



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 9 novembre 2006

COMUNICATO AL PERSONALE C.R.A.- INCONTRO 8 NOVEMBRE 2006

Il giorno 8 Novembre il CRA ha incontrato le OO.SS. per la sottoscrizione di alcuni accordi, tra cui quello relativo al personale dell'area Dirigenziale, per il personale del comparto "Enti di Ricerca", e per una concertazione in materia di orario di lavoro. L'incontro arriva a conclusione degli approfondimenti affrontati nelle due precedenti occasioni, per i quali non avevamo prodotto comunicati.

Per l'Area Dirigenziale è stato concertato quanto dovuto in merito alle **indennità di posizione** per i singoli servizi e l'**indennità di risultato** dei Dirigenti. L'Amministrazione ha presentato il nuovo assetto dell'Organizzazione dell'Amministrazione Centrale con l'attribuzione degli incarichi. Attualmente delle 20 unità previste in pianta organica sono in servizio 17 Dirigenti, tra cui uno con funzioni ispettive e 2 in comando presso altre Amministrazioni.

La UILPA-UR ha ribadito al CRA di rispettare le prerogative sindacali nell'informazione preventiva, come già comunicato con propria nota in merito al riassetto delle competenze Dirigenziali. Ha anche ribadito che a suo avviso le funzioni tecniche non possono essere assegnate a Dirigenti Amministrativi, anche se tale "anomalia" discende dai Regolamenti, a suo tempo da noi contestati; in particolare ha segnalato che la dirigenza cosiddetta "amministrativa" ha obblighi di *sottoposizione gerarchica* e per essa è prevista *rotazione* negli incarichi, mentre attività che prevedono responsabilità diretta e professionale (per es. ingegneri, medici ecc) non possono sottostare a questi vincoli.

Il CRA produrrà successivamente il documento, derivante dall'elaborazione dei criteri previsti, per la definizione dell'attribuzione delle posizioni ai servizi, da cui discende la correlata retribuzione detta appunto "di posizione" per i Dirigenti.

Sono stati successivamente sottoscritti i seguenti accordi:

- Adeguamento del **buono pasto** a 7 €, *per tutto il personale a tempo indeterminato* del CRA, quindi anche per il personale confluito ai sensi dell'art. 9 del D L.vo 454/99 . L'adeguamento ha effetto dalla sottoscrizione dell'accordo (8 novembre).
- Applicazione dell'art. 42 del CCNL 7/10/1996 - "**indennità di valorizzazione professionale**" per il livello IV profilo C.TER. L'accordo prevede che siano riconosciute 23 posizioni (equivalenti alla formula contrattuale "almeno una per ente" riferito all'accordo sottoscritto al MIPAF, ovvero contando gli ex 23 IRSA), ma in una situazione CRA nazionale, ovvero non più una unità per istituto. Le 12 posizioni attualmente vacanti – conquistate da questo sindacato - saranno essere messe a concorso con bando nazionale, nel quale sarà indicata la decorrenza. Il Cra si è impegnato ad attivare la procedura entro la fine dell'anno.
- Applicazione dell'art. 52 (livelli IV - IX) e 65 (livelli I -III) del CCNL 21/2/2002 "**mobilità di profilo a parità di livello**". L'accordo prevede l'applicazione con cadenza semestrale, al 1 gennaio e al 1 luglio, previo esame delle istanze che dovranno pervenire entro il 30 novembre ed il 31 maggio di ogni anno. Il requisito previsto, 5 anni di mansioni certificate del profilo di arrivo, dovrà essere posseduto con esclusivo riferimento al livello. La decisione del CRA di calcolare i 5 anni di mansioni svolte solo nello stesso livello, *anziché nell'intero profilo di provenienza*, si è resa necessaria in quanto evita eventuali ricorsi al tribunale, come preannunciato da alcuni, per farsi

riconoscere *anche economicamente* le mansioni effettuate nel livello inferiore. Nonostante gli sforzi della UILPA-UR per ottenere interpretazioni di miglior favore, le minacce più o meno ventilate *di quanti hanno i ricorsi più come scopo* che come mezzo irrigidiscono le amministrazioni, e chi ci rimette è il personale.

Legandolo al problema della rilevazione dell'orario, anche in merito **all'organizzazione del lavoro**, abbiamo ribadito la necessità di verificare che essa sia una regola in tutte le strutture, onde evitare che si scarichino sul tavolo negoziale tutta una serie di problemi. A titolo di esempio abbiamo citato la rilevazione di maggior orario effettuato in assenza di qualsiasi autorizzazione o assegnazione ad attività, oppure continue richieste di schede tipo "timesheet" senza verificarne poi la fondatezza.

Per quanto riguarda **l'orario di lavoro** si è rettificato l'accordo di concertazione del 28/7/2005, e contestualmente si è ridefinito l'orario della sede dell'Istituto di Orticoltura di Pontecagnano, convenendo di applicare le condizioni di miglior favore rispetto agli accordi stipulati in precedenza a tavoli separati ed in grande confusione.

In particolare la UILPA-UR ha sottolineato che per i recuperi deve essere previsto un adeguato periodo di tempo, facilitando le situazioni di grave disagio personale o di volontariato, per le quali si possono prevedere agevolazioni particolari.

Si è parlato anche di **trattamento accessorio**, in via ovviamente discorsiva non essendo l'argomento all'OdG. Possiamo anticipare che probabilmente i saldi per il 2006 arriveranno con i primissimi mesi dell'anno nuovo, in quanto i tempi per preparare e discutere gli accordi sono troppo ristretti: poco male, a nostro avviso, se si pensa che ciò comporterà una tassazione differita, e quindi a tasso più basso.

Certamente bisognerà attrezzarsi meglio per l'anno prossimo, ma l'inserimento in busta paga dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, *fortemente voluta dalla UILPA-UR fin dai tempi del MIPAF*, ha molto alleggerito il problema del trattamento economico accessorio, ridimensionando l'impatto dei ritardati pagamenti e dei residui. Arriveremo a regime.

In merito alle **tabelle di equiparazione** invece abbiamo avuto qualche indicazione che non ci ha convinto – per come abbiamo capito, ma non ci giureremmo, si è accennato nuovamente ad una sorta di conferenza di servizi tutta esterna rispetto al CRA e quindi anche alle prerogative sindacali previste dal CCNL in materia di tabelle -, ragion per cui produrremo una richiesta di chiarimenti formale.

oo

Vi ricordo che il 17 novembre è previsto lo **sciopero generale del comparto Ricerca e Università**, cui siete tutti **invitati ad aderire**, possibilmente organizzandovi per la partecipazione anche fisica alla manifestazione che, vi ricordo, prevede un concentramento a Bocca della verità alle 9,30, un corteo fino a Piazza Venezia e un comizio che si chiuderà con un discorso di Guglielmo Epifani, segretario generale della CGIL.

A disposizione come sempre per chiarimenti, aspettiamo di vedervi numerosi il 17.

UIL PA-UR
Sonia Ostrica
