

CNR 15 Marzo 2010

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

**INCONTRO CNR – OO.SS.
11-3-2010**

Il giorno 11 marzo si è tenuto il primo dei quattro incontri già programmati con la nuova delegazione CNR preposta per la contrattazione con le OO.SS. (vedi comunicato UIL del 2-3-2010).

Dobbiamo prendere atto positivamente della volontà espressa dalla delegazione dell'Ente di chiudere in tempi rapidi le questioni aperte; coerentemente sono stati affrontati, seppur con necessità di ulteriori approfondimenti, tutti i punti all'ordine del giorno.

La delegazione CISL, in forma di protesta, ha partecipato in qualità di "osservatore", come risulta da puntuale dichiarazione a verbale.

**BILANCIO
2010**

Con Decreto del Ministro della Ricerca, è stato definito il relativo piano di riparto che prevede l'assegnazione al CNR della somma di circa 567,3 milioni di euro, quale contributo di finanziamento per l'anno 2009, comprensivo di circa 11 milioni di euro per oneri specifici per il personale (rinnovo contrattuale, assegni di ricerca, assunzioni in deroga, prima tranche di stabilizzazione).

Il CNR potrà ora elaborare, con risorse certe, il bilancio di previsione 2010 considerando il 100% dell'assegnazione ordinaria 2009, con l'esclusione dei contributi straordinari, a destinazione vincolata (per complessivi 15,8 milioni di euro). Rispetto a tale situazione, il Direttore Generale ha comunicato che le dotazioni degli Istituti sono passate da 28 a 36 milioni di euro ed ha preannunciato l'orientamento per un ulteriore finanziamento entro giugno/luglio alla rete, per arrivare complessivamente a circa 50 milioni di euro.

Rispetto alla previsione di spesa per il personale, la UIL-PA, pur apprezzando l'incremento di 1,3 milioni di euro nel capitolo "benefici assistenziali" (da utilizzare per finanziare la polizza sanitaria), ha rilevato che si è ancora molto al di sotto delle potenzialità offerte dal contratto che prevede uno stanziamento massimo non superiore all'1%, anziché lo 0,74% raggiunto con l'attuale incremento.

Risulta inoltre non prevista, al momento, alcuna programmazione di incremento del buono pasto, anche se tecnicamente è possibile entro giugno/luglio effettuare una eventuale variazione di bilancio, una volta individuate le relative risorse necessarie; tale argomento sarà comunque affrontato nell'incontro programmato per l'8 aprile p.v.

**PASSAGGIO
FASCIA T.D.
LIV. I - III**

Il CNR ha definitivamente preso coscienza della legittimità dell'attribuzione del passaggio di fascia anche al personale con contratto a tempo determinato e ne è una conferma la circolare del Direttore Generale del 24 febbraio u.s.

L'intesa raggiunta nel corso dell'incontro, perfezionando la citata circolare, prevede:

- a) **A REGIME:** (dal 2011) la stessa procedura per il personale a tempo indeterminato: ogni anno nel mese di febbraio, il CNR individua il personale avente diritto, **compreso il personale a tempo determinato**, ed invia ai singoli Direttori/Dirigenti, l'elenco del personale che matura, nel corso dell'anno, l'anzianità richiesta per il passaggio alla fascia immediatamente superiore e che deve predisporre la relazione sulla regolarità dell'attività svolta.

L'importo della nuova fascia verrà erogato nello stesso mese in cui si matura il diritto ovvero nel mese di maggio per chi acquisisce il requisito nel periodo da gennaio ad aprile di ciascun anno.

- b) **TRANSITORIO:** per quanto riguarda il pregresso, il CNR è ovviamente disponibile ad applicare tale normativa, con la differenza che dovrà essere il singolo Direttore ad individuare i dipendenti a tempo determinato che avevano maturato il requisito per il passaggio di fascia.

La UIL-PAUR consiglia comunque i dipendenti interessati di prendere autonomamente l'iniziativa, senza attendere la richiesta del Direttore, e presentare la relazione sull'attività svolta relativa al periodo di riferimento, sollecitando il Direttore stesso ad inviare all'Ufficio del Personale CNR il conseguente "atto di verifica".

