



**Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam
REGIONALE LAZIO**

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Al Presidente
Al Direttore Generale
E p.c. Ai Dirigente Affari Giuridici
Al Dirigente Reclutamento del Personale

OGGETTO: procedure art. 3 e 23 – progressioni.

Abbiamo preso visione della nota inviata con prot 34/2 del 5 gennaio u.s. contenente un prospetto riepilogativo della situazione.

Al riguardo la scrivente O.S. ha diverse perplessità, che con la seguente si espongono e per le quali chiede di ricevere cortesi chiarimenti.

1. Il CRA ha recentemente avuto autorizzazione ad assumere e stabilizzare 34 ricercatori ed 8 funzionari. E' necessario ed opportuno comprendere come il CRA intende utilizzare queste autorizzazioni, anche alla luce della nota appena inviata inerente le progressioni interne. Ad avviso della UIL infatti, i posti individuati sono quelli per così dire "a freddo", ovvero focalizzati attraverso un mero esame della pianta organica. Il processo invece va considerato tenendo conto che ogni collaboratore che sale lascia liberi altrettanti posti per gli operatori del profilo inferiore. Si chiede quindi che il CRA incrementi conseguentemente le disponibilità dichiarate .
2. Le progressioni sono state presentate come la metà dei posti liberi in pianta organica; ma per effettuare l'indagine ricognitiva il CRA ha inteso monitorare solo il numero di quanti fossero in possesso del titolo di studio previsto per il profilo interessato, mentre per i livelli IV-VIII il CCNL prevede la possibilità di partecipazione anche per quanti avessero il titolo di studio immediatamente inferiore (ovvero diploma per il profilo del Funzionario, scuola media inferiore per il profilo di collaboratore). Si chiede di sapere se questa è una semplice svista, oppure costituisce un orientamento che prefigura i contenuti della selezione. Si chiede comunque di correggere la nota del 5 gennaio u.s.
3. Si chiede altresì di conoscere tempestivamente e puntualmente, al fine di poter a nostra volta fornire le corrette informazioni, le precisazioni su che tipo di selezione il CRA intenda effettuare, stante il fatto che esse sono selezioni di natura diversa da quella utilizzata come prassi per le progressioni economiche

In attesa di riscontro, si inviano distinti saluti.

UILPA U. R. AFAM
Sonia Ostrica