



**CNR 21 feb. 2008**

**COMUNICATO AL PERSONALE CNR**

**SALARIO ACCESSORIO  
LIVELLI IV - IX**

Il giorno 20 febbraio u.s. è stata finalmente sottoscritta, dopo incontri protrattesi per oltre un anno, l'ipotesi di accordo (prima firma) sul salario accessorio riguardante tutto il personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato, appartenente ai livelli dal IV al IX relativo agli anni dal 2003 al 2008.

Com'è noto, tale ipotesi di accordo, per diventare esecutiva, deve ottenere l'approvazione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori dei Conti (per quanto riguarda la certificazione delle compatibilità economiche) e successivamente la sottoscrizione definitiva (2° firma) con le OO.SS.

Si conclude così una vertenza che ha visto il Sindacato fortemente impegnato ed attento sulla costituzione dei fondi dei singoli anni, in particolare quello del 2004, che in base ai vincoli delle varie leggi finanziarie potrà essere incrementato (diversamente dal passato) solo in sede ARAN con i rinnovi contrattuali.

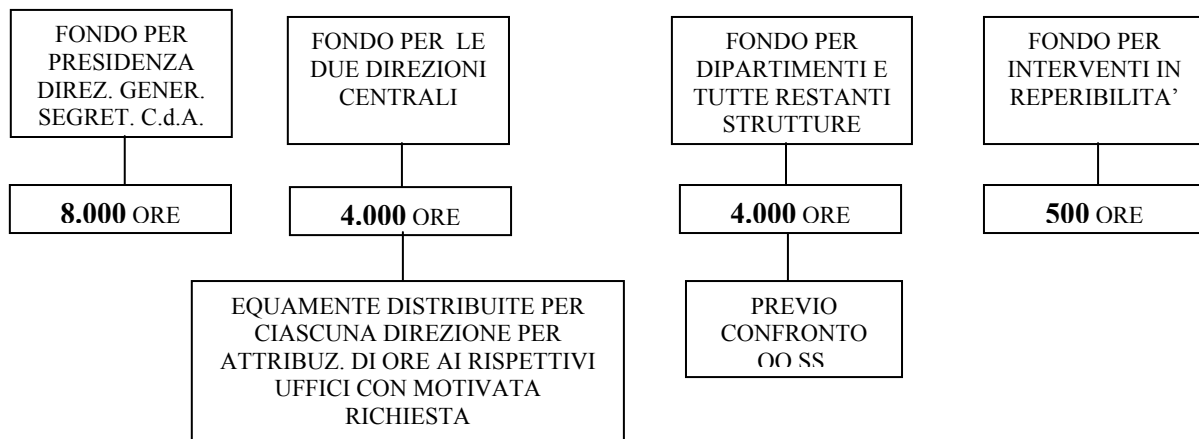
Altro obiettivo decennale del Sindacato, in parte raggiunto, destinare il più possibile risorse per incrementare l'indennità di ente mensile, essendo la stessa fissa e ricorrente, non discrezionale e non legata alla presenza.

Questa in sintesi l'ipotesi di accordo raggiunta:

**LAVORO STRAORDINARIO**

Risulta confermato il monte ore complessivo assegnato a ciascuna Unità Organica pari al prodotto di 45 ore annue per il numero dei dipendenti aventi diritto (livelli IV – IX) in servizio presso la Struttura al 1 gennaio di ciascun anno.

Sono inoltre previsti 4 fondi con la seguente assegnazione di monte ore:



L'importo annuo complessivo per remunerare il lavoro straordinario è fissato in 1,8 milioni di euro; eventuali risorse residue andranno ad incrementare il fondo per la produttività.

## INDENNITA'

Il fondo complessivo per remunerare le varie indennità è stato individuato in 2,6 milioni di euro. Tale fondo è stato ripartito tra le varie voci secondo lo schema allegato al presente comunicato.

