

CNR 13 giugno 2013

COMUNICATO AL PERSONALE CNR**FASCIA ANTICIPATA
LIV. I-III**

È tuttora in fase di pubblicazione il bando per la selezione interna per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale con decorrenza dal 1-1-2012.

La presentazione delle domande la cui scadenza è prevista per settembre p.v., dovrà essere effettuata esclusivamente via internet.

I requisiti richiesti e per quanto riguarda le modalità di espletamento sono confermati quelli riportati nel nostro comunicato dell'8 maggio u.s. (consultabile anche sul sito UIL-RUA) mentre la ripartizione delle risorse per ogni profilo e livello proporzionalmente agli attuali aventi diritto, risulta così definitivamente modificata:

**NUOVA RIPARTIZIONE RISORSE FASCIA ANTICIPATA
DECORRENZA 1-1-2012**

LIV.	PROFILO	AVENTI DIRITTO	RISORSE ASSEGNATE	ANTICIPI MINIMI PRESUNTI
I	DIRIGENTE RICERCA	215	366.140	17
	DIRIGENTE TECNOLOGO	21	35.766	2
II	PRIMO RICERCATORE	542	923.000	61
	PRIMO TECNOLOGO	54	91.960	6
III	RICERCATORE	1755	2.988.700	276
	TECNOLOGO	214	364.434	34
TOTALE		2801	4.770.000	396

**TRATTENIMENTO IN SERVIZIO
FINO A 66 ANNI**

Con una recente sentenza il TAR del Lazio ha annullato la circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, *"nella parte in cui stabilisce che l'amministrazione dovrà collocare a riposo al compimento del 65° anno di età i dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso della massima anzianità contributiva o comunque dei requisiti prescritti per l'accesso ad un trattamento pensionistico diverso dalla pensione di vecchiaia"*.

Per tutti i dipendenti pubblici, pertanto, il limite di età per il pensionamento per vecchiaia dal 1° gennaio 2012 resta quello di 66 anni. Tale limite viene incrementato, così come previsto dalle norme, a 66 anni e 3 mesi (incremento della speranza di vita) dal 1 gennaio 2013.

Ferma restando la possibilità per l'amministrazione e la F.P. di ricorrere in Consiglio di Stato contro la decisione del TAR Lazio, eventuali provvedimenti di collocamento a riposo al raggiungimento dei 65 anni dopo il 1/1/2012 possono essere impugnati dai dipendenti. Resta ferma altresì la possibilità del lavoratore di avvalersi delle condizioni di miglior favore qualora, avendo maturato i requisiti prima dell'entrata in vigore della legge Fornero (31-12-2011), intenda andare in pensione.

Consigliamo a chi vuole permanere in servizio di comunicare formalmente con immediatezza la propria volontà al CNR. I dipendenti iscritti UIL-RUA interessati possono rivolgersi ai segretari delle strutture locali UIL RUA per avere modello di istanza/diffida da presentare all'amministrazione.


UIL-RUA
Americo Maresci