competenti.

La violazione delle disposizioni statutarie, regolamentari o delle deliberazioni degli Organi dell'Organizzazione, nonché ogni comportamento che arrechi o possa arrecare pregiudizio all'immagine, al prestigio o agli interessi della UIL RUA, può dar luogo all'applicazione dei seguenti provvedimenti disciplinari:

- a. richiamo scritto;
- b. sospensione dall'iscrizione da uno a sei mesi;
- c. sospensione o destituzione dalla carica ricoperta;
- d. espulsione.

L'Esecutivo Nazionale è competente all'adozione dei provvedimenti disciplinari di cui alle lettere a), b) e c), anche su segnalazione degli Organi della UIL RUA di qualsiasi livello.

L'Esecutivo Regionale può adottare il provvedimento di cui alla lettera a) secondo le modalità previste dal Regolamento di Attuazione.

Il provvedimento di cui alla lettera d) è adottato dall'Organo competente secondo quanto previsto dallo Statuto Confederale UIL e dal relativo Regolamento di Attuazione.

Nei casi di particolare gravità e urgenza, la Segreteria Nazionale della UIL RUA può adottare i provvedimenti di cui alle lettere b) e c), sottoponendoli alla ratifica dell'Esecutivo Nazionale nella prima riunione utile.

Le modalità, i termini e le procedure per l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari sono disciplinati nel Regolamento di Attuazione.

Contro i provvedimenti disciplinari è ammesso ricorso al Collegio di Garanzia competente secondo le modalità previste dallo Statuto e dal Regolamento di Attuazione della UIL RUA.

PARTE QUINTA – NORME TRANSITORIE E FINALI

ART. 48 – VALIDITÀ DELLO STATUTO

Il presente Statuto regola l'organizzazione e l'attività della UIL RUA a tutti i livelli della struttura organizzativa.

I Sindacati Regionali che adottano un proprio Statuto sono tenuti al rispetto delle norme, dei principi e degli indirizzi del presente Statuto.

In caso di contrasto tra disposizioni contenute negli Statuti regionali e quelle del presente Statuto, prevalgono le disposizioni del presente Statuto.

ART. 49 – MODIFICHE DELLO STATUTO

Il presente Statuto può essere modificato solo dal Congresso Nazionale della UIL RUA, salvo apposita delibera adottata in sede congressuale che attribuisca uno specifico mandato al Consiglio Nazionale secondo le modalità previste dal presente Statuto e dal Regolamento di Attuazione.

ART. 50 – REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLO STATUTO

Per la concreta applicazione delle disposizioni contenute nel presente Statuto, il Consiglio Nazionale della UIL RUA, con la maggioranza qualificata dei due terzi delle/dei componenti presenti, adotta il "Regolamento di Attuazione".

ART. 51 – NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni dello Statuto Confederale UIL e del relativo Regolamento di Attuazione.

ART. 52 – SCIoglimento

Lo scioglimento della UIL RUA può essere deliberato esclusivamente dal Congresso Nazionale della UIL RUA con il voto favorevole dei tre quarti delle/dei delegate/i aventi diritto al voto e previo il consenso della UIL.

Il Congresso nominerà i liquidatori e ne definisce i poteri.

Il patrimonio residuo, esaurita la fase di liquidazione, è devoluto alla UIL, salvo il caso in cui lo scioglimento avvenga nell'ambito di processi di riorganizzazione della rappresentanza sindacale o di costituzione di un nuovo soggetto sindacale riconosciuto dalla UIL.

ART. 53 – NORME TRANSITORIE

Entro centottanta giorni dall'approvazione dello Statuto, il Consiglio Nazionale provvede all'approvazione del Regolamento di Attuazione del presente Statuto.

Entro centottanta giorni dall'approvazione del Regolamento di Attuazione, le strutture regionali

adeguano i propri Organi, le proprie disposizioni organizzative e le modalità operative al presente Statuto e al Regolamento di Attuazione.

Entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del presente Statuto, l'Esecutivo Nazionale provvede ad effettuare la ricognizione degli atti, delle convenzioni e degli accordi in essere con soggetti terzi, adottando gli eventuali provvedimenti necessari al loro adeguamento alle disposizioni statutarie.