



**CNR 16 ottobre 2012**

## **COMUNICATO AL PERSONALE CNR**

Le recenti pressanti iniziative della UIL-RUA, esposte e sviluppate con l'assemblea del 18 settembre u.s. hanno portato alla convocazione, da parte del CNR, del primo incontro che si è svolto il 2 ottobre u.s. .

Le dichiarazioni, molto apprezzate, del Direttore Generale di disponibilità e di particolare sensibilizzazione alle problematiche del Personale saranno, come sempre, oggetto di attenta verifica da parte nostra affinché si traducano, al più presto, in atti concreti.

Anche se a tutt'oggi dobbiamo registrare che non sono stati calendarizzati ed individuati gli argomenti dei prossimi incontri, ed ancora non sono state autorizzate tutte le procedure da attivare per i rinnovi dei contratti a tempo determinato alla scadenza del quinquennio.

La UIL-RUA, come di consueto, continuerà a pressare l'Amministrazione al fine di ottenere il rispetto degli impegni assunti per superare le numerose inadempienze con la piena applicazione delle norme contrattuali.

Riportiamo di seguito le questioni trattate nel corso dell'incontro e gli impegni assunti dall'Ente.

### **ART.54 DEC. 1-1-2010**

Dalla verifica effettuata dalla UIL-RUA, riguardante l'applicazione dell'Art. 54 con decorrenza 1-1-2010, è emerso che:

- a) non sono state interamente utilizzate le risorse economiche a disposizione per finanziare l'intera applicazione;
- b) non sono state applicate al personale della Vasca Navale le stesse percentuali applicate al personale CNR.

L'Amministrazione si è riservata di verificare quanto evidenziato.

### **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ LIV. IV - VIII**

Il CNR si è impegnato a chiudere le varie pendenze riguardanti le indennità di responsabilità del personale tecnico e amministrativo dei livelli IV -VIII relative al triennio 2008-2009-2010 ed a mettere a regime le indennità fisse mensili a partire dal 2011.

### **PROPOSTE '08-'09-'10 SOSPESE**

Il CNR metterà in pagamento, con la busta paga del prossimo mese di novembre, le circa 150 proposte di indennità di responsabilità attualmente sospese dall'Amministrazione in quanto ritenute dal Gruppo di Lavoro "non formalmente corrette" nonostante verbalizzate e concordate nelle sedi locali tra CNR e

RSU/OO.SS. e di fatto confermate successivamente, anche con il “silenzio assenso”, dai Direttori/Dirigenti.

Si chiude così, positivamente, una vertenza che si trascina da oltre un anno, il che, come sempre sostenuto dalle OO.SS. , valorizza e legittima la contrattazione decentrata locale.

Pertanto nel prossimo mese di novembre verranno liquidate tutte le proposte “sospese” relative al triennio 2008-2010, erogando i seguenti importi indicativi lordi (come già corrisposto nel mese di dicembre 2011 agli altri dipendenti aventi diritto) sulla base delle categorie e coefficienti risultanti dai verbali sottoscritti a suo tempo dai Direttori e RSU/OO.SS.

#### INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ TRIENNIO 2008-2010

COEFF.	CATEGORIA		IMPORTO ANNUO			TOTALE 08-09-10
	2008	2009 2010	2008	2009	2010	
2,5	D-E-F	A-B-C	420	257	240	917
2	G-L	D-E	336	205	192	733
1	M	MF	168	102	96	366

EURO

Contestualmente, nel mese di novembre p.v. verranno anche rettificati e conguagliati eventuali errori tecnici, individualmente segnalati all’Ufficio competente, rispetto ai pagamenti dell’indennità già effettuati nel dicembre dello scorso anno.

#### INDENNITÀ MENSILI A REGIME

Come già avviene per l’indennità di economo (40 euro al mese), il CNR, accogliendo finalmente la richiesta del Sindacato, si è impegnato:

- ad erogare mensilmente a regime, a partire dal prossimo mese di novembre, le indennità con importo fisso (vedi tabella sottostante)
- a corrispondere, agli aventi diritto, nel mese di novembre p.v. il conguaglio delle predette indennità per il periodo dal 1-1-2011 al 31-10-2012.

A tal fine l’Ufficio competente ha inviato ai Dirigenti/Direttori una circolare ricognitiva per confermare ed eventualmente aggiornare i nominativi dei dipendenti che hanno ricoperto e che ricoprono attualmente le rispettive posizioni di responsabilità (cat. 1a-1b-1c).

