



24 novembre 2011

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

A seguito della nomina a Ministro del Presidente CNR, il programmato incontro tra CNR e OO.SS del 21 novembre u.s. è stato trasformato in un incontro informale in attesa della definizione dei compiti e poteri attribuiti al Vice Presidente CNR prof.ssa Maria Cristina Messa anch'essa presente in collegamento streaming nella parte iniziale dell'incontro.

Nel corso dell'incontro sono stati trattati i seguenti argomenti:

**BANDO ANVUR
SULLA VALUTAZIONE**

Sulla base delle informazioni fornite dal Direttore Generale dr. Tuzi si è affrontato il problema della partecipazione delle strutture (Istituti e Dipartimenti) e del personale (ricercatori e tecnologi, non gestionali-amministrativi) al bando ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca) sulla "Valutazione della Qualità della Ricerca 2004-2010 (VQR 2004- 2010)".

Secondo il suddetto bando, (reso ufficiale il 7 novembre u.s.) che segue le direttive del relativo Decreto Ministeriale, verranno sottoposte a valutazione, capillarmente e secondo prefissati parametri, tanto le "produzioni" dei singoli ricercatori e docenti di atenei universitari e di Enti di Ricerca a vigilanza MIUR quanto quella delle strutture e dei dipartimenti CNR. A questi è demandato il compito di rispondere nei modi e nei tempi fissati dallo stesso bando alle richieste di dati che saranno recepiti telematicamente dal Cineca.

Per informazioni dettagliate sul bando vedi **www.anvur.org**

La UIL-RUA ha manifestato forti perplessità su un'azione dell'ANVUR indirizzata solo a monitorare la "qualità" di strutture di ateneo e di ente con la esclusiva finalità di dare al Ministro i parametri per penalizzare le strutture più deboli attraverso tagli ulteriori dei Fondi per il Finanziamento Ordinario e questo attraverso l'uso, per circa due anni, di una pletorica schiera di quasi 500 valutatori (sic!) suddivisi in 14 rigide aree disciplinari mentre al nuovo Comitato Direttivo dell' ANVUR stessa spetta solo il compito della stesura della relazione finale!

La scarsa utilità di questo "esercizio" di valutazione appare palese, come è di tutta evidenza l'alto costo economico complessivo dell'operazione. Per quanto riguarda il CNR la criticità del processo investe sia il ritardo nei tempi di sensibilizzazione del personale e delle strutture, sia, soprattutto, la difficoltà ad inserire attività e produzioni tipicamente interdisciplinari in una griglia di valutazione rigidamente disciplinare modulata essenzialmente sull'Università.

E' altresì comprensibile il "fastidio" dei nostri ricercatori conseguente alla reiterazione di valutazioni (per alcuni siamo alla quinta valutazione) quasi che essi fossero scolaretti sottoposti alla matita rossa e blu della "maestrina" di turno!

Il sistema CNR (Dipartimenti, Direzioni di Istituto, etc) sta valutando se esiste, o meno, lo spazio per azioni "correttive" da intraprendere.

Per parte nostra controlleremo l'evoluzione della questione (in tempi brevissimi) ed informeremo il personale interessato.

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'
LIVELLI IV-VIII**

Dopo circa un anno dalla sottoscrizione definitiva del relativo accordo (29-12-2010) il CNR si è impegnato ad erogare al personale avente diritto dei livelli IV-VIII con la busta paga del corrente mese di dicembre l'indennità di responsabilità relativa al triennio 2008-2009-2010.

Rispetto alle proposte dei Direttori, verbalizzate negli incontri con le RSU e le OO.SS. territoriali, il CNR, a seguito di specifica istruttoria, ha individuato circa 150 proposte ritenute non accoglibili in quanto considerate "formalmente non corrette".

Le OO.SS. unitariamente hanno contestato la posizione del CNR che, unilateralmente, ha modificato, quanto concordato e verbalizzato nelle sedi locali, smentendo di fatto gli stessi Direttori.

Al riguardo il CNR inviterà i singoli Direttori a riesaminare con le RSU e le OO.SS. locali le circa 150 proposte ritenute non corrette che, qualora positivamente confermate, verranno liquidate nei mesi successivi essendo state accantonate le risorse necessarie per il loro accoglimento.