Per quanto riguarda gli importi e la regolamentazione (che costituirà oggetto di specifica circolare dell'Ente), sono state introdotte le seguenti modifiche:

### INDENNITA' MECCANOGRAFICA

L'indennità meccanografica, ormai generalizzata e non più corrispondente ai criteri istitutivi, dal **1 gennaio 2008** è soppressa. L'intero stanziamento annuale, pari a 250.000 euro viene utilizzato per incrementare il fondo dell'indennità di ente mensile.

### INDENNITA' DI CASSA

Dal **1 gennaio 2008** al dipendente con incarico di "economo" verrà mensilmente corrisposta una indennità di cassa così determinata:

INCARICO ECONOMO-CASSIERE	IMPORTO MENSILE
SEDE CENTRALE	<b>100,00</b>
ISTITUTO o AREA DI RICERCA	<b>60,00</b>
ALTRO CENTRO DI SPESA	<b>40,00</b>

### INDENNITA' RISCHI E DISAGI

Sono confermati i criteri, le modalità ed i limiti massimi di erogazione, attualmente in vigore, dell'indennità per attività su natanti o in alta quota con un incremento delle tariffe legato agli aumenti contrattuali.

Pertanto a far data dal **1 gennaio 2007** verranno applicate le seguenti tariffe giornaliere:

ATTIVITA'	IMPORTO GIORNALIERO
NATANTI CAMPAGNE OCEANOGRAFICHE	<b>100,00</b>
LOCALITA' ISOLATE – ALTA QUOTA	<b>60,00</b>



**INDENNITA' DI POSIZIONE**

A decorrere dal **1 gennaio 2005** l'importo dell'indennità di posizione è pari a **1.800** euro erogati in dodici mensilità.

Tale indennità, attribuita a max 23 funzionari di amministrazione, è incompatibile con l'indennità di responsabilità.

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

Il fondo a disposizione per compensare l'indennità di responsabilità, a far data dall'anno 2003, è pari a 400.000 euro, cioè il doppio del fondo degli anni precedenti.

Tale fondo verrà distribuito, separatamente per ciascun anno a partire dal 2003 a tutt'oggi, al personale avente diritto, con le modalità e procedure in vigore (proposta del direttore, incontro con RSU, incontro CNR/OO.SS. nazionali) sulla base dei seguenti nuovi coefficienti corrispondenti agli incarichi ricoperti:

<b>COEFF.</b>	<b>CASISTICA</b>
<b>3,5</b>	RESPONSABILE AREA DI RICERCA
<b>3</b>	RESPONSABILE SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE-VICARIO DIRIGENTE
	RESPONSABILE AMMINISTRATIVO DI ISTITUTO
<b>2,5</b>	RESPONSABILE SEGRETERIA DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI GOVERNO
	RESPONSABILE DI SERVIZIO STRUTTURE OPERATIVE ISTITUTI CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE/DIRIGENTE PER FORNIRE SUPPORTO TECNICO E/O AMM.VO A PIU' UNITA' ORGANICHE O STRUTTURE ORGANIZZATIVE
	RESPONSABILE DI GRANDI APPARECCHIATURE COMPLESSE
<b>2</b>	RESPONSABILE DI GRUPPI OPERATIVI, ISTITUITI CON PROVVEDIMENTO DIRETTORE GENERALE, PER ATTUARE PROGETTI SPECIALI E PRIORITARI
	RESPONSABILE SEGRETERIA DIPARTIMENTO E DI DIREZIONE CENTRALE E DI ATTIVITA' PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE
	RESPONSABILE AMMINISTRATIVO DI SEDE TERRITORIALE DI ISTITUTO O ALTRO CENTRO DI SPESA
	RESPONSABILE DI SERVIZI, SEZIONI O PRESIDII, TECNICI E AMM.VI, CHE COMPORNO IL COORDINAMENTO DI ALMENO TRE UNITA' DI PERSONALE
<b>1</b>	RESPONSABILE SEGRETERIA DIRETTORE/DIRIGENTE

Le parti hanno inoltre sottoscritto l'impegno congiunto ad attivare un tavolo di trattativa per l'istituzione di una nuova indennità per il personale che ricopre l'incarico di RSP (Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione) con specifiche risorse a carico del bilancio dell'Ente.



