

**CNR 12 APRILE 2010**

## **COMUNICATO AL PERSONALE CNR**

**INCONTRO  
CNR – OO.SS.  
8 - 4 - 2010**

Si è svolto il giorno 8 aprile u.s., come previsto dal calendario concordato, l'incontro tra la delegazione del CNR e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca.

Preliminarmente alla discussione dei punti all'odg il Direttore Generale, Dott. Tuzi, ed il Dirigente Generale, Dott. Preti, hanno fornito informazioni su alcune questioni sul tappeto.

Questi in sintesi i temi:

### **a) RIDUZIONE PIANTA ORGANICA PERSONALE DIRIGENZIALE**

La recente normativa (L. n. 194 del 30-12-09) obbliga l'Ente a ridurre entro giugno p.v. ancora di un 10% le posizioni dirigenziali amministrative di pianta organica mentre, a differenza delle altre amministrazioni pubbliche, esenta da ulteriori restrizioni il restante personale (ricercatori e tecnici-amm.vi). Pertanto la riduzione complessiva (già in parte attuata) è del 20% che ridetermina la dotazione organica dei dirigenti di II fascia in n. 14 unità. Si dovrà quindi procedere alla riduzione di 3 Uffici di livello dirigenziale, tenendo conto che dal 30 aprile p.v. il SECAP sarà soppresso e nominato O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) composto, secondo l'orientamento espresso dal C.d.A., da 3 componenti.

### **b) TELELAVORO**

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il disciplinare relativo al telelavoro che sarà operativo, secondo le previsioni dell'Ente, dal 2011. Entro quella data si dovrà predisporre la procedura telematica di supporto ai piani di gestione (entro ottobre), si dovranno attivare le procedure per la presentazione delle domande e soprattutto reperire nel bilancio dell'Ente le risorse finanziarie necessarie. Nonostante gli adempimenti da attivare, ci sembra francamente eccessivo attendere ancora quasi un anno prima di andare a regime con il telelavoro, strumento che deriva dal CCNL sottoscritto il 21-2-2002.

### **c) POLIZZA SANITARIA**

Le relazioni tecniche inviate al Collegio Sindacale, dovranno essere trasmesse alla Funzione Pubblica. Trascorsi 30 giorni, in assenza di rilievi, sarà possibile avviare le procedure per capitolato e gara di appalto, per la messa in operatività dal 2011. Pertanto anche per il corrente anno saranno corrisposti i sussidi con le stesse modalità e procedure in vigore negli anni precedenti.

## BUONI PASTO

L'Ente ha apertamente espresso la sua difficoltà finanziaria a fare fronte nell'anno 2010 all'aggravio di spesa derivante dalla necessità ad adeguare il valore del ticket dai 5,16 euro attuali fino ai 10,00 euro richiesti. Il CNR ha ricordato che ancora dalla normativa generale ed in particolare dalle modifiche delle fasce di esenzione fiscale, non arrivano vantaggi che facilitino l'operazione dal punto di vista del bilancio. Il CNR ha dichiarato la propria disponibilità a riprendere in considerazione il problema a fine anno per tentare di reperire risorse finanziarie nel bilancio 2011.

La UI-PAUR ha fatto presente che negli altri Enti di Ricerca, dove attualmente il valore del buono pasto è di 7,00 euro, si sono raggiunti accordi che hanno portato fino a 10 euro il valore del buono stesso. La situazione è giudicata inaccettabile dal Sindacato che rappresenterà al C.d.A., con una specifica mobilitazione del personale, auspicabilmente unitaria, lo stato di disagio, anche in vista delle prossime rinegoziazioni degli accordi con i servizi appaltanti.

## BENEFICI ASSISTENZIALI E SUSSIDI

La UIL-PAUR ha fatto presente che la prossima introduzione della polizza sanitaria imporrà una rivisitazione dei criteri e delle modalità di erogazione dei sussidi ivi comprese quelli di carattere straordinario riferiti, in particolare, al personale interessato da eventi sanitari di particolare gravità.

Per evitare eccessi di discrezionalità e discriminazioni si impone per la UIL la creazione di un'apposita commissione consultiva.

Il DG e la delegazione dell'Ente hanno espresso la loro perplessità alla costituzione di simile organismo a loro avviso non previsto dalla normativa vigente e la propensione a ridefinire un apposito regolamento. La UIL ha obiettato che simile organismo è stato già adottato in altri Enti senza difficoltà.