Qualora dovessero insorgere, nella fase di applicazione transitoria, eventuali problemi per il personale a tempo determinato, posto a carico di finanziamenti esterni gestiti dalle singole strutture, è consigliabile rivolgersi al Sindacato per la necessaria tutela.

Tale applicazione riguarda, ovviamente per il periodo a T.D., anche il personale attualmente stabilizzato.

A tal fine giova ricordare che i tempi di permanenza nella **I fascia** sono fissati in 4 anni fino al 31-12-08 ed in **3 anni dal 1 gennaio 2009**.

**BUONI
FRUTTIFERI POSTALI**

Riguardo all'ultra decennale contenzioso di lavoro relativo al TFS (indennità di anzianità) dei dipendenti iscritti alla gestione previdenziale INPS, assunti prima del 23 ottobre 1973, con investimenti in BPF (Buoni Fruttiferi Postali), il Sindacato ha preso positivamente atto della disposizione data agli Uffici dal Direttore Generale, che segue e completa la delibera del C.d.A. dell'Aprile 2009, accogliendo in pieno una delle richieste della UIL-PA presentata al C.d.A. durante la manifestazione del 16 dicembre u.s.

La nuova disposizione, fondata su criteri di economicità per l'Ente e soprattutto sul buon senso, consente, al dipendente che cessa dal servizio, di effettuare la "conciliazione diretta", compilando un semplice modulo predisposto dall'Ufficio. Così, oltre a recuperare tempo nella liquidazione delle spettanze dovute, si evitano le spese per i ricorsi e la burocratica procedura del tentativo obbligatorio di conciliazione presso gli Uffici Provinciali del Lavoro della propria sede di Servizio dove dovevano



presentarsi, ogni volta, anche due funzionari/dirigenti dell'Amministrazione Centrale, con rilevanti perdite economiche e di tempo per l'Ente.

Pertanto tutti i dipendenti (iscritti INPS) cessati dal servizio che hanno avuto investimenti in buoni fruttiferi postali, che non hanno attivato alcuna procedura al riguardo, prima della scadenza dei 5 anni, devono presentare l'istanza di conciliazione, utilizzando il modulo CNR, interrompendo così anche il termine di prescrizione.

Grazie, inoltre, al contributo del Dirigente dell'Ufficio per il Contenzioso del Lavoro del CNR, che è intervenuto nell'incontro dell'11 marzo u.s., è stato possibile chiarire e disciplinare al riguardo anche le altre casistiche che si possono così schematizzare:

SINTESI CONTENZIOSO INVESTIMENTI BUONI POSTALI

CASISTICA CONTENZIOSO	POSIZIONE INTERESSATI	ADEMPIMENTI	NOTE
RITARDATO INVESTIMENTO (GENERALIZZATO) ANNI DAL 1984 AL 1989	DIPENDENTE ANCORA IN SERVIZIO	ATTENDERE CESSAZIONE DAL SERVIZIO (SEGUIRE POI ADEMPIMENTI ATTUALI CESSATI)	NON SUPERARE IL TERMINE PRESCRIZIONALE DI 5 ANNI DALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO
	DIPENDENTE CHE CESSA DAL SERVIZIO	PRESENTARE ALL'UFFICIO TRATTAMENTO PREVIDENZIALE E FINE RAPPORTO CNR MODULO PER ISTANZA DI CONCILIAZIONE DIRETTA	
	DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO DA MENO DI 5 ANNI		
	DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO DA MENO DI 5 ANNI CON CONTENZIOSO IN CORSO (TENTATIVO DI CONCILIAZIONE O RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO)	PRESENTARE ALL'UFFICIO TRATTAMENTO PREVIDENZIALE E FINE RAPPORTO CNR UN NUOVO MODULO PER ISTANZA DI CONCILIAZIONE DIRETTA CON ESPRESSA RINUNCIA AL CONTENZIOSO IN ATTO. <i>(MODULO IN CORSO DI PREDISPOSIZIONE DA PARTE DEL CNR)</i>	IL CNR NON RIMBORSA EVENTUALI SPESE LEGALI SOSTENUTE DAL DIPENDENTE PER ATTIVARE RICORSO IN CORSO
	DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO DA OLTRE 5 ANNI CHE HA PRESENTATO RICORSO AL TAR ANCORA PENDENTE		VERIFICA DA PARTE DEL CNR DELLA NOTIFICA DEL RICORSO AL TAR PRIMA DI 5 ANNI DALLA CESSAZIONE
RITARDATI INVESTIMENTI (INDIVIDUALI) SINGOLI ANNI	DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO DA OLTRE 5 ANNI CHE NON HA ATTIVATO ALCUN CONTENZIOSO E NON HA INTERROTTO I TERMINI DI PRESCRIZIONE	E' ESCLUSO DAL BENEFICIO	NON C'E' SOLUZIONE
MANCATO INVESTIMENTO PER PERIODI ANTECEDENTI AL PASSAGGIO DA INPS A CPDEL (FINO AL 1978)	DIPENDENTE IN SERVIZIO O CESSATO CON ISCRIZIONE INPDAP CHE HA CONTENZIOSO IN CORSO (TAR E/O TENTATIVO DI CONCILIAZIONE)	ATTENDERE VERIFICA NOMINATIVA DA PARTE DEL CNR DELLE SINGOLE POSIZIONI DEI RICORRENTI	TENTATIVO PER ATTIVAZIONE CONCILIAZIONE DIRETTA



