



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 25 SETTEMBRE 2007

A tutto il personale CRA

Il 20 u.s. si è tenuto a Roma l'incontro programmato con il CRA con il seguente OdG:

1. individuazione organismo scientifico per verifica regolarità attività svolta dai ricercatori, sessione straordinaria (informativa);
2. mappatura sedi elettorali RSU (sottoscrizione protocollo);
3. assunzioni e reclutamento ex legge finanziaria 2007;
4. trattamenti pensionistici e di fine servizio;
5. tabella di equiparazione ex art. 9, commi 5 e 6, D.L.vo n. 454/99 (sottoscrizione accordo);
6. progressioni di livello ed economiche per il personale dal IX al IV livello (ex artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002 – sottoscrizione accordi);
7. sviluppo professionale personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo (ex art. 15 CCNL 7.4.2006 – sottoscrizione accordi);
8. assunzione operai agricoli presso le aziende annesse agli ex Istituti di Ricerca e Sperimentazione Agraria;
9. varie ed eventuali.

COMMISSIONE PER I PASSAGGI DI FASCIA DEI RICERCATORI E TECNOLOGI

La UIL ha precisato che l'organismo per la verifica della regolarità non deve avere natura scientifica. La rimodulazione, conseguente alla nuova organizzazione in Centri ed unità e al nuovo inquadramento dei Direttori, che erano i precedenti componenti la commissione, ha portato a concordare che la commissione sarà centralizzata e composta da un Direttore di Dipartimento con funzioni di Presidente, e due Dirigenti (uno afferente alla Direzione Tecnica ed uno a quella Amministrativa). Come Garante della procedura è stato individuato il Direttore Generale o un suo incaricato.

MAPPATURA PER LA RSU

Il varo del piano di riorganizzazione ha soppresso i vecchi Istituti ed istituito i Centri e le Unità di Ricerca. Considerando che il piano prevede il Centro di Ricerca come aggregazione organizzativa, si è concordato di individuare i 15 Centri come sede di RSU; in ogni centro afferiranno i lavoratori delle Unità amministrative dal Centro. La Sede Centrale sarà sede di una ulteriore RSU.

Ci risulta che solo una O.S. sulle 5 rappresentative non abbia firmato la mappatura, quindi è definitiva.

ASSUNZIONI E RECLUTAMENTO EX LEGGE FINANZIARIA 2007

Per quanto riguarda il comma 520 – stabilizzazioni, si attende il numero di autorizzazioni che il

Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) concederà al CRA per le assunzioni di personale con ex qualifiche di operaio a t.det.e imp. Agricolo a t.det. Il bando per la presentazione delle candidature è stato pubblicato in G.U il 10/8 e scade dopo 60 gg.

In merito al comma 513 (assunzioni in deroga) sarà chiesto il numero massimo possibile alla luce delle vacanze organiche (obbligo che a nostro avviso decadrà a partire dal prossimo anno). L'ente ha confermato l'intenzione di servirsi di tutte le graduatorie attive, come già anticipato in precedenti incontri. In particolare per il ruolo di ricercatore si procederà con lo scorrimento delle varie graduatorie in modo proporzionale tra le varie classi di concorso. Anche gli ulteriori commi 643-5 della LF 2007 relativi alle risorse che si liberano a seguito di cessazioni (turn over del 2006-7) saranno utilizzati; su questo abbiamo un impegno, espresso a luglio dal CRA, di procedere a nuovi concorsi in particolare per i settori disciplinari mortificati nella precedente tornata concorsuale. Ma dei dettagli non si è discusso, in quanto l'OdG era limitato agli adempimenti conseguenti stabilizzazioni ed assunzioni per l'anno in corso.

TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

Il CRA, quale ente pubblico non economico, è tenuto ad iscrivere i propri dipendenti alla CPDEL –Cassa Previdenziale degli Enti Locali-. I dipendenti CRA (anche quelli già pubblici, per un accordo che il CRA sta stipulando con l'INPDAP) saranno chiamati prossimamente a scegliere il servizio previdenziale di cui usufruire, ferma restando la possibilità per i "vecchi" dipendenti di mantenere il precedente trattamento previdenziale con l'Inpdap (caso più favorevole per i Ricercatori/Tecnologi, che non hanno indennità accessorie significative). I termini ed i tempi per la scelta saranno opportunamente pubblicizzati, ma comunque saranno ben successivi al definitivo inquadramento. L'esperto di previdenza, della cui consulenza si è avvalso il CRA anche durante l'incontro, ha fatto presente che il trattamento della CPDEL risulta al momento più favorevole per i dipendenti, assunti prima del 1995, dei livelli IV-IX, ovvero quelli che percepiscono l'Indennità di Ente (indennità che la cassa stato, ex INPDAP, non considera utile a fini pensionistici, seppur recenti sentenze di vari giudici la stanno confermando utile ai fini del trattamento di liquidazione/bonususcita). Infatti per la CPDEL tutte le voci stipendiali entrano a far parte del monte retributivo ai fini pensionistici, mentre con il sistema Inpdap, in "quota A", entra solo la paga base. Ovviamente questo in costanza di normativa e di sentenze.