## MOBILITA' 2009

Il Dott. Preti ha rappresentato l'obbligo normativo per l'Ente alla soddisfazione delle richieste di mobilità (da altri Enti del Comparto Ricerca e da altri settori della P.A.); ciò nei limiti delle disponibilità di bilancio 2009 che ammontano ad euro 700 mila.

Le domande pervenute nell'anno 2009 risultano così ripartite:

### MOBILITA' 2009

DOMANDE PERVENUTE	N°
ENTI COMPARTO RICERCA	23
ENTI ALTRI COMPARTI	31
DOMANDE GENERICHE SENZA STRUTTURA DI DESTINAZIONE	32
TOTALE	86



L'Ente, considerate le disponibilità di cui sopra e l'assenza di tabelle di equiparazione (da definire con DPCM) per l'inquadramento nel CNR del personale in mobilità da amministrazioni pubbliche, sembra orientato a non prendere in considerazione le richieste provenienti da Enti non appartenenti al Comparto Ricerca.

La UIL-PAUR ha manifestato il proprio dissenso da una simile soluzione ed affermato che, nel rispetto della normativa vigente, più che la provenienza si debbono guardare le oggettive esigenze interne e ad esse far corrispondere l'accesso di personale indipendentemente dalla provenienza stessa ma guardando piuttosto all'effettivo bagaglio professionale.

## GRUPPI DI LAVORO

Per la costituzione di "gruppi di lavoro" riferiti ad attività e progetti che riguardano più uffici, anche di direzioni diverse, per attività protratte nel tempo e su obiettivi precisi, il CNR ritiene non opportuno rivedere i criteri già fissati nella nota a suo tempo redatta dalla allora DG Novella Coppa.

Un esempio, in tal senso, è costituito dall'attuale gruppo di lavoro operante per "l'architettura del nuovo sistema informativo". L'inserimento nei gruppi potrà rispettare criteri di intercambiabilità per funzioni "segretariali" ma deve rispettare criteri rigidi di professionalità e competenze per le funzioni "critiche".

La UIL-PAUR ha fatto presente la necessità che la dinamica di costituzione di detti "organismi"- tanto nella Sede Centrale, come nella rete scientifica- rispetti criteri di "pari opportunità" per tutto il personale. La UIL ha fatto anche presente che nella elaborazione dei nuovi regolamenti, a seguito della riforma, si dovrà tenere conto di criteri che favoriscono, senza eccessi di discrezionalità e senza discriminazioni, la possibilità di partecipazione ad iniziative "integrate di tutto il personale (considerato anche il fatto che la partecipazione ai "gruppi" costituirà elemento positivo di valutazione della premialità secondo i nuovi "criteri Brunetta").

## PIANO DI FORMAZIONE 2010

Alla presenza del Presidente, Prof. L. MAIANI, sul problema dell'attività di formazione, la responsabile dell'Ufficio, Dott.ssa Alda De Cesare, ha riconfermato quanto già esposto nella precedente riunione (vedi comunicato del 15 marzo 2010) circa la necessità di rendere più spedita, per la "formazione tipo individuale" l'attività sulle disponibilità 2008-2009.

E' stata poi consegnata alle OO.SS. la bozza di circolare riguardante la procedura per la formazione sulla disponibilità 2010, la cui articolazione prevederà, oltre alla formazione di tipo "generale" ed "individuale" anche una "formazione interdipartimentale per il trasferimento tecnologico" (attività questa sulla quale il CNR è chiamato, a livello nazionale e territoriale, a fornire il proprio decisivo contributo valorizzando all'uopo le proprie professionalità). Questo "segmento" assorbirà per il 2010 complessivamente 400.000 euro (300 mila per i liv. I-III e 100.000 per i liv. IV - VIII).



Sui nuovi criteri – ricentralizzazione – per l’iter di approvazione delle richieste di formazione individuale, la UIL, pur condividendo la necessità che anche dette richieste siano gestite con il massimo rigore e rispondenza agli obiettivi dell’Ente, ha dichiarato la propria contrarietà a che le singole proposte siano sottoposte, oltre che al vaglio delle Direzioni di Istituto, anche a quello del Comitato di Istituto.

<b>CONCORSI INTERNI</b> <b>ART.15</b> <b>DEC. 1-1-2009</b>
--

Mentre sono ancora in corso le procedure per la nomina delle Commissioni esaminatrici delle domande presentate dai ricercatori e tecnologi per ottenere complessivi 172 passaggi di livello con decorrenza 1-1-2007, nell’incontro dell’8 aprile u.s., è stata individuata una ipotesi di ripartizione, pressoché definitiva, di ulteriori 219 passaggi con decorrenza 1-1-2009.