**ANTICIPO FASCIA
LIVELLI I - III**

In applicazione dell'Art. 16 del vigente CCNL 06-09, che obbliga gli Enti di Ricerca, che non vi abbiano provveduto, il CNR bandirà una selezione per l'anticipo della fascia stipendiale dei ricercatori e tecnologi dei primi tre livelli con decorrenza **1-1-2006** fino a concorrenza delle risorse appositamente previste dal precedente CCNL e accantonate, corrispondenti a circa **360.000,00** euro. Inoltre nel piano di fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, approvato dal C.d.A. del 25 febbraio 2009, è previsto per la programmazione delle progressioni interne, uno stanziamento per il **2009** e per il **2010** rispettivamente pari a **490 mila** euro e **740 mila** euro. Sulla tematica dovrà svolgersi un confronto relativo ai criteri di selezione e distribuzione. Pertanto con le risorse finanziarie a disposizione, il CNR presenterà alle OO.SS. una proposta operativa per attivare le procedure selettive con le decorrenze e con la ripartizione dei posti per ciascun profilo dei primi 3 livelli. Riteniamo utile riportare per memoria gli anni di permanenza nelle fasce ed alle varie decorrenze, ricordando che l'anticipo non può eccedere il 50% dei tempi di permanenza previsti.

PERMANENZA NELLE FASCE

LIV.	DECORRENZA	I	II	III	IV	V	VI
I	FINO AL 31-12-2008	4 ANNI	4	5	4	6	8
		48 MESI	96	156	204	276	372
II	DAL 1-1-2009	3 ANNI	5	5	4	5	8
		36 MESI	96	156	204	264	360

**I.V.P.
CTER IV LIVELLO**

L'Art. 5 del CCNL 13-5-09 eleva dal 2% al 5%, della dotazione organica complessiva del profilo di CTER, il numero delle posizioni di Indennità di Valorizzazione Professionale (IVP) attribuibili, tramite selezione, al personale CTER con almeno 5 anni di esperienza professionale nel IV livello. Lo stesso articolo eleva l'importo mensile di detta indennità da 129,11 euro a 150,00 euro. Con le nuove percentuali ed in base all'attuale pianta organica, i posti complessivi a disposizione sono pari a 77 di cui 27 ricoperti.

Stante tale situazione il CNR è orientato a bandire una selezione per l'attribuzione di **50 nuove posizioni** di indennità con decorrenza ancora da definire (probabilmente dal 31-12-2007 oppure dal 13-5-2009 oppure dalla sottoscrizione dell'accordo).

La graduatoria di tale selezione resterà valida per 3 anni e potrà essere utilizzata ogni qual volta si libereranno i posti per cessazione dal servizio.