## INDENNITA' DI ENTE MENSILE

Con decorrenza dal **1 gennaio 2005** l'indennità di ente mensile è incrementata ogni anno dei seguenti importi:

LIV.	INCREMENTI MENSILI					CONGUAGLIO ARRETRATI DAL 1-1-05 AL 31-12-07	NUOVO IMPORTO MENSILE DAL 1-1-08
	2005	2006	2007	2008	TOTALE INCREM. A REGIME		
ART.1 5	11	47	30	14	102	1.884,00	454,00
IV	10	46	30	13	99	1.824,00	443,00
V	9	41	30	12	92	1.668,00	412,00
VI	7	35	24	10	76	1.380,00	350,00
VII	6	29	22	9	66	1.176,00	296,00
VIII	5	24	18	8	55	972,00	243,00
IX	4	24	16	8	52	912,00	230,00

## PRODUTTIVITA'

L'incremento dell'indennità di ente mensile, come sopra riportato, riduce automaticamente il fondo della produttività, che com'è noto è anche fonte di finanziamento dei gradoni (art.53).

Pertanto, rispetto a quanto già corrisposto in acconto fino all'anno 2005, risulta un conguaglio del tutto irrisorio.

Invece per gli anni 2006 e 2007 la somma residua stimata (ancora da verificare da parte del CNR) da destinare alla produttività dovrebbe ammontare a circa 1 milione di euro.

Nel prossimo mese di marzo dovrebbe essere distribuita tale somma, in acconto, a tutto il personale con un unico coefficiente di produttività (coeff. 1).

