



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 21 GIUGNO 2007

A tutto il personale CRA

In seguito alla riunione con il Ministro sono ripresi gli incontri di trattativa con il C.R.A.
Le riunioni sono state tenute **l'11 ed il 18 giugno**

La riunione dell' 11/6 è servita per la presentazione della corposa documentazione relativa alla proposta dell'Amministrazione – tra l'altro - delle **tabelle di equiparazione**. Il documento presentato articola la proposta in base ai singoli commi del D.Lvo 454/99, distinguendo le procedure per il personale di provenienza pubblica (comma 6) da quello di provenienza privatistica (comma 5). Queste suddivisioni evidenziano diverse casistiche, in particolare rispetto al nodo dell'anzianità. Per quanto riguarda le risorse all'uopo destinate, le disponibilità saranno individuate nel prossimo bilancio preventivo del CRA, auspicando che per quella data il DPEF abbia restituito i circa 12 milioni di euro congelati, ma nella convinzione che dette risorse tornerebbero disponibili – in assenza di apposito disposto legislativo – solo con la finanziaria del 2008.

Punto nodale sarà la data di inquadramento, che può essere diversa dalla data di immissione in ruolo; oltre a garantire un giusto inquadramento, bisogna superare il vaglio dei controlli dei vigilanti. Al riguardo si precisa che la tabella di equiparazione basata sul presupposto di una decorrenza coincidente con la fine del quadriennio contrattuale (31 dicembre 2005), ha già avuto in altro ente (APAT) l'avallo di Funzione Pubblica e Tesoro, che hanno in diversi documenti richiamato la necessità di impedire sovrapposizioni di bienni contrattuali in comparti/settori diversi. Sarà la trattativa a delinearne i contenuti dell'accordo, in base sia alle disponibilità economiche che dalla discussione al tavolo.

Ci è stata consegnata la documentazione relativa all'ammontare delle **risorse disponibili per turn over per l'anno 2006**, con le quali si dovrà iniziare a riorganizzare le risorse umane, e per i quali le normative della finanziaria prevedono anche lo scorrimento delle graduatorie a partire dall'anno **2008**. Per le risorse che si libereranno nel corso del 2007 è stato fornito solo un prospetto indicativo del personale potenzialmente interessato al pensionamento, risorse comunque disponibili a partire dal 2009, per le quali si potrebbe iniziare a programmare assunzioni mediante nuovi concorsi. Questo argomento sarà trattato nelle prossime riunioni; il

prospetto allegato non rispecchia la discussione perché precedente, ad esempio rimanda a concorsi da bandire per le assunzioni 2008 mentre abbiamo parlato di scorrimento delle graduatorie degli idonei.

Nella riunione del 18 Giugno è stato sottoscritto l' **accordo** – che dovrà avere l'OK del CdA - sui criteri per l'erogazione di una **Indennità “una tantum” per trasferimento del personale** dalle sedi in chiusura. Abbiamo richiesto che al personale soggetto a trasferimento venga erogato un minimo di 400 € anche in carenza di requisiti minimi rispetto ai criteri individuati che riconoscono fino a 2.000 € per le situazioni di forte disagio. L'indennità nasce come “una tantum” in quanto legata al disagio, quindi non ha intenti risarcitori, che presupporrebbero cifre certamente più alte ma non disponibili. Abbiamo chiesto un elenco aggiornato delle sedi destinate a chiusura con il numero dei lavoratori impiegati, sia inseriti nel ruolo ricerca che altri (operai ecc), ribadendo la necessità di trovare strumenti per gestire le situazioni in particolare nelle sedi per le quali più oggettivamente si concorda che serve aspettare ancora.

Per quanto riguarda i **Direttori e Direttori di sezione** come già presupposto in precedenti scambi durante precedenti incontri - non essendoci obbligo di contrattazione si sono condivisi in consultazione alcuni “criteri di inquadramento” individuando nel 1° livello del profilo dei ricercatori, ovvero “Dirigente di Ricerca”, il corrispondente livello di inquadramento. Il testo predisposto sarà portato al prossimo Consiglio di Amministrazione, cui compete la responsabilità delle delibere conseguenti e correlate.