Quindi, a seguito dell'istruttoria effettuata unilateralmente dall'Amministrazione la situazione attuale per ciascun anno di competenza risulta essere:

PROPOSTE INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

PROPOSTE	2008	2009	2010	TOTALE
ACCOLTE	943	1.041	1.076	3.060
NON ACCOLTE	134	159	169	462 *
TOTALE	1.077	1.200	1.245	3.522

* (da sottoporre ad ulteriore verifica Direttori/RSU)

Pertanto nel prossimo mese di dicembre verranno momentaneamente liquidate le sole proposte accolte relative al triennio 2008-2010 erogando (indicativamente) i seguenti importi lordi:

SINTESI COMPETENZE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ TRIENNIO 2008 - 2010

2008		2009-2010		IMPORTO ANNUO			TOTALE
CATEG	COEFF	CATEG	COEFF	2008	2009	2010	
A	3,5	1 a	150/mese	588	1.800	1.800	4.188
B-C	3	1 b	90/mese	504	1.080	1.080	2.664
H-I	2	1 c	50/mese	336	600	600	1.536
D-E-F	2,5	A-B-C	2,5	420	257	240	917
G-L	2	D-E	2	336	205	192	733
M	1	F	1	168	102	96	366

EURO

Su richiesta del Sindacato il CNR si è impegnato ad attivarsi per poter erogare a regime dal 2011, gli importi fissi mensili di cui alle categorie 1 a, 1 b, 1 c.

TELELAVORO

Con alcuni mesi di ritardo rispetto al relativo scadenario, le OO.SS. hanno formalmente ottenuto la prevista informativa sull'applicazione del Telelavoro dalla quale risultano, nelle due graduatorie generali finali, complessivamente 21 dipendenti aventi diritto appartenenti rispettivamente ai livelli IV-VIII (12 unità) ed ai livelli I – III (9 unità).

L'Amministrazione sottoporrà all'approvazione del prossimo C.d.A. l'intera procedura con l'impegno di far decorrere i contratti individuali di Telelavoro dal mese di Gennaio p.v.

ART. 54

Dalle posizioni espresse nel corso dell'incontro, il CNR dovrebbe essere giunto alla fase finale di approfondimento delle note problematiche riguardanti la valutazione delle anzianità nella selezione Art. 54.

Siamo quindi in attesa di formali risposte dell'Ente rispetto alle quali agiremo di conseguenza.

FASCIA ANTICIPATA

Ancora non si riesce a far decollare uno "straccio" di accordo sull'applicazione dell'anticipo di fascia per ricercatori e tecnologi pur costituendo un obbligo per l'Ente dal 1-1-06.

Il prossimo appuntamento è fissato per il 29 p.v. con l'impegno del CNR a sottoscrivere una ipotesi di accordo e far partire il lungo iter per l'approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti (Tesoro e Funzione Pubblica) prima della pubblicazione dei relativi bandi.

BUSTE PAGA

RIDUZIONE STIPENDI 5%

Più si avvicina la fine dell'anno, più aumentano i dipendenti, prevalentemente quelli appartenenti al II ed al I livello, che superando i 90 mila euro si vedranno prelevare in busta paga il 5% della parte eccedente le 90.000 euro. Questo "prelievo", più noto come "contributo di solidarietà", si applica a tutti i dipendenti pubblici da Gennaio 2011 in base alla manovra finanziaria estiva mentre i dipendenti del settore privato iniziano a dare il loro contributo, pari al 3% solo quando i loro stipendi superano i 300 milioni annui!

Questa è l'equità di cui si parla?

REDDITO	RITENUTA	
	DIPENDENTI PUBBLICI	DIPENDENTI PRIVATI
90.000	ZERO	ZERO
100.000	500	ZERO
150.000	3.000	ZERO
300.000	18.000	ZERO
350.000	23.000	1.500
400.000	28.000	3.000

RIDUZIONE ACCONTO

A seguito dell'attuale decreto del Presidente del Consiglio di concerto con il Ministro delle Finanze, (tuttora in fase di pubblicazione) viene ridotto e dal 99% all'82% l'acconto IRPEF per l'anno 2011.

Il CNR sta intervenendo tecnicamente per restituire, agli aventi diritto, con la busta paga di Dicembre il credito di imposta che ne deriva, pari alla differenza pagata in eccesso (17%).

Non si tratta, purtroppo di una riduzione della pressione fiscale, ma solo di una riduzione dell'acconto da versare entro il 30 Novembre p.v.; infatti il 17% che oggi si recupera si dovrà poi versare a giugno 2012 con la dichiarazione dei redditi in sede di saldo.

UIL-RUA
Americo Maresci