



CNR 10 dic. 2007

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 4 dicembre u.s. si è svolto l'incontro tra la delegazione CNR guidata dal Vice Presidente e dal Direttore Generale e le OO.SS. CGIL – CISL – UIL Ricerca in merito alle "stabilizzazioni" del personale con contratto a tempo determinato.

Questi i temi trattati:

PIANO PROGRAMMATICO ASSUNZIONI

Il Vice Presidente, in apertura di riunione, ha comunicato di aver ricevuto mandato dal Consiglio di Amministrazione, di predisporre, previo confronto con le OO.SS., una delibera ad hoc con un piano programmatico quinquennale di fabbisogno di personale, che tenga conto del turn-over dei prossimi cinque anni, comprendente:

- stabilizzazioni
- nuovi concorsi
- progressioni di carriera

Il Sindacato ha subito dichiarato, ovviamente, la propria disponibilità ed attenzione in merito.

STABILIZZAZIONI

Il Vice Presidente CNR, avendo constatato che ogni giorno che passa si perde parte dei finanziamenti assegnati al CNR con DPCM per le stabilizzazioni di cui al comma 520, ha dichiarato di voler iniziare effettivamente a stabilizzare, con decorrenza **14 dicembre 2007** (o se possibile anche dal 1° dicembre), utilizzando tutti i 169 posti previsti dal DPCM con la possibilità di un incremento, con la medesima decorrenza, di circa 10 unità, considerando sovrastimati i costi unitari riportati nel DPCM stesso e con la possibilità di individuare una diversa e più equa ripartizione proporzionale tra i profili professionali rispetto al personale da stabilizzare.

La stabilizzazione del personale con profilo amministrativo, non destinatario del comma 520, potrà avvenire a far data del 1 gennaio 2008 utilizzando la parte delle risorse del turn-over 2006 e 2007 destinate alla stabilizzazione (massimo 40%).

Pertanto il CNR è ora impegnato a predisporre:

1° GRADUATORIA

Una graduatoria per ogni profilo e livello riguardante il personale con contratto a tempo determinato (compresi amministrativi) che alla data del **1 gennaio 2007** ha maturato tutti e tre i seguenti requisiti richiesti:

- a) essere in servizio a tempo determinato;
- b) aver maturato 3 anni di servizio a T.D.;
- c) aver sostenuto (entro 1-1-07) positivamente una procedura selettiva di natura concorsuale.

Tale graduatoria, per la ristrettezza dei tempi, non potrà tenere conto di criteri "caldi" con complesse valutazioni del merito (curriculum, master, pubblicazioni, brevetti, ecc.) ma solo di criteri "freddi", oggettivi, riferiti alla mera anzianità di servizio maturata con contratto a tempo determinato alla data del 1-1-07 la cui valutazione verrà così effettuata:

- a) al **100%** per il servizio effettivamente prestato al CNR ed in altri enti del Comparto Ricerca che adottano lo stesso ordinamento CNR, nel **livello di inquadramento** (o superiore) ricoperto alla data del 1-1-07 ;
- b) con riduzione di **1/3** dei periodi effettivamente prestati, al CNR e in altri enti del Comparto Ricerca, in un **livello inferiore**;
- c) con riduzione di **2/3** dei periodi effettivamente prestati presso **altre Amministrazioni** non appartenenti al Comparto Ricerca;
- d) a parità di anzianità complessiva di servizio a T.D., prederà in graduatoria il dipendente avente maggiore età anagrafica.

In base all'ordine di graduatoria, predisposta per ciascun profilo e livello, con i criteri sopra riportati, verranno quindi stabilizzati:

1. con decorrenza **14 dicembre 2007**, i 169 T.D. ripartiti per profilo e livello così come definiti dal DPCM o con nuova ripartizione proporzionale (con esclusione quindi del personale amministrativo) oltre alle circa 10 unità (da ripartire tra i vari profili, e proponiamo noi, prevalentemente per ricercatori) recuperabili con il finanziamento complessivo assegnato al CNR;
2. con decorrenza **1 gennaio 2008**, prendendo in considerazione le graduatorie di tutti i profili (anche amm.vi) fino ad esaurimento della quota parte del turn-over (40%) preventivamente ripartita dall'ente, auspicabilmente in maniera proporzionale, per ciascun profilo e livello.

L'inquadramento con contratto a tempo indeterminato avverrà nel profilo e livello ricoperto alla data del 1 gennaio 2007. Ai ricercatori e tecnologi dovrà essere garantito il mantenimento della fascia stipendiale in godimento al momento della stabilizzazione, e aggiungiamo noi, con il riconoscimento del maturato in itinere della fascia attribuita, ciò per evitare ingiustificate penalizzazioni e scavalcamenti. La stabilizzazione avverrà nella sede di lavoro in cui il personale a T.D. presta attualmente servizio.