E' stato siglato un accordo che prevede per la distribuzione al personale IV- IX del saldo del **fondo per gli anni 2003 2004 2005** , 236.000 € pari a circa 150,00 € uguali per tutti i livelli per ogni anno in servizio.

Per quanto riguarda il **fondo per l'anno 2007** non si è potuto raggiungere un accordo preventivo in quanto deve ancora essere definito l'incremento derivante dal nuovo ingresso di personale, come gli ex 151sti inquadrati dal 1 giugno, che modificano congruamente l'ammontare. Si è convenuto comunque di **non** attribuire alcuna somma per lavoro **straordinario** per l'anno 2007, istituto contrattuale che crea sempre disparità di trattamento tra le varie sedi del CRA. Premesso che la priorità è stata individuata nel decollo di centri ed unità, si è ipotizzato di destinare tutte le risorse eventualmente reperibili ad istituti contrattuali per la crescita di professionalità, incrementando ad esempio la disponibilità economica per i passaggi di livello e i gradoni. Alla luce dell'avvio del piano di riorganizzazione, si è evidenziata la



necessita' di rivedere l'organizzazione del lavoro, individuando anche le attivita' amministrative che possono essere decentrate.

Per quanto riguarda le procedure selettive di cui all'**art. 64**, CCNL 21/2/2002 è stata rettificata la graduatoria dei vincitori del concorso a 23 posti di Dirigente di Ricerca – area Scienze Agrarie – con lo scorrimento di 2 posizioni conseguente al già avvenuto (all'atto della graduatoria) pensionamento di 2 candidati risultati vincitori.

Per quanto riguarda il concorso a **Dirigente** di Ricerca – area Scienze Biologiche- che non ha prodotto alcun vincitore, le risorse restano disponibili, potendo essere attribuita una posizione in uno dei concorsi aperti. La UIL ritiene che lo scorrimento debba avvenire nell'area con maggiore numerosità di idonei (Dir. area Sc. AGr), ma le posizioni diverse al tavolo hanno fatto ritenere necessario un approfondimento, per cui il CRA ha ritirato il punto.

Il 26 Giugno prossimo è convocato il CdA, ultima seduta prima del rinnovo, con un odg in cui si evidenziano **tra gli altri** i seguenti punti:

- Bando per la nomina dei direttori del Dipartimento di biologia e produzioni animali e del Dipartimento di agronomia, foreste e territorio;
- Selezione per il conferimento degli incarichi dei Direttori dei Centri e delle Unità di ricerca ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di organizzazione e funzionamento;
- Efficacia degli atti istitutivi dei Centri e delle Unità di ricerca;
- Incarichi temporanei di direzione dei Centri e delle Unità di ricerca;
- Inquadramento dei Direttori di Istituto e di Sezione di cui all'allegato I del D.Lgs. 454/99;
- Istituzione di una "indennità una tantum" ai sensi dell'art. 4, punto 3, del CCNL 21/2/2002.

Nelle prossime riunioni si comincerà ad entrare nel merito delle tabelle di equiparazione e delle norme per le assunzioni derivanti dai pensionamenti.

.....

In allegato si inviano i documenti:

- ✓ tabelle equiparazione_daVerbale_11_6_2007.pdf
- ✓ Misure_x_stabilizzazione_da_Verbale_11_6_2007.pdf
- ✓ criteri_InquadramentoDirettori.pdf

Sul sito www.uilpa-ur.org saranno a breve inseriti gli accordi siglati (indennità una tantum trasferimenti, proroga straordinario, passaggio fascia ricercatori), soggetti all'OK del CdA.

UILPA – UR CRA
Sonia Ostrica Mario Finoia


