



Coordinamento Settore  
Università - Ricerca

**CNR - 24 gen. 2007**

**COMUNICATO AL PERSONALE CNR**

Il giorno 23 gennaio u.s. si è tenuto un incontro tra la delegazione CNR e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca sui seguenti argomenti:

**INDENNITA' DI  
RESPONSABILITA'  
2002  
LIV. IV - IX**

Com'è noto, con l'accordo sottoscritto il 1° giugno 2006, sono stati confermati, anche per l'anno 2002, i criteri, le procedure e le modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità al personale tecnico e amministrativo, utilizzati per gli anni 2000 e 2001.

Pertanto il 23 gennaio è stata effettuata la prevista verifica finale, a livello nazionale, delle richieste di attribuzione della predetta indennità presentate entro il 31 luglio u.s. dai singoli Direttori/Dirigenti congiuntamente alle schede individuali ed ai verbali di incontro con le RSU e le OO.SS. locali.

Tale verifica ha confermato tutte le richieste pervenute e verificate a livello locale, con i relativi coefficienti attribuiti ivi comprese quelle dei dipendenti successivamente trasferiti all'INAF ed all'INRIM.

Con la busta paga del prossimo mese di febbraio il CNR erogherà, salvo imprevisti, i compensi derivanti dalla ripartizione del fondo accantonato, pari a euro 200.000,00 sulla base dei coefficienti attribuiti a cui corrispondono i seguenti orientativi importi lordi annui individuali:

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

<i>RESPONSABILITA' STRUTTURE</i>	<i>COEFF.</i>	<i>N° DIPEND.</i>	<i>IMPORTO ANNUO INDIVIDUALE</i>
ORDINAMENTALI	3,5	2	1105,00
UFFICI LIVELLI NON DIRIGENZIALE VICARIATO	1,75	5	555,00
SETTORI OPERATIVI (SERVIZI, SETTORI, SEZIONI, PRESID)	1	618	320,00

EURO

**INDENNITA' DI TURNO  
RICERCATORI E  
TECNOLOGI**

E' iniziato un primo confronto con l'Amministrazione per l'applicazione dell'art. 16 che consente la possibilità di erogare l'indennità di turno anche ai ricercatori e tecnologi la cui attività, per esigenze di servizio, è articolata in turno.

Al riguardo il CNR si è impegnato a presentare, in un prossimo incontro, anche sulla base delle posizioni espresse dalle OO.SS., una ipotesi di accordo riguardante destinatari, criteri, modalità e procedure per l'attivazione del lavoro in turno che è, ovviamente, incompatibile con l'autonoma determinazione del proprio tempo di lavoro e con ogni forma di flessibilità.

Il CNR si è altresì impegnato a verificare la possibilità di reperire risorse per costituire un fondo specifico per finanziare l'indennità di turno per ricercatori e tecnologi.

Per memoria riportiamo gli importi delle maggiorazioni orarie per il lavoro in turno:

**TARIFFA ORARIA LAVORO IN TURNO**

LIV.	PROFILO	TURNO NORMALE	TURNO FESTIVO E NOTTURNO
I	DIRIGENTE RICERCA DIRIGENTE TECNOLOGO	5,93	23,71
II	PRIMO RICERCATORE PRIMO TECNOLOGO	4,58	18,34
III	RICERCATORE TECNOLOGO	3,56	14,23

EURO

**DISCIPLINARE  
EROGAZIONE PREMI  
LIV. I - III**

In applicazione dell'accordo del 23 dicembre 2005, il CNR presenterà alle OO.SS. un disciplinare contenente i criteri e le procedure per l'erogazione di circa 100 "premi", ciascuno del valore di 2.000 euro, a ricercatori e tecnologi a tempo indeterminato e determinato che, nell'anno 2005, hanno ottenuto particolari risultati di eccellenza (libri, pubblicazioni, brevetti, riconoscimenti a livello internazionale).

Tale premio, corrisposto su richiesta del dipendente, (ed incompatibile con il compenso "una tantum 2005" di 1.000 euro corrisposto a 500 responsabili di contratti di ricerca attivi), costituirà un formale riconoscimento e la somma attribuita sarà utilizzata per l'acquisto di beni (inventariabili) utili per lo svolgimento della propria attività, nonché per eventuali missioni correlate all'arricchimento professionale.

UILPA-UNIVERSITA' RICERCA  
(A.Maresci)