Questi i dati in nostro possesso da verificare con l'Amministrazione:

**COMMA 520 - STABILIZZAZIONI CONCESSE DPCM
CNR DAL 14-12-07**

LIV.	PROFILO	T.D. AVENTI TITOLO AL 1-1-07	POSTI DPCM *	COSTI A REGIME CNR
I	DIRIG. RIC.	0	0	
	DIRIG. TECN.	0	0	
II	PRIMO RICERC.	17	9	444.504
	PRIMO TECN.	1	2	98.779
III	RICERCATORE	221	80	3.068.230
	TECNOLOGO	25	12	460.235
IV	CTER	4	0	
V		13	0	
VI		109	49	1.341.641
VII		3	0	
VIII	OPERAT. TECN.	28	17	401.473
TOTALE		421	169	5.814.862

* ripartizione soggetta a variazione

Come si potrà notare dai costi calcolati dal CNR, per effettuare le 169 stabilizzazioni concesse, rispetto alle risorse a regime attribuite al CNR dal DPCM (pari a 6.494.022,00), risulta una differenza pari a 679.160,00 euro da poter utilizzare per ulteriori stabilizzazioni (circa 10 ricercatori).

2° GRADUATORIA

Una volta espletate le procedure selettive, attualmente in corso, del personale con contratto a tempo determinato attualmente in servizio ed assunto per chiamata nominativa, il CNR effettuerà una seconda graduatoria per ciascun profilo e livello con i criteri e le modalità sopra descritti.

3° GRADUATORIA

A nostro avviso dovrà poi essere effettuata una terza graduatoria riguardante il personale non più in servizio ma in possesso dei requisiti di stabilizzazione previsti dal comma 519. Al riguardo il CNR si è impegnato a concordare, con il personale cessato dal servizio, la sede nella quale effettuare la stabilizzazione.

VALUTAZIONE ANZIANITA'

Il Sindacato è fortemente impegnato, anche in sede di rinnovo contrattuale, per il riconoscimento delle anzianità effettive maturate con contratto a T.D. anche al fine di ridurre gli effetti delle diverse decorrenze di stabilizzazione.

VINCITORI CONCORSI

L'assunzione dei vincitori di concorsi pubblici a tempo indeterminato potrà avvenire dal 1 gennaio 2008 utilizzando le risorse del MISM (circa 3,5 milioni) e la quota parte (60%) del turn-over 2006/2007.

Tali risorse dovranno essere utilizzate per assumere:

- i vincitori di concorsi MISM e "tenure-track" ;
- i vincitori dei 118 posti banditi nella G.U. del 24-4-07 tutt'ora in itinere;
- i vincitori dei 45 posti di ricercatore ed 11 di CTER la cui presentazione delle domande di partecipazione scade il 27 dicembre p.v.

Le suddette risorse del turn-over (60%), a nostro avviso, potrebbero essere utilizzate anche per lo scorrimento delle graduatorie degli idonei dei concorsi pubblici a tempo indeterminato per dare soluzione, seppur parziale, al personale sottoinquadrato ed alle anomale permanenze.

**ART. 52
AMMISSIONE CON RISERVA**

Il CNR nell'incontro del 4 dicembre, ha concordato il principio di ammettere "con riserva" alle procedure di mobilità orizzontale Art. 52 (Tecnici e Amm.vi) le domande dei dipendenti interessati anche alle selezioni per i passaggi di livello tuttora in itinere (ex Art. 54) la cui data di decorrenza retroattiva è anteriore a quella dell'Art. 52. Tale riserva potrà essere positivamente "sciolta" dal CNR solo dopo la conclusione, con esito positivo, delle selezioni ex Art. 54 .

Ciò è applicabile nell'attuale situazione dove le tre selezioni Art. 54 decorrono rispettivamente dal 1-1-03, dal 1-1-05 e dal 1-1-06 mentre le decorrenze dell'Art. 52 sono tutte successive (31-12-06 quella dello scorso anno e 31-12-07 quella attualmente in corso).

Pertanto i dipendenti interessati al cambio di profilo ed in attesa dell'esito delle due selezioni Art. 54 (bandi 364.24 e 364.10) possono presentare domanda (come se già avessero ottenuto il passaggio al livello superiore) integrando il modulo, predisposto a suo tempo dal CNR, con la seguente frase da noi consigliata:

"Il sottoscritto, in base all'accordo raggiunto tra CNR e OO.SS. il 4-12-07, chiede di essere ammesso con riserva alla procedura di cui all'oggetto avendo in corso la procedura selettiva art. 8 CCNL 7-4-06 per il passaggio al livello superiore rispetto al quale si chiede, con la presente, il cambio di profilo ai sensi dell'art. 52 del CCNL del 21-02-02".

A tal fine si ritiene utile allegare il modello con la suddetta integrazione da utilizzare, ovviamente, solo da chi richiede l'ammissione "con riserva.

UIL – PA
Settore Università e Ricerca
A.MARESCI