**FABBISOGNO
TURN OVER
2009/2010**

Com'è noto, con DPCM di novembre u.s., il CNR è stato autorizzato a bandire, con le risorse derivanti dal turn over 2009 (260 posti) e 2010 (265posti), complessivamente 525 posti con la seguente ripartizione:

LIV.	PROFILO	N° POSTI TURN OVER		TOTALI
		2009	2010	
III	RICERCATORE	20	120	140
	TECNOLOGO	40	35	75
V	FUNZION.AMM.	35	20	55
VI	CTER	127	70	197
VII	COLLAB.AMM.	38	20	58
TOTALE		260	265	525

Il CNR sta elaborando una proposta di rimodulazione, da sottoporre all'approvazione della Funzione Pubblica che, nei limiti di invarianza della spesa, trasforma (riducendoli) posti da III livello in posti da I e II livello.

**ART. 3 E ART. 23
CCNL 13-5-09**

Il CNR sta ancora approfondendo le problematiche poste dall'applicazione dell'ART.3 e dell'ART. 23 del CCNL 13-5-09 e non è stato in grado di esprimere una posizione puntuale.

Il Sindacato ha rivendicato la piena applicabilità di tali strumenti, da tenere presenti anche in riferimento alla nuova programmazione di concorsi legati al turn over 09/10, ricordando che il decreto Brunetta (D.Lgs. 150/09) prevede una riserva per il personale interno non superiore al 50% dei posti messi a concorso pubblico; opportunità completamente ignorata in occasione del bando per i 485 posti del piano "Mussi".

L'intera materia verrà approfondita in un successivo incontro ad hoc.

FORMAZIONE

Il precedente accordo ha mostrato nella pratica realizzazione molte criticità. La decisione (e la proposta dell'ufficio) è quella di provvedere ad alcune modificazioni semplificatorie ai fini di dare nuova e maggiore operatività alle due fasi (fase transitoria e fase di regime) gestendo in maniera diversa formazione di tipo generale e formazione individuale.

La proposta è quella di riportare nella "transitoria" la formazione di tipo individuale (in quota B), su richiesta del personale, e di lasciare ai dipartimenti la formazione di tipo generale (in quota A).



Le disponibilità sull'apposito fondo sono ingenti (circa tre milioni di euro non spesi).

C'è da tenere conto che solo un 20% di domande sono state accolte e che c'è ancora una quota molto elevata, in particolare di giovani neo assunti, che non ha potuto partecipare ad alcuna attività di formazione e che, quindi avrebbe diritto di precedenza sui nuovi programmi di attività formativa.

Il CNR si è impegnato a consegnare alle OO.SS. una proposta operativa da discutere nei prossimi incontri.

**COMUNICAZIONE
AMMINISTRAZIONE**

L'amministrazione ha comunicato di aver trasferito i necessari finanziamenti all'Area di Ricerca di Montelibretti per trasformare l'attuale regime "misto" – buoni mensa/ticket – nella gestione unificata "ticket".

Dietro richiesta della UIL-PAUR di estendere il "ticket" a tutte le realtà, l'amministrazione si è impegnata a fare una ricognizione conoscitiva su tutte le aree di ricerca, per poter compiutamente affrontare il problema, già inserito all'ordine del giorno dell'incontro dell' 8 aprile p.v.

**ART. 53
DEC. 1-1-09**

A seguito del parere positivo ricevuto la scorsa settimana dal Ministero del Tesoro, il CNR, nelle more di ricevere anche il parere della Funzione Pubblica, sta attivando le procedure per pubblicare i bandi di selezione per complessive 346 maggiorazioni economiche (gradoni), per i livelli apicali dei profili di Tecnici e Amministrativi.

La decorrenza giuridica ed economica, nonché i requisiti di partecipazione (4 anni nel livello apicale o nella posizione di provenienza), sono fissati alla data del 1 gennaio 2009.

Questi, per memoria, i posti che dovrebbero essere banditi auspicabilmente entro il corrente mese:

ART. 53 DEC. 1-1-09

LIV. APICALI	PROFILO	N° POSIZ.
IV	ART.15	1
	CTER	234
	FUNZ. AMM.	67
V	COLL. AMM.	8
VI	OPER. TECN.	18
VII	OPER. AMM.	18
TOTALE		346

UIL-PAUR AFAM
(A. Maresci)

