



Coordinamento Settore  
Università - Ricerca  
ENEA

il 20 febbraio 2006

## E PUR SI MUOVE.....

**Il giorno 24 febbraio 2006 alle ore 10,30 presso l'ARAN sono state convocate le OO.SS. rappresentative dell'ENEA per avviare, finalmente, la trattativa per il rinnovo del CCNL 2002-05 .**

Naturalmente il primo incontro, come consuetudine, sarà più formale che sostanziale, ma chiederemo da subito una serrata programmazione degli incontri, per arrivare ad un rinnovo rapido di un contratto già scaduto, confidando nella maturità di tutte le componenti preposte alla trattativa.

Poche, ma essenziali, le cose che proporremo in trattativa sia sotto l'aspetto economico che quello normativo che possono essere riassunte nei seguenti punti:

### ECONOMICO:

1. **Inserimento dell' I.I.S. (contingenza) nei minimi stipendiali** in maniera da renderla liquidabile al 100% (attualmente solo il 30% va in liquidazione).
2. **Stessa operazione per l'emolumento sostitutivo dei trattamenti accessori**, ad oggi considerato come indennità .
3. Semplificazione della struttura salariale, avvicinandola a quella del comparto EPR
4. **Garanzia di incrementi del 5,66% + 5,01%** (due bienni contrattuali) e relativi arretrati per tutti, **non saranno accettate medie tipo pollo di Trilussa**
5. **Richiesta di risorse aggiuntive da destinarsi all' "avvicinamento economico" con altri contratti di riferimento, in particolare con il contratto EPR.**

### NORMATIVO:

1. **Semplificazione del sistema dei profili, nel rispetto delle qualifiche in godimento**, per facilitare la transizione futura in altro modello contrattuale .
2. Introduzione di una norma (modello art. 5 CCNL EPR), per la **stabilizzazione del personale "precario"** assunto con le modalità previste per l'assunzione a tempo indeterminato.
3. **Riduzione delle tipologie di "lavoro atipico" interne**, che vanno trasformate gradualmente in contratti a tempo determinato.
4. Revisione dell'intera normativa sull'orario di lavoro ed applicazione delle **36 ore settimanali** a far data dalla stipula del CCNL.
5. Revisione, anche in sede di contrattazione integrativa "del **sistema delle indennità**" che oggi appare iniquo con particolare riferimento alla sede disagiata, al trasporto aziendale ed all'applicazione della "Merloni".
6. Introduzione del "conto terzi" per lavori a commessa.
7. **Polizza sanitaria (efficace), garantita contrattualmente** al lavoratore, con unico onere, non superiore all'attuale per il nucleo familiare.
8. Normativa specifica a tutela di lavoratori dell'Ente per prevenire situazioni di "mobbing".

L'avvio della trattativa per il rinnovo del CCNL, naturalmente, non deve interrompere il dialogo con l'ENEA, finalizzato alla risoluzione di problematiche pregresse ed all'applicazione delle "code contrattuali" , quali regolamento assunzioni, problema diplomati di 5° livello, progressioni verticali etc....., che dovranno essere trattate su un tavolo parallelo interno all'Ente.

Marcello Iacovelli