



Coordinamento Settore  
Università Ricerca

## **Riunione ARAN del 10 aprile 2008 sul CCNL RICERCA**

Si è tenuta oggi la prosecuzione dell'incontro del 9 ; in sintesi i contenuti.

- L'Arán ha confermato di non poter sottoscrivere un CCNL solo economico perché ciò non era previsto dall'atto di indirizzo del comitato di settore. Questa affermazione fa tramontare definitivamente l'ipotesi di un rinnovo veloce e dai contenuti limitati. Inoltre è ipotizzabile che il tempo necessario per avere un nuovo atto di indirizzo consentirà di chiudere l'intero contratto.
- Il tavolo ha approfondito alcune questioni quali : precariato, relazioni sindacali e trattamento economico.
- L'ARAN non ha dato risposte, né sulla parte normativa né sul trattamento economico, riservandosi di produrre una propria posizione entro la fine del mese di aprile.

Riportiamo di seguito una brevissima sintesi degli argomenti approfonditi oggi dalla UILPA-UR:

- a) precari
- b) relazioni sindacali
- c) trattamento economico
- d) ENEA

### PRECARI:

La richiesta è di riconoscimento dell'anzianità pregressa per poter essere inseriti nei processi di carriera, sia orizzontale che verticale. La quantità di tempo riconoscibile può variare, ma su questo la discussione è tutta da fare.

Per limitare il ricorso ai contratti "atipici", è necessario che le Amministrazioni che volessero attivare contratti cococo ecc., informino preventivamente le oo.ss., spiegandone le motivazioni; ciò nel presupposto che l'unica forma di utilizzo di personale non di ruolo sia a tempo determinato.

Previsione del buono pasto o dell'accesso alle mense garantito per tutti, anche per evitare che i pasti degli atipici vengano consumati nei laboratori o nei magazzini, abitudine diffusa e contraria a tutti i principi, anche etici e di sicurezza.

### RELAZIONI SINDACALI

Vanno definite con maggiore chiarezza le regole che determinano la designazione degli RLS.

Le norme in materia di rappresentatività devono essere applicate in maniera omogenea e senza "interpretazioni".

E' necessario ampliare gli argomenti oggetto di relazioni sindacali.

### TRATTAMENTO ECONOMICO.

Livelli I-III: ridurre la permanenza nelle fasce, in particolare le prime. Riconoscimento all'atto del pensionamento del maturato parziale "di fascia" in itinere, almeno ai fini pensionistici.

Indennità di responsabilità per tutti i livelli: le risorse necessarie dovranno gravare sui bilanci degli enti. Le risorse attualmente erogate saranno riutilizzate per gli istituti integrativi.

ENEA.

Sull'ente l'ARAN ha precisato che anche per l'ENEA l'interlocutore è il Comitato di Settore; auspichiamo una maggiore attenzione del Comitato sull'Ente nel prossimo atto di indirizzo, in quanto il precedente documento riservava poche righe alle numerose problematiche da risolvere. All'ente vanno comunque garantiti gli incrementi contrattuali identici agli altri enti.

**IL SEGRETARIO UILPA-UR**

**Alberto Civica**