Per future assunzioni l'iscrizione alla Cassa CPDEL avverrà automaticamente; l'inquadramento dei lavoratori provenienti da contratti privati (operai) comporterà la liquidazione del TFR maturato.

TABELLE DI EQUIPARAZIONE

Il Presidente ha chiesto di rimuovere le pregiudiziali poste da alcuni sindacati, al fine di arrivare alla firma congiunta di tutte le sigle sull'accordo delle Tabelle di equiparazione. La UIL ha ribadito che era già disponibile alla firma il 25 Luglio, come si leggeva proprio comunicato del 30 luglio: "La motivazione della mancata sottoscrizione è molto semplice: la richiesta di ulteriori modifiche



alla ultima ipotesi di accordo inviata dall'amministrazione non ci avrebbe consentito di dare il nostro assenso **alle stesse condizioni già pattuite**. La UILPA-UR ritiene l'ipotesi di accordo formulata dal CRA condivisibile sia nell'impostazione che nelle soluzioni formulate. L'ipotesi in questione va migliorata, per quello che ci riguarda, nella possibilità di inquadrare al livello VI o V i lavoratori provenienti dal CCNL Allevatori - profilo 2/1-2/2-2/3-2/4 dell'Ist. Naz. Apicoltura e nella previsione di passaggio al livello VII dei 151isti, passaggio quest'ultimo che se non può avvenire contemporaneamente alla entrata in vigore della tabella deve avvenire nel più breve tempo possibile".

La nostra posizione non è cambiata: se non si stavolgera' il testo, la nostra disponibilità a firmare rimane, con le precisazioni sopra riportate su cui il CRA ha già dato disponibilità di massima.

Anche CGIL e CISL hanno espresso le proprie posizioni, di cui ognuna presumibilmente rendera' informazione per proprio conto.

Auspichiamo che davvero si possa velocemente superare questo grosso ostacolo, per consentire al CRA di "battere a cassa", in vista della prossima finanziaria, sulla base di atti certi e non di generici vecchi intenti. Va dato atto che il Presidente ha inteso condividere con noi la forte preoccupazione che in assenza di tabella tutto il finanziamento per le attività ordinarie e straordinarie diventi a rischio, in quanto accantonamenti (per l'inquadramento) così corposi, non aiutano a recuperare risorse nuove; anzi, come temiamo noi, possono far gola in periodi di magra e rischiano di essere rastrellati, magari, da terzi che ne hanno facoltà. La UIL lo va paventando da tempo, tanto da essere accusata – per fortuna da pochi male informati - di voler fare in fretta per "svendere" i lavoratori soggetti a tabella. Vedremo, risultati alla mano, chi avrà avuto ragione.

La seduta è stata aggiornata al 4 Ottobre, data che potrebbe portare alla firma dell'accordo sulle tabelle di equiparazione nonché degli accordi per i collegati benefici contrattuali destinati al personale dei livelli e I-III.

INCONTRO TECNICO SULLE FORESTERIE – avvenuto il 24 settembre.

A seguito di richiesta di chiarimenti sull' OdG del CdA relativamente al punto in cui intendeva autorizzare una "deroga sulla durata ed i costi dell'utilizzo delle foresterie", CGIL CISL e UIL hanno chiesto di avere la mappatura già effettuata delle foresterie, ed hanno fatto presente che:

- 1) i regolamenti da stilare per tutto il patrimonio immobiliare sono tre: per uso di Foresterie, Alloggi di servizio ed Alloggi ad uso abitativo;
- 2) che la destinazione e l'utilizzo delle foresterie non possono surrogare fittiziamente un alloggio;
- 3) che la durata può sì variare ma solo in



presenza di condizioni oggettive (es durata di uno stage superiore ai tre mesi previsti) e non soggette a discrezionalità assoluta a livello locale; 4) che è necessario un monitoraggio a consuntivo annuale sul reale utilizzo, da sottoporre alle OO.SS.; 5) che in mancanza di contatori i consumi devono essere fatturati a forfait, casistica che manca nel regolamento e quindi diventa non esigibile; 6) che il costo deve essere valutato davvero con onestà (quelli proposti si vanno da un minimo giornaliero di circa 1,50 euro per 10 mq al nord ad un massimo di 11 euro per 30 mq a Roma) ma certamente non sono così esose da necessitare di un ulteriore ribasso!!; 7) per i dipendenti in missione o in servizio -ad esempio- notturno, il costo giornaliero che va previsto come pagamento da parte del dipendente, deve prevedere un immediato rimborso: in assenza di pagamento si prefigurerebbe un benefit con rischio di sanzioni fiscali, in assenza di rimborso un costo immotivato per il dipendente in quanto derivante da obblighi istituzionali.

Il dirigente responsabile dell'incontro, D.ssa Siclari, ha preso nota delle osservazioni sindacali ed ha assicurato che saranno portate al CdA, anche se esso in realtà non intendeva andare ad una modifica del regolamento ma intendeva deliberare solo sulla durata ed il costo; siamo però convinti che le precisazioni delle OO.SS., articolate e sostanziate, saranno correttamente valutate, e che saremo informati sulle decisioni del CdA.

UILPA – UR CRA

Sonia Ostrica Mario Finioia
Sonia Ostrica *Mario Finioia*