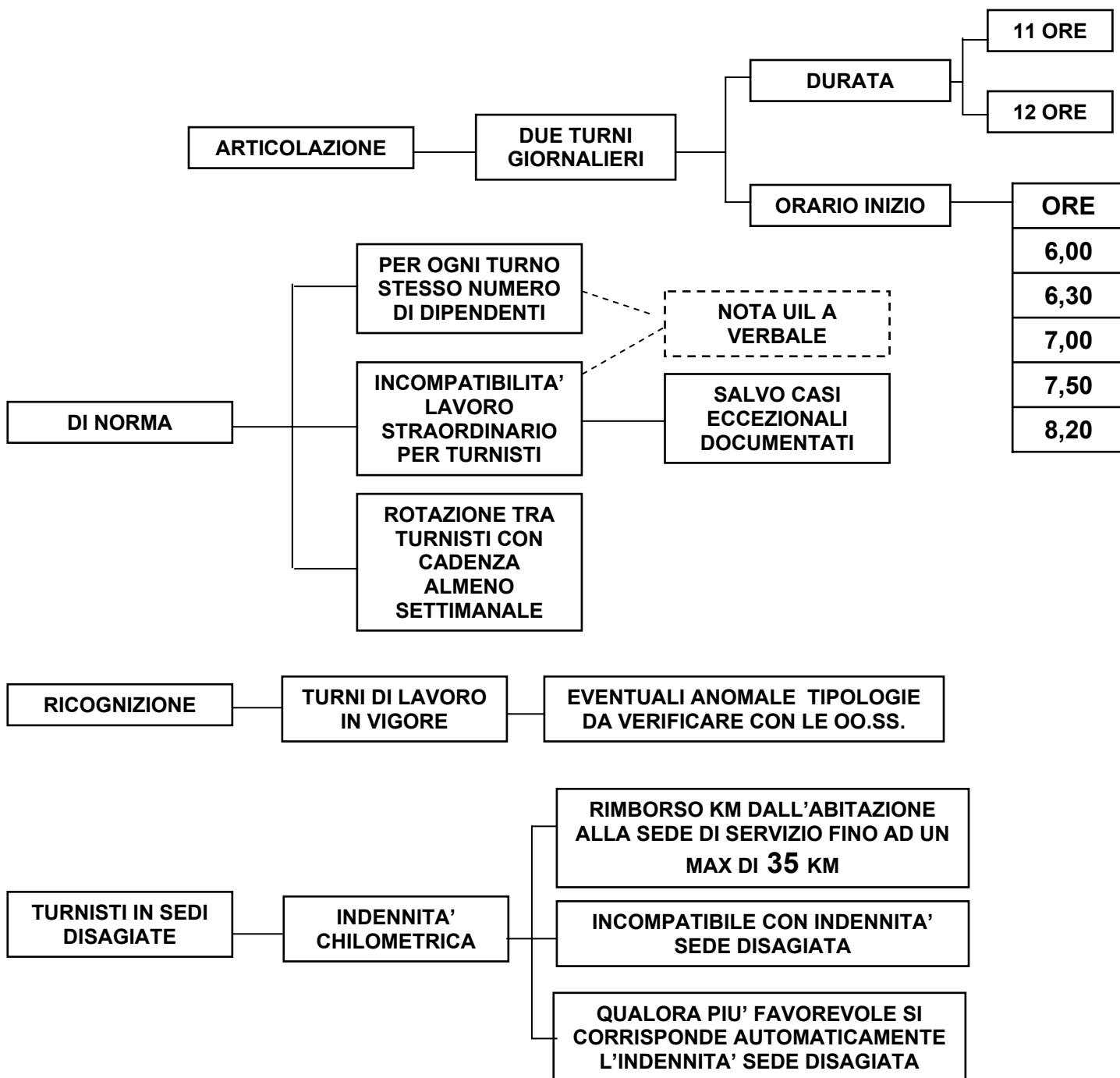
## TURNO

Al fine di evitare un utilizzo improprio dell'organizzazione del lavoro in turno, l'amministrazione sta effettuando una ricognizione dei turni di lavoro in essere ed una verifica delle effettive necessità. Le risultanze saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

Nell'ipotesi di accordo sono state riportate, in maniera troppo rigida, alcune posizioni da noi ritenute di difficile gestione e non funzionali all'organizzazione del lavoro; ciò ha determinato la necessità di inserire una nota a verbale, della UIL-PAUR, non condividendo:

- a) l'incompatibilità del turno con lo svolgimento del lavoro straordinario;
- b) il vincolante presupposto di un medesimo numero di addetti per i turni di mattina e di pomeriggio.