Pertanto a partire dal prossimo mese di novembre verranno corrisposte mensilmente le seguenti indennità:

#### INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ A REGIME

CATEG.	INCARICO	IMPORTO MENSILE
1a	responsabile segreteria del Presidente, delegato dei Servizi d’Area di Ricerca, sostituto/supplente del Dirigente	150
1b	responsabile della segreteria del Direttore Generale, segretari amministrativi degli Istituti, responsabili amministrativi delle Aree di Ricerca e Dipartimenti	90
1c	responsabili amministrativi delle Unità Organizzative di supporto degli Istituti o di altri Centri di Spesa, responsabili delle segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti	50
GIÀ A REGIME	indennità di cassa (istituti/aree di ricerca)	60
	indennità di cassa (sezioni)	40

EURO

Nel mese di novembre p.v. verrà inoltre erogato, agli aventi diritto, il seguente conguaglio delle indennità con valore fisso mensile, elencate nella tabella precedente, relativo al periodo dal 1-1-2011 al 31-10-2012.

### CONGUAGLIO INDENNITÀ FISSE

CATEG.	IMPORTO LORDO DAL 1-1-2011 AL 31-10-2012
<b>1a</b>	<b>3.300</b>
<b>1b</b>	<b>1.980</b>
<b>1c</b>	<b>1.100</b>

EURO

#### INDENNITÀ GENERALIZZATE 2011-2012

Per quanto riguarda la corresponsione delle indennità di responsabilità, riferite alle altre casistiche, i cui importi sono variabili in funzione dei vari coefficienti corrispondenti alle posizioni di responsabilità ricoperte, relative al biennio 2011 e 2012, sarà necessario raggiungere un accordo specifico con il CNR, per altro già sollecitato dal Sindacato.

#### BENEFICI ASSISTENZIALI

Il Sindacato ha reso partecipe il Direttore Generale delle aspettative che si sono venute a creare tra il personale, a seguito degli impegni precedentemente assunti dall'Ente, in merito all'incremento dei fondi dei SUSSIDI e delle BORSE DI STUDIO per consentirne l'erogazione a tutto il personale avente diritto, recuperando così anche le numerose domande inevase; incremento, questo, ottenibile con le risorse 2012 destinate alla polizza sanitaria, pari a 1,3 milioni di euro, non utilizzate.

Tale operazione contribuirebbe a risolvere l'accoglimento anche delle domande del personale INSEAN e di quello giunto in mobilità che non ha usufruito degli stessi benefici nell'Ente di provenienza.

#### CONTO TERZI

Sembra ormai assumere i contorni di una "leggenda metropolitana" il pagamento dei compensi per le attività svolte in "conto terzi".

Nell'incontro del 2 ottobre u.s., l'Ente ha ancora una volta confermato che sta completando il software e che sarà in grado di erogare le spettanze dovute "auspicabilmente" nel prossimo mese di novembre .

È auspicabile che il CNR riesca ad onorare questo ultimo impegno e possa mettere a regime ed on-line il nuovo sistema.

Risultano infatti accantonati e da erogare circa 700.000 euro relativi all'anno 2010 mentre ancora devono iniziare le procedure per l'anno 2011.

## RIDUZIONE PIANTA ORGANICA

Come è noto l'Art. 2 del D.L. 95/12 (più noto come "spending review") obbliga gli Enti a:

- a) ridurre del 20% gli Uffici di livello dirigenziale di I fascia e di II fascia e le relative dotazioni organiche;
- b) ridurre in misura non inferiore al 10% la spesa complessiva della pianta organica del personale non dirigenziale, esclusi ricercatori e tecnologi, cioè tecnici e amministrativi.

La norma, ribadita dalla circolare esplicativa della Funzione Pubblica, prevede che le nuove piante organiche, a valle delle riduzioni sopra richiamate, saranno approvate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri entro il 31 Ottobre 2012.

In mancanza di tale approvazione, a decorrere dal 1 Novembre 2012, gli Enti non potranno procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi contratto (tempo indeterminato, tempo determinato, co.co.co., ecc.).