Infatti il precedente piano di fabbisogno triennale 2009/2011 deliberato dal C.d.A. il 25 febbraio 2009, al fine di mantenere una cadenza biennale contrattualmente prevista (1-1-2009), prevede, tra l’altro, un importo pari a 2 milioni di euro con cui finanziare 219 progressioni interne di carriera per il passaggio al I ed al II livello, dei profili di ricercatore e tecnologo, mediante concorso interno da bandire ai sensi dell’Art. 15 del CCNL 7-4-06.

Pertanto i 219 posti, attualmente individuati, sono stati assegnati a ciascun livello e profilo con la seguente ripartizione:

**ART. 15 – DECORRENZA 1-1-09**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI A CONCORSO	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO
I	DIRIGENTE RICERCA	II → I	71	854
	DIRIGENTE TECNOLOGO		6	69
II	PRIMO RICERCATORE	III → II	126	1.797
	PRIMO TECNOLOGO		16	234
TOTALE			219	2.954

In base alle precedenti dichiarazioni di afferenza ai vari Settori Tecnologici ed alle Aree Disciplinari, è stata ipotizzata la seguente ripartizione dei 219 posti:



## ART. 15 - RIPARTIZIONE POSTI PER AREE SCIENTIFICHE

CODICE AREA	AREA SCIENTIFICA	DIRIGENTE RICERCA		PRIMO RICERCATORE	
		N° POSTI	DICHIARAZIONE AFFERENZA	N° POSTI	DICHIARAZIONE AFFERENZA
A.1	SCIENZE MATEMATICHE	2	18	2	26
A.2	SCIENZE INFORMATICHE E INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE	7	93	9	129
B.1	SCIENZE FISICHE	8	106	17	239
C.1	SCIENZE CHIMICHE	7	98	13	187
D.1	SCIENZE E TECNOLOGIE DEI MATERIALI	5	63	8	112
E.1	SCIENZE DELLA TERRA	6	89	11	155
E.2	SCIENZE DELL'AMBIENTE	6	67	9	124
F.1	SCIENZE BIOLOGICHE	8	107	15	221
G.1	SCIENZE MEDICHE	4	42	7	102
H.1	SCIENZE AGRARIE, AGROALIMENTARI E VETERINARIE	5	62	14	197
I.1	INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	1	10	2	28
L.1	INGEGNERIA INDUSTRIALE	4	37	6	85
M.1	SCIENZE, TECNOLOGIE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	1	15	2	21
N.1	SCIENZE DELL'ANTICHITA' E STORICO ARTISTICHE	1	9	2	23
N.2	SCIENZE FILOLOGICHE, LINGUISTICHE E LETTERARIE	1	11	1	14
O.1	SCIENZE STORICHE E GEOGRAFICHE	2	21	1	17
O.2	SCIENZE FILOSOFICHE			1	10
O.3	SCIENZE PEDAGOGICHE E PSICOLOGICHE			2	19
P.1	SCIENZE GIURIDICHE	1	8	1	11
Q.1	SCIENZE ECONOMICHE	1	11	2	24
Q.2	SCIENZE STATISTICHE E DEMOGRAFICHE				
R.1	SCIENZE E METODOLOGIE POLITOLOGICHE	1	6	1	15
R.2	SCIENZE SOCIALI				
<b>TOTALE</b>		<b>71</b>	<b>853+1</b>	<b>126</b>	<b>1.759+38</b>



## ART. 15 - RIPARTIZIONE POSTI PER SETTORI TECNOLOGICI

SETTORI TECNOLOGICI	DIRIGENTE TECNOLOGO		PRIMO TECNOLOGO	
	N° POSTI	DICHIARAZIONE AFFERENZA	N° POSTI	DICHIARAZIONE AFFERENZA
ORGANIZZATIVO-GESTIONALE GIURIDICO-AMM.VO	<b>3</b>	40	<b>4</b>	62
SUPPORTO ALLA RICERCA	<b>2</b>	23	<b>10</b>	147
PROGETTAZIONE E/O GESTIONE IMPIANTI, STRUMENTAZIONI E SERVIZI	<b>1</b>	5	<b>2</b>	19
TOTALE	<b>6</b>	68+1	<b>16</b>	228+6

<b>PIANO FABBISOGNO 2010-2012</b>
---

Anche a seguito della sollecitazione della Funzione Pubblica a definire, entro il corrente mese di Aprile, il piano di fabbisogno di personale riguardante il triennio 2010-2012, il CNR ha elaborato una nuova proposta che recepisce solo in parte le osservazioni formulate dalle OO.SS. nell'incontro del 22 marzo u.s.

