



**Coordinamento Settore
Università - Ricerca**

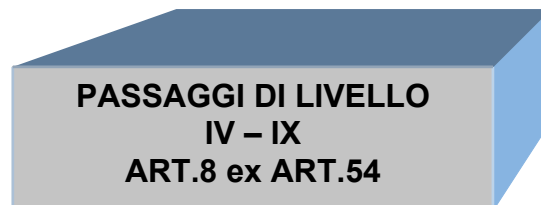
CNR 5 mar. 2007

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

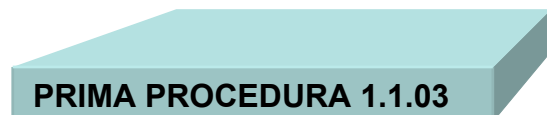
Oggi 5 marzo si è concluso il lungo iter per la sottoscrizione di tre ipotesi di accordo, in materia di personale, che il Consiglio di Amministrazione aveva trattato nella seduta del 20 dicembre u.s.

Sono stati necessari oltre due mesi per superare (solo grazie al buon senso di chi responsabilmente mette al primo posto gli interessi più generali dei lavoratori rispetto a meri interessi di bottega) la situazione di stallo che si era venuta a creare. Rispetto a quanto riportato nel nostro comunicato del 21 dicembre u.s. è stata modificata la parte riguardante l'Art. 54 (passaggi di livello tecnici ed amministrativi), mentre sono stati confermati Art. 15 (passaggi di livello ricercatori e tecnologi), Art. 53 (gradoni) e resta ancora da definire l'anticipazione di fascia dei ricercatori e tecnologi (Art. 8 biennio).

Riportiamo di seguito gli accordi sottoscritti (art.54, art.15 e art.53) che per essere esecutivo bisognerà attendere la certificazione contabile del Collegio dei Revisori dei Conti e l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione alla stipula definitiva.



L'attuale bando per complessivi 593 posti con decorrenza 31.12.2005, oggetto di contenzioso giudiziario e di intervento dell'Avvocatura Generale dello Stato, verrà modificato adeguandosi, in base all'accordo sottoscritto, all'Art. 8 del CCNL 07.04.06 (4 anni di anzianità per i profili amministrativi e 5 anni per i tecnici) sia nel transitorio che a regime. Verranno quindi contestualmente attivate tre procedure concorsuali con tre diverse decorrenze (1 gennaio 03 - 1 gennaio 05 - 1 gennaio 06) per complessivi 940 posti. In particolare:



In transitorio verrà bandito un numero di posti pari agli aventi diritto, corrispondenti a 58 unità per quei profili che dopo la data del 01.01.03 non hanno avuto opportunità di passaggio di livello.

La decorrenza giuridica - economica ed il possesso dei requisiti è fissata al 01.01.03.

La prevista relazione riguardante l'ultimo triennio per la "verifica", farà pertanto riferimento al periodo dal 1 gennaio 2000 al 31 dicembre 2002.

Verranno pertanto banditi 58 posti con la seguente ripartizione:

PASSAGGI DI LIVELLO DAL 1-1-03				
LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO AL 1-1-03
V	COLL. AMM.	VI → V	36	36
VI	OPER.TECN.	VII → VI	13	13
VIII	AUSIL.TECN.	IX → VIII	9	9
TOTALE			58	58

Gli aventi diritto (5 anni di anzianità per i tecnici e 4 per gli amministrativi posseduta al 1-1-03) dovranno presentare una nuova domanda, (il cui schema è riportato nel bando) ed allegare la suddetta relazione triennale 2000-2002 con la relativa verifica del Direttore; per tutta la restante documentazione (titoli, curriculum, dichiarazione, attestati, corsi, etc.) il dipendente ha la facoltà di fare riferimento a quella eventualmente già presentata per la selezione di 593 posti banditi nell'aprile 2006.

SECONDA PROCEDURA 1.1.05

Il CNR bandirà una selezione per 583 passaggi di livello pari al personale avente diritto (5 anni tecnici e 4 anni amministrativi) con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2005.

Gli interessati dovranno presentare una nuova domanda ed integrare, per il periodo dal 1-1-02 al 31-12-02, la relazione triennale già presentata per il triennio dal 01.01.03 al 31.12.2005; per la restante documentazione si potrà fare riferimento a quella già in possesso dell'Amministrazione in quanto presentata per la selezione bandita ad aprile 2006 per 593 posti.

