

CNR 19 Maggio 2010

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

**ART. 54
DECORRENZA 1-1-2008**

Con apprezzabile ed inedita velocità, la Commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione alla selezione Art. 54, presieduta dalla dr.ssa Novella COPPA, ha concluso i propri lavori rispettando il termine canonico di tre mesi senza necessità di alcuna proroga.

Anche il Dirigente dell'Ufficio Concorsi ha rapidamente verificato la regolarità degli atti ed in data odierna ha approvato le graduatorie di merito per ogni singolo profilo. Tali graduatorie oltre che affisse all'albo dell'Ufficio Concorsi, sono anche consultabili sul sito internet del CNR www.urp.cnr.it.

Il CNR si trova ora nelle condizioni di poter attribuire, ai dipendenti risultati vincitori, il nuovo trattamento economico a regime, auspicabilmente (ancora non confermato), a partire dal prossimo mese di giugno.

Questa in sintesi la situazione complessiva con il calcolo degli arretrati maturati dalla data di decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2008 al 31 maggio 2010 nell'ipotesi che il nuovo stipendio venga erogato dal 1 giugno p.v.

**ART. 54
INCREMENTO MENSILE E ARRETRATI**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	N° DOMANDE	INCREMENTO MENSILE	* TOTALE ARRETRATI DAL 1-1-08 AL 31-5-10
IV	CTER	V → IV	251	232	224,44	7.376,42
	FUNZ. AMM.		10	10		
V	CTER	VI → V	268	259	222,57	7.665,03
	COLL. AMM.		15	28 (-13)		
VI	COLL. AMM.	VII → VI	29	25	200,49	6.939,89
	OPER. TECN.		102	84		
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	92	73	144,89	5.159,09
	OPER. AMM.		9	7		
TOTALE			776	718		

*NB: TALI IMPORTI NON TENGONO CONTO:

- 1) DEL RIASSORBIMENTO DELL'EVENTUALE GRADONE O ASSEGNO AD PERSONAM IN GODIMENTO;
- 2) DEL CONGUAGLIO DEGLI STRAORDINARI E DEI TURNI EFFETTUATI DAL 1-1-08 AL 31-5-10

Dalla tabella precedente si evince chiaramente che i posti banditi sono risultati pari o superiori ai dipendenti aventi diritto che hanno presentato domanda; solo nel passaggio dal VI al V livello del profilo di collaboratore di amministrazione, pur avendone i requisiti, sono rimasti esclusi, per mancanza di posti, 13 dipendenti a fronte di un avanzo complessivo di 58 posti non ricoperti negli altri profili.

Il Sindacato, pertanto, è impegnato a chiedere al Presidente del CNR lo slittamento di tutta la graduatoria (13 posti) del citato profilo di collaboratore di amministrazione, utilizzando le risorse residue dei 58 posti non ricoperti per mancanza di candidati.

**RICORSO EX AUSILIARIO
ESCLUSO DALL'ART. 54**

In questi giorni il CNR ha formalmente comunicato la definitiva esclusione dalla partecipazione alla sopra citata selezione Art. 54 dei dipendenti inquadrati nell'ex profilo di ausiliario che, per gli effetti del nuovo contratto sono stati inquadrati automaticamente all'VIII livello del profilo di Operatore dal 31 dicembre 2007.

Tali dipendenti, interessati al passaggio dall'VIII al VII livello di Operatore, sono stati esclusi per mancanza del requisito di anzianità, pur avendo anzianità di servizio molto elevata che, in alcuni casi, supera i 25 anni.

Non condividendo la posizione del CNR ed in considerazione dei 45 (58-13) posti inutilizzati, la UIL-PA sta organizzando, per i propri iscritti, un ricorso al Giudice del Lavoro per ottenere l'ammissione alla citata selezione Art. 54.

Pertanto, i dipendenti iscritti UIL-PA UR, con profilo di Operatore VIII livello, che hanno ricevuto la lettera di esclusione dalla citata selezione, potranno sottoscrivere **GRATUITAMENTE** il tentativo di conciliazione ed il successivo ricorso il **25 maggio p.v. alle ore 15**, presso l'auletta UIL della Sede Centrale (3° piano ala vecchia) dove sarà presente l'avvocato del Sindacato, presentando le copie dei seguenti documenti:

- a) Domanda di partecipazione alla selezione;
- b) Lettera di esclusione;
- c) Richiesta di riammissione (qualora presentata);
- d) Vecchi decreti di inquadramento nel X e nel IX livello con DPR 171/1991.

**SELEZIONE
ART.53
DEC. 1-1-2009**

Riteniamo opportuno ricordare che il:

31 MAGGIO 2010

scade il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione bandita il 30 aprile u.s. per l'attribuzione di complessive **346** maggiorazioni economiche (gradoni) pressoché corrispondenti al numero dei dipendenti aventi diritto.

Ammessi alla selezione sono i dipendenti a tempo indeterminato con almeno 4 anni di servizio nel livello apicale o nel primo o secondo gradone (se già in possesso) maturati alla data del 1° gennaio 2009.

Nel calcolo del requisito dell'anzianità (4 anni) il servizio prestato sia con contratto a tempo determinato (nel medesimo profilo) e sia quello eccedente nelle posizioni precedenti, è considerato e valutato nelle rispettive percentuali:

- a) Il 100% dell'anzianità nella posizione di provenienza;
- b) Il 20% dell'anzianità eccedente nella posizione immediatamente inferiore;
- c) Il 20 % del 20 % delle anzianità eccedenti nella posizione ulteriormente inferiore.

Sono interessati anche i dipendenti che pur avendo ottenuto un cambio di profilo con decorrenza 31-12-2009 ai sensi dell'Art. 52 ricoprivano (prima della mobilità orizzontale) un livello apicale alla data del 1-1-2009 ed erano in possesso dei 4 anni di anzianità richiesta.

Riportiamo di seguito la ripartizione per profilo e livello, dei posti banditi la cui decorrenza giuridica ed economica è fissata retroattivamente al 1-1-2009.

ART. 53 DEL 1-1-09

LIV. APICALE	PROFILO	N° POSTI	INCREMENTO MENSILE DAL 1-1-2009
IV	DIR. DIV.	1	92,17
	CTER	234	
	FUNZ. AMM.	67	
V	COLLAB. AMM.	8	80,05
VI	OPER. TECN.	18	70,12
VII	OPER. AMM.	18	60,98
TOTALE		346	

Come di consueto la UIL-PA UR è a disposizione dei dipendenti interessati con priorità per i propri iscritti.

UILPA-UR-AFAM
(Americo Maresci)