Ad oggi il CNR sembra attestarsi sulla seguente programmazione triennale di concorsi, **non ancora definitiva**, finanziata con le risorse del turn-over degli anni precedenti pari a milioni di euro 12,31 per il 2009 (assestato), 11,6 e 11,8 rispettivamente per il 2010 (previsione) e 2011 (previsione).

Tale programmazione, che dovrà essere approvata dal C.d.A. e dai Ministeri Vigilanti e recepita in uno specifico DPCM autorizzativo, vede la seguente ripartizione di posti:

### PROGRAMMAZIONE CONCORSI PUBBLICI TRIENNIO 2010-2012

LIV.	PROFILO	2010	2011	2012	TOTALE 2010-2012
		T.O. 2009 (12,31 ML)	T.O. 2010 (11,6 ML)	T.O. 2011 (11,8 ML)	
I	DIRIG. RICERCA	40		40	80
	DIRIG. TECNOL.	4			4
II	PRIMO RICERC.	60		50	110
	PRIMO TECNOL.	6			6
III	RICERCATORE		150	40	190 (1)
	TECNOLOGO	8	58	70	136 (2)
I FASCIA	DIRIGENTE	2			2
II FASCIA	DIRIGENTE	2			2
IV → VIII	TECNICI E AMM.VI	184	190	80	454 (3)
TOTALE		306	398	280	984

(1) DI CUI 50 POSTI RISERV. ART.23  
(2) DI CUI 46 POSTI RISERV. ART.23  
(3) DI CUI 84 POSTI RISERV. ART.3



La UIL-PAUR, oltre a richiedere un incremento di posti per la qualifica di Dirigente di II fascia, ha chiesto di integrare il piano di fabbisogno triennale con la programmazione delle selezioni interne, individuando il numero dei posti da bandire per i passaggi di livello Art. 54 (cadenze biennali 2010 e 2012), Art. 15 (cadenza biennale 2011) e per i gradoni Art. 53 (cadenza biennale 2011).

**PASSAGGI DI LIVELLO  
ART. 3 E ART.23  
(SOTTOINQUADRATI)**

All'interno del piano di fabbisogno triennale, a nostro avviso, devono essere programmati, ed in questo senso la UIL-PA si è espressa nell'incontro dell'8 aprile, i concorsi interni "una tantum" da bandire ai sensi degli articoli 3 e 23 del CCNL 13-5-2009 riguardanti prevalentemente i sottoinquadri. Il CNR, a seguito di informale verifica presso la Funzione Pubblica, ha espresso il favorevole orientamento ad applicare l'Art. 3 e l'Art. 23, condividendo di fissare la decorrenza al 1 gennaio 2011 ed ipotizzando un numero di posti complessivo pari a 180 così provvisoriamente ripartiti:

**CONCORSI INTERNI ART. 3**

LIV.	PROFILO	N° POSTI	DESTINATARI	REQUISITI
V	FUNZ. AMM.NE	84	COLLABOR. AMM.NE LIV. VII-VI-V	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUP
VI	CTER		OPERAT. TECN. LIV. VIII-VII-VI	DIPLOMA SCUOLA MEDIA INF.
VII	COLL. AMM.NE		OPER. AMM. LIV. VIII-VII	
TOTALE		84		

**CONCORSI INTERNI ART. 23**

LIV.	PROFILO	N° POSTI	DESTINATARI	REQUISITI
III	RICERCATORE	50	CTER LIV. VI-V-IV	LAUREA V.O. + DOTTORATO OVVERO 3 ANNI SPECIFICA ESPERIENZA
	TECNOLOGO	46	FUNZ.AMM. LIV. V-IV	
TOTALE		96		

**SCORRIMENTO  
GRADUATORIE IDONEI  
CONCORSI PUBBLICI**

Si sono concluse recentemente le procedure dei concorsi pubblici autorizzati con le risorse del turn-over 2006, dove molti vincitori sono già dipendenti CNR inquadrati nei livelli inferiori. Per tali dipendenti si tratta quindi di un passaggio di livello il cui costo, in taluni casi inesistente, è rappresentato dalla sola differenza dello stipendio tabellare, facendo registrare così notevoli disponibilità economiche residue.

Al riguardo la UIL-PAUR ha sollecitato l'Amministrazione ad attivare lo scorrimento delle graduatorie degli idonei, utilizzando le suddette disponibilità residue, fino a concorrenza dell'intera spesa autorizzata dalla Funzione Pubblica.

Il CNR si è riservato di verificare e quantificare le risorse a disposizione prima si assumere una decisione in merito.

UILPA-URA  
(Americo Maresci)

