

Roma, 17 ottobre 2008

**Al Presidente del CRA
Prof. Romualdo Coviello
Via Nazionale, 82
00187 ROMA**

A seguito del documento approvato all'unanimità nel corso dell'assemblea dei lavoratori di lunedì 13 ottobre, indetta da FLC CGIL, FIR CISL e UILPA-UR, a cui hanno dato sostegno le altre sedi nazionali, e della significativa presenza dei precari CRA alle iniziative del 14 e 15 ottobre presso la sede del Ministro della Funzione Pubblica e in Piazza Montecitorio, le OOSS confederali ritengono che le disposizioni della Legge 133/08 e le previsioni contenute nel ddl 1441-quater art. 37 che:

- **impongono al CRA il taglio della pianta organica del 10%;**
- **intervengono pesantemente sui finanziamenti;**
- **limitano la copertura del turn-over;**
- **bloccano i processi in materia di stabilizzazioni;**

determineranno gravissime ricadute sulla situazione occupazionale nel CRA a danno dei **lavoratori precari con elevate anzianità**. Una situazione molto grave destinata a far ricadere i suoi effetti negativi anche sull'attività istituzionale, soprattutto nell'area scientifica, dove i lavoratori precari assicurano quotidianamente la funzionalità delle aziende agrarie, dei laboratori e di gran parte delle strumentazioni complesse.

Di fronte a questo quadro drammatico, che riguarda anche il personale di ruolo, le OOSS, ritengono indifferibile l'indizione dello **stato di agitazione**.

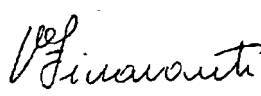
Pertanto, CGIL-CISL e UIL;

- chiedono di smentire, immediatamente, con specifico comunicato stampa, i dati pubblicati il 12 ottobre sul quotidiano nazionale "La Repubblica";
- chiedono formalmente ai sensi dell'articolo 33 comma 3 del vigente CCNL una ricognizione puntuale sullo stato dell'occupazione nel CRA articolata per Centri;
- intendono sostenere tutte le forme di mobilitazione del personale CRA fino a che non siano conseguiti tangibili provvedimenti che garantiscono i diritti delle persone e le funzionalità dell'ente.

CGIL- FLC
M. Morassut



FIR CISL
R. Fioravanti



UILPA UR AFAM
S. Ostrica