Questa la ripartizione per profilo e livello dei 583 posti da bandire:

PASSAGGI DI LIVELLO DAL 1-1-05				
LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO AL 1-1-05
IV	CTER	V → IV	190	190
	FUNZ. AMM.		92	92
V	CTER.	VI → V	101	101
	COLL. AMM.		1	1
VI	COLL. AMM.	VII → VI	61	61
	OPER.TECN.		27	27
VII	OPER.TECN.	VIII → VII	67	67
	OPER.AMM.		41	41
VIII	OPER. AMM.	IX → VIII	2	2
	AUSIL.TECN.		1	1
TOTALE			583	583



Sono interessati a partecipare a questa selezione anche 87 dipendenti che hanno già conseguito il livello superiore, in quanto vincitori di precedenti concorsi interni che si sono conclusi dopo il 1 gennaio 2005. Pertanto questi dipendenti oltre ad essere interessati ad ottenere alcuni mesi di conguaglio economico, (in base alla decorrenza del livello attualmente attribuito) potranno ottenere la decorrenza giuridica retroattiva al 1 gennaio 2005, evitando così di essere scavalcati da colleghi che passeranno di livello con questa selezione.

Quindi i dipendenti interessati appartenenti ai profili e livelli di seguito riportati, dovranno presentare domanda allegando la documentazione e la relazione dell'attività del triennio dal 01.01.02.al 31.12.04.

DIPENDENTI INTERESSATI A DECORRENZA LIVELLO RETROATTIVA (1-1-05)

LIV. ATTUALE RICOPERTO	PROFILO	N° DIPEND. INTERESSATI	DATA NUOVA DECORRENZA
IV	CTER	7	1-1-2005
	FUNZ.AMM.	69	1-1-2005
V	CTER	10	1-1-2005
VII	OPER. TECN	1	1-1-2005
TOTALE		87	

TERZA PROCEDURA 01.01.2006

Il CNR, contestualmente alla pubblicazione della prima e seconda selezione, rettificcherà il bando pubblicato ad aprile 2006 (oggetto di contenzioso) adeguandolo alle norme previste dal nuovo contratto con decorrenza giuridica ed economica e possesso dei requisiti (5 anni tecnici e 4 amministrativi) al 1-1-06.

Tale rettifica prevederà la riapertura dei termini per la presentazione delle domande ed un numero complessivo dei posti pari a 294 unità, tenuto conto dei posti banditi nelle due procedure precedentemente riportate.

Questa la ripartizione dei posti per profilo e livello:



PASSAGGI DI LIVELLO DAL 1-1-06				
LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI DA BANDIRE	AVENTI DIRITTO AL 1-1-07
IV	FUNZ. AMM	V → IV	20	?
	CTER		5	
V	CTER.	VI → V	19	
	COLL. AMM.		75	
VI	COLL. AMM.	VII → VI	48	
	OPER. TECN.		55	
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	34	
	OPER. AMM.		43	

QUARTA PROCEDURA 01.01.08

Il CNR si è impegnato a bandire la successiva selezione di progressione nei livelli con requisiti e decorrenza 1 gennaio 2008.

ART. 53 GRADONI

In applicazione del nuovo contratto (comma 3, Art.8 CCNL 7-4-06), verrà bandita una selezione per complessive **944** maggiorazioni economiche (pari agli aventi diritto) con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2007.

Saranno ammessi alla selezione i dipendenti con contratto a tempo indeterminato con 4 anni di servizio maturati nel livello apicale del profilo di appartenenza alla data del 1 gennaio 2007.

Sono pertanto interessati :



- a) i dipendenti in possesso del primo gradone acquisito il 31-12-01 che concorrono per il secondo gradone (di pari importo);
- b) i dipendenti che hanno acquisito il livello apicale entro il 31 dicembre 2002.
- c) i dipendenti del ruolo ad esaurimento con la ex qualifica di Direttore di Divisione

Questa la ripartizione dei posti per profilo e livello che dovranno essere banditi:

NUOVA SELEZIONE DAL 1-1-07			
LIV. APICALE	PROFILO	N°POSTI	AVENTI DIRITTO
IV	DIR.DIV	10	10
	CTER	321	321
	FUNZ. AMM.	117	117
V	COLL. AMM.	143	143
VI	OPER. TECN.	150	150
VII	OPER. AMM.	78	78
VIII	AUSIL. TECN.	86	86
IX	AUSIL. AMM.	39	39
TOTALE		944	944

**ART.15
PASSAGGI DI LIVELLO
RICERCATORI E TECNOLOGI**

L'Art. 15 dell'attuale contratto, oltre a prevedere come norma di regime il passaggio al secondo ed al primo livello (all'interno del medesimo profilo), per concorso interno, finanzia, con risorse del contratto, passaggi di livello in transitorio utilizzando le graduatorie degli idonei dei concorsi Art.64 del CCNL 21-02-02.