Il CNR, quindi, nel rispetto dei tempi stabiliti dalla Funzione Pubblica, recependo anche se solo in parte i contributi del Sindacato, nel C.d.A. del 10 Ottobre u.s. ha deliberato la "Nuova dotazione Organica" con la riduzione complessiva di 287 posti così ripartiti:

### RIDUZIONE POSTI P.O. SPENDING REVIEW

PROFILO	DIRIGENTE II FASCIA	FUNZION. AMM. NE	CTER	COLLAB. AMM. NE	OPERAT. TECN.	OPERAT. AMM. NE	TOTALE
<b>POSTI RIDOTTI</b>	<b>2</b>	<b>115</b>	<b>42</b>	<b>7</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>287</b>

Pertanto la nuova pianta organica del CNR, al netto dei tagli derivanti dalla spending review, che lascia inalterata la dotazione organica dei ricercatori e tecnologi, risulta essere:

### NUOVA PIANTA ORGANICA CNR

LIV.	PROFILO	NUOVA P.O.	IN SERVIZIO 31-10-12	IN SERVIZIO 1-1-2015	POSTI VACANTI AL 1-1-2015
I FASCIA	DIRIGENTE	2	0	0	2
II FASCIA	DIRIGENTE	10	9	1	9
I	DIRIG. RICERCA	512	308	265	247
II	PRIMORICERCATORE	1.150	850	808	342
III	RICERCATORE	2.846	2.681	2.670	176
I	DIRIG. TECNOLOGO	52	33	31	21
II	PRIMO TECNOLOGO	115	95	94	21
III	TECNOLOGO	399	309	305	94
IV	FUNZ. AMM.NE	107	121	106	1
V		35	20	20	15
IV	CTER	603	640	603	0
V		432	434	432	0
VI		547	363	363	184
V	COLL. AMM.NE	223	223	223	0
VI		187	188	187	0
VII		236	186	186	50
VI	OPERATORE TECNICO	233	248	233	0
VII		128	130	128	0
VIII		120	103	103	17
VII	OPERATORE AMMINISTRAZIONE	65	69	64	1
VIII		18	19	18	0
<b>TOTALE</b>		<b>8.020</b>	<b>7.029</b>	<b>6.840</b>	<b>1.180</b>

**NUOVA PROGRAMMAZIONE  
DI FABBISOGNO DI PERSONALE**

La sopra riportata riduzione della pianta organica come si potrà notare, alla data di riferimento fissata dalla norma (1-1-2015) non determina, per il CNR, alcun ESUBERO.

Tale riduzione ha imposto però la necessità di una nuova programmazione di fabbisogno triennale di personale, riducendo, pur in presenza delle risorse del turn over, il numero di assunzioni con problemi che potranno riflettersi sui precari e sulle progressioni di carriera.

Questa la nuova programmazione assunzionale:

**FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO  
NUOVA PROGRAMMAZIONE 2010-2015**

LIV.	PROF.	ASSUNZ. OBBLIGAT. CATEGORIE PROTETTE	FABBISOGNO 2010-2012					FABBIS. 2013-2015	TOTALE 2010- 2015	N°ASSUNZ. RIDOTTE CON SPENDING REVIEW
			POSTI BANDITI 2011	BUDGET 2011	BUDGET 2012	TOT.	NOTE			
V	FUNZ. AMM.NE		13	2		15		15		
VI	CTER	28	40	34	44	118	40 POSTI CON ASSUNZIONI AUTORIZZATE 25 POSTI RICHIESTA AUTORIZZAZIONE A BANDIRE 53 POSTI RICHIEDERE AUTORIZ.(BANDIRE E ASSUMERE)	38	156	37
VII	COLL. AMM.	22			8	8	8 POSTI RICHIEDERE AUTORIZZAZIONI (BANDIRE E ASSUMERE)	21	29	18
VIII	OPER. TECN.	17								
<b>TOTALE</b>		<b>67</b>	<b>53</b>	<b>36</b>	<b>52</b>	<b>141</b>		<b>59</b> RICHIEDERE AUTORIZZAZ. A BANDIRE E ASSUMERE	<b>200</b>	<b>55</b>

Poiché i posti (tecnici e amm.vi) della precedente programmazione erano stati già tutti distribuiti, bisognerà ora definire i criteri per individuare le Strutture dell'Ente che dovranno rinunciare all'assunzione di complessive 55 unità di personale tecnico e amministrativo (37 CTER e 18 coll. Amm.ne).

In definitiva, la manovra di cui alla "spending review", pur non comportando esuberanti per il personale dell'Ente, pone il grave problema - per il quale non a caso abbiamo nei giorni scorsi scelto la strada dello sciopero - della riduzione delle opportunità per l'assorbimento del precariato.

Ci saranno, infine, da valutare, al momento opportuno, gli effetti sulle vacanze dei posti del CNR (come risulta dalle tabelle precedenti) che si potrebbero determinare sia con le eventuali compensazioni e clausole di flessibilità di Comparto sia, ancor più, con l'ipotesi degli ultimi giorni di accorpamento degli EPR (vedi attuale Art.11 del Disegno di Legge di Stabilità 2013).

UIL-RUA  
Americo Maresci