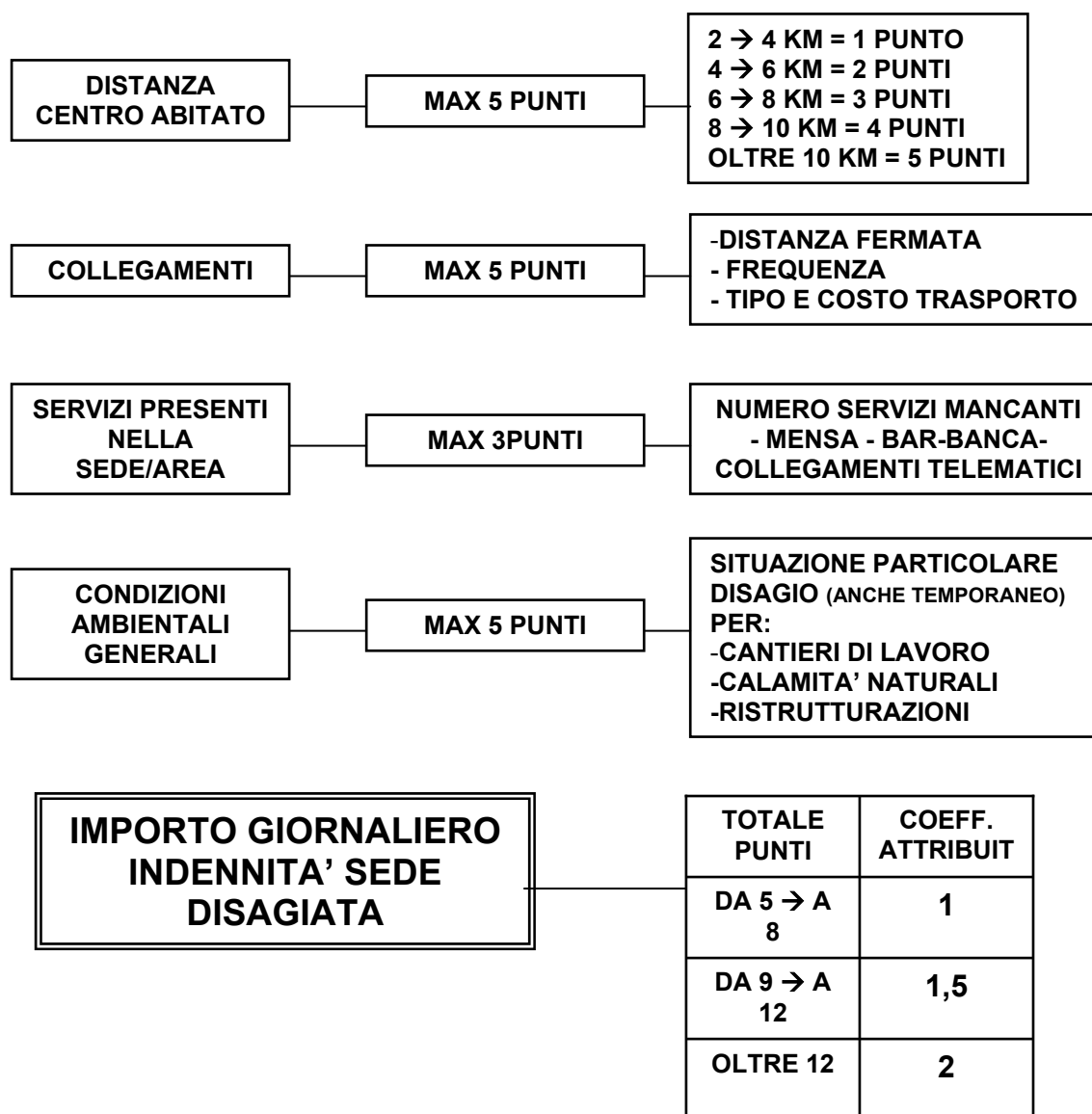
Per quanto riguarda l'intera materia verrà emanata una specifica circolare dell'Ente, una volta espletato l'iter di approvazione dell'accordo.

È stato inoltre ribadita l'incompatibilità dell'indennità chilometrica (non superiore a 35 km) con l'indennità di sede disagiata che viene da quest'ultima automaticamente sostituita qualora più favorevole.



## SEDE DISAGIATA

Sono stati completamente modificati i criteri per individuare le sedi da considerare disagiate ed i parametri per determinare le rispettive tariffe giornaliere.



Considerato lo stravolgimento delle innovazioni proposte si è convenuto di rimandare la definitiva ipotesi di accordo da sottoscrivere entro il mese di giugno p.v. per poter attivare il nuovo sistema dal 1 gennaio 2009.

Ciò per consentire all'Amministrazione di verificare gli effetti derivanti dall'applicazione dei nuovi criteri.

Nelle more rimangono in vigore le attuali sedi disagiate con le tariffe in godimento.



Rispetto alla costituzione del relativo fondo, la UIL PAUR ha inserito la seguente nota a verbale:

*“La UIL-PAUR stigmatizza il mancato rispetto dell’impegno già a suo tempo assunto per l’incremento del fondo per l’indennità di sede disagiata; fatto questo che interessa il personale degli Istituti oggetto dei processi di trasferimento.*

*Senza tali risorse aggiuntive le nuove indennità di sede disagiata finiranno così, inaccettabilmente, per gravare sul fondo per la produttività, con nocumento generalizzato per tutto il personale.”*

In allegato al presente comunicato è riportato lo schema sintetico dell’ipotesi di accordo sottoscritta per la costituzione e la ripartizione del fondo per il salario accessorio 2008.

UIL – PAUR  
(Americo Maresci)



# FONDO SALARIO ACCESSORIO 2008

**29.245.944 EURO**

## LIVELLI IV -----IX