In base a tale norma è stato sottoscritto il seguente accordo:

A REGIME

- Il CNR si è impegnato a bandire concorsi interni per complessivi 172 (42+130) passaggi di livello (anziché i 100 previsti nella delibera dell'11 ottobre u.s.) ripartiti tra i vari profili e livelli con riferimento al personale in servizio nel livello immediatamente inferiore e con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2007.

Adottando tale criterio si otterrebbe la seguente ripartizione:



CONCORSI INTERNI A REGIME 1-1-07			
PASSAGGIO	PROFILO	N° POSTI DA BANDIRE	AVENTI DIRITTO
II → I	DIRIGENTE DI RICERCA	41	943
	DIRIGENTE TECNOLOGO	1	6
III → II	PRIMO RICERCATORE	124	1710
	PRIMO TECNOLOGO	6	84
TOTALE		172	2743

Sempre in maniera proporzionale dovrà essere successivamente effettuata la ripartizione tra le varie aree disciplinari ed i settori tecnologici, anche se la situazione degli aventi diritto potrebbe cambiare alla luce dell'applicazione dell'Art. 65 (mobilità orizzontale) di cui al punto successivo.

Saranno ammessi al concorso, per il passaggio al livello immediatamente superiore all'interno del profilo di appartenenza (è vietato quindi il doppio salto di livello ed il passaggio in diagonale tra profili diversi), i dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno.

Sarà ammesso con riserva il personale che ha presentato domanda per cambio profilo, di cui all'art.65.



- Il CNR si è impegnato ad utilizzare, così come previsto dal CCNL, con le risorse del primo biennio (0,25% del monte salari '01 pari mediamente a 61 passaggi dal 1-1-03) e del secondo biennio (0,50% del monte salari '03 pari mediamente a 140 passaggi dal 1-1-06), le graduatorie degli idonei dei concorsi interni banditi ai sensi dell' Art. 64 del CCNL 21-02-02.

La ripartizione dei circa **201** posti tra i vari profili, livelli, aree disciplinari e settori tecnologici, dovrebbe avvenire in proporzione ai posti banditi con il citato Art. 64, criteri questi che dovranno essere successivamente concordati con le OO.SS.

Indicativamente si dovrebbe ottenere quindi la seguente ripartizione:

TRANSITORIO IDONEI ART.64				
PASSAGGIO	PROFILO	IDONEI ART.64		TOTALE
		1-1-03	1-1-06	
II → I	DIRIG. DI RICERC	21	49	70
	DIRIG.TECNOL.	1	2	3
III → II	PRIMO RICERC.	36	83	119
	PRIMO TECNOL.	3	6	9
TOTALE		61	140	201



**MOBILITA' ORIZZONTALE
ART. 52 E ART. 65**

Com'è noto il 31 gennaio u.s. è scaduto il termine per la presentazione delle domande per il cambio di profilo a parità di livello, con decorrenza giuridica dal 31 dicembre 2006 e con il riconoscimento del 100% dell'anzianità di livello posseduta.

Il CNR sta effettuando l'istruttoria delle circa 200 domande presentate che risultano così ripartite:

ART.52

Circa 130 domande di cui circa 90 appartenenti al livello apicale che qualora accolte perderebbero il requisito di partecipazione alla selezione art.53 per 944 posti con decorrenza dal 1 gennaio 2007. Resta da valutare la possibilità di un'eventuale richiesta di revoca della domanda presentata, considerando che il prossimo art.54 sarà dal 1 gennaio 2008

ART.65

Circa 70 domande di cui circa 60 riguardanti il passaggio da tecnologo a ricercatore.

I dipendenti interessati potranno essere ammessi con riserva alla selezione interna per passaggio di livello art.15 con decorrenza dal 1-1-2007.

Il CNR dovrà ora nominare le rispettive commissioni, i cui criteri, per ricercatori e tecnologi, sono oggetto di informazione all'OO.SS.

UIL – PA
Settore Università e Ricerca
(A. Maresci)

